

**Déaványa Város  
Közfoglalkoztatási terv  
módosítása**



**2010.**

## **I. A közfoglalkoztatási terv célja**

A közfoglalkoztatási terv elkészítésének célja a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) rendelkezései szerinti kötelezettségből származik, amely meghatározza a településnek a saját adottságaihoz igazodó, foglalkoztatási lehetőségeinek megfelelő program elkészítését.

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gazdasági válságnak és a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által nem keresett szakképzettséggel rendelkezők kiszorulnak a munkaerőpiacról, és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá.

Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azoknak a személyeknek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, egyéni élethelyzetből adódóan nem tudnak munkát vállalni, továbbra is a rendszeres szociális segélyre lesznek jogosultak.

A terv az Szt. szerinti előírásoknak, valamint a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal ajánlásának megfelelő tartalmi elemekkel készült.

## **II. Helyzetelemzés**

### **1.) A település általános bemutatása**

Dévaványa Békés megye északi részén helyezkedik el, jellegzetes alföldi település, a Kettős-, Hármas-Körös és a Berettyó által határolt síkságon fekszik a Nagykunság és a Nagy-Sárrét találkozásánál. Közigazgatási határa Jász-Nagykun-Szolnok megye és Békés megye.

Közúton a 4205. sz. út köti össze Kisújszállással és Körösladánnyal, a 4231. sz. útról pedig Gyomaendrődre juthatunk. Békés megye székhelyétől, Békéscsabától mintegy 52 km-re fekszik.

Vasúti kapcsolatot a Budapest-Békéscsaba-Arad fővonalról leágazó Gyomaendrőd-Körösnagyharsány szárnyvonal biztosítja.

A város külterülete 21 673 hektár (216,73 km<sup>2</sup>), belterülete 717 hektár (7,17 km<sup>2</sup>).

Az infrastrukturális ellátottság szinte maximálisnak mondható a vezetékes ivóvíz, villamos energia, gáz és telefon hálózati kiépítettsége 100 %-os. A szennyvízcsatorna- hálózat pedig 80 %-ban kiépült. A szilárd burkolatú utak kiépítettsége 78 %, a kerékpárút hossza 2,2 km.

Sokáig vezető szerepet töltött be, mint az Észak-Békés Megyei Önkormányzati Térségfejlesztési Társulás székhelye, majd 2003. szeptemberében az iroda átkerült Szeghalomra. Jelenleg Dévaványa a Szeghalom Kistérség Többcélú Társulás tagja.

### **2.) Demográfiai adatok**

Dévaványa demográfiai adatait elemezve megállapítható, hogy településünkön is elindul a népességfogyás, illetve lassan a lakónépesség előregedése.

A város népessége a 2005. évi 8757 főről, 254 fővel csökkenve 2008. évben 8503 fő volt.

A 2005 évi 5175 főhöz képest, a 2008. évben 5209 fő volt a munkaképes korú lakosság száma. A demográfiai adatok szerint néhány fős növekedést mutat, ugyanakkor a helyi foglalkoztatás bővüléséről nem beszélhetünk.

### **3.) Munkanélküliségi adatok**

Településünkön nyilvántartott álláskeresők létszáma 428 fő (forrás: ÁFSZ Portál Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya az állandó lakóhelyük szerint.2009.11.20-i állapot).

### **4.) Dévaványa város foglalkoztatási helyzete**

A lakosság foglalkoztatottságát kiemelkedően befolyásolja, hogy a városban nagyon kevés munkahely van.

Az 1990-es években a foglalkoztatottságot erősen befolyásolta a mezőgazdasági termelészövetkezetek átalakulása, feloszlása, így a kisebb létszámmal működő kisvállalkozások nem kínálnak annyi munkahelyet, mint a korábban „nagy tömegeket” foglalkoztatott mezőgazdasági szféra.

A város földrajzi és egyéb adottságainak köszönhetően kedvező feltételeket kínál a mezőgazdaságon kívül az idegenforgalom számára is, melynek a kor igényeit kielégítő alapjait folyamatos megújulással igyekszik az önkormányzat biztosítani. A településen jelenleg 120 jelentős munkáltató van, ami a város

lakosságának sajnos nem ad elegendő munkát. A településünkön állandó lakhellyel rendelkező aktív korú lakosok naponta ingáznak, jellemzően a szomszédos településekre, de számos helybéli kényszerül, a településtől távolabb, naponta bejárni munkahelyére.

Az ipari tevékenység minimális, melyre nagy kihatással volt a közel 100 évig üzemelt Téglagyár bezárása.

Településünk számottevő kisebbséggel nem rendelkezik, ennek ellenére egyre nő a halmozottan hátrányos helyzetűek száma. Esetünkben is elmondható, hogy jellemzően az elavult szakmákkal rendelkezők, valamint az alacsony iskolai végzettségűek szorultak ki a munkaerő-piacról. Ugyanakkor jelzésértékű, hogy közép- és felsőfokú végzettségűek is bekerültek a rendszerünkbe.

Év	Regisztráltak száma	Munkavállaló korú népességszám (fő)	Területi mutató (%)
2000. 01. hó	628	5335	11,77
2001. 01. hó	553	5335	10,37
2002. 01. hó	540	5520	9,78
2003. 01. hó	558	5605	9,96
2004. 01. hó	506	5577	9,07
2005. 01. hó	583	5575	10,46
2006. 01. hó	511	5590	9,14
2007. 01. hó	525	5623	9,34
2008. 01. hó	499	5613	8,89
2009. 01. hó	567	5614	10,10

Munkaerőpiaci információk (ÁFSZ Portál)

Az elmúlt évek mutatóit elemezve elmondható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma egy intervallum között állandó mozgásban van, 2008. évben sikerült a „bűvös” 500-as határt átlépni és a 2000. évhez képest jelentősen csökkent a regisztráltak száma, a területi mutató is szintén az ingadozást mutatja.

A ma kialakult helyzet, minden bizonnyal az egyébként alacsony munkanélküliségi rátával rendelkező településeket, is negatívan érinti, amelyre a szükséges és lehetséges módon kell intézkedéseket tenni. Az önkormányzatnak a közfoglalkoztatás lehetőségét minden arra jogosultnak biztosítani kell.

### **5.) Közfoglalkoztatási tapasztalatok 2009. évben**

**2009.01.01. és 2009.12.31. napja között megállapított rendelkezésre állási támogatásban részesülők létszáma: 207 fő volt.**

2009. év során az önkormányzati közfoglalkoztatás keretén belül összesen 181 fő közcélú, 57 fő közhasznú, 7 fő közmunkás végzett munkát.

A közfoglalkoztatás keretén belül a főbb tevékenységek a következők voltak

- a) Településüzemeltetés, kommunális és környezetvédelmi feladatok:  
síkosságmentesítés, hó eltakarítás, csapadékvíz elvezető árkok, csatornák, átereszek karbantartása, tisztítása, parkgondozás, fűnyírás, szükséges

fakiváság, növényültetés, parlagfű irtás, közterületek tisztántartása, szemétszedés, állatgondozási és mezőgazdasági feladatok, viharkár elhárításában kisegítés, közreműködés az önkormányzati közterületről zöld hulladék összegyűjtésében.

- b) Egyéb közszolgáltatást nyújtó tevékenységek:  
önkormányzati tulajdonú ingatlanok karbantartása, temető fenntartásához kisegítő tevékenység – cserjézés, belterületi utak, járdák karbantartása.
- c) Polgármesteri Hivatal tevékenységéhez kapcsolódó kisegítő munkák:  
ügyviteli, kézbesítési tevékenység kisegítése, civil szervezetek működésével kapcsolatos adminisztrációs feladatok, közterület-őri feladatok kisegítő tevékenysége.
- d) Intézmények működési feladatainak segítése:  
Oktatási-nevelési kisegítő munkák, pedagógiai asszisztensi tevékenység; folyamatos karbantartás, konyhai kisegítők, technikai feladatok segítése.
- e) Városi rendezvényekkel kapcsolatos feladatok biztosítása:  
berendezés, őrzés, takarítás, visszarendezés.

A 2009. évre betervezett, közfoglalkoztatás keretén belül elvégzendő feladatok végrehajtásra kerültek. Jelentős javulás volt tapasztalható a munkaidő kihasználás és a munkafegyelem terén, amely az újra szabályozott számonkérésnek, valamint a rendszeres és következetes ellenőrzéseknek is köszönhető. Az év során 6 esetben fordult elő súlyos fegyelemsértés, aminek a következménye elbocsátás lett. Az év során nem fordult elő üzemi baleset. A balesetek megelőzése, elkerülése érdekében átfogóbb balesetvédelmi oktatást szervezünk, kiemelkedően a melegben történő munkavégzés és a H1N1 vírussal kapcsolatos tudnivalókat illetően.

Az intézményekhez kihelyezett közcélú munkavállalók részére biztosítva voltak az ingyenes védőoltásban történő részvételek.

A 2009. évi közfoglalkoztatási pozitív tapasztalatok mentén szélesíteni lehet és érdemes a munkanélküliek alkalmazását. Ezzel javítható a tartósan munkanélküliek életkilátása, megélhetése.

Az aktív korúak ellátásában részesülő személyek 2009. évi helyzetelemzését részletezve az 1. sz. melléklet tartalmazza.

**A tapasztalatokat hasznosítva az Önkormányzatnak azért is érdemes vállalni a közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségeket, mert a munkanélküliek olyan rétegét lehet ennek keretében bevonni a rendszeres munkavégzésbe, akik zöme képzetlensége és alacsony munkakultúrája miatt a munkaerőpiacon keresztül egészen biztos, hogy nem tud munkához jutni.**

Az önkormányzat számára is kedvező ez a forma, a jelentős ráfordítás ellenére, hiszen több olyan feladat megoldására kerül így sor, amely más formában lényegesen nagyobb kiadást jelentene.

2010-ben növelni kell a foglalkoztatás hatékonyságát, így figyelmet kell fordítani a magasabb értéket előállító tevékenységek alkalmazásának lehetőségeire a közfoglalkoztatásban. (pl. építőipari szakmunka).

### **III. A közfoglalkoztatás**

#### **1.) A közmunka**

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium országosan vagy a regionális fejlesztési tanács régióként helyi, térségi vagy országos célok megvalósításának elősegítésére 3 – 12 hónapos határozott időtartamú közmunkaprogram megvalósítására ír ki pályázatot, amelynek célja állami vagy önkormányzati feladat ellátása. A közmunkaprogram keretében kizárólag álláskeresőket, elsősorban aktív korúak ellátására jogosult személyeket alkalmazhatnak a munkáltatók.

#### **2.) Közhasznú munka**

A lakosságot vagy a települést érintő közfeladat vagy önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot illetőleg a települést érintő feladat ellátása, vagy közhasznú tevékenység folytatása.

#### **3.) Közcélú munka**

Az Szt. új szabályai a 36. §, és a 37/A. szakaszaiban határozzák meg a települési önkormányzatok közfoglalkoztatással kapcsolatos kötelezettségét.

A közcélú munkavégzésre – legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal – határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni.

Eltérés az Munka Törvénykönyve szabályaitól, hogy a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy esetén a munkakezdés időpontjáról legalább 5 nappal korábban kell értesíteni, míg az Mt. szerint ez az időtartam legalább 7 nap.

A megkötött munkaszerződés minden esetben határozott időre jön létre, így az idő elteltével megszűnik a munkaviszony. Az ismételt munkába álláskor új szerződést kell kötni.

#### **4.) A közfoglalkoztatás tervezése**

Igen nagy jelentőséget tulajdonít az „**Út a munkához**” program a közfoglalkoztatás tervezésének, amely az állami foglalkoztatási szervezet és az önkormányzatok együttműködésében elkészítve lehet igazán célratörő és hatékony, az adott településen lakó tartós munkanélküliek szempontjából speciális és a helyi, kistérségi igényekhez, lehetőségekhez, az érintettek képességeihez igazodó.

A közfoglalkoztatási terv egyéves időtartamra szól, amelyben az önkormányzatok meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak

ellátni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

### **5.) A közfoglalkoztatás települési céljai, átfogó meghatározása**

Dévaványa városra vonatkozó közfoglalkoztatási terv célja, hogy munkára képes, tartósan munkanélküli személyek – akik 2009. év végéig rendelkezésre állási támogatásban részesültek a korábbinál fokozottabb mértékben vegyenek részt az átalakuló közcélú foglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak és közelebb kerülhessenek a munka világához. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátó rendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Igazodjon a településünkön élők adottságaihoz, a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez. Ennek érdekében az állami foglalkoztató szervvel együttműködve kell a feladatokat megvalósítani.

A program célja:

- a segélyezettek munkaerő-piaci pozíciójának javítása.
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése.
- a foglalkoztatás növelése.
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.
- az oktatási lehetőségek helyi szervezeti keretében elősegíteni az alulképzettség leküzdését, a hasznosítható ismeretek megszerzését.

A város a közfoglalkoztatás átalakításával, bővítésével az eddigieknél nagyobb részt vállal a munkalehetőségek szélesítésében, így szervezett körülmények között segíti elő az érintettek visszakerülését az önkormányzaton kívüli munkaerőpiacra.

A közfoglalkoztatás egyben lehetőséget teremt – ha átmenetileg is – a megélhetésnek, a növekvő rezsiköltségek kifizethetőségének.

### **6.) A program célcsoportjai**

A nyilvántartás szerint szociális segélyben részesülők felülvizsgálata folyamatban van. Ez a létszám és az összetevők is szinte hétről-hétre változni fognak, hiszen a gazdasági helyzet egy új kihívás elé állítja a munkáltatókat, amely kiszámíthatatlanná teszi a munkavállalók helyzetét egyaránt.

Jelen gazdasági környezetben arra kell felkészülnünk, hogy a munkanélküliek száma folyamatosan növekedhet. A rendelkezési állási támogatásra (RÁT) jogosultak a közfoglalkoztatási programunk célzottjai. Ezen belül a program célcsoportjait elsősorban a következők adják:

- a) alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők az esetek többségében életkorukat tekintve is hátrányos helyzetű kategóriába tartozók.
- b) a halmozottan hátrányos helyzetű csoport, többségében alacsony iskolai végzettségük miatt sok esetben a többgenerációs munkanélküliséggel küzdő családok.
- c) pályakezdők szakmai tapasztalatok gyakorlat hiánya nehezíti elhelyezkedésüket.

- d) a rendszeres szociális segélyre jogosult személyekkel hatósági szerződés kötése, melynek alapján rendelkezési támogatásra jogosulttá válnak így közcélú munkába bevonhatók

Ugyanakkor fontos annak elősegítése is, hogy a képzettebb munkaerő mielőbb visszataláljon a rendszeres munka világába.

**7.) A Szeghalom Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény dévaványai Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat (továbbiakban: Családsegítő Szolgálat) aktív korú nem foglalkoztatottak munkaerő-piaci re-integráció érdekében végzett beilleszkedést segítő programja:**

2010-ben is a Családsegítő Szolgálat által kidolgozott program segíti az ellátásba bekerült kliensek munkaerő-piaci re-integrációját.

**7.1. A program célja**

A munkanélküliség okozta társadalmi leszakadás megállítása, komplex segítő szolgáltatással a foglalkoztathatóság elősegítése.

Az aktív korú nem foglalkoztatottak, illetve rendszeres szociális segélyben részesülők képesség és készség fejlesztése a munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében. Tudáskondicionálás, képessé tevés.

Komplex – egyénre szabott – szociális szolgáltatás csomag megajánlása és alkalmazása a munkanélküliek mentális és szociális állapotának javítására, a kölcsönösen aktív együttműködésre alapozva.

**7.2. A program tartalmi elemei**

A Családsegítő Szolgálat a kliensek részére szociális helyzetéhez és mentális állapotához igazodva az alább felsorolt, beilleszkedést segítő programokat valósítja meg:

- a) életmódot formáló önismeret bővítés,
- b) egyéni életvezetési ismeretek bővítése és tudatosítása,
- c) mentálhigiénés ismeret átadás,
- d) re-integrációt segítő tudáskondicionálás,
- e) egyéni képességeket fejlesztő kommunikációs ismeretek átadása,
- f) álláskeresésre irányuló önmenedzselési technikák megismertetése,
- g) munkába állítási tanácsok,
- h) pályakorrekciós lépések megtételére önismeret és önbizalom növelés érdekében motivációs készségek feltárása és tudatosítása csoport foglalkozások és egyéni segítő beszélgetések keretében.

**8.) A reintegrációhoz vezető utak és a különböző fázisokhoz rendelhető szolgáltatási elemek**

**8.1 Álláskeresés-elhelyezkedés főirány**

Ennél az iránynál azokat az állástalanokat vesszük figyelembe, akik állásukat nem rég veszítették el. Fő jellemzőik: Nagyon aktívak az együttműködésben és nagyon motiváltak az álláskeresésben.

Cél:



- az igénybevevő mielőbb visszaintegrálható legyen az elsődleges munkaerőpiacra.
- Illetve a támogatott munkaerőpiacra (közcélu, közhasznú)

#### 8.1.1 Alkalmazható munkaformák, módszerek és technikák

##### 8.1.1.1 Egyéni tanácsadás

- információadás a munkaerő-piaci lehetőségekről,
- átképzésben való részvételre motiválás,
- állásközvetítésben való közreműködés,
- készségeket és képességeket feltáró egyéni segítőbeszélgetések.

##### 8.1.1.2 Álláskeresési technikákkal foglalkozó csoporttréningek

- helyzetfeltárás (munkaerő-piaci életkép megismerése)
- álláskeresési stratégiák megismertetése,
- álláslehetőségek forrása (információs bázis használata, újsághirdetések elemzése)
- önéletrajzok, pályázatok, önmenedzselési technikák
- állásinterjúk (interjú, stb., szituációs helyzet gyakorlatok)
- kommunikációs technikák megismertetése
- probléma kezelési technikák elsajátítása (a családi és munkahelyi konfliktusok kezelésére szituációs gyakorlatok)

8.1.1.3 Az álláskeresési technikai feltételeinek biztosítása a családsegítő szolgálat keretein belül. (telefon, Internet, újságok)

8.1.1.4 Állásfeltárás- térségben lévő munkaadókkal kapcsolat keresése és megtartása. Aktuális álláslehetőségek ismerete érdekében folyamatos kapcsolattartás a Gyomaendrődi és a Szeghalmi Munkaügyi Kirendeltségekkel.

Ezek a technikák elsősorban azon munkavállalóknál alkalmazhatóak, akik motiváltak az elsődleges munkaerő-piacra történő visszakerülésben.

#### 8.2. Foglalkoztathatóság javítása, mint főirány

Ennél a segítői iránynál azok az állástalanok kerülnek segítségre, akik már tartósan a munkanélküliség helyzetében élnek. Fő jellemzői: fizikális, mentális és szociális leépültség, alacsony iskolai végzettség, elavult – nem piacképes szakképesítés. Beszűkült kapcsolati rendszer, motiválatlanság és az esetek 90 %-ban alkohol és/vagy játékgép szenvedély – ami többnyire önmaguk előtt el nem ismert tény.

Cél: a tartós munkanélküliségből következő hátrányok leküzdése, a re-integráció hatékony előkészítése.

Ennek érdekében:

- motiváció és készségfejlesztés
- tudáskondicionálás, képessé tevés
- pszicho-szociális megerősítés, önbizalom növelés

#### 8.2.1 Alkalmazható munkaformák, módszerek, technikák

#### 8.2.1.1 Motiváltságot fejlesztő tréning

- A segítő folyamattal kapcsolatos félelmek és elvárások tisztázása,
- Döntések és azokat befolyásoló tényezők felismerése és tudatosítása,
- A munka helye, szerepe az életben, ennek érdekében felelősség vállalás képességének erősítése,
- Önismeret, önértékelés, Mi a reális? (erősségeim, gyengeségeim)
- Konfliktus kezelési technikák megismertetése, megoldási módok elsajátítása.

#### 8.2.1.2 Háttér szociális munka alkalmazása

- Család: helyük, szerepük a családban.
- A segítő környezetben-családfa készítése.
- Egyéni ecomap és genogram elkészítése.
- A család vagy az egyéni mikrokörnyezet kohéziójának erősítése, a meglévő szerepek tudatosítása és hatékonyságuk növelése.

#### 8.2.1.3 Egyéni segítő beszélgetések

- Önismereti és önértékelési problémák kezelésére.
- A valós élethelyzet feltárásának segítése.
- A meglévő egészségügyi, szociális, mentális problémák kezelésére speciális segítő szolgáltatások közvetítése (pszichológiai, rehabilitáló, gyógykezelő ellátások).

### 8.3. Más ellátáshoz való hozzájuttatás, mint főirány

Ennél a segítési iránynál azok a munkanélküliek kerülnek figyelembe vételre, akik egészségi állapotuk vagy speciális élethelyzetük alapján más – a társadalombiztosítás által nyújtott – ellátásra jogosultságot szerezhetnek.

Cél: Az állapotuk miatt az elsődleges munkaerő-piacon a foglalkoztathatóság javítása nem értelmezett, ezért egyéb speciális ellátás megállapíthatóságát, illetve igénybevételét kell biztosítani számukra.

#### 8.3.1 Alkalmazott módszerek

##### 8.3.1.1. Ügyintézés segítése

- Konkrét állapot felmérés ügyintézésének segítése,
- Szükséges dokumentációk beszerzésének segítése,
- Más ellátás lehetőségeinek felkutatásában, informálásában való segítség,
- A lehetséges ellátás igénybevételének feltételeit feltárni,
- A lehetséges ellátás igénylésében való segítség.

##### 8.3.1.2 Tanácsadás, információnyújtás

- lehetőségek feltárásában,
- állapot felmérésben,
- az egyént érintő minden olyan információ, ami segíti élethelyzetét.

A program az egyéni anamnézis – pillanat tükörkép - felvételével indul, amit a családgondozó egyéni segítő beszélgetés során készít el.

A beilleszkedést segítő program, illetve a családsegítő szolgálattal való kapcsolat Együttműködési Megállapodáson alapszik, ami a kliens és az

esetgazda közös vállalásait tartalmazza a közösen megfogalmazott probléma megoldására. A program során készül egyéni előrehaladási jelentés, munkaerő-piaci életútterv, elégedettség mérés, stb.

### **9.) A Közfoglalkoztatási terv 2010. évben elvárt alapvető követelményei**

9.1. Minden közcélú foglalkoztatásba bevonandó felvétel előtt jelentkezzen a szolgálatnál az előzetes felmérésre.

9.2. Feltétele legyen a foglalkoztatásnak az egyéni felmérés.

9.3. Az anamnézisek kiértékelése után kiscsoportokban, 5-8 fő a fent leírtak szerint önismereti, hatékonyságot növelő, stb. heterogén csoportokban folyik tovább a munka.

9.4. Elsődleges cél, hogy mindenkinek a saját igényeihez igazítsuk a kínált szolgáltatásokat és csoportokban nyújtandó lehetőségeket.

9.5. Azon munkavállalóknál kell alkalmazni, akiknél az elsődleges egyéni felmérés során hiányosságot mértünk fel vagy motiváltak az elsődleges munkaerő-piacra való visszakerülésre. Heti 1 órában munkaidő terhére, a foglalkoztatás időtartalmára kiterjedően kiscsoportos (5-8 fő) végeznék a szolgálat munkatársai a foglalkozásokat. A munkavállalókat kötelezni kell az együttműködésre!

### **10.) A közfoglalkoztatás területének meghatározása**

A korábbi évek közfoglalkoztatási tapasztalatai alapján, megjelölve az átmenetileg kibővíthető feladatokat, területeket a még szervezett formában biztosítható nagyobb munkába vonást.

A közcélú foglalkoztatott személyek a munka jellegétől, az erőforrások és az igények, továbbá más körülmények (pl. időjárási körülmények) alapján végzik munkájukat.

Az ütemezett feladatellátást évközben több tényező befolyásolhatja, ezért a végrehajtást folyamatosan figyelemmel kell kísérni.

A foglalkoztatott létszám szakképzettséget nem igénylő és szakképzettséghez kötött feladatokat is el lát. Ebből adódóan a munkavégzés a közterületen, és végzettséghez kötött konkrét helyen történik.

A Foglalkoztató által beadott igény alapján közcélú munka keretében végezhető munkaköri feladatok: takarítónő, udvaros, dajka, festő, asztalos, karbantartó, pedagógus, fejlesztő pedagógus, pedagógiai asszisztens, gyermekfelügyelő, ápolónő, informatikus, éjjeliőr, konyhalány, portás, adminisztrátor, hegesztő, kőműves, villanyszerelő, bádogos, könyvelő, gépész, víz-gázszerelő, könyvtáros, lakatos, fürdőszolgálató, logopédus, pszichológus, mosónő, gondozónő, hivatalsegéd, varrónő, segédgondozó, takarítónő, szociális gondozó, segédápoló, ápolónő, gépkocsivezető, gazdasági ügyintéző, szociális asszisztens, szociális munkás, masszőr, brigádvezető, kisművekező, segédmunkás, kertész, ács, burkoló, kőműves, központi fűtészszerelő, kézbesítő, segédmunkás, közterület felügyelet kiségitő tevékenysége.

### **11.) A közfoglalkoztatás létszám igényének meghatározása**

A közfoglalkoztatás keretében tervezett közfeladatok ellátásához szükséges létszámot úgy kell figyelembe venni, hogy az lehetőséget biztosítson a 90 napos foglalkoztatásra, ugyanakkor ahol a közfeladat ellátása igényli hosszabb idejű alkalmazást is figyelembe lehet venni. A közterületi munkaszervezésnél az időjárás viszonyokra is tekintettel kell lenni.

A munkanemenkénti, negyedévi bontásban történő feladat meghatározás mellé rendelt létszám alkalmazására az adott Foglalkoztatóval történő egyeztetés alapján kerül sor a konkrét felvételre, munkába állításra. A foglalkoztatási terv elkészítésénél tehát, az összlétszám meghatározásánál azt az elvi szempontot követtük.

### **12.) A közfoglalkoztatás feladatellátásához kapcsolódó időtartam**

A közfoglalkoztatási tervben, a foglalkoztatás időtartamát, a jogszabálynak megfelelően úgy képeztük, hogy munkaköröktől függően, a foglalkoztatottak egy körénél napi 6 órás munkavégzéssel, másik körénél pedig napi 8 órás munkavégzéssel számoltunk. A foglalkoztatás során megkötendő szerződést határozott időre kötjük lehetőség szerint 1 éves időszakra, akik a településen nem idény jellegű munkát végeznek.

Így a foglalkoztatottak legtöbbször az önkormányzat évvégéig tartó foglalkoztatást vállal, majd a munkaviszony lejártával vissza kell irányítani a munkaügyi kirendeltséghez.

### **13.) A közfoglalkoztatás feladatellátásához kapcsolódó forrás meghatározás**

A közfoglalkoztatás pénzügyi terve jelen ismeretek szerint mellérendelhető forrásokat és azok helyi és központi arányait tartalmazza.

A ráfordítás azonban ennél jelentősen több, hiszen egyéb költségeket is tartalmaznak mint pl. a munkafeladatok végrehajtása során jelentkező anyagszükségletet, munkaeszközök, munkaszervezés költségeit is figyelembe kell venni. Ezen túlmenően számításba kell venni a munkavégzéstől való távollétek idejét (pl. táppénz), az orvosi alkalmassági vizsgálat díját, amennyiben bizonyos munkakör betöltéséhez szükséges speciális vizsgálat elvégzése szükséges. Az alap orvosi vizsgálat díját a Regionális Munkaügyi Központok térítik meg az egészségügyi intézmények részére.

A közfoglalkoztatáshoz biztosított kiadási előirányzatot Dévaványa város költségvetése elkülönítetten célelőirányzatként tartalmazza.

A közfoglalkoztatás finanszírozás rendelkezésre álló forrását és összetételét az alábbi táblázat szemlélteti:

	Finanszírozás összege (Ft)
Önkormányzati	5.220.927,-
Központi költségvetés	99.197.614,-
Mindösszesen	104.418.541,-

**I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése  
2009. évi adatok alapján**

Települési önkormányzat neve, címe, irányítószáma:

Dévaványa Város Önkormányzat 5510 Dévaványa, Hősök tere 1.

Lakosságszáma: 8266 (2010. január 1.)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám összesen (1.1.a+b+c és 1.2.)	244				
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	29				
	a) egészségkárosodott	8				
	b) 55 év feletti	21	1			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-				
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	207				
2.	Életkor megoszlása:					
	a) 35 évnél fiatalabb	104				
	b) 35-55 év közötti	109				
	c) 55 évnél idősebb	31				
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	144				
	b) nő	100				
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	11				
	b) 8 általánost végzett	103				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	86				
	d) szakközép/technikus végzettség	13				
	e) gimnáziumi érettségi	29				
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	2				
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	121				
	b) egyedül élő	123				
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-				

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkozottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint <sup>1</sup>	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)					15.254.675,-
	a) RÁT: 25.054,-	94				15.884.609,-
	b) RSZS: 25.703,-	88				14.624.741,-
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			síkosságmentesítés, hó eltakarítás, csapadékvíz elvezető árkok, csatornák, átereszek karbantartása, tisztítása, parkgondozás, fűnyírás, szükséges fakivágás, növényültetés, parlagfű irtás, közterületek tisztántartása, szemétszedés, állatgondozási és mezőgazdasági feladatok, kisegítés, közreműködés az önkormányzati közterületről zöld hulladék összegyűjtésében, Oktatási-nevelési kisegítő munkák, pedagógiai asszisztensi tevékenység; folyamatos karbantartás, konyhai kisegítők, technikai feladatok segítése, önkormányzati tulajdonú ingatlanok karbantartása, temető fenntartásához kisegítő tevékenység – cserjézés, belterületi utak, járdák karbantartása, ügyviteli, kézbesítési tevékenység kisegítése, civil szervezetek működésével kapcsolatos		

<sup>1</sup> Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: **települési önkormányzat**, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló **önkormányzati társulás**, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka **szervezésével megbízott szervezet**, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a foglalkoztató).

				adminisztrációs feladatok, közterület-felügyeleti feladatok kiegészítő tevékenysége.		
8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés <sup>2</sup> alapján:					
	I. negyedév		34	14		
	II. negyedév		127	118		
	<i>I. félév</i>		<i>161</i>	<i>132</i>		
	III. negyedév		66	47		
	IV. negyedév		48	32		
	<i>2009. évben összesen</i>		<i>275</i>	<i>211</i>		
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése <sup>3</sup>			Déaványa Város Önkormányzat, Hajnal István Szociális Szolgáltató Centrum, Szeghalom Kistérség Egyeséges Szociális Intézmény, Szociális, B. M. Gyermekvédelmi Rehabilitációs és Módszertani Központ, Általános Művelődési Központ		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			200		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg <sup>4</sup> (saját forrással együtt)				80.059.120,-	
	b) felhasznált tényleges összege <sup>5</sup>				70.818.047,-	
	c) ebből saját forrás <sup>6</sup> ,				3.540.902,-	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					32.092.638,-
	a) központi forrásból					27.535.522,-
	b) helyi forrásból					4.557.116,-

<sup>2</sup> Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

<sup>3</sup> Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

<sup>4</sup> 2009. évi terv szerinti teljes költség

<sup>5</sup> 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

<sup>6</sup> 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

## II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Települési önkormányzat neve, címe, irányítószáma:

Dévaványa Város Önkormányzat 5510 Dévaványa, Hősök tere 1.

Lakosságszáma: 8266 (2010. január 1.)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	267				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	37		-		
	ebből:					
	egészségkárosodott	8		-		
	55. életévét betöltötte	29		-		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-		-		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel	-		-		
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	230	230			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása <sup>7</sup> (létszáma csoportonként)			-		-
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		230			
	a) 35 évnél fiatalabb		109			
	b) 35-55 év közötti		118			
	c) 55 év feletti		3			
4.*	Neme (a+b):		230			
	a) férfi		149			
	b) nő		81			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzetek		3			
	b) 8 általánost végzett		87			

<sup>7</sup> A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)



Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		93			
	d) szakközép/ technikus végzettség		22			
	e) gimnáziumi végzettség		24			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		4			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		98			
	b) egyedül élő		132			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		30		30	
	a) 8 általánost nem végzettek		1		1	
	b) 8 általánost végzettek		29		29	

\* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

### 3. számú melléklet

#### Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján 2010. évi tervezési adattábla

Települési önkormányzat neve, címe, irányítószáma:

Déaványa Város Önkormányzat 5510 Déaványa, Hősök tere 1.

Lakosságszáma: 8266 (2010. január 1.)

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen <sup>8</sup> (a+b):	149	81				
	a) 35 évnél fiatalabb	69	40				
	b) 35-55 év közötti	78	40				
	c) 55 év feletti	2	1				
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek	1	2				
	b) 8 általánost végzettek	57	30				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	61	29				
	d) szakközép/technikus végzettség	13	9				
	e) gimnáziumi érettségi	9	15				
	d) egyetemi/főiskolai végzettség	1	3				
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok <sup>9</sup> :	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása <sup>10</sup>	129	90		város közterületeinek és parkjainak tisztántartása, szemétszedés, intézmények takarítása		a város közterületeinek és parkjainak tisztántartása, szemétszedés, fakivágás, parkgondozás, belvízvé-

<sup>8</sup> Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

<sup>9</sup> Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

<sup>10</sup> Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

				belterületi utak, járdák karbantartása, állatgondozási és mezőgazdasági feladatok mezőgazdasági gépek karbantartása, iratok kézbesítése, éjjeliőri feladatok adminisztrációs feladatok ellátása, civil szervezetek működésével kapcsolatos adminisztrációs feladatok ebösszeírás, fűnyírás, növényültetés, parkgondozás, parlagfűmentesítés		delmi feladatok, csatornák karbantartása, mezőgazdasági feladatok, faültetés, temető cserjézése, parlagfűmentesítés, intézmények takarítása, éjjeliőri feladatok ellátása, iratok kézbesítése közterület-felületei feladatok ellátásának kisegítése, hó- és síkosságmentesítés, mezőgazdasági gépek karbantartása, önkormányzati tulajdonú ingatlanok karbantartási munkálatai	
Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
	b) feladatok várható ütemezése összesen <sup>11</sup>						
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	55	48			14.973.110,-	
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	103	71			26.589.265,-	
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	105	78			32.783.981,-	
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	79	70			30.072.185,-,-	
	c) megjelölt munka szakképesítési szüksége <sup>12</sup> :						

<sup>11</sup> Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

	a) 8 általános	58	30			
	b) szakképesítés	60	25			
	c) középiskola	10	32			
	d) felsőfokú képzés	1	3			
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	129	90			
	<b>2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen</b>	219				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja <sup>13</sup> :					
	a) önkormányzat				219	5.220.927,-
	b) önkormányzati társulás				-	-
	c) e célra létrehozott szervezet				-	-
	d) meglévő más szervezet				-	-
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám			parkgondozó 15 fő		
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben <sup>14</sup> , és a tervezett létszám			-		
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					5.220.927,-
	b) központi költségvetés					99.197.614,-

Déaványa, 2010. november 22.

Pap Tibor  
polgármester

<sup>12</sup> Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

<sup>13</sup> A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

<sup>14</sup> Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.