

Beszámoló

A Dévaványa Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2009. december 10-i ülésére

A foglalkoztatás helyzete, munkahely-teremtési és megtartási pályázatokról tájékoztató.

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület a 2009. évi munkaterve alapján napirendre tűzte a város foglalkoztatási helyzetének, a munkahely-teremtési és megtartási pályázatok eredményének megtárgyalását. Az előző beszámoló készítése óta csoportos létszámleépítés a Villamosgép Tekercselő Üzemnél volt. A városban új munkahely is létesült, csökkent-munkaképességű emberek foglalkoztatására, DÉSZOF Kereskedelmi és Szolgáltató Kft, BABY DREAM Kft. A gazdasági válság ellenére sem szűnt meg munkahely. A 2008. év őszi jelentős létszámleépítést követően az Ekuna Kft. létszáma stagnál, a Villamosgép Tekercselő Üzemnél újra létszám bővítés történik. A Ványa Cipő Cipőgyártó és Kereskedelmi Bt-nél is történt létszám bővítés és az jelenleg is folyik. A Város lakosságának - ha csak átmenetileg is – foglalkoztatásának alakulását jelentősen meghatározza az „Út a munkához” program. A programon belül az önkormányzat és intézményei, illetve az állami feladatokat ellátó intézmények együtt jelentős létszámot érintő foglalkoztatást biztosít.

A foglalkoztatottak helyzete országos viszonylatban sem jó, a fizetések alacsonyok. A gyenge kereseti viszonyok meghatározzák a megélhetési lehetőséget, az önkormányzati támogatásra való rászorultságot.

Kijelenthető, hogy nincs elég munkahely, a tőkeerős vállalkozások, amelyek javíthatnának a város helyzetén, nem jönnek Dévaványára üzemet létesíteni.

A megélhetés reményében a fiatalok, a diplomások elmennek. Ez a folyamat kedvezőtlen a településre, lakosságszám csökkenésnél nem elhanyagolható adat.

Az álláskeresők elhelyezkedési lehetőségét nem csak a képzettsége, de az egyén kezűgyessége, rátermettsége, kitartása, egy-egy munkahelyről hallott információ is jelentősen befolyásolja. Meghatározó tényező – különösen nők tekintetében -, hogy a felajánlott munka helyben van-e. Vidéki és többműszakos munkát családanyák nem szívesen vállalnak, mert a család ellátása így sokkal nehezebb.

A foglalkoztatás helyzetének bemutatásához minden jelentős munkáltatótól, nagyobb létszámot foglalkoztató vállalkozótól megkértem a beszámoló mellékletét képező táblázatban szereplő adatokat.

A közreműködő munkáltatók többsége a beszámolóhoz kapcsolódóan a számadatokon kívül véleményüket, jövőre vonatkozó elképzeléseiket, az önkormányzat Képviselő-testületétől elvárásaikat nem közölték. A megfogalmazott vélemények, megjegyzések a következők voltak:

DÉSZOF Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

„A Dévaványa Hajós u. 22. sz. alatti, a nagyobb létszámot foglalkoztató telephelyen, az épület korábbi funkciója behatárolja az ott végezhető tevékenységet. Cégünk közeljövőbeli szándéka, hogy a megépítésre kerülő inkubátor csarnokban, vagy más ipari célra alkalmas a

jelenleginél munkavégzés szempontjából kedvezőbb helyen, kíván kialakítani további telephelyet magának, mert saját termék előállítás a jelenlegi bér munkákon túl csak így lehetséges. A kereskedelmi egység további szándéka élelmiszer jellegű szociális bolt hálózathoz való csatlakozás. Ezzel a lépéssel azon oktatási intézmény megkeresésének eleget tudunk tenni, akik szeretnék, ha gyakorlati oktatóhely tevékenységet is felvállalnánk. Jelenleg, bárki de a szociálisan hátrányos helyzetű emberek különösen, életkortól függetlenül, a településünkön található üzletek bármelyikétől olcsóbban tudják kielégíteni ruházati, cipő és a napi életvitelhez szükséges, a háztartásban nélkülözhetetlen, műszaki eszközök iránti igényüket. Az üzlet bővítésével cégünk további családok részére adhat ez által megélhetést. Céljainkat, természetesen, csak a mindenkori gazdasági-piaci viszonyok közt aktív foglalkoztatást folytató, pozitív termelési és értékesítési eredményt teljesítő, eredményesen gazdálkodó szervezettel vagyunk képesek fenntartani. Tevékenységünk jelenleg is széleskörű, termékeink és szolgáltatásaink piacképesek és teljes értékűek. További cél a szociális foglalkoztatás még több lábon állása, a cég rentabilitásának erősítése.”

Szeghalom Kistérség Egységes Szociális és Gyermejjóléti Intézmény (Dévaványa)

„Prémium programban 3 fő vesz részt. A működés nagyon nehéz a csökkenő állami támogatással kieső bevételeink vannak, viszont a szolgáltatás kiadási növekednek. A jövő év még nehezebb lesz, hiszen jelentős állami finanszírozástól esünk el és vele párhuzamosan csökkenteni a kiadásainkat csak bérből és járulékaiból látjuk megvalósíthatónak. Fejlesztés: a 3 éves felzárkóztató program keretében az intézménybe klímák beszerelését valósítottuk meg, továbbá jelenleg van folyamatban az Idősek Otthona infrastruktúra fejlesztése, bútorok, informatikai eszközök beszerzése. A következő ütemben kerül sor a Családsegítő épületében infrastruktúra, eszközbeszerzés valamint mind a két, telephelyen kazáncsere fűtéskorszerűsítés. Lehetőség- azt gondolom a válság idején jó mutatókkal rendelkezünk, hiszen felújítások, fejlesztések valósulnak meg, továbbá nem történt létszámleépítés, a túlélés vezérel bennünket bízva abban, hogy az a helyzet nem fog sokáig tartani. A Képviselő-testülettel szemben nincs elvárásom. Azt gondolom, elfogadják és értékelik a településért végzett munkánkat. Maga a szociális szakma nem egy erkölcsileg és anyagilag elismert szakma, de a Képviselő-testület itt a városban elismeri és erkölcsileg megbecsüli a munkatársakat.”

A beszámoló mellékletét képező táblázat a munkaadók, vállalkozások által közölt adatok, a hivatal adóirodájának adatai, illetve becsült adatok szerepelnek.

A táblázatból megállapíthatjuk, hogy Dévaványán több nőt, mint férfit foglalkoztatnak. A helyben foglalkoztatottak végzettségük szerint 20,85 %-a felsőfokú végzettségű, 58,3 %-a szakképzett, 20,85 %-a szakképzetlen. Végzettség és életkor szerinti megbontás adatai szerint a felsőfokú végzettségű és a szakképzett dolgozók közül a 20-45 év közöttiek száma, míg a szakképzetlen dolgozók közül a 45 év felettek száma magasabb.

Korcsoport szerint azt látjuk, hogy 20 éven aluli személyt alig foglalkoztatnak. Ennek oka lehet, hogy az ebbe a korosztályba tartozók jelentős száma még rendes iskolarendszerű oktatáson vesz részt, esetleg a Munkaügyi Központon keresztül további képzés résztvevője. Gyakorlatuk, tapasztalatuk nincs. A 20 év alattiak alkalmazási aránya 1 %, a 20-45 év közöttiek alkalmazási aránya a legmagasabb 57,4 %, a 45 év felettek alkalmazási aránya 41,6 %.

A vállalkozások tevékenységi körük szerint nem változott. Mezőgazdasági tevékenységet vállalkozásba nagyon kevesen végzik, annak ellenére, hogy a település

megélhetését régen a mezőgazdaság biztosította. Mezőgazdasági tevékenységet végzők többsége csak jövedelem kiegészítésként végzi.

A 600.000,- Ft árbevételt elért östermelők száma:

2005. év	94 fő
2006. év	73f ő
2007. év	65 fő
2008. év	59 fő

A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központnál (MÜK) regisztrált álláskeresők száma és az önkormányzattól aktívkorúak ellátásában (rendszeres szociális segélyben és rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesülők száma az utolsó 5 év azonos időszakában.

hó		2005 év		2006 év		2007 év		2008 év		2009. év	
		MÜK	ÖNK	MÜK	ÖNK	MÜK	ÖNK	MÜK	ÖNK	MÜK	ÖNK
01	RSZS	583 fő	92 fő	511 fő	111 fő	525 fő	84 fő	499 fő	114 fő	567 fő	120 fő
	RÁT										25 fő
04	RSZS	527 fő	195 fő	390 fő	93 fő	403 fő	99 fő	440 fő	132 fő	552 fő	8 fő
	RÁT										110 fő
08	RSZS	418 fő	117 fő	343 fő	65 fő	358 fő	100 fő	389 fő	105 fő	482 fő	16 fő
	RÁT										51 fő
10	RSZS	381 fő	94 fő	344 fő	67 fő	380 fő	123 fő	401 fő	130 fő	427 fő	17fő
	RÁT										46 fő

2009. január 1-től az 1993. évi III. tv. A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló törvény a nem foglalkoztatottak ellátását jelentősen átalakította.

Az aktív korúak ellátásán belül 3 típusú ellátás van. Megmaradt az egészségkárosodott személyek rendszeres szociális segélye. A másik típusú: azok a rendszeres szociális segélyezettak akik az 55. életévüket betöltötték, illetve a 14. év alatti gyermeket nevelő személy, - ha nem tudja nappali ellátást nyújtó intézményben elhelyezni gyermekét -. A harmadik típusú ellátás: a rendelkezésre állási támogatás. A rendelkezésre állási támogatás folyósításának egyik nagyon fontos szabálya, hogy az ellátást igénylőnek közfoglalkoztatáson kell részt venni. A közfoglalkoztatás szervezése az Önkormányzat feladata. Valamennyi RÁT-ban részesülő személynek a foglalkoztatását biztosítani tudtuk. Kivéve az egészségügyileg átmenetileg alkalmatlan személyek nem kerültek a munkavégzésre bevonásra.

Az aktív korú rendszeres szociális segélyben és rendelkezésre állási támogatásban részesülők részére, ha keresőtevékenységet végez, az addig folyósított ellátást 3 hónapi 50 %-ban, illetve további 3 hónapig 25 %-ban tovább kell folyósítani, ha havonta igazolja, hogy jelenleg is keresőtevékenységet végez. Ez munkavállalásra ösztönző juttatás, 2008. és 2009. évben ilyen ellátásban havonkénti megbontásban az alábbiak szerint alakult:

év	ellátás	Janu- ár	Febru- ár	Márci- us	Ápri- lis	Má- jus	Júni- us	Július	Augusz- tus	Szeptem- ber	Októ- ber
2008.	RSZS	14	14	17	27	27	27	24	24	23	23 fő
2009.	RSZS	12	8	7	3	1	1	1	1	1	1
	RÁT	1	0	1	2	5	7	8	7	11	12

Sajnos nagyon kevesen kerültek vissza az önkormányzati ellátásból a munka világába dolgozni.

Az Önkormányzatunk és a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Gyomaendrődi Kirendeltség között lévő kapcsolat hosszú évek óta igen jó, közös törekvésünk az álláskereső számára a foglalkoztatás biztosítása.

A kirendeltség nagy-nagy hangsúlyt fektetett az állásfeltárára, a munkáltatókkal egyre inkább a partneri kapcsolat kiépítésére, a képzések területén pedig az igényelt szakmákra való képzésre. Tímárné Búza Ilona telefonon tájékoztatót a munkahelyteremtés, munkahelymegtartás, képzés, és a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának 2009-es adatairól, melyről az alábbiak szólnak.

2009-ben a munkaügyi központ által szervezett képzésben mintegy 180-190 fő vett részt, ennek a létszámnak körülbelül a 30 %-a dévaványai illetőségű. A tanfolyamot elvégzettek elhelyezkedési aránya 40 %-os, ez a tavalyihoz képest romlott, ez a válság hatása.

Munkahelyteremtésre pályázat nem érkezett. Elhelyezések voltak, de nem pályázat útján. 80 dévaványai személy munkához való juttatása történt meg, mely a munkáltatóknak 40 millió forint támogatást jelentett.

Munkahelymegtartásra 4 munkáltató nyert 50 fő foglalkoztatására mintegy 30 millió forint összeget.

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására 4 munkáltató kap támogatást, összesen 83 főre, ez a munkáltatók részére 48 millió forint támogatást jelent.

Minden évben megállapítjuk, hogy a város foglalkoztatási helyzetén javítani kell. A válság miatt félő volt a növekvő munkanélküliség, a foglalkoztatók gazdasági ellehetetlenülése. Ennek ellenére számok nem mutatnak olyan drasztikus kedvezőtlen változást, és bízni kell abban és tenni kell érte, hogy ezek a számok újra remény keltőek legyenek.

Dévaványa, 2009.11.27.

Gyányi Irén
szociális ügyintéző