

## Előterjesztés

2009. április 30-án tartandó képviselő-testületi ülésre

Tisztelt Képviselő-testület !

Általános Művelődési Központ Vezetője az intézményben a feladatellátás racionálisabb megszervezéséből adódóan 2009. június 01. nappal kezdődően álláshely megszüntetésével együtt járó létszámcsökkentés végrehajtása mellett döntött.

Létszámcsökkentés az Általános Művelődési Központ gazdálkodási körében 1 fő óvodapedagógusi álláshelyen főfoglalkozásban, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalót érint.

Az Önkormányzat az intézményei létszámhelyzetének és az intézmények közötti tervezhető létszám - és álláshely átcsoportosítás lehetőségének felülvizsgálata során óvodapedagógusi végzettséggel rendelkező munkavállalónak végzettségének, képzettségének megfelelő munkakört nem tud felajánlani.

A létszámcsökkentéssel érintett közalkalmazottat írásban tájékoztatni kell:

- Általános Művelődési Központ munkáltatón belül,
- Munkáltató fenntartója által fenntartott más a Kjt. hatálya alá tartozó munkáltatónál, polgármesteri hivatalnál iskolai végzettségének és képzettségének megfelelő másik betöltetlen munkakört nem tud részére felajánlani.

A létszámcsökkentéssel érintett közalkalmazott részére fel kell ajánlani a prémiumévek programba történő belépés lehetőségét, amennyiben ezt a 2004. évi CXXII. törvényben foglaltak kötelezővé teszik.

Az Országgyűlés a közszférában töltött életpálya elismerésének méltó lezárására lehetővé teszi a közalkalmazottak részére az un. prémiumévek programban való részvételt.

Prémiumévek programban résztvevők juttatásait és annak közterheit az önkormányzatnak a központi költségvetés megtéríti.

Költségvetési megtérítés iránt az Önkormányzat akkor nyújthat be igényt, ha vállalja, hogy a prémiumévek programmal összefüggő kinevezés - módosítást megelőző hónapi meglévő költségvetési engedélyezett létszámkeretét a kinevezés – módosítás időpontjától 18 hónapig nem emeli fel.

Amennyiben a létszámcsökkentéssel érintett munkavállaló a prémiumévek programba történő belépés lehetőségét nem fogadja el, a Képviselő-testület a létszámcsökkentéssel érintett munkavállaló részére a jogszabály által kötelezően kifizetendő felmentési és végkielégítési kötelezettség támogatására pályázatot nyújt be a Magyar Államkincstárhoz.

A Képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a támogatásról szóló döntést követő öt éven belül a megszüntetett álláshelyet annak ellenére visszaállítja, hogy azt - önkormányzati rendeleten kívüli - jogszabályváltozásból adódó, és az önkormányzat számára kötelezően ellátandó többletfeladatok nem teszik szükségessé, úgy ezen álláshely megszüntetésére jóváhagyott

támogatásról köteles haladéktalanul lemondani, és a támogatást a központi költségvetés javára visszafizetni.

Kérem a Tisztelt Képviselő - testületet, hogy a létszámcsökkentés végrehajtásáról szóló előterjesztésemet vitassa meg és hagyja jóvá.

### **Határozati javaslat**

Déaványa Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Általános Művelődési Központ önálló intézménynél a feladatellátás racionálisabb megszervezéséből adódóan 2009. június 1. nappal kezdődően - 1 fő főfoglalkozásban, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott óvodapedagógusi álláshely megszüntetéssel együtt járó létszámcsökkentés végrehajtása mellett döntött.

Általános Művelődési Központ létszámcsökkentés előtti közalkalmazotti létszáma: 140 fő

Általános Művelődési Központ létszámcsökkentés utáni közalkalmazotti létszáma: 139 fő

Az Önkormányzat az intézményei létszámhelyzetének és az intézmények közötti tervezhető létszám - és álláshely átcsoportosítás lehetőségének felülvizsgálata során óvodapedagógusi végzettséggel rendelkező munkavállalónak, végzettségének, képzettségének megfelelő munkakört nem tud felajánlani.

A létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott - jogviszonyban töltött ideje folyamatosságának megszakítása nélkül - foglalkoztatására az önkormányzat költségvetési szerveinél meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken vagy a tervezett új álláshelyeken, illetve szervezeti változás, feladatátadás következtében az önkormányzat fenntartói körén kívüli munkáltatónál nincs lehetőség.

Képviselő-testület megbízza a munkáltatói jogkör gyakorlóját, hogy a létszámleépítéssel érintett munkavállalót írásban tájékoztassa:

- Általános Művelődési Központ munkáltatón belül, munkáltató fenntartója által fenntartott más a Kjt. hatálya alá tartozó munkáltatónál, polgármesteri hivatalnál az iskolai végzettségének és szakképzettségének megfelelő másik munkakört nem tud felajánlani.
- 2004. évi CXXII. törvény alapján a prémiumévek programba történő belépés igénybevételének lehetőségéről.

Amennyiben a közalkalmazott a részére felajánlott prémiumévek programba történő belépést elfogadja a képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a kinevezés módosítást megelőző hónapi meglévő költségvetési engedélyezett létszámkeretét a kinevezés módosítás időpontjától számított 18 hónapig nem emeli, kivéve, ha a jogszabályból adódó feladatok ezt indokoltá teszik.

A létszámleépítéssel érintett közalkalmazott jogviszonya felmentéssel szűnik meg a képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a támogatásról szóló döntést követő öt éven belül a megszüntetett álláshelyet annak ellenére visszaállítja, hogy azt - önkormányzati rendeleten kívüli - jogszabályváltozásból adódó, és az önkormányzat számára kötelezően ellátandó többletfeladatok nem teszik szükségessé, úgy ezen álláshely megszüntetésére jóváhagyott

támogatásról köteles haladéktalanul lemondani, és a támogatást a központi költségvetés javára visszafizetni.

A Képviselő- testület megbízza a munkáltatói jogkör gyakorlóját, hogy az elrendelt létszámleépítés végrehajtásáról, a felmerült juttatások a munkavállaló részére kötelezően fizetendő illetmény, és egyéb juttatások, felmentési és végkielégítési kötelezettség és azokat terhelő közterheknek a központi költségvetésből történő igényléséről gondoskodjon a jogszabály által előírt határidőben

Felelős:

Határidő:

Déaványa, 2009.04.22.

Süle Lászlóné  
személyügyi előadó