

Előterjesztés

2008 február 28-án tartandó képviselő-testületi ülésre

Tisztelt Képviselő-testület !

Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala a feladatellátás racionálisabb megszervezéséből adódóan 2008 április 01 nappal álláshely megszüntetésével együtt járó létszámcsökkentés végrehajtása mellett döntött.

Létszámcsökkentés a Polgármesteri hivatal gazdálkodási körében 2 fő főfoglalkozásban, határozatlan idejű közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatott köztisztviselőt érint.

A létszámcsökkentéssel érintett álláshelyeken foglalkoztatott - munkaviszonyban töltött ideje folyamatosságának megszakítása nélkül – foglalkoztatására az önkormányzat költségvetési szerveinél, meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken vagy tervezett új álláshelyeken, illetve szervezeti változás, feladatátadás következtében az önkormányzat fenntartói körén kívüli munkáltatónál nincs lehetőség.

Létszámcsökkentés előtti köztisztviselői statisztikai létszám: 31 fő

Létszámcsökkentés utáni köztisztviselői statisztikai létszám : 29 fő

Az Országgyűlés a közszférában töltött életpálya elismerésének méltó lezárásának lehetővé tétele érdekében valamint, hogy megfelelő felkészülési időt biztosítson a versenyszférába történő munkavállaláshoz a létszám csökkentéssel érintett köztisztviselők részére fel kell ajánlani a különleges foglalkoztatási állományba történő belépés lehetőségét.

Különleges foglalkoztatási állományba történő belépés feltételei:

- A köztisztviselő további foglalkoztatására az önkormányzat képviselő-testületének döntése alapján nincs lehetőség.
- Rendelkezik a Ktv. 72. § (1)-(4) bekezdés alapján legalább 10 év közszolgálati jogviszonyként elismert idővel.
- Köztisztviselő vállalja, hogy a különleges foglalkoztatási állomány időtartama alatt – külön jogszabályban meghatározottak szerint – elhelyezkedését segítő munkaerőpiaci szolgáltatásokat vesz igénybe.
- Köztisztviselő hozzájárul a határozatlan idejű közszolgálati jogviszonyának határozott idejű jogviszonnyá történő módosításához és elfogadja jogviszonya tekintetében a különleges foglalkoztatási állománnyal összefüggésben a törvényben meghatározott általánostól eltérő szabályokat.
 - A programban részt vevő munkakörrel nem rendelkezik, a fennálló jogviszony időtartama alatt a munkáltatója által igényelt, hetente legfeljebb 12 óra időtartamú, iskolai végzettségének és képzettségének megfelelő munkát köteles a munkáltató erre irányuló munkaidő-beosztás közlésére vonatkozó szabályok szerint megadott utasítása esetén elvégezni.
 - A munkáltató a munkavégzésre nem adhat utasítást naptári évenként legfeljebb két olyan időtartamra vonatkozóan, amelyek együttes mértéke a megelőző évi rendes szabadságának felel meg.
 - A programban részt vevő havonta a korábbi illetménye 70 %-ának megfelelő mértékű juttatásban részesül (korábbi illetmény programba történő belépést közvetlenül megelőző tizenkét egész havi illetménye átlagának felel meg).

- A programban részt vevő foglalkoztatására a Ktv. előírásait az előmeneteli rendszerre vonatkozó szabályok kivételével megfelelően alkalmazni kell, természetbeni étkezés 30 %-a illeti meg, jubileumi jutalomra való jogosultság tekintetében a Ktv. előírásait alkalmazni kell.

Különleges foglalkoztatási állomány megszűnik:

- Különleges foglalkoztatási állomány megszűnik legkésőbb a különleges foglalkoztatási állományba helyezéstől számított egy év elteltével, amellyel egyidejűleg a közszolgálati jogviszony is megszűnik.
- Amennyiben a különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselő a foglalkoztatási állomány időtartama alatt az MT. hatálya alá tartozó munkaviszonyt létesít –ide nem értve a Ktv. hatálya alá tartozó szervvel, illetőleg legalább 50 %-os állami, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit szervezettel létesít munkaviszonyt – a hátralévő időre járó juttatás, de legfeljebb a különleges foglalkoztatási állományba helyezés időpontjában öt megillető felmentési időből a munkavégzés alóli felmentés időtartamára járó díjazás és a végkielégítés együttes összegét részére legkésőbb a közszolgálati jogviszony megszűnésének időpontjában ki kell fizetni.

Különleges foglalkoztatási állományba résztvevők juttatásait és annak közterheit az önkormányzatnak a központi költségvetés megtéríti.

Költségvetési megtérítés iránt az Önkormányzat akkor nyújthat be igényt, ha vállalja, hogy a különleges foglalkoztatási állománnyal összefüggő kinevezés - módosítást megelőző hónapban meglévő statisztikai létszámát a kinevezés –módosítás időpontjától 18 hónapig nem emeli.

Kérem a Tisztelt Képviselő - testületet, hogy a létszám csökkentés végrehajtásáról és a különleges foglalkoztatási állományba történő belépés lehetőségéről szóló előterjesztést vitassa meg és hagyja jóvá.

Határozati javaslat

Déaványa Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatalnál a feladatellátás racionálisabb megszervezéséből adódóan 2008 április 1 nappal 2 fő, főfoglalkozásban, határozatlan idejű közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalókat érintő álláshely megszüntetéssel együtt járó létszámcsökkentés végrehajtása mellett döntött.

Polgármesteri Hivatal létszámcsökkentés előtti köztisztviselő statisztikai létszáma	: 31 fő
Polgármesteri Hivatal létszámcsökkentés utáni köztisztviselő statisztikai létszáma	: 29 fő

A létszámcsökkentéssel érintett álláshelyeken foglalkoztatottak - munkaviszonyban töltött idejük folyamatosságának megszakítása nélkül - foglalkoztatására az önkormányzat költségvetési szerveinél, meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken vagy a tervezett új álláshelyeken, illetve szervezeti változás, feladatátadás következtében az önkormányzat fenntartói körén kívüli munkáltatónál nincs lehetőség.

Képviselő-testület megbízza a munkáltatói jogkör gyakorlóját, hogy a létszámleépítéssel érintett munkavállalók részére ajánlja fel különleges foglalkoztatási állományba történő belépés lehetőségét, a felmerült juttatások és munkáltatót terhelő közterheknek a központi költségvetésből történő igényléséről gondoskodjon.

Amennyiben a munkavállaló a részére felajánlott különleges foglalkoztatási állományba történő belépést elfogadja a képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a kinevezés módosítást megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kinevezés módosítás időpontjától számított 18 hónapig nem emeli, kivéve, ha a jogszabályból adódó feladatok ezt indokoltá teszik.

Amennyiben a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók a különleges foglalkoztatási állományba történő belépés lehetőségét nem fogadják el, a Képviselő-testület a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók részére a jogszabály által kötelezően kifizetendő felmentési és végkielégítési kötelezettség támogatására pályázatot nyújt be a Magyar Államkincstárhoz.

A Képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a támogatásról szóló döntést követő öt éven belül a megszüntetett álláshelyet annak ellenére visszaállítja, hogy azt - önkormányzati rendeleten kívüli - jogszabályváltozásból adódó, és az önkormányzat számára kötelezően ellátandó többletfeladatok nem teszik szükségessé, úgy ezen álláshely megszüntetésére jóváhagyott támogatásról köteles haladéktalanul lemondani, és a támogatást a központi költségvetés javára visszafizetni.

A Képviselő-testület megbízza a munkáltatói jogkör gyakorlóját, hogy az elrendelt létszámleépítés végrehajtásáról és a pályázat jogszabályban előírt határidőre történő benyújtásáról gondoskodjon.

Felelős:

Határidő:

Déaványa, 2008.02.18.

Süle Lászlóné
személyügyi előadó