

ISASZEGI HÉTSZÍN VIRÁG ÓVODA ÖT ÉVES TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAMJA

KÉSZÍTETTE: Skultéiné Pál Judit

ÉRVÉNYES: 2028. augusztus 31-ig

Az Isaszegi Hétszínvirág Óvoda és az Isaszegi Bóbita Óvoda vezetője és nevelőtestülete teljes körű szakmai egyetértésben közösen alkották meg ezt a továbbképzési programot.

JOGSZABÁLYI HÁTTER

277/1997. (XII. 22) Korm. Rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről.

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 229. § (1), (2) bekezdés.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény 62.§ (2)

A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező. Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

(4) A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. A pedagógus-továbbképzések nyilvántartását és ellenőrzését a hivatal az oktatásért felelős miniszter által kijelölt háttérintézménnyel közösen látja el.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény 97.§ (16) bekezdése alapján az a pedagógus, aki e törvény hatálybalépésekor az ötvenkettedik életévét betöltötte, pedagógus-továbbképzésben történő részvételre nem kötelezhető.

I. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

A szakvizsgára vonatkozó alprogram a pedagógiai programmal összhangban került összeállításra.

Szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. A pedagógus szakvizsgának kell minősíteni azokat az egyetemi, vagy főiskolai szakirányú továbbképzésben megszerzett szakvizsgát, melyek pedagógus által betöltött munkakörre előírt felsőfokú iskolai végzettségén és szakképzettségén felül szerez meg.

Szakvizsgára történő felkészülés:

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és

szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

Szakvizsgára az jelentkezhet, akinek felsőfokú iskolai végzettsége és legalább három éves pedagógusi szakmai gyakorlata van.

A szakvizsga megszerzése után hét évig mentesül a pedagógus a továbbképzési kötelezettség alól.

Szakvizsgára jelentkezés sorrendje:

1. előnyben kell részesíteni azt a munkavállalót, akinek a 7 éves továbbképzési ideje hamarabb lejár,
2. figyelembe kell venni a pedagógiai program tartalmának kivitelezéséhez szükséges végzettségek hiányát, önértékelések eredményeit.

Tanulmányi időszak nem számít munkaidőnek.

Tervezett szakvizsgák történhetnek:

1. Beiskolázási terv alapján.
2. A Pedagógiai Programban meghatározott célkitűzések megvalósításával kapcsolatos képzés.
3. Az önértékelések eredményei során tervezett képzés.
4. Az érintettek előzetes jelzései alapján.

Szakvizsga alprogram tábla: a jelentkezés folyamatosan történhet, mely a táblában jelzésre kerül.

Pedagógus neve vagy azonosítója	Munkakörhöz tartozó szakképzéssel érintett témák	Továbbképzés kezdő-befejező időpontja	Időkeret e /óra/	Szakképzés jellege	A szakképzés hét éves továbbképzésbe történő beszámíthatósága

A szakvizsga alprogram táblája a továbbképzési programmal érintett időszakra szolnak.

II. TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

TOVÁBBKÉPZÉSBEN RÉSZTVEVŐK

	Továbbképzésben résztvevők	Születési idő	Diploma szerzés ideje	120 óra továbbképzés teljesítésének folyamata	120 óra továbbképzés megszerzésének ideje	120 óra továbbképzés teljesítésének határideje
1	Skultétné Pál Judit	1970	1993 2005			2019.09.01.- 2026.08.31.-ig
2	Csóry Szilvia	1971	1996			2018.09.01- 2025.08.31-ig
3	Hajduné Tóth Katalin	1973	1998 2013			2020.09.01.- 2027.08.31.-ig
4	Vidákné Horváth Livia	1974	1997			2018.09.01- 2025.08.31-ig
5	Pintér Györgyi	1972	1996 2004			2018.09.01 - 2025.08.31-ig
6	Kovács-Szabó Tímea	1991	2016			2023.09.01.- 2030.08.31-ig
7	Czeglédi Kinga	1980	2002			2016.09.01- 2023.08.31-ig
8	Gál Katalin	1975	1997			2018.09.01- 2025.08.31.
9	Kovács-Szabó Katalin	1982	2004			2018.09.01- 2025.08.31-ig
10	Sziksainé Batalov Krisztina	1994	2017			2024.09.01. – 2031.08.31.-ig

120 órás továbbképzésre kötelezettek az 5 éves továbbképzési program keretén belül:

1. Skultétné Pál Judit
2. Hanákné Csóry Szilvia
3. Hajduné Tóth Katalin
4. Vidákné Horváth Livia
5. Pintér Györgyi

6. Kovács-Szabó Tímea
7. Czeglédi Kinga
8. Gál Katalin
9. Kovács-Szabó Katalin
10. Szikszainé Batalov Krisztina

120 órás továbbképzésre nem kötelezett óvodapedagógusok az 5 éves továbbképzési program keretén belül:

1. Vargáné Ari Szilvia
2. Németh Nikoletta
3. Rácz Eszter
4. Aszódi Terézia
5. Rajné Hortobágyi Ágnes

Az 5 éves továbbképzési programban, továbbképzésben részvétel esetén előnyben kell részesíteni:

- a. akinek a 7 évenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- b. akinek a 7 évenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendeli
- c. aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik
- d. akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A hét évenkénti pedagógus továbbképzés teljesíthető 277/1997. (XII. 22) Korm. Rendelet 5 § alapján:

(1) A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. E rendelkezések alkalmazásában a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.

(2) A hétévenkénti továbbképzés – az (1) bekezdésben meghatározottakon kívül – teljesíthető

a)* a következő, bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó,

aa) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,

ab) a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerezhető további oklevél,

ac) a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél, tanítói szakképzettség megléte esetén további, a képzési és kimeneti követelmények szerinti műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél,

ae)* a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ép. r.) 33/B–33/O. §-ában és 6. mellékletében meghatározott végzettség és szakképzettség

af) a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,

ag) a nevelőtestületi együttműködésben megvalósuló, tanulói eredményességben mérhető, komplex fejlődési projekteken való részvételt igazoló okirat,

ah) az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,

ai) az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,

aj) a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél megszerzésével;

b) a következő, bármelyik továbbképzésen

ba) két tanítási nyelvű iskolai oktatásban célnyelven tanító pedagógus a célnyelv szerinti országban, idegen nyelvet oktató pedagógus a nyelv szerinti országban, nyelvi felkészítésben,

bb)* nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban, kollégiumi nevelésben-oktatásban részt vevő pedagógus a nemzetiség nyelve szerinti országban, továbbá a nemzetiségek nyelvén oktató, kultúrájukat ápoló külföldi intézményekben nyelvi felkészítésben, valamint népismeret, országismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,

bc) héber nyelven nevelő, tanító pedagógus Izraelben nyelvi felkészítésben, illetve népismeret, országismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,

bd) az Európa Tanács Pestalozzi programjában, az Európa Tanács Élő Nyelvek Európai Központja programjában, az Európai Unió Egész életen át tartó tanulás programjában meghirdetett, valamint a kétoldalú kormányközi munkatervek alapján szervezett továbbképzésben való részvétellel;

(3) Az (1) bekezdésben foglalt hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:

a)* köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,

b) gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,

c) nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra),

d) harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,

e)* a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

(4) A (2) bekezdés b) pontjában felsoroltakon való részvétellel akkor lehet teljesíteni a továbbképzés követelményeit, ha a munkáltató az elvégzést tanúsító okirat vagy a képzési program és a résztvevő írásbeli beszámolója alapján a továbbképzést elfogadja, feltéve, ha annak ideje legalább öt hét. Ha a továbbképzés ideje nem éri el az öt hetet, a részvételi időt naponként hat tanórai foglalkozásként kell beszámítani a hétvéenkénti továbbképzés teljesítésébe.

(5) A (2) bekezdés c) pontjában foglalt tapasztalatok átadásával megvalósuló továbbképzésen való részvétel esetében a továbbképzés teljesítésének elfogadásához a munkáltató által a program lezárásakor készített, a jelenlétet igazoló, a referencia intézmény részéről ellenjegyzett beszámoló szükséges.

(6) A (3) bekezdésben felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja.

(7) Az (1) bekezdés szerinti továbbképzés teljesíthető a hétvéenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.

(8) Szakmai megújító képzésnek minősülnek – az *ag*) és *ah*) pont kivételével – a (2) bekezdésben és a (3) bekezdés a) pontjában felsoroltak. Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja a 4. § (3) bekezdésben meghatározottak megvalósítását. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

(9)* Vezetőképzés a pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely

biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

Az iskolarendszerű képzésben résztvevő közalkalmazott tanulmányi kedvezményeit a munkáltató és a dolgozó között létrejött tanulmányi szerződés rögzíti.

Ha nem köttetik tanulmányi szerződés, akkor a dolgozó kizárólag szabadideje terhére folytathat tanulmányokat, a munkáltatót támogatási kötelezettség nem tereli.

Nem köthető tanulmányi szerződés

- munkaviszonyra vonatkozó szabály alapján járó kedvezmények biztosítására, továbbá, ha
- a tanulmányok elvégzésére a munkáltató kötelezte a munkavállalót.

Egyéb továbbképzés:

Egyéb továbbképzés-vagyis a hét évenkénti továbbképzésen túli képzés-az:

- melyen olyan pedagógus vesz részt, aki nem esik a hét évenkénti továbbképzési kötelezettség alá, illetve
- melyen olyan pedagógus vesz részt, aki már eleget tett a hét évenkénti továbbképzési kötelezettségének.

Alprogramban tervezett továbbképzések:

Az alprogramban tervezett továbbképzések az érintettek előzetes jelzései, pedagógus, vezetői és intézményi önértékelések eredményei, óvodavezetői pályázatban tervezett képzések figyelembevételével kerültek a programban feltüntetésre. Az alprogram e része tartalmazza:

1. a továbbképzési alprogram konkrét adatait:
 - munkakörönként és témánként hány személy milyen időkeretben vesz részt továbbképzésben,
 - témánként hány személy milyen időkeretben vesz részt továbbképzésben

A táblázat megnevezése:

Továbbképzési alprogram tábla

A továbbképzési alprogram táblája a továbbképzési programmal érintett időszakra szól. **A továbbképzésben résztvevőket és a továbbképzéssel kapcsolatos adatokat adott évre a beiskolázási terv tartalmazza.**

TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAM TÁBLA

Továbbképzéssel érintett munkakör		A továbbképzés		
megnevezése	munkakörhöz tartozó	idő-kerete	Jellege Hétévenkénti	Teljesítésének módja

	továbbképzéssel érintett témák	összesen (óra)				
			kötelező	egyéb	rendes	más végzettség megszerzésével
óvodapedagógus, nevelési évenként 2-3 fő	Az óvodapedagógusok életpályája, önfejlesztési tervei, az intézményi önértékelési eredmények, valamint az óvodavezetői pályázat alapján jelöljük ki a témákat.	max.: 120 óra	x	x	x	

A továbbképzés érintett témái nevelési évenként változnak, változhatnak.

III. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

A finanszírozás forrásai és módja

A szakképzés és a továbbképzés finanszírozása a következő forrásokból történhet.

1. Központi költségvetésből származó hozzájárulás
2. Fenntartó támogatása.
3. Pályázati forrás.
4. Munkáltatói támogatás.
5. Szakképzésben, továbbképzésben résztvevő személy saját hozzájárulása.

A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítés-mentes.

A központi költségvetésből származó hozzájárulás

A központi költségvetésből származó forrás mértékét a költségvetési törvény határozza meg.

A költségvetési hozzájárulás a következő kiadások ellentételezésére használható fel:

- távollévő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezéséhez,
- a szakvizsgára történő felkészítésre, és a hétévenkénti továbbképzésbe beszámító továbbképzés és egyéb képzésben való részvétel díja és költsége kifizetésének munkáltatói támogatásához,
- a hétévenkénti továbbképzés teljesítését követően további továbbképzésben való részvétel díja és költsége kifizetésének munkáltatói támogatásához.

A 48/2012. (XII.12.) EMMI rendelet alapján a pedagógiai-szakmai szolgáltatások a települési önkormányzat által fenntartott nevelési-oktatási intézmény számára az Oktatási Hivatal e célra rendelkezésére álló erőforrásai és az éves munkatervében meghatározott feladatok erejéig térítésmentesek.

Amennyiben a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt továbbképzéseken a finanszírozott hozzájárulás maximum a díj 80%-a.

Kivételek:

- ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható,
A részvételi díjhoz való hozzájárulás meghaladhatja a 80%-ot, ha a továbbképzéshez szükséges díjat:
- a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül tudja biztosítani,
- az óvoda saját forrásából tudja biztosítani,
- pályázati forrásból
- a továbbképzés a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja és a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódik /feltéve, hogy helyettesítésre nincs szükség és a munkavégzés rendjét nem kell átszervezni/,
- tanulmányi szerződéskötés esetén.

A továbbképzés díjához és költségeihez hozzá kell járulni, amikor a pedagógus a beiskolázási tervben megjelölt továbbképzésen vesz részt és helyettesítésére nincs szükség. A hozzájárulás mértéke legalább egy személy átlagos helyettesítésére tervezett összeg.

A továbbképzésben vagy a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a kiadásokat a munkáltató fedezi.

Az elrendelt képzéssel kapcsolatban felmerülő költségek közül az alábbiak vehetők figyelembe:

A költség megtervezése	A figyelembe vehető költség típusoknál a figyelembe vehető mérték meghatározása		
	összegben	%-ban	egyéb módon
Tanfolyam, továbbképzés díja	Teljes összeg	a tanfolyam, továbbképzési díj 100%-a	pályázati forrásból
Vizsgadíj	Teljes összeg	a vizsgadíj 100%-a	pályázati forrásból
Utazási költség	Az oktatásra és vizsgára fordítható összegből fennmaradt pénzösszeg függvényében adható		a pedagógus saját forrása, pályázati forrásból
Szállás költség			
Étkezési költség			
Könyvkiadások összesen			

Pályázati forrás:

A pályázati forrás, mint önálló forrás nem kerül figyelembevételre, mivel előre nem kiszámítható.

A munkáltató támogatása:

Az intézmény költségvetésében meghatározhatja a munkáltatói támogatásokat.

Munkavállaló saját hozzájárulása

A más által nem fedezett költségeket a szakképzésben, továbbképzésben résztvevő személyeknek saját magának kell vállalnia.

A szakképzés továbbképzés speciális szabályai

Ha a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítésre, egy személyre átlagosan fordított összeggel. Mindenkor a tervezési összeget kell figyelembe venni.

A szakképzésben, továbbképzésben résztvevő pedagógusképzéssel kapcsolatos részvételi díját a munkáltató a betervezett pénzösszeg mértékét meghaladóan is átvállalhatja, ha arra a fenntartó többlet költségvetési támogatása nélkül, vagy az intézmény saját forrásából fedezettel rendelkezik.

Akkor, ha a pedagógus szakképzésen, illetve továbbképzésen való részvételét a munkáltató rendelete el, vállalnia kell a képzéssel kapcsolatos költségeket.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi és a költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a közoktatási intézmény tulajdonába kerülnek.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, **ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket.**

E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)–(6) bekezdése szerinti beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a képzési időt figyelembe véve a munkáltató által meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munka-végzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

IV. HELYETTESÍTÉSI ALPROGRAM

Helyettesítésre vonatkozó szabályok

A szakképzés, továbbképzés miatt távollévők helyettesítése megoldható:

- intézmény által szervezett helyettesítéssel

Az intézmény által szervezett helyettesítés nem más, mint a foglalkoztatott pedagógusok bevonása a helyettesítésbe, illetve külső óraadók bevonása, vagy egyéb megoldás.

A helyettesítés rendje:

- helyettesítésre vonatkozó tervben nyomon követve

A távollévő helyettesítéséhez szükséges költségek számítása:

A feladatfinanszírozás által megtervezett költségvetésben meghatározott átlag pedagógus bruttó óradíja alapján történik.

- Belső helyettesítő esetén garantált illetményénél magasabb illetmény megállapítása történik határozott időre szólóan. Mivel a helyettesítő személy többletmunkát végez illetményén felül túlmunkájával arányosan külön díjazás illeti meg.
- Külső óraadó helyettesítés esetén

Szakképzés, továbbképzés fajtája	Intézményen belüli helyettesítés költségei		Óraadóval történő helyettesítés		Összesen
	óra	Ft	óra	Ft	
Az óvodapedagógusok életpályája, önfejlesztési tervei, intézményi önértékelési eredmények, valamint az óvodavezetői pályázat alapján kijelölt témák nevelési évenként.	120	216.000	120	240.000	240.000
		mindenkor betervezett bruttó átlag óradíj x 120 óra		mindenkor betervezett bruttó átlag óradíj x 120 óra	

Pedagógus béremelések esetén a bruttó átlag óradíj egyenes arányban a béremelésekkel növekszik.

A köznevelési törvény 62.§ (8) bekezdése alapján a helyettesítés a kötött munkaidő növelésével is lehetséges.

„Az óvodapedagógusnak a kötött munkaidejét a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozásra kell fordítania, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájában való részvétel, gyakornok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető el az óvodapedagógus számára.”

Záró rendelkezések

A továbbképzési program hatályba lépése: 2023.09.01.

Az Isaszegi Hétszínvirág Óvoda nevelőtestülete: 100 %-os arányban a Továbbképzési programot elfogadta. Törvény módosítás alapján a nevelőtestület egyetértésével módosult: 2023. 09.01.

Hitelesítette:

.....

Vidákné Horváth Livia óvodavezető helyettes

Jóváhagyta az intézmény fenntartója.

.....

Hatvani Miklós Isaszeg Város Polgármestere

Isaszeg, 2023. 03. 01.