

CSUKA ZOLTÁN VÁROSI KÖNYVTÁR

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

ÉRD

2013

TARTALOMJEGYZÉK

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK.....	4
1. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja	
2. Az intézmény legfontosabb adatai	
3. Az intézmény jogállása	
4. A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya	
5. Az intézmény külső kapcsolatai	
II. AZ INTÉZMÉNY FELADATAI.....	9
Az intézmény alaptevékenysége:	
1. Az intézmény feladatai és hatásköre	
2. Szolgáltatásai	
3. Tevékenysége	
4. A könyvtár gyűjteménye	
III. AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE.....	12
1. Az intézmény vezetése és a vezetők feladatai	
1.1 Igazgató	
1.2 Igazgatóhelyettes	
2. Az intézmény munkáját segítő testületek, szervek, Közösségek	
3. Munkaterületek	
3.1 Az Intézményi Gondnokság és a könyvtár közötti munkamegosztás és felelősségvállalás rendje	
3.2 Gyűjteményszervezési munkaterület	
3.3 Felnőtt olvasószolgálat, tájékoztatás	
3.4 Gyermekkönyvtár	
3.5 Zenei könyvtár	
3.6 Fiókkönyvtárak	
3.7 Könyvkötészet	
4. A kapcsolattartás rendje	
IV. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉNEK FŐBB SZABÁLYAI.....	16
1. Az intézmény munkavégzéssel kapcsolatos szabályai	
1.1 A munkaviszony létrejötte és megszűnte	
1.2 A munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, hivatali titkok megőrzése	
1.3 A helyettesítés rendje	
1.4 Munkakörök átadása	
1.5 A munkaidő	
1.6 Továbbképzések	
2. Saját gépkocsi használata	
3. Anyagi felelősség, kártérítési kötelezettség	
4. Az intézmény ügyiratkezelése	

- 5. Az intézmény gazdálkodásának rendje
- 6. Bélyegzők használata, kezelése
- 7. Belső ellenőrzés
- 8. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére
- 9. Stratégiai hosszú távú és éves, rövid távú terv

V. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....22

MELLÉKLETEK:

Tartalomjegyzék:

- 1. sz. Könyvtárhasználati szabályzat
- 2. sz. Munkamegosztás
- 3. sz. Ügyrendek
- 4. sz. Munkakörök
- 5. sz. Munkarend
- 6. sz. Kiadmányozás rendje
- 7. sz. Gyűjtőköri szabályzat
- 8. sz. Gyakornoki szabályzat
- 9. sz. FEUVE

I. fejezet

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja

A Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban SZMSZ) célja, hogy rögzítse az intézmény adatait és szervezeti felépítését, a vezetők és alkalmazottak feladatait és jogkörét, az intézmény működési szabályait, külső kapcsolatait.

2. Az intézmény legfontosabb adatai

Az intézmény megnevezése: Csuka Zoltán Városi Könyvtár

Az intézmény székhelye, címe: 2030 Érd, Hivatalnok u.14.

Telefon: + 36 23 365-470

Fax: + 36 23 365-470/8. mell.

E-mail: csukalib@csukalib.hu

WEB címe: www.csukalib.hu

Az intézmény központi telephelye és iratainak őrzési helye:

2030 Érd, Hivatalnok u. 14.

Telephelyei:

Zenei Könyvtár, 2030 Érd, Alsó u. 27.

Telefon: +36 23 524-070

E-mail: zk@csukalib.hu

A Jószomszédság Könyvtára, 2030 Érd, Sárd u. 35.

Telefon: + 36 23 375-933

E-mail: jo@csukalib.hu

Parkvárosi Fiókkönyvtár: 2030 Érd, Bajcsy Zsilinszky u. 206.

Telefon: + 36 23 367-162

E-mail: pv@csukalib.hu

A könyvtár jogelődei:

1954-1970 Községi Népkönyvtár

1970-1978 Nagyközségi Könyvtár

1978-1989 Városi Könyvtár

1990- Csuka Zoltán Városi Könyvtár

Az alapító megnevezése, az alapítás éve, az alapító okirat száma:

Alapító okirata: Érd Város Önkormányzata 95/1992 (VII.13.) ÖK. határozata

Módosítások: 175/1999. (IX.16.) ÖK határozat

236/2000. (XII. 21.) ÖK határozat

139/2004. (VI. 30.) ÖK határozat

362/2006. (XII.21.) ÖK határozat

146/2009. (V. 20.) KGY határozat (Érd Megyei Jogú Város

Községi)

206/2011 (V. 26.) KGY határozat

151/2012 (V.24.) KGY határozat

359/2012 (XI. 29.) KGY határozat

Az intézmény fenntartója: Érd Megyei Jogú Város Önkormányzata

Az intézmény felügyeleti szerve: Polgármesteri Hivatal, Érd

Törzskönyvi nyilvántartási szám: 566 995 000

Az intézmény KSH számjele: 15566991-9251-322-13

Az intézmény adószáma: 15566991-1-13

Társadalombiztosítási törzsszáma: 2222501

Az intézmény szakágazati besorolása:

Nyilvántartási száma - szakágazat : 910100

9101 Könyvtári, levéltári tevékenység

Az intézmény működési területe: Érd Megyei Jogú Város

A könyvtár bélyegzői:

Hivatali körbélyegző:

A körbélyegzőben a köztársasági címert körülfogó, nyomtatott betűvel felirat:
Csuka Zoltán Városi Könyvtár. Csillagdísz között: Pest Megye. Címer alatt - Érd.
Fejbélyegző (téglalap alakú):

Felirat szövege: Csuka Zoltán Városi Könyvtár
Érd, Hivatalnok u. 14.
Postacím: 2030 Érd. Pf.: 22.
Tel.: 06-23-365-470

Tulajdonbélyegzők (ellipszis és kör alakú):

Felirat szövege: *Csuka Zoltán Városi Könyvtár * Érd
és *Csuka Zoltán Városi Könyvtár * Érd, Hírlap

Az intézmény alaptevékenységét meghatározó jogszabályok:

1997. évi CXL. törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről;

2008. évi CV. törvény a költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról.

3. Az intézmény jogállása: önálló jogi személy.

Az intézmény tevékenységi köre:

Alaptevékenysége

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

910122 Könyvtári állomány feltárása, megőrzése, védelme

910123 Könyvtári szolgáltatások

Kisegítő tevékenysége

581100 Könyvkiadás

581400 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása

581900 Egyéb kiadói tevékenység

Az intézmény gazdálkodása: önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, költségvetési előirányzatai felett teljes jogkörrel rendelkezik. Gazdálkodását az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. Tv. VII. fejezet rendelkezései szerint éves költségvetés alapján folytatja.

Számlavezető bankja és bankszámlaszáma:

Raiffeisen Bank, számlaszám: 12001008-00209571-00100003

Pályázati alszámla száma: 12001008-00209571-00200000

Az intézmény típusa: az 1997. évi CXL. törvény alapján: nyilvános városi könyvtár.

Vezetője a könyvtárigazgató, akit az alapító önkormányzat közgyűlése nevez ki.

4. A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya

Az intézmény számára jogszabályokban, testületi döntésekben megfogalmazott feladat- és hatásköri, szervezeti és működési előírásokat a jelen SZMSZ-ben foglaltak figyelembevételével kell alkalmazni.

Az SZMSZ hatálya kiterjed:

- az intézmény vezetőire,
- az intézmény dolgozóira,
- az intézmény szolgáltatásait igénybevevőkre.

Az SZMSZ az önkormányzat jóváhagyásával lép hatályba és visszavonásig érvényes.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Az intézmény együttműködik:

- a fenntartóval, a Polgármesteri Hivatal szakirodáival
- a város valamennyi oktatási, kulturális intézményével

- a megyében működő más nyilvános könyvtárakkal
- határon túli könyvtárakkal
- az országos és helyi szakmai és érdekképviselői szervezetekkel
- a Nemzeti Erőforrás Minisztériummal
- a Könyvtári Intézettel
- a Magyar Államkincstárral
- az NAV Pest Megyei Igazgatóságával

II. FEJEZET

AZ INTÉZMÉNY FELADATAI

Az intézmény közművelődési, könyvtári feladatot lát el, a helyi nyilvánosság intézménye, a helyi döntések, információk nyilvánosságra hozatalának helye. Küldetésnyilatkozatát a web-lapján teszi közzé.

Az intézmény számára meghatározott feladatoknak és hatásköröknek az intézmény szervezeti egységei, dolgozói közötti megosztásáról az intézmény vezetője gondoskodik.

A feladatok és hatáskörök megosztása nem lehet ellentétes a jogszabályok és az alapító, fenntartó által az intézmény egyes szervezeti egységeire, vezetőire és dolgozóira kötelezően előírt feladatokkal, hatáskörökkel.

1. A könyvtár feladatai és hatásköre:

1.1 Szolgáltatásaival és a szabadidő kulturált eltöltését szolgáló lehetőségek megteremtésével törekszik a város lakosságának könyvtári ellátására, a művelődési és szakirodalmi igények felkeltésére és kielégítésére, e téren tájékoztatás nyújtására, a lakosság, különösen a gyerekkorosztály könyvtárhasználóvá való megnyerésére.

1.2 Gyűjteményét és szolgáltatásait a helyi igényeknek megfelelően folyamatosan fejleszti, feltárja, megőrzi, gondozza és rendelkezésre bocsátja.

1.3 Tájékoztat a könyvtár és a nyilvános könyvtári rendszer dokumentumairól és szolgáltatásairól.

1.4 Biztosítja más könyvtárak (elsősorban az ODR és a Pest megyei könyvtárak) állományának és szolgáltatásainak elérését.

1.5 Részt vesz a könyvtárak közötti dokumentum- és információcserében.

1.6 Közhasznú információs szolgáltatásokat nyújt.

1.7 Helyismereti dokumentumokat és információkat gyűjt.

1.8 Lehetővé teszi az interneten keresztül a használók számára hasznos információk elérését, a háló szolgáltatásainak igénybevételét, illetve egyéb számítógépes lehetőségeket nyújt (szövegszerkesztés, nyomtatás)

1.9 Helyismereti – helytörténeti kutatást végez. Kutatásainak eredményét és gyűjteményét kiadványok formájában is kutatási, közigazgatási és közművelődési célokra rendelkezésre bocsátja.

1.10 A könyvtári szakmunka különböző területein kutatásokat, felméréseket végez, ezeknek eredményeit közzé teszi.

1.11 Könyv- és folyóirat kiadási tevékenységet folytat.

2. Szolgáltatásai:

- 2.1 Tájékoztatás a könyvtár és a magyar könyvtári rendszer szolgáltatásairól,
- 2.2 Helybenolvasás és zenehallgatás
- 2.3 Könyvtári dokumentumok kölcsönzése,
- 2.4 Könyvtári dokumentumok más könyvtár számára történő kölcsönzése.
- 2.5 Bibliográfiai, szakirodalmi tájékoztatási és egyéb szolgáltatások nyújtása, illetve más könyvtár szolgáltatásainak közvetítése,
- 2.6 Rendezvények megszervezése, ezeknek hely biztosítása,
- 2.7 Könyvtárhasználati és tematikus foglalkozások megtartása,
- 2.8 Képi és hanganyagok tematikus összeállítása,
- 2.9 Videoklub működtetése,
- 2.10 Számítógéphasználat helyben, internet hozzáférés biztosítása (térítéssel),
- 2.11 Egyéb, térítéses szolgáltatások: fénymásolás, könyvkötészet.

3. Tevékenysége

A könyvtár feladatainak ellátása érdekében:

3.1 Tájékozódik a könyvtár és szolgáltatásai iránti igényekről, valamint tervszerű tevékenységet folytat az általános és a szakmai tájékozódás iránti igények felkeltésében és kielégítésében és az olvasási kultúra terjesztésében, úgy, hogy figyelembe veszi a lakosság foglalkozási, képzettségi, korosztályi és anyanyelvi összetételét.

3.2 Nyilvántartja, feldolgozza, feltárja és gondozza a könyvtári állományt.

3.3 Különböző részlegeket működtet:

3.3.1 dokumentumtípus szerinti megoszlás alapján: zenei részleget, videoklubot,

3.3.2 olvasói korosztály alapján: gyerekkönyvtárat, felnőtt-könyvtárat,

3.3.3 a város területi kiterjedtségét figyelembe véve, fiókkönyvtárakat, melyeknek szakmai, módszertani központja.

3.4 Szabadpolcos állománnyal rendelkezik.

3.5 A helyismereti, helytörténeti munka keretében működteti a Csuka Zoltán emlékházat és gondozza az író hagyatékát.

3.6 Lehetőséget nyújt alkotók (írók, tudósok, képzőművészek, zenészek) bemutatkozására valamint az alkotók és befogadók közötti személyes találkozásra, beszélgetésre.

3.7 Versenyeket, vetélkedőket (alkotói, előadói, kutatói) szervez.

3.8 A könyvtár tevékenységének, szolgáltatásainak megismertetése, a könyv, az olvasás, a művelődés stb. iránti igény felkeltése és folyamatos ébrentartása érdekében marketingtevékenységet folytat. Rendszeres kapcsolatot tart a helyi sajtóval, alkalmanként a megyei és országos lapokkal, szaksajtóval.

3.9 Az állományvédelem érdekében köteteket működtet.

3.10 Munkáját, tevékenységét bemutató, valamint egyéb kiadványainak készítéséhez sokszorosító berendezéssel rendelkezik és azt használja.

3.11 Könyv- és folyóirat-kiadási tevékenységet folytat, saját kiadványait árusítja.

3.12 Esetenként segíti a helyi civil szervezetek tevékenységét

4. A könyvtár gyűjteménye

A könyvtár általános gyűjtőkörű városi közművelődési könyvtár, amelyet kiegészít a helyismereti- és a Csuka Zoltán irodalmi munkásságát tartalmazó állományrész.

A részletes gyűjtőkört a gyűjtőköri szabályzat tartalmazza.

4.1 A könyvtár által gyűjtött dokumentumtípusok:

Könyv, időszaki kiadványok, kartográfiai dokumentumok, kisnyomtatványok (szabványok és szabadalmi leírások kivételével), audiovizuális dokumentumok, fotók, kéziratok, számítógépes adathordozók.

4.2 A könyvtár legfontosabb különgyűjteményei:

4.2.1 Segédkönyvtár

A feldolgozó munka különböző fázisait, a tájékoztatást, a könyvtárosok szakmai tájékozottságát biztosító segéd és kézikönyvek gyűjteménye.

4.2.2 Közhasznú információk tára

Minden olyan közérdekű információt tartalmazó dokumentum gyűjteménye, mely az állampolgárok napi ügyeinek intézését, a közigazgatási, gazdasági, kulturális és oktatási intézmények, társadalmi szervezetek munkáját elősegítő faktográfiai tájékoztatást biztosítja.

4.2.3 Helytörténeti gyűjtemény

Érd és környéke történetére, földrajzára, kultúrájára vonatkozó, teljességre törekvően valamennyi könyvtári dokumentum gyűjteménye,

4.2.4 Számítógépes adathordozók gyűjteménye

4.2.5 Időszaki kiadványok

A magyar nyelvű országos terjesztésű, közérdeklődésre számot tartó hírlapok, folyóiratok gyűjteménye, erősen válogatva. Érd és környéke periodikumait teljességre törekvően gyűjti.

4.2.6 Idegen nyelvű irodalom

Idegen nyelven megjelent szak- és szépirodalom

4.2.7 Hangzó anyag

Bakelit lemezen, CD-n, DVD-n megjelent zenei és szöveges dokumentumok gyűjteménye (zenei könyvtár)

4.2.8 Videótár

Videókazettán és DVD-n megjelent dokumentumok gyűjteménye (zenei könyvtár)

4.3 A könyvtár a dokumentumok beszerzését vétel és ajándék útján valósítja meg.

III. FEJEZET

AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

Az intézmény szervezeti felépítését alá- és fölérendeltség, illetőleg munkamegosztás szerint az SZMSZ **2. számú melléklete** tartalmazza.

Főbb munkaterületek, részlegek

Vezetői, irányítói feladatok

Gazdálkodási, pénzügyi munkaterület (megállapodás az Intézményi Gondnoksággal)

Gyűjteményszervezési munkaterület

Felnőtt olvasószolgálat, tájékoztatás

Gyermekkönyvtár

Zenei könyvtár

Fiókkönyvtárak

Könyvkötészet

1. Az intézmény vezetése és a vezetők feladatai

Az intézményben a következő vezető beosztások vannak:

- a. igazgató
- b. igazgatóhelyettes

Az igazgatót akadályoztatása esetén az igazgatóhelyettes helyettesíti. Az igazgatóhelyettes meghatározott egyéb feladatokat is ellát.

Új szerződés megkötésére (munkaviszony létesítésére vonatkozó szerződés is) csak az igazgató jogosult.

Az igazgató vezetői tevékenysége során együttműködik a közalkalmazotti tanáccsal.

1.1 Igazgató:

Kiemelt feladatai:

- vezeti az intézményt, felelős az intézmény működéséért és gazdálkodásáért,
- képviseli az intézményt külső szervek előtt, az intézmény nevében nyilatkozik a sajtónak
- tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai és gazdasági működésének valamennyi területét,
- gyakorolja a munkáltatói jogokat,

- felelős a belső kontrollrendszer létrehozásáért, működtetéséért és fejlesztéséért, az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók figyelembevételével,

- ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat, elkészíti, elkészítteti az intézmény SZMSZ-ét és más, kötelezően előírt szabályzatait, rendelkezéseit,

- kapcsolatot tart a társintézményekkel, helyi, területi és országos szakmai szervezetekkel, intézményekkel,

- támogatja az intézmény munkáját segítő testületek, szervezetek, közösségek tevékenységét,

- folyamatosan értékeli a vezetés, a szervezeti egységek, az intézmény tevékenységét, munkáját.

1.2 Igazgatóhelyettes:

- az igazgató akadályoztatása esetén ellátja a vezetői feladatokat

2. Az intézmény munkáját segítő testületek, szervek, közösségek

- közalkalmazotti tanács,
- vezetői értekezlet,
- csoport (belső szervezeti egység) értekezlet,
- dolgozói munkaértekezlet,
- team-értekezlet

Az intézmény működését segítő testületek, szervek és közösségek üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

az ülés helyét, időpontját,

a megjelentek nevét,

a tárgyalta napirendi pontokat,

a tanácskozás lényegét,

a hozott döntéseket.

2.1 Közalkalmazotti tanács

Véleményezi és értékeli:

- az intézményt érintő szervezeti és működési kérdéseket,
- az intézmény dolgozóit érintő élet- és munkakörülményeket befolyásoló kérdéseket, fejlesztések, felújítások rangsorolását,
- az intézmény működésével összefüggő terveket, szabályokat,
- mindazokat a javaslatokat, amelyeket az intézményvezető vagy a

tanács tagjai a tanács elé terjesztenek.

2.2 Vezetői értekezlet

Az intézmény vezetője szükség szerint vezetői értekezletet tart. A vezetői értekezleten részt vesznek az igazgatóhelyettes, esetenként a közalkalmazotti tanács elnöke.

A vezetői értekezlet feladata:

- tájékozódás a belső szervezeti egységek, szakmai közösségek munkájáról,
- az intézmény, valamint a belső szervezeti egységek, szakmai közösségek aktuális és konkrét tennivalóinak áttekintése.

2.3 Csoport értekezlet

Az igazgató, az igazgatóhelyettes szükség szerint, csoportértekezletet tartanak.

Az értekezletre meg kell hívni a csoport valamennyi dolgozóját.

A csoportértekezlet feladata:

- a szervezeti egység eltelt időszak alatt végzett munkájának értékelése,
- a szervezeti egység munkájában tapasztalt hiányosságok feltárása és azok megszüntetésére intézkedések megfogalmazása,
- a munkafegyelem értékelése,
- a szervezeti egység előtt álló feladatok megfogalmazása,
- a szervezeti egység munkáját, munkaközösségeit érintő javaslatok megtárgyalása.

2. 4 Dolgozói munkaértekezlet

Az intézmény vezetője szükség szerint, összmunkatársi értekezletet tart. Az értekezletre meg kell hívni az intézmény valamennyi fő- és részfoglalkozású dolgozóját.

Az értekezleten az igazgató és a dolgozók:

- beszámolnak az intézmény eltelt időszak alatt végzett munkáról,
- értékelik az intézmény programjának, munkatervének teljesítését,
- értékelik az intézményben dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulását,
- ismertetik a következő időszak feladatait.

Az értekezlet napirendjét az igazgató állítja össze.

Az értekezleten lehetőséget kell adni, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket kifejthessék, kérdéseket tegyenek fel és azokra választ kapjanak.

2.5 Team-értekezlet

Egy-egy aktuális feladat megoldása érdekében létrejött munkacsoport operatív megbeszélése.

3. Munkaterületek.

A következőkben ismertetett feladatok, munkaterületek munkáját részletes ügyrendek szabályozzák. Az ügyrendek az SzMSz **3. sz. mellékletét** képezik

3.1 Gazdálkodási, pénzügyi feladatok

A könyvtár önállóan működő költségvetési szerv, a pénzügyi, gazdasági, számviteli feladatait együttműködési megállapodás alapján az Intézményi Gondnokság látja el.

A költségvetési forrásokat:

- az önkormányzati támogatás
- pályázati forrás
- egyéb forrás: pl. SZJA 1%, adomány stb.

3.2 Gyűjteményszervezési munkaterület

Alapvető feladata a könyvtár gyűjteményének – ezen belül elsősorban a könyvek – gyarapítása az egyes olvasószolgálati munkacsoportok igénye szerint.

3.3 Felnőtt olvasószolgálat, tájékoztatás

A felnőtt-könyvtárban a látogatók könyvtári igényeinek kielégítése.

3.4 Gyermekkönyvtár

A gyerekkönyvtár olvasói, látogatói dokumentum- és információ igényeinek kielégítése

3.5 Zenei könyvtár

A részleg állományának gyarapítása, a látogatói igények kielégítése.

3.6 Fiókkönyvtárak:

A város területén működő fiókkönyvtárakban (Érdliget, Parkváros) jelentkező könyvtári igények lehetőség szerinti kielégítése.

3.7 Könyvkötészet

A könyvtár kötésszeti munkáinak elvégzése a könyvtári állomány védelme érdekében.

4. A kapcsolattartás rendje

Az intézmény feladatainak hatékonyabb ellátása érdekében a belső szervezeti egységek egymással szoros kapcsolatot tartanak.

Az együttműködés során a szervezeti egységeknek minden olyan intézkedésnél, amelyik másik szervezeti egység működési területét érinti, az intézkedést megelőzően egyeztetési és információátadási kötelezettségük van.

IV. FEJEZET

AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉNEK FŐBB SZABÁLYAI

- 1. Az intézmény munkavégzéssel kapcsolatos szabályait meghatározó jogszabályok:**
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Tv. (Kjt), 150/1992 (XI. 20.) Korm. rendelet,
 - 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről,
 - 2/1993. (I. 30.) MKM rendelet az egyes kulturális közalkalmazotti munkakörök betöltéséhez szükséges képesítési és egyéb feltételekről,
 - 1/2000. (I. 14.) NKÖM rendelet a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról
 - a kulturális javak védelméről és a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény
 - a költségvetési intézmények gazdálkodására vonatkozó pénzügyi, számviteli és egyéb jogszabályok
 - más, a működésre vonatkozó hatályos törvények, rendeletek és jogszabályok

A munkáltatói jogkört az intézmény igazgatója gyakorolja.

1.1 A munkaviszony létrejötte és megszűnte

A közalkalmazotti munkaviszony létrejötte és megszűnte a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (kjt.) és a Munka törvénykönyve (Mt.) (2012. évi I. törvény) rendelkezéseinek megfelelő alkalmazása alapján történik.

Az intézmény az alkalmazottak esetében a belépéskor határozott vagy határozatlan idejű kinevezésben határozza meg, hogy az alkalmazottat milyen munkakörben, milyen feltételekkel és milyen mértékű alaphérral foglalkoztatja. A kinevezés három hónapos próbaidőt tartalmaz.

A jogviszony megszüntetése a Kjt. megfelelő előírásainak megfelelően történik. Ekkor a dolgozó köteles a könyvtár tulajdonában lévő, általa átvett eszközöket átadni.

Ugyancsak köteles a kölcsönzött könyvtári dokumentumokat visszaszolgáltatni, a későbbiekben az olvasókra általában vonatkozó szabályok szerint veheti igénybe a szolgáltatásokat.

1.2 A munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, hivatali

titkok megőrzése

A munkavégzés teljesítése az intézmény vezetője által kijelölt munkahelyen, az ott érvényben lévő szabályok és az ügyrendben leírtak, valamint a munkaköri leírásban foglaltak szerint történik. A munkaköri leírásokat az SzMSz **4. Sz. melléklete** tartalmazza.

A dolgozó köteles a munkakörébe tartozó munkát képességei kifejtésével, tudásának és képzettségének megfelelően elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni, a hivatali titkot megtartani. Ezen túlmenően nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomásra és amelynek közlése a munkáltatóra, vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat. A dolgozó munkáját az arra vonatkozó szabályoknak és előírásoknak, a munkahelyi vezetője utasításainak, valamint a szakmai elvárásoknak megfelelően köteles végezni.

Amennyiben adott esetben jogszabályban előírt adatszolgáltatási kötelezettség nem áll fenn, nem adható felvilágosítás azokban a kérdésekben, amelyek hivatali titoknak minősülnek és amelyek nyilvánosságra kerülése az intézmény érdekeit sértené.

Az intézménynél hivatali titoknak minősülnek a következők:

- személyi adatok,
- az olvasók adatai,

a könyvtár biztonsági, vagyoni- és tűzvédelmi adatai, ezek műszaki, technikai alkalmazásai.

A hivatali titok megsértése fegyelmi vétségnek minősül. Az intézmény valamennyi dolgozója köteles a tudomásra jutott hivatali titkot mindaddig megőrizni, amíg annak közlésére az illetékes felettesétől engedélyt nem kap.

1.3 A helyettesítés rendje

Az intézményben folyó munkát a dolgozók időleges vagy tartós távolléte nem akadályozhatja.

A dolgozók távolléte esetére a helyettesítés rendszerének kidolgozása az intézmény vezetőjének, illetve távolléte esetén a helyettesítője feladata.

A helyettesítéssel kapcsolatos, egyes dolgozókat érintő konkrét feladatokat a munkaköri leírásokban kell rögzíteni.

Az intézményen belüli helyettesítés rendjét az intézmény vezetője belső utasításban szabályozhatja.

1.4 Munkakörök átadása

Az intézmény dolgozói munkakörének átadásáról, illetve átvételéről bármiféle személyi változás esetén jegyzőkönyvet kell felvenni. Az átadásról és átvételről készült jegyzőkönyvben fel kell tüntetni:

az átadás-átvétel időpontját,
a munkakörrel kapcsolatos tájékoztatást, fontosabb adatokat,
a folyamatban lévő konkrét ügyeket,
az átadásra kerülő eszközöket,
az átadó és átvevő észrevételeit,
a jelenlévők aláírását.

Az átadás-átvételi eljárást a munkakörváltozást követően legkésőbb 15 napon belül be kell fejezni.

A munkakör átadás-átvételével kapcsolatos eljárás lefolytatásáról a munkakör szerinti felettes vezető gondoskodik.

1.5 A munkaidő

Az intézményben a hivatalos munkarend, mely a munkaidőt tartalmazza, a **5. számú mellékletben** kerül részletezésre.

A hivatalos munkaidőn belül a 6, illetve 8 órás munkatársak számára egységesen 30 perc ebéidő igénybevétele lehetséges, amely idővel a munkaidő nem hosszabbodik meg. Az ebéidőt a dolgozó igénybe veheti az intézményen kívül is. Az olvasószolgálatos munkatársak egymással, illetve esetenként a többi kollégával egyeztetve vehetik ezt igénybe (helyettesítés).

Hivatalos, munkaügyi vagy egyéb ügyben csak a munkahelyi vezető engedélyével, illetve tudtával lehet a munkahelyet elhagyni.

Túlmunka (rendezvények, munkaidőn túli ügyeletek) esetén a vezetővel történő egyeztetés után ugyanannyi óra kivételére (csúsztatás) van lehetőség.

Szombati munkáért dupla mennyiségű csúsztatás jár.

Szabadság

A dolgozók éves rendes szabadságának mértékét és igénybe vételét a Kjt., valamint a Munka Törvénykönyve szerinti előírások alapján kell megállapítani. A dolgozókat megillető és kivett szabadságról nyilvántartást, illetve bizonyos időszakban szabadságolási ütemtervet kell készíteni. Az intézményben a szabadság nyilvántartás vezetéséért az igazgató felelős.

Az éves rendes és rendkívüli szabadság kivétele az igazgató előzetes engedélyével lehetséges.

1.6 Továbbképzések

A munkatársak számára a költségvetés függvényében lehetővé kell tenni a továbbképzéseken való részvételt.

2. Saját gépkocsi használata

A saját tulajdonú gépjárművek használatának térítési díját és elszámolási rendszerét a mindenkor érvényes központi előírások rendelkezései, illetve az adójogszabályok szerint kell kialakítani.

3. Anyagi felelősség, kártérítési kötelezettség

A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

A munkavállaló vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel, és azokat jegyzék vagy elismervény alapján vette át.

A pénztárost e nélkül is terheli felelősség az általa kezelt pénz és egyéb értéktárgy tekintetében.

Amennyiben az intézménynél a kárt többen együttesen okozták, vétkességük arányában felelnek. Amennyiben a kárt többen okozták, egyetemleges kötelezésnek van helye. A kár összegének meghatározásánál a KJT 81.§-a az irányadó.

Az intézmény valamennyi dolgozója felelős a berendezési felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért, a gépek, eszközök, szakkönyvek stb. megóvásáért.

A munkáltató a közalkalmazottnak a munkaviszonyával összefüggésben okozott kárért a megfelelő jogszabályok (Kjt.81§,81A§) szerint tartozik felelősséggel.

A könyvtárhasználó kártérítési kötelezettségét a könyvtárhasználati szabályok tartalmazzák.

4. Az intézmény ügyiratkezelése

Az intézményben az ügyiratok kezelése központosított rendszerben történik. Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az intézmény vezetője felelős.

Az ügyiratkezelést az iratkezelési szabályzatban foglalt előírások alapján kell végezni.

A kiadmányozás rendjének szabályait az SzMSz **6. számú melléklete** tartalmazza.

5. Az intézmény gazdálkodásának rendje

Az intézmény gazdálkodási rendjét a könyvtár és az Intézményi Gondnokság között létrejött megállapodás tartalmazza részletesen. A gazdálkodás vitelét elősegítő belső szabályzatok a 3.1 sz. mellékletben vannak felsorolva.

6. Bélyegzők használata, kezelése

Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni. A bélyegzőkkel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

Az intézmény bélyegzőit a gazdasági ügyintéző köteles naprakész állapotban nyilvántartani.

Az intézményben cégbélyegző használatára a következők jogosultak:

igazgató,

igazgatóhelyettes,

olvasói felszólítók kiküldésekor a könyvtáros.

Az átvéők személyesen felelősek a cégbélyegzők megőrzéséért. A cégbélyegzők beszerzéséről, kiadásáról, nyilvántartásáról, cseréjéről és évenkénti egyszeri leltározásáról a gazdasági ügyintéző gondoskodik, illetve a bélyegző elvesztése esetén az előírások szerint jár el.

7. Belső ellenőrzés

Az intézmény belső ellenőrzésének megszervezéséért, rendszerének kialakításáért az intézmény vezetője a felelős.

A belső ellenőrzés feladatköre magában foglalja az intézményben folyó szakmai tevékenységgel összefüggő ellenőrzéseket.

Az intézményben a munkafolyamatba épített ellenőrzés funkcionál. Az ellenőrzés munkaköri leírásokban rögzített előírások alapján történik.

Az ellenőrzések tapasztalatait az intézményvezető folyamatosan értékeli és azok alapján a szükséges intézkedéseket megteszi, illetve kezdeményezi.

Az ellenőrzések tapasztalatairól, eredményéről az érintetteket, a vizsgált terület vezetőit, valamint dolgozói értekezleten az intézmény dolgozóit az intézmény vezetője tájékoztatja.

8. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére

A tömegtájékoztató eszközök munkatársainak tevékenységét az intézmény dolgozóinak az alábbi szabályok betartása mellett kell elősegíteniük:

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

A felvilágosítás-adás, nyilatkozattétel esetén be kell tartani a következő előírásokat:

- Az intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra az igazgató vagy az általa esetenként megbízott személy jogosult.
 - Elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel.
 - A nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az intézmény jó hírnevére és érdekeire.
 - Nem adható nyilatkozat olyan ügygel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, az intézménynek anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.
- A nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje. Kérheti az újságíró, riportert, hogy az anyagnak azt a részét, amely az ő szavait tartalmazza, közlés előtt vele egyeztesse.
- Külföldi sajtószervek munkatársainak nyilatkozat minden esetben csak az igazgató engedélyével adható.

9. Stratégiai hosszú távú és éves, rövid távú terv

Az intézmény feladatainak végrehatására az igazgató hosszú távú stratégiai, illetve rövid távú, éves cselekvési tervet készít. A rövid távú tervhez előzetesen elkészíti az előző ciklusról az összegzést, értékelést.

A tervek összeállításához előzetesen javaslatot kell kérni a munkatársaktól, a vezetést segítő szervektől. Az összegzést és a tervet az intézmény valamennyi munkatársával ismertetni kell. A terv végrehajtását az igazgató folyamatosan ellenőrzi és értékeli,

V. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen szabályzat hatálya kiterjed az intézmény minden dolgozójára és rájuk irányadó mértékben a könyvtári szolgáltatásokat igénybevevő személyekre is.

Jelen szabályzat a fenntartó önkormányzat jóváhagyását követő napon lép hatályba. Ezzel egyidejűleg az intézmény minden korábbi Szervezeti és Működési Szabályzata hatályát veszti.

A Szervezeti és Működési Szabályzatot az intézmény közalkalmazotti kollektívája tartott értekezleten elfogadta.

Legitimációs záradékok:

- közalkalmazotti kollektíva
- fenntartó jóváhagyása

Az SZMSZ mellékleteinek naprakész állapotban tartásáról az intézmény vezetője gondoskodik.

P.H.

Érd, 2013.

Sebestyénne Majchrowska Ewa
könyvtárigazgató

Jóváhagyás a fenntartó részéről

A Csuka Zoltán Városi Könyvtár Szervezeti és Működési Szabályzatát
2013.napjávalszámú határozattal jóváhagyom:

Érd, 2013.

P. H.

.....
Érd Megyei Város Önkormányzata
Oktatási és Művelődési Bizottság elnöke