

Előterjesztés

a köztisztviselőkkel szemben meghatározott teljesítmény követelmények alapját képező célokról

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő testületet, hogy a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 34. §-a alapján:

- a munkáltatói jogkör gyakorlójának a köztisztviselő munkateljesítményét – munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján – írásban értékelnie kell; a jegyző értékelését a polgármester, a többi köztisztviselő értékelését a jegyző, illetve a közszolgálati szabályzatban erre felhatalmazott személyek végzik.
- az értékelés az adott köztisztviselőnek a munkáltatói jogkör gyakorlója által 2010. évre, év elején írásos tájékoztatásban megállapított teljesítménykövetelményei alapján történik:
 - o a jegyző teljesítménykövetelményeit a polgármester,
 - o a többi köztisztviselő teljesítménykövetelményeit a jegyző, illetve a közszolgálati szabályzatban erre felhatalmazott személyek határozzák meg;
- a köztisztviselők teljesítményét év végéig értékelni kell. Az értékelés feladatainak elvégzési határideje 2010. december 31.

Az értékelést írásos formában kell átadni a köztisztviselőnek. Az átadást szóbeli megbeszélés követi.

A Jegyző teljesítményét a Polgármester értékeli, aki az értékelésről a Képviselő-testületet tájékoztatja.

A többi köztisztviselő teljesítményét a Jegyző értékeli.

A hivatkozott jogszabály 34. § (3) bekezdése értelmében a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a Képviselő-testületnek kell döntenie.

A mellékelt határozati javaslatban olyan szintű és mélységű teljesítménykövetelményeket javaslok meghatározni 2010. évre az önkormányzat köztisztviselőire vonatkozóan, melyek alapul szolgálhatnak a munkakörökre lebontott szükség esetén az azon belüli egyéni teljesítménykövetelmény meghatározásához.

Kérem, hogy a határozati javaslatban foglaltakat áttekinteni szíveskedjenek. Tegyék meg javaslataikat, észrevételeiket.

Dévaványa, 2009. november 30.

Pap Tibor
polgármester