

Előterjesztés

2008. március 27-én tartandó képviselő-testületi ülésre

Tisztelt Képviselő-testület !

Általános Művelődési Központ a feladatellátás racionálisabb megszervezéséből adódóan 2008 május 01 nappal álláshely megszüntetésével együtt járó létszámcökkentés végrehajtása mellett döntött.

Létszámcökkentés az Általános Művelődési Központ gazdálkodási körében 1 fő főfoglalkozásban, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalót érint.

Létszámcökkentés előtti közalkalmazotti statisztikai létszám: 141 fő

Létszámcökkentés utáni közalkalmazotti statisztikai létszám : 140 fő

A létszámcökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott közalkalmazottat írásban tájékoztatni kell:

- Általános Művelődési Központ munkáltatón belül
- Munkáltató fenntartója által fenntartott más a Kjt. hatálya alá tartozó munkáltatóhoz az iskolai végzettségének és szakképzettségének megfelelő másik betöltetlen munkakör felajánlásának lehetőségéről.

A közalkalmazott a tájékoztatás közlésétől számított két munkanapon belül írásban nyilatkozik a munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételéről. Ha a közalkalmazott a határidő leteltéig a nyilatkozattételt elmulasztja, úgy kell tekinteni, mintha a munkakör-felajánlási lehetőséget nem igényelné.

Ha a közalkalmazott kéri a munkakör felajánlását a munkáltató a fenntartóját köteles haladéktalanul megkeresni az 1992. évi XXXIII. Tv. 30/A. § (2) bekezdésben foglaltak szerint.

Munkakör-felajánlás igénybevételekor a jogviszony felmentéssel csak akkor szüntethető meg, ha fent felsorolt munkáltatóknál a közalkalmazott iskolai végzettségének és szakképzettségének megfelelő betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéséhez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá.

Abban az esetben, ha a létszámcökkentéssel érintett közalkalmazott a munkakör felajánlással nem kíván élni, vagy a közalkalmazott iskolai végzettségének és szakképzettségének megfelelő betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéséhez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá fel kell ajánlani a prémium évek programba történő belépés lehetőségét.

Az Országgyűlés a közszférában töltött életpálya elismerésének méltó lezárására lehetővé teszi a közalkalmazottak részére az un. prémiumévek programban való részvételt.

Prémiumévek programban résztvevők juttatásait és annak közterheit az önkormányzatnak a központi költségvetés megtéríti.

Költségvetési megtérítés iránt az Önkormányzat akkor nyújthat be igényt, ha vállalja, hogy a prémium évek programmal összefüggő kinevezés - módosítást megelőző hónapban meglévő statisztikai létszámát a kinevezés – módosítás időpontjától 18 hónapig nem emeli.

Amennyiben a létszámcsökkentéssel érintett munkavállaló a prémiumévek programba történő belépés lehetőségét nem fogadja el, a Képviselő-testület a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók részére a jogszabály által kötelezően kifizetendő felmentési és végkielégítési kötelezettség támogatására pályázatot nyújt be a Magyar Államkincstárhoz.

A Képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a támogatásról szóló döntést követő öt éven belül a megszüntetett álláshelyet annak ellenére visszaállítja, hogy azt - önkormányzati rendeleten kívüli - jogszabályváltozásból adódó, és az önkormányzat számára kötelezően ellátandó többletfeladatok nem teszik szükségessé, úgy ezen álláshely megszüntetésére jóváhagyott támogatásról köteles haladéktalanul lemondani, és a támogatást a központi költségvetés javára visszafizetni.

Kérem a Tisztelt Képviselő - testületet, hogy a létszám csökkentés végrehajtásáról szóló előterjesztésemet vitassa meg és hagyja jóvá.

Határozati javaslat

Déaványa Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Általános Művelődési Központ önálló intézménynél a feladatellátás racionálisabb megszervezéséből adódóan 2008 május 1 nappal, 1 fő főfoglalkozásban, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalót érintő álláshely megszüntetéssel együtt járó létszámcsökkentés végrehajtása mellett döntött.

Általános Művelődési Központ létszámcsökkentés előtti közalkalmazotti létszáma: 141 fő

Általános Művelődési Központ létszámcsökkentés utáni közalkalmazotti létszáma: 140 fő

A létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott közalkalmazottat írásban tájékoztatni kell:

- Általános Művelődési Központ munkáltatón belül
- Munkáltató fenntartója által fenntartott más a Kjt. hatálya alá tartozó munkáltatóhoz az iskolai végzettségének és szakképzettségének megfelelő másik betöltetlen munkakör felajánlásának lehetőségéről.

A közalkalmazott a tájékoztatás közlésétől számított két munkanapon belül írásban nyilatkozik a munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételéről. Ha a közalkalmazott a határidő leteltéig a nyilatkozattételt elmulasztja, úgy kell tekinteni, mintha a munkakör-felajánlási lehetőséget nem igényelné.

Ha a közalkalmazott kéri a munkakör felajánlását a munkáltató a fenntartóját köteles haladéktalanul megkeresni az 1992. évi XXXIII. Tv. 30/A. § (2) bekezdésben foglaltak szerint.

Munkakör-felajánlás igénybevételekor a jogviszony felmentéssel csak akkor szüntethető meg, ha fent felsorolt munkáltatóknál a közalkalmazott iskolai végzettségének és szakképzettségének megfelelő betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéséhez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá.

Abban az esetben, ha a létszámcsökkenéssel érintett közalkalmazott a munkakör felajánlással nem kíván élni, vagy a közalkalmazott iskolai végzettségének és szakképzettségének megfelelő betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéséhez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá fel kell ajánlani a prémium évek programba történő belépés lehetőségét.

Képviselő-testület megbízza a munkáltatói jogkör gyakorlóját, hogy a létszámleépítéssel érintett munkavállalót tájékoztassa a munkakör felajánlás, illetve a prémiumévek programba történő belépés lehetőségéről, a felmerült juttatások a munkavállaló részére kötelezően fizetendő illetmény, felmentési és végkielégítési kötelezettség és azokat terhelő közterheknek a központi költségvetésből történő igényléséről gondoskodjon.

Amennyiben a munkavállaló a részére felajánlott prémium évek programba történő belépést elfogadja a képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a kinevezés módosítást megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kinevezés módosítás időpontjától számított 18 hónapig nem emeli, kivéve, ha a jogszabályból adódó feladatok ezt indokoltá teszik.

A létszámleépítéssel érintett közalkalmazott jogviszonya felmentéssel szűnik meg a képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a támogatásról szóló döntést követő öt éven belül a megszüntetett álláshelyet annak ellenére visszaállítja, hogy azt - önkormányzati rendeleten kívüli - jogszabályváltozásból adódó, és az önkormányzat számára kötelezően ellátandó többletfeladatok nem teszik szükségessé, úgy ezen álláshely megszüntetésére jóváhagyott támogatásról köteles haladéktalanul lemondani, és a támogatást a központi költségvetés javára visszafizetni.

A Képviselő-testület megbízza a munkáltatói jogkör gyakorlóját, hogy az elrendelt létszámleépítés végrehajtásáról és a pályázat jogszabályban előírt határidőre történő benyújtásáról gondoskodjon.

Felelős:

Határidő:

Déaványa, 2008.03.20.

Süle Lászlóné
személyügyi előadó