



Göd Város Önkormányzata
Jegyzőjétől
Göd, Pesti út 81.
E-mail: varoshaza@god.hu

ELŐTERJESZTÉS

A Szociális Bizottság és a Képviselő-testület soron következő rendes ülésére

Tisztelt Bizottság!
Tisztelt Képviselő-testület!

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37/A.§ (1) bekezdése alapján az önkormányzat egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.

A közfoglalkoztatási terv tartalmazza

- a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- a feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

A terv elkészítéséhez a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal módszertani útmutatót ajánlott, amelynek követését a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ váci kirendeltségének vezetője javasolta. Jelen előterjesztésben szereplő közfoglalkoztatási terv mind formailag mind tartalmilag követi ezen módszertani útmutatót különös tekintettel a mellékletekre, amelyek a kívánt bontásban tartalmazzák a létszámadatokat, valamint a rendelkezésre álló forrásokat.

A terv elkészítését széles körű felmérés előzte meg egybevetve a várható létszámot az önkormányzati intézmények foglalkoztatási igényével. A létszámadatokat a számba vehető maximális létszámot tartalmazzák, amely létszámok feltöltése az aktívkorúak ellátását igénylő kérelmezők számától, életkorától, egészségi állapotától valamint iskolai végzettségétől függ.

Mindezek tekintetében az alábbi határozati javaslatot terjesztem a T. Bizottság és a T. Képviselő-testület felé.

Határozati javaslat

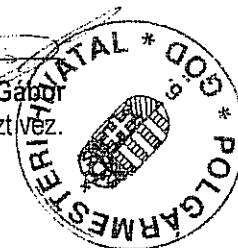
.../2010 (II.24.) ÖK. határozat

Göd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37/A.§ (1) bekezdésében foglalt hatáskörében eljárva elfogadja Göd Város Önkormányzatának 2010. évre szóló Közfoglalkoztatási tervét.

Határidő: azonnal
Felelős: Markó József polgármester

Göd, 2010. 02. 08.

Dr. Kármán Gábor
Hatósági Osztályvez.



GÖD VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE - 2010

1. Göd Város szociális helyzete a munkanélküliség tükrében.

Göd, Budapesttől északra mintegy 25 km-re Dunakeszi és Vác között a Duna bal partján található a történelem előtti idők óta lakott, jelenleg közel 20 ezer lakosú város. Az 1970-ben Alsógöd és Felsőgöd egyesítésével létrejött egységes település 1999-ben kapott városi rangot.

Lakosságszáma – a betelepülők miatt egyre gyarapszik: 1970-ben 13.055 fő, 1990-ben 12.754 fő, 2000-ben 15.400 fő, 2008-ban 17.271, 2009-ben 17.355 lakosa van.

A város mutatószámai¹

Mutató megnevezése	Göd összesen*
Lakónépesség száma	17 355
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya (%)	16,7
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya (%)	64,5
Lakónépességen belül 60- x évesek aránya (%)	18,8
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%)	18,8
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában (%)	18,4
Rendszeres munkaóvdelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%)	87,2
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkaóvdelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül (%)	10,7
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül (%)	58,7
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya (%)	31,2
Állandó népesség száma	17 157

A település Pest megyén belül is gazdag, az ingatlanok drágák. A betelepülőkre jellemző, hogy inkább az értelmiségi, tehetősebb réteg tud ideköltözni. Ennek megfelelően az iskolai végzettség szerinti, munkanélküliségi és szegénységi mutatók megyén belül is kedvezőnek, országos összehasonlításban pedig kiválónak mondható. A váci kistérség munkanélküli rátája (3,6 %, 2008) a közép-magyarországi adatokhoz hasonló², az országos átlag harmada. Összehasonlítva hazánk többi régióival, a legszegényebb megyékben ötször-hatször akkora a munkanélküliség, mint kistérségünkben. Göd városa még a kistérségben is kiemelkedik: a területileg illetékes munkaügyi központ tájékoztatója alapján 2009 évben gödi bejelentett laccímmel 326 regisztrált álláskereső³ működött együtt velük. 2009. év folyamán 318 gödi illetőségű regisztrált munkanélküli merítette ki az ellátását a váci kirendeltségnél, ezen személyek potenciális igénylői lesznek az aktív korúak ellátásának.

A kirendeltség adatai alapján a regisztrált gödi illetőségű munkanélküliek 2009. év december havi létszámáról is az alábbi végzettség szerinti bontásban (fő):

Általános iskolai végzettség nélküli	3
Általános iskola	31
Szakiskola	5
Szaktanácsképző	71
Gimnázium	42
Szakközépiskola	44
Technikum	18
Főiskola	20
Egyetem	16
Összesen	250

¹ Gödi Ökmányiroda valamint a KSH adatai alapján

² Váci Kistérség – kistérségi helyzetkép 2006. január. Forrás: www.vati.hu/static/kisterseginfo/4309-vaci.pdf

³ Munkaügyi Központ váci kirendeltségének tájékoztatója a 2009. júliusi állapotról.

2. A közfoglalkoztatási terv célja

A tartós munkanélküliség korunk vezető szociális problémája, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye. A munkaerőpiacról fokozatosan kiszorulnak a szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által már nem keresett szakképzettséggel rendelkezők és így válnak a segélyezés alanyaivá.

Az „Út a munkához” program kiemelt célja, hogy komplex intézkedéseivel járuljon hozzá ahhoz, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához.

A program megvalósításának kulcseleme a közfoglalkoztatás, amely a közcélú munka megszervezésén keresztül a települési önkormányzatok feladata. A közcélú munkák alatt azon állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik. A közcélú munka rendeltetése, hogy foglalkoztassa a munkaerőpiacról kiszorult álláskeresőket. Az önkormányzat feladata, hogy a gyorsan változó gazdasági és jogszabályi körülmények között is biztos háttérrel szolgáljon a közfoglalkoztatáshoz jutás folyamatában. Ennek megfelelően stabil eljárási kereteket alakítson ki az együttműködéshez, valamint a közcélú munka települési szintű megszervezéséhez.

A közcélú munkavégzésre – legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal – határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni. A foglalkoztatás időtartama egy év alatt összesen legalább 90 munkanapot el kell, hogy érjen. A munkanapok száma 2009. évben 254 nap, a fizetett munkaszüneti napokkal együtt 261 munkanap. Az előzőekből következően a legalább 90 munkanapos foglalkoztatása az adott személynek, több mint négy hónapos munkaviszonyt kell, hogy jelentsen. Nem feltétel, hogy ezt egybefüggően töltsse le a közfoglalkoztatott, de indokolt, hogy ne legyen elaprózva a foglalkoztatás.

2009 január 1-én hatályba lépett a szociális törvény módosítása, amely átalakította az aktív korú nem foglalkoztatott személyek eddigi segélyezési rendszerét. Az ellátás megnevezése: aktív korúak ellátása, amely alapján rendszeres szociális segélyben részesülő személyek száma csökkent. A segélyre való jogosultság feltételeit a törvény 37/B.§ tartalmazza. Az aktív korúak ellátására jogosult személyek másik csoportja – akik nem jogosultak a rendszeres szociális segélyre – rendelkezésre állási támogatásra jogosultak mindaddig, amíg a közfoglalkoztatásban neki fel nem róható okból nem vesz részt. Aki rendelkezésre állási támogatásban részesül, annak a törvény együttműködési kötelezettséget ír elő az állami foglalkoztatási szervvel, amely Göd Város tekintetében a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ váci kirendeltsége (továbbiakban: térségi Munkaügyi Központ). Ennek keretén belül kéri álláskeresőként való nyilvántartásba vételét, teljesíti az álláskeresői megállapodásban foglaltakat, valamint közfoglalkoztatásban vesz részt. Mind az önkormányzatnak, mind az álláskeresőnek érdeke a foglalkoztatás mielőbbi megkezdése.

Igen nagy jelentőséget tulajdonít az „Út a munkához” program a közfoglalkoztatás tervezésének, amely az állami foglalkoztatási szervezet és az önkormányzatok együttműködésében elkészítve célratoró és hatékony. A közfoglalkoztatási terv egyéves időtartamra szól, amelyben Göd Város Önkormányzata meghatározza azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kíván ellátni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz szükséges költségeket. A közfoglalkoztatási terv célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Göd Város közfoglalkoztatásának stratégiai céljai:

- a segélyezett munkaező piaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezett integrációja érdekében.

3. A Közcélú munka tapasztalatai a 2009. évben

A 2009. év sikeres kezdést eredményezett a közcélú foglalkoztatás terén. 29 fő tervezett közcélú foglalkoztatotti létszám szerepelt a 2009. évi közfoglalkoztatási tervben. Ebben már betervezésre kerültek az év közben várható aktív korúak ellátására jelentkező személyek is. Az intézményekben dolgozó közcélú munkások az intézmény vezetőjének irányításával végezték munkájukat, a munkáltató jogköröket – a Munka Törvénykönyve alapján - a feladat ellátása szerinti intézmény vezetője gyakorolta. A munkakalmassági vizsgálat lebonyolítására háromoldalú megállapodás született Göd Város Önkormányzata, a Munkaügyi Központ váci kirendeltsége valamint a Dr.Lantos Bt. egészségügyi szolgáltató között. Az egészségügyi szolgáltató végezte üzemorvosi tevékenység keretében a munkakalmassági vizsgálatot. A közcélú foglalkoztatás keretében elvégzendő munkák tervezését és a munkavégzés lehetséges helyszíneit és intézményeit széles körű felmérés és egyeztetés előzte meg amelyben aktívan részt vettek az önkormányzati intézmények vezetői. A felmérést és egyeztetést a Családsegítő Szolgálat koordinálta.

Az elvégzendő munkákat – munkahelyekre lebontva – 3 negyedévre tervezte az Önkormányzat. A közcélú foglalkoztatás az első negyedévben meg is kezdődött. 19 rendelkezésre állási támogatásban részesülő személy vette fel a munkát 2009. június 1-én. 3 személy elhelyezkedett az elsődleges munkaerő-piacon, abból egy személy már nem kezdte meg a közcélú munkavégzést, 2 személy pedig július hónap folyamán lépett ki a közcélú munkavégzésből. Ezekon felül 2 személy nem jelent meg a neki kiközvetített munkavégzés helyén, ezért tekintetükben, együttműködés hiányában, az aktív korúak ellátása megszüntetésre került. 2 személy orvosilag alkalmatlannak bizonyult a munkavégzésre, így nem kezdte meg a munkát. Figyelemre méltó adat, hogy a rendszeres szociális segélyre jogosult 55 év feletti 10 személyből 5 személy kérte a közcélú foglalkoztatásban való részvételt. (Ebből egy személy nem működött együtt a munkáltatóval így nem kezdte meg a munkát, ellátása megszüntetésre került.) A legnagyobb létszámú foglalkoztatás augusztus és szeptember hónapban volt amely 23 személy közcélú foglalkoztatását oldotta meg. A közcélú foglalkoztatásban az alábbi intézmények vettek részt: Településselátó Szervezet, József Attila Művelődési Ház (ennek keretében Ady Klub, Városi Könyvtár), 1. sz. Óvoda, Katély Központi Óvoda, Oázis Bölcsőde, Idősek Napközi otthona, Családsegítő Szolgálat, Gyermekjóléti Szolgálat. A feladatok elvégzésének, valamint a munkaerő kiközvetítésének koordinálásához az Önkormányzat - pályázati forrásból Főttal közösen - egy közfoglalkoztatás-szervezőt alkalmazott.

A megszervezett közcélú munkák körében foglalt tevékenységek és feladatok meglehetősen színes képet mutatnak. A közcélú munkát vállalók között a foglalkoztatás megszervezése kapcsán az intézmények különös hangsúlyt fektettek a képzettségnek és egészségi állapotnak legjobban megfelelő munkakörben való alkalmazásra. A felsőfokú középfokú végzettségűek főként szellemi (adminisztratív) munkakörökben kerültek elhelyezésre (recepációs, pedagógus- asszisztens, levélkézbesítő, gyermekfelügyelő), a szakmunkások szakmájukhoz közel álló tevékenységet folytattak. A 8 általános végzettségűek főként fizikai (ezen belül különösen zöldterület-gondozási és épületkarbantartási) feladatokat végeztek.

A zöldterület-gondozók és egyéb karbantartói feladatokat végzők munkája a következők voltak:

Göd város három vasútállomásán a váróterem külső és belső kifestése
Németh L. Ált Iskola téglakerítésének javítása, eredeti állapotának visszaállítása,
festése

Hajléktalan szálló belső festése

Városháza épületében az irodák, folyosók festése

Rendszeres szemétszedés, hulladékgyűjtés Göd város területén

Játszóterek gondozása, járdákra benyúló ágak metszése

Vízvezető árkok tisztítása, újak készítése

Parlagfű mentesítés – rendszeresen az adott időszakban

Kerítések, korlátok festése

Önkormányzat szóróanyagainak terjesztése

Illetéktelen helyen felragasztott plakátok folyamatos eltávolítása

Lombseprés a kijelölt utcákon, tereken

Faültetés

Temetők őszi rendbehozatala (lombseprés, gereblyezés)

Szeméttelenen kiségitő munka

Hólapátolás, sózás

Felmerülő igények szerint kiségités az intézményeknél (bútor mozgatás,
kerti munka stb.)

Az elvégzett tevékenységi körök egyre bővülő képet mutattak, így a közcélú munkák feladatai egyre szélesedtek.

4. Az aktív korúak ellátására jogosultak száma és várható alakulása - helyzetelemzés

Az aktív korúak ellátására jogosultak száma 2009. december 31. napján az alábbiak szerint alakult:

61 fő volt jogosult aktív korúak ellátására ebből:

- 16 fő rendszeres szociális segélyre jogosult
- 45 fő rendelkezésre állási támogatásra jogosult (ezek közül 22 fő vett részt a közcélú foglalkoztatásban)

16 fő rendszeres szociális segélyre jogosult közül 7 személy egészségkárosodottnak minősült. Az 55 év felettek közül az év folyamán 6 fő jelezte, hogy a közfoglalkoztatásban részt kíván venni (ebből 1 fő keresőképtelennek minősült). 45 fő rendelkezésre állási támogatásra jogosultak közül 7 fő keresőképtelennek minősült, 22 fő részt vett a közcélú foglalkoztatásban, a többi személy részére megfelelő munkakört az önkormányzat nem tudott biztosítani. A közcélú munkavégzésben havi átlagban 21 személy vett részt, ebből a legalacsonyabb foglalkoztatású hónap a június volt (18 fő) a legmagasabb az augusztus (23 fő). A fluktuáció folyamatos volt az év folyamán, 3 személy elköltözött Gödről így megszűnt az illetékesség. 2 személy nem működött együtt, így az ellátás megszüntetésre került, a 2009 év kezdő létszámahoz pedig újabb kérelmezők érkeztek (14 fő) ebből 5 személy részére tudott közcélú foglalkoztatást biztosítani az Önkormányzat.

2010 év folyamán – a térségi Munkaügyi Központ adatszolgáltatása alapján – a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak száma várhatóan 25%-kal fog emelkedni – attól függően hogy az elsődleges munkaerőpiacról kikerülő gödi személyek kérelmezik-e az aktív korúak ellátására való jogosultságot. 2009. év folyamán 318 gödi illetőségű regisztrált munkanélküli merítette ki az ellátását a váci kirendeltségnél, ezen személyek potenciális igénylői lesznek az aktív korúak ellátásának. Ebből a 318 főből már 2009. év során a fent említett 14 kérelmező jelent meg. A munkaügyi központ decemberi létszáma – gödi illetőségűeket tekintve – 250 fő, amely regisztrált munkanélküliek 2010 év folyamán fogják kimeríteni a kirendeltségnél igénybe vett ellátásukat. Ezen személyek közül az elsődleges munkaerőpiacon megközelítőleg 30-35% fog tudni elhelyezkedni. A fennmaradó létszám szintén az aktív korúak ellátásának potenciális igénylőinek számát növelik. Megvizsgálva a 2009. év tapasztalatait elmondható, hogy az ellátásukat kimerítő regisztrált munkanélkülieknek csak 20-25%-a jelenik meg az aktív korúak ellátásának igénylőiként (ez az arány kistérség szerte általános).

Az aktív korúak ellátása gödi igénylőinek korösszetételét tekintve megfigyelhető, hogy kis arányt képeznek a 35 évnél fiatalabbak. Ezek közül főként rendszeres szociális segélyben és Rendelkezésre állási támogatásban részesülnek az ellátottak. A közcélú munkában 2009. év folyamán mindössze 0,5 % vett részt, amely elenyészőnek mondható. Ezen korosztálynál elmondható, hogy nagy arányú a felsőfokú végzettségűek száma.

2010. évben maximálisan 80 rendelkezésre állási támogatásra jogosult aktív korút várunk. Ezen adat tartalmazza a 63 munkahelyre felvehető közcélú foglalkoztatottak számát, amiben már benne foglaltatnak azon 55 év feletti rendszeres szociális segélyre jogosultak, akik kérelmezték a közcélú munkában való foglalkoztatást. A munkaügyi központ adatai alapján a 35 év feletti közcélú munkába bevonható személyek számának emelkedése várható. Az iskolai végzettség tekintetében növekedés várható a gimnáziumi, valamint az egyetemi/főiskolai végzettségűek számánál.

2010. évben az Önkormányzat – hasonlóan a 2009. évhez – pályázati forrásból közfoglalkoztatás-szervező munkakört kíván létesíteni, amelynek munkakörébe tartozna a munkaerő kiközvetítés adminisztratív feladatai, valamint a közcélú foglalkoztatottak felügyelete. Tárgy évben további terv két fő közhasznú foglalkoztatott alkalmazása, a közcélú foglalkoztatáson belüli speciális szakmunkák (épület-karbantartás, javítás) szakmai irányítására. Ezen feladatokat szakképzett alkalmazottak szakmán belüli foglalkoztatásával kívánja megvalósítani.

5. Közfeladatok megjelölése és bontása

Foglalkoztatás helye	Feladat	Létszám	Éves bontás (hónapok)	Finanszírozás
TESZ	Zöldterület-gondozó	5	I.-IV. negyedév (12 hó)	12x5x83.423Ft=5.005.380 Ft Önrész: 250.269 Ft Állami normatíva: 4.755.111 Ft

	Zöldterület-gondozó	10	II-IV. negyedév (9 hó)	9x10x83.423Ft=7.508.070 Ft Önrész: 375.404 Ft Állami normatíva: 7.132.667 Ft
	Épület-karbantartó	3	I-IV. negyedév (12 hó)	12x3x83.423Ft=3.003.228 Ft Önrész: 150.161 Ft Állami normatíva: 2.853.067 Ft
	Épület-karbantartó	3	II-IV. negyedév (9 hó)	9x3x83.423Ft=2.252.421 Ft Önrész: 112.621 Ft Állami normatíva: 2.139.800 Ft
	Rovar és rágcsálóirtó	1	I-IV. negyedév (12 hó)	12x101.580Ft=1.218.960 Ft Önrész: 60.948 Ft Állami normatíva: 1.158.012 Ft
TESZ (Dunaparti üdülők)	Terület-gondozó	2	I-IV. negyedév (12 hó)	12x3x83.423Ft=3.003.228 Ft Önrész: 150.161 Ft Állami normatíva: 2.853.067 Ft
	Épület-karbantartó	1		
József Attila Művelődési Ház	Fizikai munkás	2	I-IV. negyedév (12 hó)	12x3x83.423Ft=3.003.228 Ft Önrész: 150.161 Ft Állami normatíva: 2.853.067 Ft
	Technikus	1		
1. sz. Óvoda	Pedagógus asszisztens	2	I-IV. negyedév (12 hó)	12x2x101.580Ft=2.437.920 Ft Önrész: 121.896 Ft Állami normatíva: 2.316.024 Ft
	Dajka	1	I-IV. negyedév (12 hó)	12x83.423Ft=1.001.076 Ft Önrész: 50.054 Ft Állami normatíva: 951.022 Ft
	Pedagógus asszisztens	2	II-IV. negyedév (9 hó)	9x2x101.580Ft=1.828.440 Ft Önrész: 91.422 Ft Állami normatíva: 1.737.018 Ft
	Karbantartó	1	II-IV. negyedév (9 hó)	9x83.423Ft=750.807 Ft Önrész: 37.540 Ft Állami normatíva: 713.266 Ft
Kastély Központi Óvoda	Pedagógus asszisztens	2	I-IV. negyedév (12 hó)	12x2x101.580Ft=2.437.920 Ft Önrész: 121.896 Ft Állami normatíva: 2.316.024 Ft
	Dajka	1	I-IV. negyedév (12 hó)	12x83.423Ft=1.001.076 Ft Önrész: 50.054 Ft Állami normatíva: 951.022 Ft
	Pedagógus asszisztens	2	II-IV. negyedév (9 hó)	9x2x101.580Ft=1.828.440 Ft Önrész: 91.422 Ft Állami normatíva: 1.737.018 Ft
	Karbantartó	1	II-IV. negyedév (9 hó)	9x83.423Ft=750.807 Ft Önrész: 37.540 Ft Állami normatíva: 713.266 Ft
Németh László Általános Iskola	Pedagógus asszisztens	2	II-IV. negyedév (9 hó)	9x2x101.580Ft=1.828.440 Ft Önrész: 91.422 Ft Állami normatíva: 1.737.018 Ft
	Takarító	1	II-IV. negyedév (9 hó)	9x83.423Ft=750.807 Ft Önrész: 37.540 Ft Állami normatíva: 713.266 Ft
Huzella Tivadar Általános Iskola	Pedagógus asszisztens	2	II-IV. negyedév (9 hó)	9x2x101.580Ft=1.828.440 Ft Önrész: 91.422 Ft Állami normatíva: 1.737.018 Ft
	Takarító	1	II-IV. negyedév (9 hó)	9x83.423Ft=750.807 Ft Önrész: 37.540 Ft Állami normatíva: 713.266 Ft
Búzaszem Általános Iskola (szerződés alapján)	Pedagógus asszisztens	2	II-IV. negyedév (9 hó)	9x2x101.580Ft=1.828.440 Ft Önrész: 91.422 Ft Állami normatíva: 1.737.018 Ft
Bölcsőde	Gondnok-karbantartó	2	I-IV. negyedév (12 hó)	12x2x83.423Ft=2.002.152 Ft Önrész: 100.107 Ft Állami normatíva: 1.902.044 Ft

Idősek Napközi Otthona	Szociális gondozó-asszisztens	2	II-IV. negyedév (9 hó)	9x2x101.580Ft=1.828.440 Ft Önrész: 91.422 Ft Állami normatíva: 1.737.018 Ft
	Gondnok-karbantartó	1	II-IV. negyedév (9 hó)	9x83.423Ft=750.807 Ft Önrész: 37.540 Ft Állami normatíva: 713.266 Ft
Gyermekjóléti Szolgálat És Tanoda	Recepció	1	I-IV. negyedév (12 hó)	12x83.423Ft=1.001.076 Ft Önrész: 50.054 Ft Állami normatíva: 951.022 Ft
	Gondnok-karbantartó	1	I-IV. negyedév (12 hó)	12x83.423Ft=1.001.076 Ft Önrész: 50.054 Ft Állami normatíva: 951.022 Ft
	Pedagógus asszisztens	2	II-IV. negyedév (9 hó)	9x2x101.580Ft=1.828.440 Ft Önrész: 91.422 Ft Állami normatíva: 1.737.018 Ft
Családsegítő Szolgálat	Recepció	1	I-IV. negyedév (12 hó)	12x83.423Ft=1.001.076 Ft Önrész: 50.054 Ft Állami normatíva: 951.022 Ft
Okmányiroda	Recepció	1	II-IV. negyedév (9 hó)	9x2x83.423Ft=1.501.614 Ft Önrész: 75.081 Ft Állami normatíva: 1.426.533 Ft
	Gondnok-karbantartó	1		
	Adminisztrátor	1	II-IV. negyedév (9 hó)	9x101.580 Ft=914.220 Ft Önrész: 45.711 Ft Állami normatíva: 868.509 Ft
Polgármesteri Hivatal	Levélkézbesítő	1	I-IV. negyedév (12 hó)	12x83.423Ft=1.001.076 Ft Önrész: 50.054 Ft Állami normatíva: 951.022 Ft
	Adminisztrátor	1	II-IV. negyedév (9 hó)	9x101.580 Ft=914.220 Ft Önrész: 45.711 Ft Állami normatíva: 868.509 Ft
Összesen		27	I-IV. negyedév (12 hó)	28.118.472 Ft Önrész: 1.405.924 Ft Állami normatíva: 26.712.548 Ft
Összesen		36	II-IV. negyedév (9 hó)	29.643.660 Ft Önrész: 1.482.183 Ft Állami normatíva: 28.161.477 Ft
Összesen		63	Teljes évre	57.762.132 Ft Önrész: 2.888.107 Ft Állami normatíva: 54.874.025 Ft

6. Finanszírozás

A személyi alapbérek meghatározásához a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 295/2009. (XII.21.) Kormány rendeletben foglaltak az irányadók.

A)

Göd Város Önkormányzata a közcélú munkában megszervezett munkaviszony személyi alapbérét 2010 évben **73.500 Ft-ban** állapítja meg (minimálbér). A járulékok kiszámítására a 2004. évi CXXIII törvény 8/A.§-ban foglaltak az irányadók.

$$\begin{aligned}
 73.500 \text{ Ft} \times 0.01 \text{ (munkaerő-piaci járulék 1\%)} &= 735 \text{ Ft.} \\
 73.500 \text{ Ft} \times 0.26 \text{ (TB járulék 26\%)} &= 19.110 \text{ Ft} \\
 &= 19.845 \text{ Ft}
 \end{aligned}$$

$$\frac{19.845 \text{ Ft}}{2} = 9.925 \text{ Ft (50\%-ban mérsékelt járulék)}$$

$$\begin{aligned}
 73.500 \text{ Ft} + 9.925 \text{ Ft} &= 83.423 \text{ Ft/fő} \\
 \text{Ebből önkormányzati önrész: (5\%)} &83.423 \text{ Ft} \times 0.05 = 4.171 \text{ Ft} \\
 \text{Ebből állami normatíva (95\%)} &83.423 \text{ Ft} \times 0.95 = 79.252 \text{ Ft}
 \end{aligned}$$

B)

Az A) pontban foglaltaktól eltérően Göd Város Önkormányzata a közcélú munkában megszervezett munkaviszony személyi alapbérét a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló személyi alapbérét **89.500 Ft-ban** állapítja meg (**garantált bérminimum**). A járulékok kiszámítására a 2004. évi CXXIII törvény 8/A.§-ban foglaltak az irányadók.

89.500 Ft x 0.01 (munkaerő-piaci járulék 1%)	895 Ft
<u>89.500 Ft x 0.26 (TB járulék 26%)</u>	<u>23.270 Ft</u>
	24.165 Ft

24.165 Ft = **12.083 Ft** (50%-ban mérsékelt járulék)
2

89.500 Ft + 12.083 Ft = **101.580 Ft/fő**

Ebből önkormányzati önrész: (5%) 101.580 Ft x 0.05 = 5.079 Ft

Ebből állami normatíva (95%) 101.580 Ft x 0.95 = 96.503 Ft

7. A foglalkoztatás megszervezése

A közfoglalkoztatás keretén belül a közcélú munka megszervezése és működtetése – mint munkáltatónak - az önkormányzat feladata. Az önkormányzat ezen feladatát a Szociális Bizottságon keresztül gyakorolja. A Szociális Bizottság ennek érdekében felméri a tervben megjelölt foglalkoztatási helyeken adott létszámokon belül a munkaerőigényt. A felméréshez az adatokat a közfoglalkoztatási tervben megjelölt foglalkoztatás helye szerinti intézmény vezetői a Családsegítő Szolgálaton keresztül szolgáltatják. A felméréshez – különös tekintettel az életkornak, egészségi állapotnak és végzettségnek megfelelő munkakör közvetítésére – a Családsegítő Szolgálat, valamint – pályázati forrásból alkalmazott - közfoglalkoztatás-szervező szakmai segítségét nyújt az intézmények vezetőinek.

A felmért adatok alapján a foglalkoztatás helye szerinti intézmény munkaerő-igényt nyújt be a térségi Munkaügyi Központ felé, amelyben meghatározza a feladatellátás helyét, valamint a pontos létszámot. A munkaerő kiközvetítés adminisztratív feladatait, valamint a közcélú foglalkoztatottak felügyeletét a közfoglalkoztatás-szervező látja el. A pénzügyi valamint az egyéb szervezési feladatok lebonyolítását a Településselátó Szervezet végzi.

A munkáltatói jogkört a Munka Törvénykönyvében foglaltak szerint, a feladatellátás helye szerinti intézmény vezetője gyakorolja. Ennek keretében meghatározza a munka megkezdésének időpontját, megkötí a munkaszerződést a munkavállalóval, a térségi Munkaügyi Központ kiközvetítő lapján leigazolja a kért adatokat, utasítást ad a munkavégzés folyamatára valamint gyakorolja a törvényből eredő egyéb munkáltatói jogokat.

A közfeladatok ellátásának alakulásáról, az intézményvezetők és a Családsegítő Szolgálat adatai alapján, a Szociális Bizottság évente beszámol a Képviselő-testületnek.

**I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése
2009. évi adatok alapján**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám összesen (1.1.a+b+c és 1.2.)	61	22			
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	16				
	a) egészségkárosodott	7				
	b) 55 év feletti	9	5			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0	0			
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	45	17			
2.	Életkor megoszlása:					
	a) 35 évnél fiatalabb	12	1			
	b) 35-55 év közötti	40	16			
	c) 55 évnél idősebb	9	5			
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	33	7			
	b) nő	28	15			
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	3	1			
	b) 8 általánost végzett	29	6			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	15	7			
	d) szakközép/technikus végzettség	6	3			
	e) gimnáziumi érettségi	4	4			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	4	1			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	19	10			
	b) egyedül élő	42	12			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0	0			

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint ⁴	Közcélú foglalkoztatás	
					összeg (Ft/év)	Aktív korúak ellátására kifizetett
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)	39				13.785.774
	a) RÁT	28				6.295.506
	b) RSZS	11				7.490.268
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Zöldterület-gondozó, épület-karbantartó, rovar és rágcsálóirtó, pedagógus asszisztens, dajka, gondnok-karbantartó, fizikai munkás-technikus, takarító, recepciós, levélkézbetítő, adminisztrátor		
8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés ⁵ alapján:		22 fő/hó átlag	önkormányzati		
	I. negyedév		18	önkormányzati		
	II. negyedév		23	önkormányzati		
	I. félév		23	önkormányzati		
	III. negyedév		21	önkormányzati		
	IV. negyedév		21	önkormányzati		
	2009. évben összesen		21	önkormányzati		
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése ⁶			Településellátó Szervezet, József Attila Művelődési Ház, Kincsem Óvoda, Kastély Központi Óvoda Alapszolgáltatási Központ,		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			165		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg ⁷ (saját forrással együtt)				22.657.049	
	b) felhasznált tényleges összege ⁸				12.748.901	
	c) ebből saját forrás ⁹				604.271	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					13.785.774
	a) központi forrásból					11.777.647
	b) helyi forrásból					2.008.127

⁴ Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: települési önkormányzat, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka szervezésével megbízott szervezet, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a foglalkoztató).

⁵ Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

⁶ Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

⁷ 2009. évi terv szerinti teljes költség

⁸ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

⁹ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

**II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	105				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	25		19		
	ebből:					
	egészségkárosodott	12		12		
	55. életévét betöltötte	13		7		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0		0		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel					
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	80	63			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹⁰ (létszáma csoportonként)					
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		63			
	a) 35 évnél fiatalabb		12			
	b) 35-55 év közötti		37			
	c) 55 év feletti		14			
4.*	Neme (a+b):		63			
	a) férfi		28			
	b) nő		35			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		5			
	b) 8 általánost végzett		12			

¹⁰ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		18			
	d) szakközép/technikusi végzettség		10			
	e) gimnáziumi végzettség		10			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		8			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		27			
	b) egyedül élő		36			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		5		3	
	a) 8 általánost nem végzettek		3		3	
	b) 8 általánost végzettek		2		0	

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹¹ (a+b):	22	28				
	a) 35 évnél fiatalabb	6	6				
	b) 35-55 év közötti	16	22				
	c) 55 év feletti	7	6				
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek	2	3				
	b) 8 általánost végzettek	5	7				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	8	5				
	d) szakközép/technikus végzettség	5	5				
	e) gimnáziumi érettségi	1	5				
f) egyetemi/főiskolai végzettség	1	3					
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ¹² :	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	A) megjelölése, csoportonkénti felsorolása ¹³						
	Zöldterület-gondozó	7	8	5	15	15	15
	Épület-karbantartó	5	2	4	7	7	7
	Rovar és rágcsálóirtó	1	0	1	1	1	1
	Terület-gondozó (Duna parti üdülők)	1	1	2	2	2	2
	Pedagógus asszisztens	4	12	4	16	16	16
	Dajka	0	2	1	2	2	2
	Gondnok-karbantartó	7	0	3	7	7	7
	Fizikai munkás-technikus	3	0	3	3	3	3
	Takarító	0	2	0	2	2	2
	Recepció	1	2	2	3	3	3
	Szociális gondozó-asszisztens	1	1	0	2	2	2
	Levélkézbesítő-adminisztrátor	1	2	1	3	3	3

¹¹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹² Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹³ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	B) feladatok várható ütemezése összesen ¹⁴					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	15	12			7.251.550
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	31	32			16.920.284
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	31	32			16.920.284
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	31	32			16.920.284
	C) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹⁵ :					
	a) 8 általánost nem végeztek	2	3			
	b) 8 általánost végeztek	6	6			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	10	8			
	d) szakközép/technikus végzettség	4	6			
	e) gimnáziumi érettségi	3	7			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	4	4			
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	29	34			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	63				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹⁶ :					
	a) önkormányzat				61	2.809.198
	b) önkormányzati társulás				0	0
	c) e célra létrehozott szervezet				0	0
	d) meglévő más szervezet				2	91.422
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám			Tervezett program	Létszám (fő)	
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹⁷ , és a tervezett létszám					
7.	Közcélú finanszírozására rendelkezésre álló/szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					2.900.620
	b) központi költségvetés					55.111.781
8.	Amennyiben információ áll rendelkezésre:					
	Aa) Közmunka program önrésze					
	Ab) Közmunka program: igényelt támogatás					
	Ba) Közhasznú munka önrésze					91.422
	Bb) Közhasznú munka: igényelt támogatás					1.737018

¹⁴ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹⁵ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹⁶ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

¹⁷ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.