

JKH 2014. költségvetési terv

Költségvetés	JKH+Közhasznú fogl.	KKH+RSZ+MENTOR+NYÁRITÁBOR+MNP III.	H13
<b>Kiadások</b>	<b>éves</b>	<b>éves</b>	<b>éves</b>
<i>bér</i>	26 591 676 Ft	33 621 664 Ft	32 350 608 Ft
<i>Marketing+ K+F program</i>		8 146 964 Ft	10 934 000 Ft
<i>rezi</i>	18 650 600 Ft	34 200 000 Ft	45 600 000 Ft
<i>Közfoglalkoztatás MK+Önk</i>			
<i>Kesztyűgyár Tanácsadó Testület</i>	26 985 000 Ft		
<i>Sportudvarok fenntartása</i>		4 794 488 Ft	
<i>Nyári tábor</i>		7 000 000 Ft	
<i>rendkívüli kiadás-beszerzés</i>		5 000 000 Ft	
<b>összesen, kiadás</b>	<b>72 227 276 Ft</b>	<b>92 763 116 Ft</b>	<b>89 884 608 Ft</b>
<b>Bevételek</b>	<b>éves, min.</b>	<b>éves, min.</b>	<b>éves, min.</b>
<i>Étk. Tám. Tábor</i>		250 000 Ft	
<i>Terem- JVSZ</i>		3 300 000 Ft	
<i>terembérbeadás</i>		1 500 000 Ft	3 000 000 Ft
<i>egyéb bevétel</i>			4 000 000 Ft
<b>összesen, bevétel</b>	<b>0 Ft</b>	<b>5 050 000 Ft</b>	<b>7 000 000 Ft</b>
	<b>-72 227 276 Ft</b>	<b>-87 713 116 Ft</b>	<b>-82 884 608 Ft</b>

Kiemelten közhasznú tevékenység kiadása

JKH	KKH	H13
<b>éves</b>	<b>éves</b>	<b>éves</b>
26 591 676 Ft	33 621 664 Ft	32 350 608 Ft
0 Ft	0 Ft	36 480 000 Ft
0 Ft	8 146 964 Ft	
6 811 199 Ft	12 489 840 Ft	
26 985 000 Ft	0 Ft	0 Ft
0 Ft	7 000 000 Ft	0 Ft
<b>60 387 875 Ft</b>	<b>61 258 468 Ft</b>	<b>68 830 608 Ft</b>

mindösszesen: 190 476 951 Ft

**költségvetési egyenleg -242 825 000 Ft**

JKH bértöltés (12 hó)	heti óra	cafeteria	hó	br. éves prémium keret és járulékal	éves teljes kts.
4 főállás, 3 megbízás	40	341 976 Ft	12	0 Ft	26 591 676 Ft

Általános költségek	havi átlag	hó	éves teljes kts.	Jelleg
Ügyvezető költségterítés	100 000 Ft	12	1 200 000 Ft	egyéb szolgáltatás
Irodaszer/ posta/ futár	70 000 Ft	12	840 000 Ft	dologi kiadás
könyvvizsgáló	69 550 Ft	12	834 600 Ft	egyéb szolgáltatás
könyvelés	510 000 Ft	12	6 120 000 Ft	egyéb szolgáltatás
könyvelés beszámoló, közh. jelentés	254 000 Ft	1	254 000 Ft	egyéb szolgáltatás
Ügyvédi díj	381 000 Ft	12	4 572 000 Ft	egyéb szolgáltatás
egészségügyi vizsgálat	22 500 Ft	12	270 000 Ft	egyéb szolgáltatás
egyéb működési költségek	180 000 Ft	12	2 160 000 Ft	egyéb szolgáltatás
Szigony utca 16 raktárhelység	60 000 Ft	12	720 000 Ft	rezi költség
Lélek program (szállítási költség)	25 000 Ft	12	300 000 Ft	dologi kiadás
Telefon költség /3 fő/	18 000 Ft	12	216 000 Ft	rezi költség
távolsági bérlet térítés 2 fő	17 000 Ft	12	204 000 Ft	egyéb szolgáltatás
Banki tranzakciós díj	80 000 Ft	12	960 000 Ft	dologi kiadás
<b>összesen</b>			<b>18 650 600 Ft</b>	

Tanácsadó/Testület	közhasznú foglalkoztatottal kiváltható-e	heti óra	havi bruttó bér	havi járulékal	havi cafeteria	hó	br. éves prémium keret és járulékal	éves teljes kts.
elnök	nem	megbízás	250 000 Ft	71 250 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 855 000 Ft
alelnök	nem	megbízás	250 000 Ft	71 250 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 855 000 Ft
alelnök	nem	megbízás	250 000 Ft	71 250 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 855 000 Ft
testületi tag	nem	megbízás	200 000 Ft	57 000 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 084 000 Ft
testületi tag	nem	megbízás	200 000 Ft	57 000 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 084 000 Ft
testületi tag	nem	megbízás	200 000 Ft	57 000 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 084 000 Ft
testületi tag	nem	megbízás	200 000 Ft	57 000 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 084 000 Ft
testületi tag	nem	megbízás	200 000 Ft	57 000 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 084 000 Ft
<b>összesen:</b>								<b>26 985 000 Ft</b>



H13 - 2014. költségvetési terv

Költségvetési egyenleg		Közhasznú tevékenység
kiadások	éves	éves arányszám 100
összesen bérklts.	32 350 608 Ft	32 350 608 Ft
összesen rezsi	45 600 000 Ft	36 480 000 Ft
összesen program klts.	10 934 000 Ft	10 934 000 Ft
marketing	1 000 000 Ft	0 Ft
K+F+I alap	0 Ft	
összesen, kiadás	89 884 608 Ft	79 764 608 Ft
bevételek	éves, min.	
közösköltség hozzájárulás	3 000 000 Ft	
egyéb bevétel	4 000 000 Ft	
összesen, bevétel	7 000 000 Ft	
egyenleg	-82 884 608 Ft	

H13 bérköltség (4 hó)								
	közhasznú foglalkoztatottal kiváltható-e	heti óra	havi bruttó bér	havi járulék	havi cafeteria	hó	br. éves prémium keret és járulécai	éves teljes klts.
7 főállás, 1 fő megbízás								
bér összesen								32 350 608 Ft

H13 rezsi			
rezsi tétel	havi átlag	hó	éves teljes klts.
rezsi	3 800 000 Ft	12	45 600 000 Ft
rezsi összesen			45 600 000 Ft

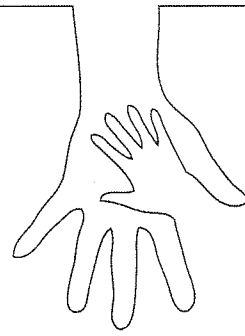
RENDEZVÉNYEK, HÉTVÉGI PROGRAMOK				
program jellege		átlagos br.	alkalom	szumma
havi nagy rendezvény		250 000 Ft	12	3 000 000 Ft
workshop rendezvény, részvétel		262 500 Ft	12	3 150 000 Ft
Vállalkozói klub		127 000 Ft	12	1 524 000 Ft
Nemzetközi diáknep				400 000 Ft
közművelődés		30 000 Ft	12	360 000 Ft
H13 startup verseny			1	2 500 000 Ft
összesen, rendezvények				10 934 000 Ft

2014

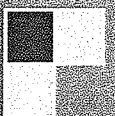
# ÜZLETMÉRY

Szécsényi Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft.

JÓZSEFVÁROSI KÖZÖSSÉGI HÁZAK  
Nonprofit Kft.



Kovács Barbara  
JKH Nonprofit Kft  
2013.12.18.



## Tartalom

I.	A társaság cégneve:.....	3
II.	A társaság székhelye: 1084 Budapest, Mátyás tér 15. ....	3
III.	A társaság alapítója: Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat .....	3
IV.	A társaság jogállása: .....	3
V.	A Társaság célja: .....	4
VI.	A Társaság tevékenységi körei:.....	4
VII.	A Társaság törzstőkéje, az alapító törzsbetétjének mértéke és rendelkezésre bocsátásának módja 6	
VIII.	Kesztyűgyár Közösségi Ház .....	7
1.	KÖTELEZŐ FELADATELLÁTÁS .....	7
1.1.	RENDSZERES SZOCIÁLIS SEGÉLYBEN RÉSZESÜLŐK (RSZS) .....	7
2.	GYERMEKFOGLALKOZÁSOK .....	7
2.1.	PING-PONG .....	7
2.2.	LYUKASÓRA.....	8
2.3.	HIP-HOP TÁNC .....	8
2.4.	SPORT .....	8
2.5.	NYÁRI TÁBOR.....	9
3.	FOGLALKOZTATÁSI PROGRAMOK.....	10
3.1.	ÁKI NAP, ÁLLÁSKERESÉSI INFORMÁCIÓS NAP .....	10
4.	KÖZÖSSÉGI PROGRAMOK.....	10
4.1.	KESZTYŰGYÁRI NAPOK .....	10
4.2.	RENDEZVÉNYEK ÜNNEPI TÉMÁBAN .....	11
IX.	KIEMELT PROGRAMOK .....	11
X.	HOMOK UTCA 7., DANKÓ UTCAI SPORT UDVAROK .....	23
XI.	TEREMBÉRLÉS.....	23
XII.	Közérdekű önkéntes munka .....	24
XIII.	Közérdekű munka.....	24
XIV.	Közhasznú foglalkoztatás.....	24
XV.	LÉLEK PROGRAM .....	25
XVI.	H13. DIÁK- ÉS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI KÖZPONT.....	26
1.	FÓKUSZ .....	26
2.	FUNKCIÓK .....	26

I. A társaság cégneve:

**Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

**A társaság rövidített cégneve: JKH Nonprofit Kft.**

II. A társaság székhelye: 1084 Budapest, Mátyás tér 15.

A társaság székhelye egyben a központi ügyintézés helye.

1083 Budapest, Szigony u. 16/B.

1085 Budapest, Horánszky u. 13.

1086 Budapest, Dankó u. 18.

1081 Budapest, Homok u. 7.

III. A társaság alapítója: Budapest Főváros VIII. kerület

**Józsefvárosi Önkormányzat**

Az alapító székhelye: 1082 Budapest, Baross utca 63-67.

Az alapító nyilvántartási száma: 735715

Képviseli: dr. Kocsis Máté polgármester

IV. A társaság jogállása:

4.1. A Társaság tevékenységét a Civil tv. szerinti közhasznú nonprofit korlátolt felelősségű társaságként látja el.

4.2. A Társaság nem folytat közhasznú tevékenységként olyan tevékenységet, amely a Civil tv. rendelkezéseibe ütközik.

4.3. A Társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

4.4. A Társaság a gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a létesítő okiratában meghatározott közhasznú tevékenységre fordítja.

4.5. A Társaság tevékenységének és gazdálkodásának legfontosabb adatait a Cégléletről teszi közzé, továbbá a kerületi önkormányzati újságban is nyilvánosságra hozza.

4.6. A Társaság vállalja a Civil tv. szerinti közhasznúsági feltételek teljesítését.

## V. A Társaság célja:

A társaság célja a lakosság szociális ellátásának bővítését szolgáló tevékenységek ellátása, időskorúak gondozása, segítő hálózatok működtetése, az óvodáról, az alapfokú nevelésről, oktatásról szóló feladatok ellátása, a nemzeti és etnikai kisebbségek jogainak védelme a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 13. §-ban és 23. § (5) bekezdésében meghatározott feladatkörökből fakadó egyes társadalmi közös szükségletek kielégítésére, a Budapest Józsefváros Önkormányzatának az e célból a jelen nonprofit társasággal kötött megállapodásban foglaltak teljesítése.

## VI. A Társaság tevékenységi körei:

A társaság tevékenységi körének tagozódása a Civil tv. 34. § (1) bekezdése alapján:

- közhasznú tevékenységek
- TEÁOR szerint megjelölt cél szerinti közhasznú tevékenységek
- a közhasznú tevékenységekhez kapcsolódó gazdasági-vállalkozási tevékenységek

### 6.1. A Társaság közhasznú tevékenységei:

- közösségi, társadalmi tevékenység
- kulturális képzés
- egyéb oktatási tevékenység
- szociális tevékenység, időskorúak gondozása
- oktatást kiegészítő tevékenység
- egyéb szociális ellátás
  - vállalkozásfejlesztés

A társaság a tevékenységét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 13. §-ban és 23. § (5) bekezdésének 11. és 19. pontjában foglalt „szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások” valamint „nemzetiségi ügyek” közfeladat ellátása érdekében végzi. Ezen feladatok megvalósítására az Alapítóval közszolgáltatási szerződést köt. A Társaság e tevékenységeket a szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokhoz, mint közfeladathoz kapcsolódóan végzi (a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. III. tv.).

A Társaság közhasznú szolgáltatásaiból bárki részesülhet.

### 6.2. A Társaság cél szerinti közhasznú tevékenységei:

**Főtevékenység:** 9499 M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi  
tevékenység,  
közhasznú tevékenység

**Tevékenységi körök:** 8552 Kulturális képzés  
8559 M.n.s. egyéb oktatás  
8899 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül

A Társaság e tevékenységeket a szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokhoz, mint közfeladathoz kapcsolódóan végzi (a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. III. tv.).

**6.3. A Társaság gazdasági-vállalkozási tevékenységei:**

5621 Rendezvényi étkeztetés  
7490 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki  
tevékenység  
7112 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás  
4299 Egyéb m.n.s. építés  
8211 Összetett adminisztratív szolgáltatás  
4311 Bontás  
5630 Italszolgáltatás  
8560 Oktatást kiegészítő tevékenység  
8532 Szakmai középfokú oktatás  
8230 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése  
4312 Építési terület előkészítése  
8551 Sport, szabadidős képzés  
9001 Előadó művészet  
4321 Villanyszerelés  
9002 Előadó-művészetet kiegészítő tevékenység  
4391 Tetőfedés, tetőszerkezet-építés  
4339 Egyéb befejező építés m.n.s.  
9003 Alkotóművészet  
4399 Egyéb speciális szakképesítés m.n.s.



7021 PR, kommunikáció  
4110 Épületépítési projekt szervezése  
9004 Művészeti létesítmények működtetése  
7320 Piac-, közvélemény-kutatás  
9329 M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős  
tevékenység  
7111 Építészmérnöki tevékenység  
6820 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása,  
üzemeltetése

A Társaság gazdasági-vállalkozási tevékenységet kiegészítő jelleggel, csak közhasznú, vagy a létesítő okiratban meghatározott alapcél szerinti tevékenységek elérése érdekében, azok megvalósítását nem veszélyeztetve végez.

A Társaság befektetési tevékenységet nem végez.

#### VII. A Társaság törzstőkéje, az alapító törzsbetétjének mértéke és rendelkezésre bocsátásának módja

A társaság törzstőkéje 500.000 Ft, azaz ötszázezer forint, amely kizárólag pénzbeli hozzájárulásból áll.

Az Alapító törzsbetétjének mértéke, és annak a törzstőke hányadában való kifejezése:

<b>egyedüli tag</b>	<b>törzsbetét összege</b>	<b>hányada a törzstőkéből</b>
<b>Budapest VIII. kerület Józsefváros Önkormányzata</b>	<b>500.000,- HUF</b>	<b>100 %</b>

Az Alapító a vagyoni hozzájárulást teljes egészében a társaság rendelkezésére bocsátotta, az teljes egészében a társaság rendelkezésére áll.

A társaság tevékenységét az üzleti terv alapján végzi, a Képviselő Testület által jóváhagyott költségvetés alapján.

## VIII. Kesztyűgyár Közösségi Ház

### 1. KÖTELEZŐ FELADATELLÁTÁS

#### 1.1. RENDSZERES SZOCIÁLIS SEGÉLYBEN RÉSZESÜLŐK (RSZS)

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) szabályozza a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek segélyezési (rendszeres szociális segély RSZS, foglalkoztatást helyettesítő támogatás FHT) és közfoglalkoztatási rendszerét. A jogosult körrel kapcsolatos feladatok komplexek, többirányúak és többszereplősek továbbá az Önkormányzat kötelező feladata. A középpontban az ellátott áll, aki részére foglalkoztatási esélye növelése érdekében egyénre szabott, összehangolt segítséget nyújtanak együttesen vagy szükség szerint külön-külön az alábbi szervezetek: Polgármesteri Hivatal, a Munkaügyi Központ, a közfoglalkoztatás szervezését bonyolító Budapest Esély Nonprofit Kft. és a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft.

A pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátások, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások helyi szabályairól szóló 371/2004. (VII.15.) önkormányzati rendelet - rendszeres szociális segélyben részesülők együttműködési kötelezettségét érintő feladatait 2012. március 01. napjától a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. látja el, oly módon, hogy az általa kínált programokon keresztül segítő kezet nyújt a munka világába való visszatéréshez.

A feladat megvalósítása 1 főállású munkavállaló közreműködésével valósul meg, melyhez a ház valamennyi felnőtteknek szóló programja integrálható.

### 2. GYERMEKFOGLALKOZÁSOK

#### 2.1. PING-PONG

A gyermekeknek olyan szolgáltatásokra van szükségük, melyek sokféleképpen fejlesztik őket: értelmi, érzelmi, társadalmi és kulturális téren, nyelvükben.

A kreativitást és a problémamegoldó gondolkodást ösztönző feladatok segítik a készségek, képességek fejlődését, és nem pusztán az új információk megismerése fontos, hanem az összefüggések megértése is. Továbbá fontos szempont, hogy ezeken a foglalkozásokon is, közösségek képződnek, melyek önkéntelenül lesznek alappillérei a gyermekeknek, melyben az egymás iránti tiszteletre, és segítségnyújtásra helyeződik a hangsúly.

## 2.2. LYUKASÓRA

A korábbi években azt tapasztaltuk, hogy azok a gyerekek, akik egy magasabb színvonalú, zárt programon vesznek részt kötött tematikával, sokkal inkább képesek elmélyülni az adott tevékenységben, és a koncentrációs képesség fejlesztése is kevesebb akadályba ütközik, ha a zavaró hatásokat megpróbáljuk lecsökkenteni, minimalizálni.

A KKH dolgozói, illetve az iskolában dolgozó pedagógusok előre egyeztetett tematika alapján segítik a gyerekek fejlődését, ügyességet és finom motorikus mozgásukat, fejlesztő gyakorlatokkal. A csoport számára kedvező ez a program, mert több szakember dolgozik velük, új helyszínen.

A kerületi iskolák közül a Lakatos Menyhért Általános Iskola és Gimnáziummal sikerült a legtöbb alkalmat leegyeztetni. Több tantárgy kiegészítését vállaltuk az iskolaidőszakban, így például a Környezetismeret és a Technika órájukat tesszük változatosabbá, élményszerűvé. Az eddigi alkalmak során, a tanórán megvalósíthatatlan plusz eszközök beszerzését és azok használatát valósítottuk meg.

Az iskolából érkező csoport nagyrészt alsó tagozatos osztályból tevődött össze, azonban az 5-6-7 évfolyamos osztályok is részt vettek egy-egy alkalommal. A program heti kétszer kerül megrendezésre más-más osztályok, csoportok részvételével 1-1 órában, alkalmanként 20 fővel. A pedagógusok, illetve a szülők részéről is pozitív visszajelzéseket kaptunk, így a csoportok szervezését a következő évben is szeretnénk folytatni.

## 2.3. HIP-HOP TÁNC

A fiatalok körében rendkívül népszerű hip-hop műfajban, táncórák segítségével fejleszti a fiatalok mozgáskultúráját, a koreográfiák betanításával növeli a koncentrációs képességet és kitartást.

Fontos szerepet játszanak a bemutatkozó alkalmak, amelyekre a Kesztyűgyár különböző rendezvényein találunk lehetőséget, illetve meghirdetett táncversenyeken való részvétel. Sokszor a fáradságot nem kímélve a heti foglalkozásokon túl is próbálnak a versenyekre. Az elmúlt időszakban számos országos és területi versenyt nyertek a foglalkozáson résztvevők. A programot a következő évben is külső programtartó bevonásával végezzük.

## 2.4. SPORT

A program a KKH által nyújtott programok közül az alacsonyküszöbű programok közé sorolható, amely azt jelenti, hogy a program nyitott, bárki igénybe veheti a program nyújtotta szolgáltatásokat, amennyiben betartja a KKH által felállított mindenkor szabályokat, amelyek a résztvevők testi épségét, és a ház értékeit hivatottak védeni. A KKH munkáját segítik a Kapocs Alapítvány munkatársai, akik minden héten egy alkalommal, részt vesznek a programon, és

különböző konfliktuskezelő technikákkal és módszerekkel oldják fel a feszült szituációkat. A versenyhelyzet és a játékosokra nehező elvárások gyakran olyan érzelmi kitérésbe torkollnak, amelyek kezelése külön feladat. Mivel ez az egyik legnépszerűbb program, a feszültségek és a problémás helyzetek kezelése kulcsfontosságú. A konfliktuskezelő módszerek és technikák, az énközlés, az érzelmek és érzések kezelése terén hasznosnak bizonyulnak ezek a segítő technikák.

A ping-pong asztalok mindennapos használatban vannak, hasonlóan a csocsó asztalhoz, amelyek népszerűsége töretlen. A hetente két alkalommal megrendezett sport program egyikén versenyt hirdetünk meg, ami a gyerekek konfliktushelyzetre hivatott megoldást nyújtani. Azok a gyerekek, akik az iskolai szerepükben vagy családi környezetben nem kapnak megfelelő elismerést, ők nyilván azon a terepen, amit leginkább magukénak érznek, szeretnék a legjobbat nyújtani, és minél előkelőbb helyezést elérni. Azonban a versenyhelyzet, és az ezzel együtt járó lelki teher hatalmas sikerélményeket tud adni, és nagyon motiváló lehet, azonban ebben a lelki állapotban igen sérülékenyek is, éppen ezért megfelelő szakemberre van szükség a helyzet helyes kezelésére. Tervezzük mini bajnokságok megrendezését, és egyesületek közös együttműködésével megvalósuló tehetséggondozást.

## 2.5. NYÁRI TÁBOR

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete 96/2012. (III. 22.) sz. határozatában úgy döntött, hogy a nyári napközis tábor új helyszínéül a Kesztyűgyár Közösségi Házat jelölte ki, a Dankó utca 18. és a Homok utca 7. száma alatti sportudvarok, valamint az Orczy-park használatával.

A 2013 évben 4 állandó munkatárs, valamint a tábor idejére alkalmazott 11-12 gyermekfelügyelő és animátor 10 héten keresztül biztosította a színvonalas programokat június 17-től augusztus 23-ig. A foglalkozásokat tekintve a következő programokból válogathattak a gyerekek: sport játékok (foci, kosárlabda, sorversenyek, tollas, labdajátékok, stb.), kézműves foglalkozások, hagyományörző játékok, egészségvédelem, kirándulások.

A 2013-as évben 209 gyermek jelentkezett a nyári táborba, mely naponta 120-140 gyermek részvételét jelentette a Közösségi Ház területén, valamint a táborhoz kapcsolódó helyszíneken.

Össességében elmondható, hogy egy tartalmas, programokkal teli napközis táborban vehettek részt a gyerekek, ahol a gyermek testi, lelki, szellemi jóléte biztosítva volt.

A jelentkezett gyerekek többsége hátrányos helyzetben él, és egy részük szocializációs problémákkal is küzd. A KKH olyan programokat igyekezett megvalósítani, ami alkalmat adott arra, hogy megtanulják a társas viselkedési formákat, melyek segítik későbbi beilleszkedésüket. A viselkedési szabályok elsajátítását egyszerű, világos szabályok megalkotásával segítették a KKH dolgozói.

2014-ben is hasonló színvonalas tábor tervet tervezünk megvalósítani, számos új kirándulási ponttal kiegészítve. A hetek napjait tematikus napokra osztanánk fel, így hétfőn a kézműves foglalkozás lenne a főszerep, kedden sportfoglalkozások közül választhatnak a gyerekek. Szerdánként 10 héten keresztül, 10 különböző helyszínt (Grund, Babilon center, Puskás Ferenc Stadion, Gellért-hegy, Közlekedési Múzeum, Parlament, Zikkurat, Margit-sziget, Városliget, Népliget) tekinthetnének meg a gyerekek. Csütörtökön kreatív és fejlesztő foglalkozások közül választhatnak majd, pénteken pedig egy kisebb rendezvény kerül megszervezésre: családi nap, hangolj rá, karaoke verseny, bolhapiac).

### 3. FOGLALKOZTATÁSI PROGRAMOK

#### 3.1. ÁKI NAP, ÁLLÁSKERESÉSI INFORMÁCIÓS NAP

Az ÁKI-Nap 2011. 01.14-én indult a Kesztyűgyár Közösségi Házban és a Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központja Baross utcai Kirendeltséggel közös szervezésben valósul meg minden hónapban egyszer.

A rendezvényre látogatók egy előadáson vehetnek részt, melyek a sikeres álláskeresés fortélyairól, a Budapest Esély Nonprofit Kft. humánszolgáltatásairól és munkajogi tanácsadásról szólnak. Az előadásokat követően az álláskeresők részére mini börzét biztosítunk, ahol személyesen is beszélhetnek a jelen lévő munkáltatókkal, és válogathatnak a Munkaügyi Központ által felkínált állások közül.

### 4. KÖZÖSSÉGI PROGRAMOK

#### 4.1. KESZTYŰGYÁRI NAPOK

Az elmúlt évekhez hasonlóan a 2014-es évben is szeretnénk megrendezni a Kesztyűgyári Napok Fesztivált, melyet ebben az évben is két naposra tervezünk.

A híres fellépőkön kívül, az elmúlt évek gyakorlatához hasonlóan a helyi tehetségeket is szeretnénk megismertetni a lakossággal, hiszen példaértékű az, hogy hasonló sorú fiatalok példaképnek tekinthetnek a híres fellépőket.

A Fesztivál állandó résztvevői a helyi civil szervezetek valamint a kerület szociális intézményei is. A 2014-es fesztivál célja, hogy az akusztikus hangszerek, az élő zene és a modern zene egymás mellett egy olyan hangulatot teremtsen, mely a lakosság teljes egészét kiszolgálja.

A negyed lakóit megmozgató kulturális programok, sportversenyek és szabadidős foglalkozások elősegítik a helyi közösségek megerősödését. A rendezvényeken mind a helybéli roma, mind a nem roma lakosság és a közeli szállókon élő hajléktalan emberek is jelentős számban vesznek

részt, mely elősegíti az elfogadás és az integrációs törekvések megvalósítását, oly módon, hogy státusztól függetlenül a közös szórakozás élményét átélve együtt töltik el szabadidejüket.

#### 4.2. RENDEZVÉNYEK ÜNNEPI TÉMÁBAN

Nagy hangsúlyt fektetünk a hagyományos és újkori ünnepek megtartására. Fontosnak tartjuk azt, hogy a nemzeti ünnepek, valamint az irányelvként meghatározott világnapok is méltó ünnepléssel valósuljanak meg. Ezért önállóan, vagy más lebonyolító szervezet közreműködésével valamennyi jeles napon megemlékezünk az aktuális ünnepről.

## IX. KIEMELT PROGRAMOK

**A 2014-es évben a Kesztyűgyár Közösségi Ház továbbra is részt vesz a Magdolna Negyed Program III. megvalósításában.**

### **T2 a Kesztyűgyár Közösségi Ház programjai**

#### ***Nyitott ház***

Készségfejlesztő foglalkozások a Kesztyűgyárban megforduló kisiskolás korosztály számára. A Nyitott Ház a közösségi életet segítő program. Kötetlen szabadidős foglalkozás, amelyben különböző szabadidő-eltöltési technikákat, mintákat kínálunk a résztvevőknek. A programot feltételek nélkül látogathatják a betérők, hasonlóképpen a szociális intézmények alacsony-külszobú szolgáltatásaihoz.

Az egyetlen feltétel a házirend betartása. A programban kézműves foglalkozás, ügyességi játékok, társasjátékok szerepelnek.

#### ***Internet***

A Magdolna Negyedben élő családok háztartásában a számítógép és az internet nem mindennapos használati eszköz, ám a számítógép- és internet felhasználói ismeretek elengedhetetlen készségek a mindennapi élet, az iskola területén és a munka világában. Sok olyan gyermek van, aki magántanuló, vagy egyáltalán nem jár iskolába, számukra a KKH biztosítja az egyetlen lehetőséget arra, hogy hozzájussanak ehhez a szolgáltatáshoz.

#### ***Csámpai Rozi festőműhely***

A foglalkozásokon a gyerekek Csámpai Rozi roma festőnő vezetésével a képzőművészet, számos technikai formáját kipróbálhatták, akvarell, szén, grafit, olaj, pasztell, zsírkréta rajzok elkészítésével. Közben tradicionális cigány zenét hallgatnak, és a szünetekben táncoktatás folyik.

### ***Kézműves szakkör***

A gyerekek kézügyességének és finom motorikus mozgásának javítása, együtt alkotás (közös munka) élményének megismertetése zajlik a foglalkozásokon.

### ***Családi Nap a Kesztyűgyárban***

Egy új, közösség-formáló program a családi nap, ahol az egész család talál magának elfoglaltságot, melyet havi rendszerességgel, pénteki napon tartunk.

Sokszor hazaviszik munkájuk gondjait, és szeretteiken töltik ki. Ilyenkor belekerül a szülő és a gyermek egy olyan, felszín alatt zajló játszmába, amelynek ha fő oka nincs kezelve, kettőjük kapcsolata romolhat meg. Ilyen esetben az sem jelenthet megoldást, ha elfolytja, és nem beszél róla: lelki szorongáshoz, testi tünetekhez vezethet. Ezért nagyon fontos, hogy a szülőknek is biztosítva legyen rekreációra, feltöltődésre szabadidejük.

Egy jól működő családban a gyermek harmonikus felnőtté válik. A szülő és gyermek közti kapcsolat egy életen át tartó fejlődési folyamat. A szerepek változhatnak, hiszen máshogy viselkedik egy kamasz, illetve egy, már felnőtt személyiség, de az alapvető értékek, a szeretet és az összetartozás megmarad. Ezt a folyamatos fejlődést, változást nevezzük szocializációnak, amely a társadalomba való beilleszkedés alapfeltétele. Mivel a család a társadalom legkisebb egysége, így leglényegesebb és elsődleges színtere a család. Itt találkozik legkorábban közösséggel, ahol megtanulja az élete során hasznosított normák, viselkedésminták, normákat és hagyományokat, amely meghatározza a későbbi közösségi hatások befogadásait.

Ennek tudatában minden olyan szociális intézkedés és program, amely a családokat támogatja, egy egész társadalom fejlődését szolgáló tevékenység.

A Községi házba látogatók nagy része 14 év alatti gyermek, akik a szabadidejükben az utcán csellengenek, így a Magdolna Negyedben az egyetlen olyan színtér ahol befogadó szakmai munkával a gyermekek részére, olyan szabadidős programot nyújtunk ahol óvó/védő és megelőző programokkal segítjük őket a szocializációs folyamatban.

Azzal, hogy a közösségi programokba a szülőket rokonokat is be kívánjuk hívni, fontos értéket mutatunk a gyermekek számára, és a későbbiekben a megszerzett tudás, érték, valamint élmény pozitív hatással lesz a felnőtté válás, valamint a családi értékek megőrzésében. A program részben változó programkínálatból, a kvízzjáték, kézműves foglalkozás, és másrészben állandó például disco minden korosztálynak áll.

Ezeket a napokat összekötjük adott esetben ünneppal, vagy egyéb extra rendezvénnyel például: mikulás, farsang, húsvét, gyermeknap, egyéb ünnepek.

### ***Kesztyűgyári Bolhapiac***

A Bolhapiac a használt tárgyak és ruhák piaca. A fizetési mód nem pénzzel történik, hanem cserebere útján.

Minden olyan tárgyat, például ruhát, játékot, kakukkos órát, kispárnát és egyebet hozhatnak a piacra a látogatók, ami még szép és jó és használható, csak éppen feleslegessé vált a háztartásban, nincsen rá szükség. Így minden újra gazdára lelhet. Helyettük hazavihetnek a piac látogatói olyan tárgyakat, aminek hasznukat veszik.

### ***Hangolj rá!***

KKH házi zenei vetélkedője műfaji megkötöttség nélkül. A programban azok a 18 év alatti fiatalok vehetnek részt, akik valamilyen zenei produkcióval szeretnének bemutatkozni a KKH közönségének. A produkciókat a közösség által is elismert 3 tagú szakmai zsűri értékeli. A zsűri minden alkalommal kijelöl egy nyertest, aki aznap a legjobb produkciót nyújtja korosztálytól és műfajtól függetlenül.

A legkisebbek versenyen kívül kapnak fellépési lehetőséget, ha szeretnének, és mindegyikőjük kap apróbb nyereményt (pl. 1 csoki). A verseny díjazottja az aznapi nyertes, aki mozijegy-kupont kap ajándékba.

A program lényege a közös zenélés, éneklés élménye. A résztvevő fiatalok egymás előtt, illetve szakmai zsűri előtt is megmutathatják, mit tudnak.

### ***Pince stúdió***

A KKH alagsorában kialakításra kerülő online rádió reményeink szerint a szociálisan hátrányban lévő gyermekeket előnyben részesítő rádióként fog majd működni és pontos, korrekt tájékoztatást fog nyújtani arról, hogy mi is történik a VIII. kerületben.

A korábbi években nem volt a kerületnek ilyen típusú új színtere, amely az itt lakók szócsöveként működhetne, kiemelve a helyi híreket. A rádió programjai között szerepelnének még élő bejelentkezések, magazinok és változatos zenei kínálat a célközönség igényeit szem előtt tartva.



Ez a médium vállalja magára azt a feladatot, hogy felhívja a fiatalok figyelmét azokra a problémákra, amelyekkel kapcsolatban az itt lakó gyerekek, felnőttek napi szinten kerülnek kapcsolatba

A Pince rádió egy társadalmi célú kampányt indítana el, amely a drog veszélyeivel foglalkozik és rámutat a megelőzés fontosságára. A drog prevenció, a bűnözés megelőzésére tett eddigi próbálkozások figyelmen kívül hagyták, azt a fajta új generációs médiumot, amely az internet, és a számítógépek napi használati eszközzé válásával vált az egyik legnépszerűbb kommunikációs csatornává. Az online rádió működésével tehát egyfajta metszetet kaphatna a hallgató arról, hogy milyen akadályokkal, és hogyan tud megküzdeni a hétköznapokban. A zene az egyik legjobb eszköz arra, hogy a VIII. kerületben lakóknak, egy olyan alternatív lehetőséget biztosítson a szabadidő eltöltésére, amely nagy közönséget képes elérni a rádió segítségével, így az önkifejezés, mások elismerésének megnyerése mellett, a programban részt vevők is hasznosnak, és fontosnak érezhetik a rádiózásban eltöltött időt.

A zenei anyagok felvétele, és a hangszeres munkák elvégzésére tökéletes helyszínt biztosít a KKH, az online rádió termében megfelelő eszközök beszerzése mellett egy Pincestúdió jöhet létre, ahol azok a gyerekek, akikre a zene ösztönzőleg hat, ebben a teremben kiélhetik, és megélhetik a zene szerzése, és alkotása iránti vágyukat. A KKH egy központi helyen fekvő intézmény, ahol sok olyan program, és rendezvény került már megrendezésre ahol a zene állt a középpontban, és ahol a VIII. kerület lakossága tud eszmét cserélni, és találkozási pontként működhet.

Az ilyen adottságokkal rendelkező épület adhat helyet egy olyan nagyszabású programnak, ahol a hangszeres zene életre kelhet, és ahol ehhez megvannak a megfelelő anyagi, tárgyi feltételek ennek a programnak. A legtöbb esetben azok a zenélés iránt érdeklődő gyerekek, akikkel a KKH kapcsolatban áll, a már meglévő zenei képzés mellett, a hangszerek hiánya okozza lemaradást, hiszen az állandó gyakorlás hiányában a fejlődés sem lehetséges. A folyamatos próbák helyszínéül is szolgáló stúdió, egyben a hanganyagok felvételére is szolgálna. Az elkészült anyagokat pedig az online rádió adásaiban tehetnék népszerűvé. A VIII. kerületről kialakult negatív kép megváltoztatásához is hozzájárulna egy olyan független online rádió, amely a kerület pozitív oldalát sugározná az érdeklődők számára.

### ***Mentor Program***

A KKH 2014-es oktatási programja lényegi elemeit tekintve nem változik 2014-ben, mert jelenleg működő rendszerük, legfeljebb szolgáltatásbővítéssel emelhető magasabb szintre.

A mentor program továbbra is két pilléren nyugszik, miszerint iskolákkal való együttműködésben magántanulói oktatás, illetve iskolán kívüli kiegészítő korrepetálás.

Az iskolaköteles korú gyermekek képzésében két fő szempont dominál; az oktatási időn túli korrepetálás rendszerű szaktanári segítségnyújtás, és az iskolai magántanulók számára, oktatási

időben működő tantárgyi vizsgafelkészítés. Jelenleg mentálhigiéniai szolgáltatásként rendszeresen nyújtunk segítséget pszichológus bevonásával, aki egyéni foglalkozásokat tart a tanulóknak, meghatározandó tanulási nehézségeiket, pszichés vagy szociális zavarai okát. Ez a külön foglalkozás, sokban kiegészíti a mentortanárok tevékenységét, akik a tantárgyi felkészítés mellett személyessé teszik az oktatási szerepüket teljessé. Ezt a szolgáltatást a jövőben a családsegítőben történő komplett szülő-diák kommunikációs tréninggel és nevelési tanácsadással egészítjük ki.

Az oktatás és szociális felzárkóztatást segítő programjaink alapvetően támaszkodnak a 2012-es nemzeti alaptantervben meghatározott kulcskompetenciákhoz, fejlesztési területekhez, nevelési célokhoz oly módon, hogy differenciált nevelést kínál a tanuló egyéni képességeihez, tehetségéhez, szociális hátteréhez viszonyulva.

Az önidentitás támogatásán fejlesztésén keresztül – amiben fontos szerepet szánunk az erkölcsi nevelésnek, művészeti képzésnek (hangszeres oktatás, rajzsakkörök és versenyek, táncmozgáskultúra fejlesztés), ami az állampolgárságra és nemzeti öntudatra nevelés egyik kulcskérdése a kisebbségi lakosság körében.

### ***Női torna***

Nőknek szóló, alakformáló és a közérzet javítását szolgáló testmozgás. A rendszeres testmozgás az egészség alapfeltétele: az egész testre és szervezetre kedvező hatással van. Ha kitartóan, heti rendszerességgel végeznek a látogatók testmozgást, szervezetük fokozatosan hozzászokik - erősebbé válik a test ellenállási képessége, javul a kondíciójuk és egész közérzetük is jobb lesz. A Kesztyűgyár Közösségi Ház igyekszik minél színesebb programot kínálni a látogatóknak, így a Női torna program a felnőtt korosztály számára nyújt sportolási lehetőséget. A rendszeres torna igényének kialakítása mellett a helyi integráció és a résztvevők életminőségének javítását szolgálja. Egy egységes tematika követése történik minden egyes foglalkozáson. A másfél órás foglalkozás első fél órájában a hölgyek megérkezése, közös beszélgetés és életmód tanácsadás zajlik. Bemelegítést egy dal koreográfiájának megtanulása követ. A tánc után talajgyakorlatokkal formálódnak a résztvevők, majd a levezetés után az új dal eltáncolásával zárul a foglalkozás.

### ***Irodalmi kör***

Ez a klub azokat a férfiakat célozza meg, akik érdeklődnek az irodalom iránt, szívesen töltik idejüket társaságban, és akár maguk is kísérleteztek már írogatással, akár csak mint műélvezők szívesen hallgatják mások kísérletezését, elmélkedését. A tapasztalatok szerint ez a forma inkább a férfiakat vonzza, de nem kizárható, hogy alkotó kedvű hölgyek is érdeklődnek a lehetőség iránt. A cél az, hogy a művészi kifejezés eszköz lehessen az egyén kibontakozására, meglelt képességeinek kihasználására, az eddig esetleg eltitkolt kedvtelés kiélésére.

A Klub olyan elfogadó környezetet biztosít, ahol mindenki sikerélményhez juthat, a pozitív visszajelzések pedig megerősíthetik a résztvevőket a küzdelmeikben. Fontos ezen kívül a közösség épülése: hosszútávon elképzelhető közös rendezvények tartása, más hasonló közösségekkel történő kapcsolatfelvétel, vagy akár lap kiadása is.

A Kör havi egy alkalommal kerül megszervezésre, 3 órában egy irodalom iránt érdeklődő klubvezető vezetésével. Az egyes alkalmak lehetnek tematikusak (pl. egy-egy évszakhoz, ünnephez kötődőek, vagy akár feldolgozhatják egy író-költő munkásságát), valamint lehetőséget biztosítanak a „szárnypróbálgatásra”: kísérletező kedvű klubtagok felolvassák egymásnak műveiket, majd közösen megvitatják azokat.

### **Sporttárs**

Napjainkban a férfiak egészségi állapota nagyon leromlott. Átlag életkoruk 9 évvel kevesebb, mint a hölgyeké, és ezért a genetika csak részben felelős. A kutatók a romló tendencia okaként a lelki tényezők nagymértékben hozzátesznek. A férfiak sokkal fogékonyabbak a stresszre és a depresszióra, hiszen egy férfi nehezebben fordul segítségért, nehezen beszél problémáiról. A klub lehetőséget ad arra, hogy férfi társaival közösen tölthessen egy délutánt, ahol kedvére űzhetik kedvelt sporttevékenységeiket (sakk, kártya, pingpong, csocsó), miközben az őket foglalkoztató problémák is szóba kerülnek. A témakörök hasonlóak a hölgyekéhez, amelyet a klubvezető segítségével beszélnek és dolgoznak fel.

### **G2/2 Állásbörze**

A munkanélküliség az egész gazdaság és társadalom szempontjából olyan súlyos probléma, ami ellen mind piaci, mind állami eszközökkel küzdeni kell. A munkanélküliséget mérő számok jól láttatják, hogy a VIII. kerület és azon belül is a Magdolna Negyed különösen érintett. Ez egyrészt a foglalkoztatás helyi problémáinak tudható be (munkahelyek megszűnése), másrészt a lakosság összetétele (alacsony iskolai végzettség, rossz általános egészségi állapot) a munkavállalói oldalról csak ráerősít a problémára.

A Kesztyűgyár Közösségi Házban évente kétszer nagyszabású, több munkáltató és munkaközvetítő részvételével megtartott Állásbörze kerül megrendezésre a Kesztyűgyár Közösségi Házban. 2011 januárjától havi rendszerességgel Álláskeresési Információs Napot is tartunk.

Mindkét program a Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központja Baross utcai Kirendeltségével közös szervezésben valósul meg. Az Állásbörzéken 50-60 munkáltató szokott megjelenni, közel 1000-1200 fő részére ajánlva álláslehetőséget. A résztvevő álláskeresők száma is igen magas, alkalmanként 600-800 ember fordul meg az állásbörzén. Egy-egy munkáltató többféle munkakörben kínál az érdeklődők számára pozíciókat. A munkakörök nagyon

változatosak, széleskörűek, hiszen az ajánlatok között szerepel alapfokú képzettséget igénylők, illetve szakmával rendelkezők számára meghirdetett lehetőség is. Több diplomás pozíció betöltésére is keresnek sok esetben embereket, így a látogatók széleskörű lehetőségekkel találkozhatnak. Itt sok esetben felvételi elbeszélgetésre is van lehetőség, a munkáltatók már az ideális jelöltek előszűrésével szoktak felvételi beszélgetést lefolytatni.

Népszerű az Állásbörzén a különböző szervezetek jelenléte is. A Kirendeltséggel kapcsolatban lévő családsegítők, speciális célcsoportok elhelyezkedését segítő civilek, képzők is nagy számban jelennek meg, és számos érdeklődőnek nyújtanak információt, segítséget. Különböző szolgáltatások is elérhetőek ilyenkor, népszerű a próbainterjú, a munkajogi tanácsadás, és sokan kihasználják az önéletrajzi lehetőségeket. Ezeket a szolgáltatásokat a Közösségi ház partnereivel együttműködve nyújtja.

Az Állásbörzék rendszeres kiegészítő programja a munkáltatók számára elérhető támogatásokról, a friss törvényi változásokról, vagy egyéb hasznos témákról szóló előadás. Ez mind a Kirendeltség, mind a munkáltatók számára hasznos, jó lehetőség a közvetlen kommunikációra, a kölcsönös ismerkedésre.

Az állásbörzén megjelentek mindenesetben egy elégedettségi kérdőívet töltenek ki, amely a megjelent munkáltatókra, a szervezőkre és a kapott segítség hasznosságának felmérésére törekszik. Mind az álláskeresők, mind a munkaadók részéről pozitív visszajelzés szokott érkezni. Magas színvonalú rendezvénynek ítélik, és jelzik, hogy a jövőben is szeretnének részt venni hasonló rendezvényen.

Az Állásbörze külön haszna, hogy ilyenkor a Közösségi Ház nagyobb látogatottságot kap, és akár távoli kerületekből érkező álláskeresők, nagyobb munkáltatók is megismerkedhetnek az itt folyó munkával.

Az Álláskeresési Információs Nap egy kisebb, de családiasabb rendezvény. Csak néhány munkáltató vesz rajta részt, de több lehetőség van az álláskeresők számára történő információnyújtásra. Ilyenkor kimondottan az álláskeresők számára szervezett programok vannak, különböző lehetőségeket, képzéseken, programokban való részvételt kínálnak föl nekik. Rendszeres eleme az Álláskeresési Információs Napnak az álláskeresőknek szóló előadás – ez általában olyan témát fejt ki, ami közvetlenül az álláskeresést segítheti, és a témában tapasztalattal rendelkező előadó tartja.

### **G2/1 Álláskereső klub**

A legtöbb munkanélküli nem rendelkezik olyan feltételekkel vagy forrásokkal, mely lehetővé tenné számára az álláskeresést. Ezt a problémát próbálja áthidalni a program.

A program heti két alkalommal, alkalmanként három óra időtartamban biztosít lehetőséget a lakosság számára az álláskeresésre. Az Álláskereső Klub jól felszerelt, 15 számítógéppel, két mobiltelefonnal, illetve önéletrajzírással áll a lakosság szolgálatára. A Klubot tartó három szakember támogatja a felhasználókat: segítenek az önéletrajzírásban, ötleteket adnak a hatékonyabb álláskereséshez, esetenként tanácsadással segítik őket.

A számítógéphez nem értő résztvevők különböző listákból tudnak állást keresni, a digitális világban jól boldoguló látogatók az Internet segítségével, több álláshirdető portálon keresik a saját képességeiknek, elképzeléseiknek megfelelő munkaköröket, pozíciókat.

A legnagyobb segítséget az ingyenes telefonhívások lehetősége jelenti: munkanélküliség miatt nehéz anyagi helyzetben élők számára is lehetővé teszi a munkáltatók telefonos fölkeresésére.

Szintén nagy segítség az önéletrajzok digitális rögzítésének lehetősége. Sok álláskereső nem rendelkezik saját számítógéppel, amelyen az önéletrajzaik naprakész frissítését, kiegészítését elvégezhetnék. Az Álláskereső klub ebben is segítséget nyújt: amellett, hogy elkészül az önéletrajz, a jelenlévő szakember a megfelelő formai követelmények szerint rendez, és kiegészíti a dokumentumot. Az önéletrajzok megszerkesztése mellett a arra is lehetőség van, hogy az elkészült pályázati anyagokat kinyomtassák: így akár postán, akár személyesen is el tudják juttatni a pályázatukat a munkáltatóknak. A mai munka erő-piaci elvárásoknak megfelelően fénykép csatolására is lehetőségük nyílik: a fénykép az önéletrajzhoz illesztve teszi teljessé az elkészült anyagot, így lehet kinyomtatni vagy elektronikusan eljuttatni a munkáltatóhoz.

### ***Álláskereső tréning***

Napjainkban egyre gyakrabban találkozunk olyan álláskeresőkkel, akik több hónapon, akár több éven át próbálnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, naponta küldik jelentkezéseiket a különböző cégek álláshirdetéseire, de legtöbb esetben még csak visszajelzést sem kapnak. Az álláskeresési tréning abban nyújt segítséget a résztvevők számára, hogy olyan információk és tanácsok birtokába jutnak, amelyek hatékonyan elősegítik az álláskeresési folyamat egyes szintjein való sikeres részvételt. A tréning zárt csoportban, havi 4 alkalommal, 3x45 percben zajlik. Témája az önéletrajzírás és az állásinterjún való megjelenés, viselkedés mellett a rövid és hosszú távú célok megfogalmazása, és egyúttal a célok eléréséhez vezető lépések meghatározása.

Az első alkalommal a szabályok, célok megbeszélése mellett az elvárások és a félelmek tisztázása kerül előtérbe. Az alapelvek mellett ismerkedős játékokkal, feladatokkal a csoportkohézió kialakítása a cél. A 2. alkalom az önéletrajz írás rejtjelmeibe kalauzolja a résztvevőket. A gerilla-önéletrajz modern technikái alapján írják meg saját pályázati anyagaikat, amit a 3. alkalommal közösen ellenőriznek társaikkal. Az utolsó alkalom témája az állásinterjún való megjelenés. Itt a várható állásinterjú kérdésekre készülnek föl az álláskeresők. A tréning az álláskereséshez

szükséges alapvető technikák mellett a hangulatteremtő játékok során érvelést, asszertív kommunikáció gyakorlásával a munkaerő piacon való elhelyezkedést, az önmenedzselést fejleszti.

### ***Pályám felé***

A pályaaorientáció a személyes kompetenciák és készségek megszerzését jelenti és magába foglalja önmagunkról, és a környezetünkről szerzett ismereteket is. A pályaválasztás egy tájékozódás jellegű folyamat, hiszen egy nagyon fontos döntést készít elő. Ehhez fontos, hogy reális képet lássanak a tanulók önmagukról: tisztában kell lenniük saját képességeikkel és készségeikkel, hiszen fontos, hogy az összhangban legyen az általuk elképzelt szakmához tartozó feltételekhez. A Kesztyűgyár Közösségi Ház látogatói nagyrészt pályaválasztás előtt álló tanulók, akiknek még nincs kialakult elképzelésük a továbbtanulást illetően.

A Pályám felé olyan pályaaorientációs tanácsadás, amely zárt, csoportos formában nyújt segítséget a megfelelő pályautvonal megtalálásához. A 4 alkalmas foglalkozás során kérdőívek segítségével a pályaválasztási tényezők – az érdeklődés, a képesség, a munkához kapcsolódó érték és munkamód – felmérése történik. A kérdőív eredményihez a tanulók pályairányvonalat kapnak, amely segíti az iskola és szakmaválasztásukat. Ehhez elengedhetetlen a szakmaismeret is, amely rövid, szakmafilmek bemutatásával, illetve a választott foglalkozást űző szakember bemutatásával történik. Sokan nincsenek tisztában azzal, hogy egy-egy foglalkozás milyen tevékenységgel, munkamóddal járhat. Ezek tisztázása elengedhetetlen. A tanulási stílusok feltérképezése is a pályaaorientáció egy része.

Gyakran, még több év iskolai oktatás után sincsenek tisztában a gyerekek azzal, hogy milyen tanulási stílussal rendelkeznek. Ez a megfelelő tananyag elsajátításához elengedhetetlen, hiszen nem mindenki ugyanúgy szeret és tud tanulni. A tanulók tanulási stílusuk tudatában olyan, rájuk illő technikát kapnak, amely segítségével könnyebbé válik a tanulási folyamat és a megszerzett tudás mélyebben rögzül bennük.

Az életem át tartó tanulás a mai világban elengedhetetlen, hiszen a munkaerőpiac folyamatosan változik. Új szakmák, foglalkozások alakulnak ki, vagy a már meglévő piaci értéke változik meg. Így ezért fontos, hogy a későbbiekben lévő döntéseiket megkönnyítse a pályaválasztási tanácsadás. Ezért olyan, a későbbiekben használható irányelvet is kapnak a tanulók, amely segítségével ez a folyamat könnyebbé válik.

Pályaválasztási weboldalak, hasznos portálok megismertetésével lehetőségük nyílik otthon, akár a szülőkkel közösen mélyebben beleásni maguknak a szakmák világába. Itt iskolakeresővel, szakmák rövid leírásaival, és még több kérdőív kitöltésével találkozhatnak a gyerekek.

A foglalkozás végén egyéni életútterv készül, ahol a rövid és hosszú távú célok meghatározásával a szükséges lépések megtételének leírásával a megvalósítandó tervek válnak elérhetővé.

### **Üdv a Klubban!**

Mivel az álláskeresők hasonló cipőben járnak, ugyanolyan gonddal küzdenek, mint társaik, hamar kötődnek az ismeretségek egy-egy álláskereső klub alkalmával. Társakra találnak, akiknek elmondhatják az álláskeresés során tapasztalt útvesztőket, negatív élményeket. A ventilálás ugyan hasznos lehet egy ideig, azonban ha csak a rossz oldalát látják a dolgoknak, akkor az álláskereső helyzetébe való megragadás bekövetkezik. Erről a mélypontból való kiküszöbölés a célja az Üdv a Klubban! szolgáltatás, amely e kis beszélgetős társaság köré épül. A beszélgetés lehetősége továbbra is fenn áll a résztvevők számára, de egy szakember vonódik be a folyamatba, és moderálja, irányítja a beszélgetést. A cél, a kezdeti panaszáradataira reagálni, és megoldást találni. A résztvevőknek fel kell ismerniük, hogy az munkaerőpiac tagjait, szokásaikat nem lehet, és nem is tudják megváltoztatni. Egyedül csak a saját hozzáállásukon tudnak, ők tudnak az aktuális munkaerőpiaci trendekhez igazodni. Ehhez kapnak útmutatást, segítséget, hogy a megrekedt holtpontról sikerüljön felülemelkedniük.

### **Női csoport**

A Kesztyűgyár álláskereső alkalmaira járó nők részére jött létre a női csoport. Azoknak a hölgyeknek szól, akik elveszítették a munkahelyüket és iskolázatlanságuk, mentális vagy egyéb egészségügyi problémáik miatt, esetleg szerhasználók, vagy ez a családjukban fordul elő, egyre kevesebb reményt látnak arra, hogy hamarosan ismét dolgozni tudnak. A megtakarított pénzük is fogyóban van, a családjuk is hibáztatja őket, nem értik, esetleg el sem hiszik, hogy valóban nem találnak munkát. Segítségre, megértésre, támogatásra van szükségük, hogy végképp ne veszítsék el a reményt és az önbizalmukat. Ezért jött létre a csoport, hogy egymást erősítsék és segítsenek egymásnak. Meghallgatással, odafigyeléssel, tanácsadással. Azért, hogy ne betegedjenek meg se lelkileg, sem pedig fizikailag. A jobb lelki és fizikai állapot teszi képessé őket az ismételt munkába állásba. A témakörök átfogóak és változatosak, amelyet a hölgyek érdeklődési köre is alakíthatja:

- Testi-lelki egészségünk megőrzése, visszaszerzése
- Megjelenésünk, külsőnk: mire ügyeljünk: öltözködés, higiénia, tiszta, ápoltság, frizura, smink
- „Illemszabályok”, hol, hogyan viselkedjünk
- Időbeosztás, távlati és közeli tervekészítés
- Életünk megtervezése, új stratégia
- Ünnepek fontossága, pihenés, kapcsolódás
- Férfi-nő kapcsolat, párkapcsolati függőség
- Bántalmazás

- Drog, alkohol egyéb függőségek
- Önismeret, önbecsülés
- Pénzgazdálkodás, takarékoság

A foglalkozások menete szinte mindig ugyan az, 9-10 óra között érkeznek a hölgyek, ilyenkor szabad beszélgetés folyik, reggeli, kávé tea oldja az érkezés feszültségét. Rövid szünet után megbeszéljük, hogy ki-mit vitt magával az előző alkalomról, hogyan milyen érzésekkel jöttek, ha vannak új vendégek, akkor röviden bemutatkoznak. A szabályokat minden alkalommal megbeszéljük, ez szükséges a csoport jobb működése szempontjából. A bemelegítő körök után a hölgyek közösen elkészítik az aznapi ebédjüket. A közös főzés, a közös élmény összekovácsolja a csapatot. A közösen elfogyasztott ebéd után a levezető beszélgetés során visszacsatolást adnak a hölgyek a következő foglalkozás előkészületeinek megalapozásához.

### ***G1/2 Készségfejlesztő képzések: Aktív csoport, Webre nagyí***

A számítástechnika felhasználó szintű ismerete ma már elengedhetetlen ahhoz, hogy az élet bármely területén érvényesülni tudjon az ember. Ezért, e célt szem előtt tartva kezdte meg az alapfokú számítástechnikai ismeretek képzését a JKH Nonprofit Kft. Program célcsoportja mindazon személyek voltak, akiknek nincs vagy csupán hiányosak voltak ismereteik az informatika területén, illetve ezen belül is a számítástechnikai ismereteket érintve elsősorban.

A napjainkban érvényes, az egész életen át tartó tanulás, amelynek alapelve nemcsak a kötelező oktatásra, a szakmák elsajátítására vonatkoznak. Vannak olyan alapvető, minden foglalkozás során érvényes és hasznos képességek, amelynek tudata nélkül az ember nem képes megállnia a helyét az munkaerő piac világában.

Európai uniós elvárásként, az alapvető kompetenciákra vonatkozó referenciakeretet az egész életen át tartó tanulás szemszögéből kellett kidolgozni. Azaz nemcsak a kötelezőoktatás során kialakult, hanem az élet folyamán elsajátított, megújított és fenntartott kompetenciákat is tartalmaznia kellett. A digitális kompetencia az információs társadalom technológiáinak magabiztos és kritikus használatára való képesség a munkában, a szabadidőben és a kommunikációban elengedhetetlen. Ezek a kompetenciák a logikai gondolkodással, a magas szintű információkezelési készségekkel és a fejlett kommunikációs készségekkel állnak kapcsolatban. Az információs és kommunikációs technológiák alkalmazásához kapcsolódó készségek a legalapvetőbb szinten a multimédia technológiájú információk keresését, értékelését, tárolását, létrehozását, bemutatását és átadását, valamint az internetes kommunikációt és a hálózatokban való részvételképességét ölelik fel.



Ezen elvek alapján a KKH számítástechnikai képzései a használható, gyakorlatban is alkalmazható informatikai oktatásra helyezi a hangsúlyt. Azonban nem mindegy, hogy valaki az munkaerőpiacra, vagy a szabadidős tevékenységei során, a kommunikációs csatornáit kívánja-e szélesíteni. A munkahelyeken való számítógépes tudás a különböző adatok feldolgozására, az azokkal való számítások és kimutatások kezelésére vonatkozik. Itt ezekre az ismeretekre kell helyezni a hangsúlyt, hogy az emberek életüket megkönnyítsék, és munkahelyük ügyeinek kezelését átláthatóbban, rendszerezetten tudják végezni.

A szabadidős tevékenység során használt informatikai tudás megszerzésének célja az internet adta kommunikációs lehetőségek kiaknázása. A különböző Internetes csevegő programok segítségével a legtávolabbi ismerősök tarthatják a kapcsolatot, és mivel ezek több funkcióval rendelkeznek, így a videós beszélgetések mellett lehetőségük van játszani, képeket, dokumentumok cserélni. A legnépszerűbb szociális hálókat és kapcsolatrendszereket összefogó weboldalak használta már-már minden korosztály és generáció számára elengedhetetlen és elvárt társadalmi követelmény.

A két azonos alapelveken működő, de funkcióját tekintve különböző elvárásoknak megfelelően két részre lett lebontva a KKH által nyújtott számítástechnikai képzés.

Az Aktív Csoport elsősorban az „aktív” korúak számára biztosít felzárkózást a számítástechnikai ismeretek területén, ezzel is növelve esélyeiket a munkaerő-piacon. A szövegszerkesztő, táblázatkezelő programok elsajátításának köszönhetően az állásinterjún, majd a munkában való helytállást segíti. A program 75 órás, amit egy vizsga zár. A vizsgára nem kötelező minden résztvevőnek jelentkezni. A sikeres vizsgát tevők a KKH által kiállított oklevelet kapnak, amely biztosíték és garancia a számítógép magas szintű használatára.

A Webre, Nagy! tanfolyam személyre, illetve csoportra szabottan, sajátos tematika szerint adja át az alapfokú ismereteket a hallgatók számára. A Webre, Nagy! csoport tagjai, akik alapvetően egy idősebb korosztály, s akik szerették volna kihasználni a számítástechnika adta lehetőségeket a szeretteikkel való kapcsolattartásban.

A KKH számítástechnikai képzéseinek megvalósítására 16 gépből álló géppark áll rendelkezésre a megvalósításra. A sok jelentkezőnek köszönhetően egy-egy témakörben egyszerre több csoport is indul.

### ***10 osztályos felzárkóztató program***

Az intézmény felnőtt oktatásának elsődleges célja olyan minőségi oktatás biztosítása a kerület nyolc általánossal rendelkező felnőtt lakosság számára, ami lehetővé teszi a szakmát adó képzési rendszerhez való integrációjukat a 9-10. osztály megszerzésével.

A képzés minden esetben egyéni oktatással történik, ahol elsődlegesen a szaktantárgyi képzésen van a hangsúly, de már szakmacsoportra, vagy adott szakmára való vonatkozásában.

Az oktatás mellett nem elhanyagolható azon mentálhigiéniai gyakorlat sem melynek során a felnőtt lakosság elveszett önbizalmát, munkában meg nem talált önigazolását, hivatástudatát, alapvetően, az alulmotiváltságukon kívánunk segíteni. Ezeket intézményünkön belül karrier tanácsadással, szakma bemutatókkal, kívánjuk segíteni, amihez jól csatlakozik a Házban folyó álláskeresési tanácsadás, álláskereső klub, és rendszeresen megrendezésre kerülő állásbörzék.

A képzésben résztvevők számától és érdeklődésétől függően tervezünk szakmabemutatókat, gyakorlati helyek, tanműhelyek, látogatásait. Illetve a kerületben jól működő szakmunkás vállalkozások, mesterek bemutatását.

Nagyon fontosnak tartjuk az iskolai követelményrendszernek való megfelelésen túl a szociális integráció erősítését, amelyeket egyrészt az önfelelősség vállalás erősítésével és munka világába való visszakörüléssel látunk megoldhatónak.

Nagy figyelmet kívánunk fordítani a feladatteljesítésen túl az olyan minőségi szórakozásnak a biztosítására, amihez szociális helyzetük miatt ezek a lakosok nem jutnak hozzá. Így például irodalmi kört, színházi előadásokat és filmklubot szervezünk.

## X. HOMOK UTCA 7., DANKÓ UTCAI SPORT UDVAROK

A 2013-mas évtől kezdődően a két sport udvarra megkaptuk az üzemeltetést. A sportudvarok fenntartásához szükséges forrás szerepel a költségtervezetünkben, valamint 1 fő karbantartó foglalkoztatását is kértük. A Homok utcai sport udvar közös fallal rendelkezik a Közösségi házzal, ezért szorgalmazzuk a két ingatlan egybenyitását, oly módon, hogy az egy átjáróval megközelíthető legyen.

Mindkét Sport udvar gumiborítást kapott a biztonságosabb játék érdekében. Tavasztól ősziig hétköznaponként délután a Dankó utcai sportudvar nyitott a lakosság számára, egyéb esetekben előzetes egyeztetés szükséges a KKH dolgozóival.

A Homok utcai sportudvart inkább a nyári időszakban kívánjuk igénybe venni.

## XI. TEREMBÉRLÉS

A 2013-mas évben csökkent a Kesztyűgyár Közösségi Házban található termék bérlési lehetősége, hiszen a programok megnövekedése nagyban megnövelte a ház kihasználtságát.

Az intézmény számos konferenciák, workshopnak, árverésnek és egyéb kulturális rendezvénynek is helyet kínál, melyet a 2014-ben is a lehető legoptimálisabban próbálunk majd beosztani.

## XII. Közérdekű önkéntes munka

Az önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény 2005. október 1-én lépett hatályba. Intézményünk 2012-ben regisztrált az önkénteseket fogadó intézmények közé. A törvény alapvető célja, hogy a közérdekű önkéntes tevékenységet, mint jogviszonyt szabályozza és intézményesítse a magyar jogrendszerben. A törvény elfogadása előtt ugyanis a magyar jogrendszerben nem létezett az önkéntes jogállására vonatkozó szabályozás. A törvény révén mind a szervezetek, mind az önkéntesek fokozottabb védelemben részesülnek, és tisztázott feltételek mellett alakulhatnak ki közöttük a sokszor nem kis felelőséggel járó kapcsolatok.

A JKH NKft. folyamatosan foglalkoztat önkénteseket mind a programok, mind az üzemeltetés terén. Az elmúlt évben kb. 20 önkéntest foglalkoztatott intézményünk. A 2014-es évben továbbra is fogadjuk az önkénteseket, s igyekszünk olyan munkát találni számukra, mellyel úgy érezhetik, hogy hasznos tevékenységet látnak el a társadalomban.

## XIII. Közérdekű munka

A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény, valamint a büntetések és intézkedések végrehajtásáról szóló 1979. évi 11. törvényerejű rendelet szabályozza a közérdekű munka végrehajtását.

Közérdekű munkára olyan személyek jelentkeznek, akik:

1. a szabálysértési hatóság vagy a bírósági meghallgatás vagy tárgyalás során közérdekű munka büntetést szabtak ki
  2. a szabálysértési hatóság vagy bíróság által kiszabott, de meg nem fizetett pénzbüntetése illetve helyszíni bírsága közérdekű munkára átváltható és a közérdekű munkát választja
  3. közigazgatási bírságát a hatóság végzésben közérdekű munkára változtatta át.
- 2014-ben továbbra is fogadjuk a fent érintett személyeket.

## XIV. Közhasznú foglalkoztatás

A közhasznú munkavégzés támogatásának célja, hogy a munkaerőpiacról tartósan kiszoruló regisztrált munkanélküliek - rövid időtartamra - munkalehetőséghez jussanak. Intézményünk kiemelten közhasznú funkcióját is tekintve több embernek ad munkalehetőséget, a 2014-es évben a tervek szerint 61 fő vesz részt a közhasznú foglalkoztatásban, valamint 1 fő a kulturális közfoglalkoztatásban.

## XV. LÉLEK PROGRAM

A Lakhatási, Életviteli, Leleki-segítségnyújtási, Egzisztencia-teremtési Közösségi (LÉLEK) Program célja, azoknak a hajléktalanoknak a felzárkóztatása, akik Józsefvárosban laktak, amikor elveszítették otthonukat.

Az I. Mentorálási pillér (szolidaritás, adományozás) keretében felajánlott természetbeni adományok elfogadását, raktározását a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. látja el. Az adományok raktározásának céljára a 1083 Budapest, Szigony u. 16/b sz. alatti helyiséget jelölte ki a Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete.

2013-mas évben kérvényeztünk, hogy az elmúlt évek során felhalmozódott, használhatatlan bútorok, használati eszközök leselejtezésre kerüljenek, így a továbbra is érkező adományoknak több helyet tudunk biztosítani.

## XVI. H13. DIÁK- ÉS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI KÖZPONT

A H13 Diák-és Vállalkozásfejlesztési Központot a Józsefvárosi Önkormányzat az Európa Belvárosa program részeként valósította meg a VIII. kerületben, a Horánszky utca 13. alatt a fővárosi védelem alatt álló épület felújításával. H13 névre keresztelt intézmény az egyetemi városrészben megforduló fiatalok szabadidős és kulturális színtereként, valamint vállalkozói inkubátorházként működik. A Ház alapvetően egy többfunkciós közösségi intézmény, amely a helyi lakosság mellett a negyed egyetemistái és fiatal vállalkozói számára egyaránt jelent találkozási pontot. Csak a Palota negyedet naponta mintegy 20.000 diák látogatja; ezért fontos számunkra, hogy az itt tanuló diákok helyben megtalálják a számukra értékes és szükséges kiegészítő szolgáltatásokat is.

### 1. FÓKUSZ

A H13 lokális szinten szellemi értékteremtő, közösségfejlesztő, valamint gazdaságélénkítő funkciókat lát el. A H13 hírnevének, gazdaságélénkítő funkciójának, hosszú távon gazdaságilag is fenntartható működésének, valamint versenyképességének megteremtése érdekében a vállalkozásfejlesztési tevékenysége 2014-ben is kiemelt szerepet kap. Emellett természetesen, mint többfunkciós közösségi intézmény, az egyetemi városrészben megforduló fiatalok szabadidős és kulturális színteréül szolgál; valamint vállalkozói inkubátorházként segíti Józsefváros újjáépülését.

### 2. FUNKCIÓK

#### ***1. H13 Vállalkozásfejlesztés - Inkubáció***

Bár a H13 többfunkciós intézményként működik, hosszú távon gazdaságilag is fenntartható működésének, valamint versenyképességének megteremtése érdekében a lehetőségekhez képest minél magasabb színvonalú vállalkozásfejlesztési tevékenysége 2014-ben is kiemelt szerepet kap.

A H13 vállalkozásfejlesztési tevékenységének kettős célja van. Egyrészt a Józsefvárosban tanuló egyetemistáknak, helyi fiataloknak segít vállalkozásaik elindításában, sikeres működtetésében, másrészt a hazai trendeket követve a nemzetközi startup világba szeretne becsatornázódni annak érdekében, hogy versenyképesse váljon a piacon. Mindezek okán partnerei közreműködésével folyamatos tanácsadást biztosít a H13-hoz fordulóknak számára, Vállalkozói Inkubációs Programot működtet, valamint kiemelt képzési és üzleti kapcsolatépítési programokat valósít meg a 2014-es év folyamán is.

A H13 2013 során aktív résztvevője volt a Nemzetgazdasági Minisztérium fiatal vállalkozói, valamint vállalkozónői stratégiai tervezésnek, kapcsolódó szakmai egyeztetéseinek. A vállalkozásfejlesztési programokért felelős munkatársunk szakmai javaslatokkal, workshopok

szervezésével, valamint aktív közreműködéssel segítette a 2014-2020-as KKV stratégia kapcsolódó kérdéseinek megfogalmazását. A szakmai együttműködés 2014-ben is folytatódik, várhatóan konkrét gazdaságfejlesztési pályázatok megalkotásával, és megvalósításával folytatódik az együttműködés.

#### H13 Vállalkozói Inkubációs Program

A H13 Vállalkozói Inkubációs Programja a fiatal vállalkozók, és Startup-ok sikeres elindulását segíti infrastruktúrával, tudással, kapcsolati tőkével, és forrásszerzési lehetőségekkel.

A H13 Vállalkozói Inkubációs Programja 2013 februárja óta működik. A program keretében a 2013-as év végéig 27 fiatalot segítettünk hozzá a sikeres elinduláshoz, és vállalkozásuk kiegyensúlyozott működtetéséhez.

Kezdő vállalkozóink a Program első évében a H13-ban tevékenykednek, komplex szolgáltatási csomaggal (lásd alább) segítjük elindulásukat az üzleti életben. A Program második szakaszában a Kisfalu Kft. által rendelkezésre bocsátott ingatlanok hasznosításával inkubált vállalkozóink Józsefvárosban tudják folytatni tevékenységüket, ezzel megvalósítva a hosszú távú gazdaságélénkítő funkcióját a H13 tevékenységének.

#### *A pályázat*

A Program 2013 őszén az 'A' típus mellett a 'B' típusú szolgáltatási csomaggal egészült ki az alábbiak szerint, amely 2014-ben folytatódik.

A H13 Vállalkozói Inkubációs Programjában való részvételre pályázati úton, üzleti tervvel lehet jelentkezni. A pályázat benyújtására az Életpálya Alapítvány partnerségében egynapos felkészítést tartunk annak érdekében, hogy minél több sikeres pályázat születhessen. A pályázatot két féle, „A” és „B” típusú szolgáltatási csomagra lehet benyújtani, amelyet a H13 szakmai zsűrije bírál el. Ezt követően személyes interjúra kerül sor.

#### *A program részei*

##### *I. szakasz*

#### Vállalkozói Inkubációs Program I. – „A” típus (munkaállomás használatával - „beköltözős”)

- 1 éves kedvezményes bérleti lehetőség munkaállomás (asztal, szekrény használatára)
- Irodatechnikai szolgáltatások (számítógép, fénymásoló, nyomtató, internet)
- A H13 Vállalkozói Inkubációs Programjának szakmai rendezvényein, workshopjain való részvétel
- Üzleti mentorálás és Life coaching (szakmai felkészítés és 'vállalkozóvá nevelés' segítése)
- A H13 vállalkozásfejlesztési és üzleti networking rendezvényein való részvétel
- Mikrohitelezési-, pályázatírási-, üzleti tervezési tanácsadás, marketing tanácsadás

#### Vállalkozói Inkubációs Program I. – „B” típus (munkaállomás használat nélkül „nem beköltözős”)

- A H13 Vállalkozói Inkubációs Programjának szakmai rendezvényein, workshopjain való részvétel a program 1. évében
- Üzleti mentorálás és Life coaching (szakmai felkészítés és 'vállalkozóvá nevelés' segítése)
- A H13 vállalkozásfejlesztési és üzleti networking rendezvényein való részvétel
- Mikrohitelezési-, pályázatírási-, üzleti tervezési tanácsadás, marketing tanácsadás

#### *Célcsoport*

- Elsősorban olyan 18 és 35 év közötti fiatalok, akik vállalkozás elindítását tervezik.
- Olyan kezdő vállalkozók, akik növekedés orientáltak, elindulásukkor jól jön a szakmai támogatás, szakértői segítség
- Olyan dinamikus csapatok, akik szívesen tartoznak egy inspiratív csapathoz, gondolkodnak közösen, építik együtt a Startup ökoszisztémát Budapesten.

#### *Keretek*

- A pályázó vállalja, hogy meglévő vagy majdani (üzleti ötlettel érkezők esetén) vállalkozása egy éven belül józsefvárosivá válik (VIII. kerületi székhely)
- „A” típus: havonta bruttó 20.000 Ft, „B” típus: havonta bruttó 12.000 Ft
- Havi 10 óra önkéntes munka a H13 számára (mindenki saját szakterületén, tudásának megfelelően)

A program során évente 10-15 csapatot (átlagosan 2-4 fős cégenként) tudunk hozzásegíteni a sikeres elinduláshoz, működéshez.

#### *Szakmai zsűri, a pályázatok elbírálói*

- Kiss Ágnes, Életpálya Alapítvány
- dr. Laczkó Zsuzsanna, Magyar Üzletasszonyok Egyesülete
- dr. Sipka Júlia, Civilek a Palotanegyedért Egyesület
- Zékány Zoltán, H13
- Kormos Bea, H13

## II. szakasz

A H13-ba beköltöző vállalkozásokkal szemben elvárás, hogy cégeik józsefvárosi kötődésűek legyenek, azaz már meglévő vállalkozásoknál józsefvárosi székhely/telephely létrehozását, új vállalkozások esetén pedig józsefvárosi székhely megvalósítását kérjük. Mindezek pusztán az első lépései annak, hogy a H13-ban mentorált vállalkozások hosszú távon Józsefvárosban maradjanak, a helyi gazdaságot élénkítsék.

2014-től a H13 Vállalkozói Inkubációs Programját kiterjesztjük. A Program II. szakaszként az évente kinevelt 10-12 vállalkozás számára olyan irodának alkalmas helyiséget, üzlethelyiséget, valamint műhelynek stb. alkalmas ingatlanokat bérleményként rendelkezésre bocsátani, amelyek hosszú távú berendezkedését teszik lehetővé a kerületben. Mindemellett a Józsefvárosban üresen álló ingatlanok, üzlethelyiségek kérdésére is egy megoldást kínál a program. Valamint a H13 kreatív szolgáltatásokat nyújtó vállalkozásai hozzájárulhatnak a helyiségek egységes arculatának megtervezéséhez.

### *Kondíciók*

Az önkormányzat külön pályázatot ír ki a H13 Vállalkozói Inkubációs Programjának résztvevői számára évente 2 alkalommal. Az ingatlanok felújításért cserébe az önkormányzat rezsiköltségen bocsátja rendelkezésre az ingatlant annak felújítása ellenében, és legalább 2 évig nem kér (vagy legfeljebb 10%-ot) a bérlőtől bérleti díjat.

### Regionális Startup verseny a H13-ban

A H13 inkubációs tevékenységének versenyképessége, reputációja érdekében 2014 elején egy közép-kelet európai startup versenyt szervez regionális zsűrivel és résztvevőkkel. A verseny koncepciójának kidolgozása során női esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe véve, növekedés orientált vállalkozást tervező nők számára is lehetőséget fog biztosítani, különdíjjal jutalmazva a legeredményesebbeket.

A H13 Startup Cup Magyarország első és legnagyobb kezdeményezése lehet a közép-kelet európai startup világ számára, ahol először a startup szférában leginkább népszerű és aktív szereplőknek indítunk egy megmérettetést. Az országonként legnépszerűbb jelentkezőket (népszerűséget a rá adott like szavazatokkal érheti el.) kérjük fel online értékelő zsűrinek, akikből aztán a helyi H13 szervezete választja ki azt a maximum 3 embert, akit Budapestre utaztat VIP zsűritagnak. Az így elért „Startup Top Influencer” csapat promotálásával a régió országaiból beküldött és kiválasztott 5 projekten fognak a csapatok dolgozni egymás és a mentorok segítségével. A közel 20-30 főt megmozgató esemény elsődleges célja olyan nemzetközi startup



termékek és csapatok létrehozása, amelyek utánpótlást és minél szélesebb alpbázist jelenthetnek az inkubatori- és befektetői- kiválasztásokhoz.

#### *Időzítések*

2014. január vége: Nevezések és zsűrizés zárása

2014. március első hete: Cup Camp

2014. március 24. Demo Day

#### *Verseny szabályok*

A résztvevő ötletekről, csapatokról, nyertesekről első körben az online zsűri dönt, és ezek alapján döntőbe jutó projektekről pedig a meghívott VIP zsűri választja ki a végleges nyerteseket a projekt aktuális és várható szakmai és kommunikációs sikereit és eredményeit tekintve.

#### *A zsűri*

Az online – országonként a legnagyobb befolyást mutató regisztráltak alkotják a zsűrit. Ők az Udacity.com rendszerén keresztül adják le a szavazatukat. VIP zsűri -A Demo Day-re meghívott szűk 7-8 fő (a támogatók részvételétől függően) hazai és nemzetközi szinten is elismert független szakemberek vagy tőkebefektetők.

#### *Díjazás*

Az első helyezett számára befektetési lehetőséget biztosítunk (kockázati tőkebefektetők bevonásával), a második helyezett számára 12 és 6 hónapos teljes ellátásos iroda és szállásbiztosítás Budapesten, lejárát után részvételi lehetőség a H13 inkubációs programjában – beköltözéssel, a harmadik helyezett számára egy Nyugat-Európai Startup konferencia belépést és utazástámogatást 2 fő részére. Női startup versenyző számára különdíjat biztosítunk.

#### *Résztvevők*

A csapatok összetétele (2-5 fő): Ötletgazda, UX Designer, Sitebuilder, Developer, Copywriter/Blogger/PR + Lehetőség van 1-1 ötletre több csapattag bevonására önköltséges alapon.

#### *Az érintettek / nézők száma*

Helyszínen nem lesz lehetőség „nézőként” csatlakozni, de a demo day Ustream közvetítésével az összes ország egyszerre tudja nézni. Így várhatóan 2-3 000 nézővel számolhatunk.

#### **H13 Akadémia**

A H13 képzési tevékenységének részeként 2014 elején szakmai partnerei közreműködésével elindítja fiatal vállalkozóknak, startupoknak szóló akadémiáját. Az akadémia célkitűzése, hogy a tudással és inspirációval járuljon hozzá fiatal magyar vállalkozók hazai és nemzetközi sikereihez,

másrészt szeretné Budapestre vonzani a régió fiataljait tudásmegosztás és tapasztalatcsere céljából. Az akadémia képzéseit angol nyelven tervezzük megvalósítani a külföldi résztvevők kiszolgálására.

Az Akadémia keretében a következő programok valósulnak meg a tervek szerint 2014-ben:

- Future Café – minden hónapban egy alkalommal
  - o Fiatalok számára egy jövőkép tervező dialógikus közösségi esemény, amely a fenntarthatóság jegyében zajlik majd. A találkozók folyamán projekt ötletek születhetnek, amelyeket az Akadémia további moduljaiban dolgozhatnak ki a résztvevők.
- Pro Action Café – negyedévente egy alkalommal
  - o Közösségi tervező és projekt nevelgető rendezvény: Ötletek kidolgozása, kérdésekkel, tanácsokkal, ötletekkel való támogatása.
- Ötletgyúró edzőtábor – 2 napos képzés, évente 2 alkalommal (tavasszal és ősszel), angol nyelven. Tervezett tematika:
  - o Az ötlet: Hogyan lehet eldönteni, hogy egy ötlet mennyire életképes?
  - o 1+1=3: Az ötlet önmagában még semmit nem ér. Ha viszont hozzápárosítunk egy üzleti megoldást, akkor a végeredmény több lesz, mint a részek összessége.
  - o A döglött ló felismerése: Nincs siker eltökéltség és küszködés nélkül. Ám minél eltökéltebbek vagyunk, annál tovább vagyunk képesek magunk előtt tolni az életképtelen ötletet abban a reményben, hogy csak elalélt, de majd magához tér. A kulcskérdés: honnan tudom, hogy tényleg megdöglött-e?
  - o Ha már nem elég titkolózni: Mit titkolj, mit szabadalmaztass, mit véd a copyright jel? Ha nem tudjuk, milyen eszközhez nyúlunk a szellemi tulajdon védelme érdekében, akkor jó eséllyel túlzásba fogjuk vinni a titkolózást, ami lehetetlenné teszi a validálást, ráadásul messze többet fogunk rá költeni, mint ami szükséges lenne.
- Üzleti tervezés képzés – 5 napos képzés, évente 2 alkalommal (tavasszal és ősszel), angol nyelven. Tervezett tematika:
  1. Vállalkozásindítással kapcsolatos alapismeretek
    - Csapatépítés
    - Vállalkozói környezet Magyarországon
    - a sikeres vállalkozáshoz szükséges készségek, képességek
    - a vállalkozási ötlettől a megvalósításig – a vállalkozás indítás lépései
    - vállalkozások lehetséges jogi keretei

- a non-profit szervezetek mint lehetőség – mikor igen, mikor nem?
- Az üzleti terv és fejezetei
- A vállalkozás kockázatai – kockázat csökkentő tényezők

## 2. Vállalkozások marketingje

- A marketing alapfogalmai
- Piaci információk forrásai
- Versenytárs elemzés
- Piac szegmentálás
- Marketing mix elemei
- Az on-line marketing alapjai

## 3. Legfontosabb adózási tudnivalók a mikrovállalkozásban

- Adófajták
- Vállalkozókat terhelő adók
- Bérek és járulékok
- Vállalkozást működtetni szabályosan, etikusan és pénzügyileg sikeresen
- Forrásbevonás - pályázati és egyéb támogatási lehetőségek vállalkozás indításához, működtetéséhez

## 4. Vállalkozások pénzügyei

- Vállalkozások költségei és bevételei
- Portfólió elemzés
- Fedezeti pont számítás
- A pénzügyi terv elemei, elkészítésük a saját vállalkozásra (cash flow, eredmény terv)

## 5. Vállalkozás működtetése

- Menedzsment alapismeretek
- Hogyan legyek jó vezetője magamnak és másoknak?
- Innováció – saját vállalkozás innovatív képességének növelése
- Szellemi tulajdonvédelem eszközei
- Egyedül vagy másokkal? Alkalmazott a vállalkozásban, partnerek, együttműködési lehetőségek, vállalkozói hálózatok

- Alapító-üzlettárskereső networking program – negyedévente egy alkalommal, angol és/vagy magyar nyelven

- Az alapító-üzlettárskereső networking esemény célja, hogy az Akadémia további képzéseiben, rendezvényein születtek ötletekhez, kidolgozott üzleti tervekhez megfelelő üzlettársakat, üzleti partnert találjanak a vállalkozók/vállalkozni vágyók.

#### Józsefvárosi Üzleti Klub

2013 végén a H13 az önkormányzat partnerségében és közreműködésével megalapította a Józsefvárosi Üzleti Klubot, amely 2014-től folytatódik, és havi egy alkalommal lesz elérhető elsősorban Józsefvárosi vállalkozók számára.

Cél: egy kerületi Vállalkozói Klub létrehozása, melynek tagjai együtt tehetnek egy jobb üzleti környezetért, valamint e klub által információkkal, kapcsolatokkal tudja segíteni az önkormányzat a vállalkozókat, másrészt a vállalkozók egymást.

A Vállalkozói Klub kiemelt céljai:

- rendezvények, amelyek egymás megismerését, egymás segítségét, a közös gondolkodást és az összefogást erősítik – gyakorlati praktikákat sajátíthatnak el a legégetőbb, a vállalkozásokat leginkább érintő témákban
- jogszabály-változások figyelemmel kísérése, pályázati lehetőségek, vállalkozást segítő intézkedések megismerése
- vállalkozásokat érintő könyvelői ügyviteli tanácsadás – szakemberek bevonásával
- direkt kapcsolat a kerületi vezetőkkel - kommunikációs lehetőség
- vállalkozások működésével kapcsolatos problémák megvitatása, megoldása, véleménynyilvánítás
- entrepreneur („startup szellemű”) magatartás meghonosítása

Személyes találkozók: Havonta egy alkalommal, egy önkormányzati szereplővel, valamint egy szakmai előadóval rendezzük meg, mindig egy-egy aktuálisan a vállalkozókat érintő témához kapcsolódva, majd üzleti kapcsolatépítésre teret adva.

További programok, meetup-ok

#### *Spin-Off Klub*

A Klub a budapesti Corvinus Egyetem kötelékében alakult és működött. A H13 elindulásakor partnerséget kötött a Klubbal, amely tevékenységét a Horánszky utcában folytatja, bázisát itt alakította ki. Szirmai Péter távozásával a klub tanítványai vezetésével folytatódik, a Spin-Off Klubot működtető Primo Start Inkubációs Zrt. szervezettel kötöttünk további egy éves megállapodást.

A Spin-Off Klub oktatási szemeszterekben heti egy, legfeljebb két alkalommal szervez klubeseményt, amelyen a H13 inkubáltjai, vagy egyéb érdeklődői korlátlan számban vehetnek részt.

#### *Magyar Üzletasszonyok Egyesülete klubesemény*

A Magyar Üzletasszonyok Egyesülete nagy múltú szervezet. 1994 óta azért dolgozik, hogy nők vállalkozóvá, öngondoskodóvá válását segítse, valamint már vállalkozást vezető nőknek teremtsen szakmai, vállalkozásfejlesztési, valamint üzleti kapcsolatteremtési fórumot. Már a kezdetektől fontosak számukra a fiatal vállalkozónők, ezért a szervezetünkben lévő vállalkozói tapasztalatot és tudást igyekeznek minél szélesebb körben átadni számukra.

Az elméleti segítségen túl a tagok igénybe vehetik a MÜE Bizalom Családi Hitelét is.

- Az Egyesület szakmai partnerségünk keretében havi klubeseményeit és további szakmai programokat a H13-al közösen valósít meg.
- Üzleti kapcsolatépítési lehetőséget biztosítanak a vállalkozónők számára.
- Minden klubeseményen vállalkozás-fejlesztéshez, vagy üzleti inspirációhoz kapcsolódó előadás lesz hallható 2014-ben is.
- Az Egyesület elnökségi tagja, dr. Laczkó Zsuzsanna a H13 Vállalkozói Inkubáció Programjában szakmai zsűriként és mentorként is közreműködik.

#### *Sol Intézet - Duna kollégium*

Fiatalok a fenntarthatóságért a Duna régióban éves tanulási programja, amely a személyes kompetenciák és a fenntartható gazdaság és társadalom értékei mentén a társadalmi vállalkozások tere és hosszú távon az európai Vándor kollégium hálózat része.

A Sol Intézet a Duna Kollégium nemzetközi programjait a H13 partnerségében valósítja meg. Az elkövetkező évben az alábbi programok várhatóak:

- Rendszergondolkodók klubja: havonta egy alkalommal a rendszergondolkodás témakörében a Sol Intézet tagságának bevonásával klubeseményt tart a H13-ban.
- IPTL – International Partnership for Transformative Learning: A partnerség tagja a H13 is, amelyben szerte Európából egyetemi, nonprofit, valamint forprofit oktatási, valamint vállalkozásfejlesztési szervezetek vesznek részt. A partnerség célja egyfajta tudásmegosztás és tapasztalatcsere: a Hosting Transformation, azaz projektek, szervezetek, vállalkozások újraértelmezése, fenntarthatóbbá tétele, valamint átalakulásában való támogatása.

- A partnerség részeként a 2013-as Changemaker Festival mintájára 2014-ben szeretnénk részt venni a fesztivál 2. találkozójának megvalósításban, amely helyszíne várhatóan Magyarország lesz.
- Knowmads – Hollandia: A Knowmads startup-ok, innovatív társadalmi vállalkozások létrehozását segíti egy éves oktatási programjával Amsterdamban. A Duna Kollégium partnerségében 2014 folyamán a Knowmads GO Weekend Series két napos angol nyelvű üzleti tervezés workshopját hívjuk meg a H13-ba.

#### *Megoldás.Most*

A Megoldás.Most fiatal vállalkozókat segítő vállalkozás-fejlesztő tanácsadó csapat.

Business Espresso: Havi egy alkalommal üzleti kapcsolatteremtő rendezvény és tudásmegosztás fiatal vállalkozók számára a H13 partnerségében.

A H13 2013 óta együttműködik a csapattal, közös képzést, workshopot, networking eseményt valósítottunk meg, valamint tanácsadójuk a H13 mentoraként is tevékenykedett. Mindezek 2014-ben is folytatódnak, valamint a H13 Akadémiában való közreműködéssel is kiegészülnek. (Lásd. Ötletgyűró képzés)

#### *Életpálya Alapítvány*

Az Életpálya Alapítvány a 18-32 éves korosztály számára nyújt segítséget vállalkozásaik létrehozásában, sikeres működtetésében.

Az Alapítvány tanácsadói tevékenységet végez a H13-ban, emellett széleskörű mentori hálózata is elérhető a H13 vállalkozói számára. Az Alapítvány vezetője részt vesz a H13 Vállalkozói Inkubációs Programjának pályázati elbírálásában, valamint a pályázatra való felkészítésben.

#### *Valóra váltók – üzleti tervezés verseny*

Az Életpálya Alapítvány immár huszadik éve hirdeti meg hagyományos üzletiterv-író versenyét, amelynek célja, hogy segítse a 18-32 éves fiatalokat tudatos és fenntartható vállalkozások alapításában és működtetésében, így támogatva a jövő nemzedéket.

A versenyt várhatóan 2014 júniusában a H13 partnerségében valósítják meg.

#### *Vállalkozásindítás tanácsadás és forrásszerzés - További partnerségek*

A H13 ügyfélforgalma kiszolgálásának egy részét a vállalkozásindítás témakörében a Magyar Üzletasszonyok Egyesülete, az Életpálya Alapítvány, a Rendszervíz Plusz Kft., valamint a Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány együttműködésében valósítja meg.

A forrásszerzés kapcsán pedig a Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, (Mikrohitel Program), valamint a Széchenyi Programiroda (Európai Unió pályázatainak források) tanácsadóinak közreműködésével szolgáljuk ki az érdeklődőket a H13-ban.

## **II. Diákcentrum**

A H13 olyan szolgáltatások megvalósítását tűzte ki céljává, amelyek tényleges segítséget és lehetőséget jelentenek a Józsefvárosban megforduló diákok számára. Arra törekszünk szolgáltatásaink és programjaink kialakításánál, hogy az életkori sajátosságoknak megfelelőek legyenek, és valós igényekre épüljenek.

Szeretnénk szerepet vállalni a 18-25 éves korosztály a tudatos jövőkép-építésének megteremtésében. Az ilyen irányú ismeretek általános érvényűek, függetlenül attól, milyen területen tanul, a legtöbb felsőoktatási intézmény palettájáról azonban hiányoznak.

Találkozási pontként, változatos kulturális és szabadidős programok által, arra törekszünk, hogy a ház szerves részét képezze a kerületi egyetemisták mindennapjainak.

### **H13 Karrierközpont**

A Karrierközpontot 2014 elején kettős céllal hívjuk életre: egyrészt az az alapvető probléma, hogy a főiskolákról/egyetemokről kikerült fiatalok számára növekvő problémát jelent a munkaerő piacra való bekerülés. Másrészt azok a tanácsadó cégek akik, ezt a problémát hivatottak megoldani, olyan árákkal dolgoznak, hogy az csak kevesek számára válik elérhetővé, pedig ezek a szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a sikeres pályához.

A központ célja, hogy alacsony árak mellett magas szakmai minőségű segítséget kapjanak e téren a fiatalok. Mivel az egyetemi tanulmányokat követően sokan szembesülnek a kapunyitási pánik jelenséggel, ezért további cél, a tudatos karrierépítés, amelyet már a felsőfokú tanulmányok ideje alatt célszerű elkezdeni, ezzel a csökkentve a tanulmányok befejezése utáni bizonytalanságot és növelni az állás szerzés lehetőségét.

A Karrierközpontot egy HR szakértő közreműködésével kívánjuk megvalósítani. A csoportos tréning/tanácsadás hárommodulos képzést foglal magában, amely külön-külön is igénybe vehető igény szerint, de teljes egészében javasoljuk elvégzését. Egy modul, négy alkalmat jelent, így a teljes képzés három hónapos.

A Karrierközpont ezen felül olyan - lehetőség szerint kerületi - vállalati partner hálózat kiépítését hivatott megvalósítani, amely gyakorlati helyeket tud biztosítani a diákoknak, ami az egyik legfontosabb eleme, hogy a későbbiekben munkához jussanak a résztvevők. A központ fejlődésével párhuzamosan a vállalati partnerek számát is bővíteni kívánjuk.

A Karrierközpont megvalósításában a H13 új szakmai partnere, az Új Nemzedék Plusz Kontaktpontja is partnerséget vállal. A H13 Karrierközpontja és az Új Nemzedék Központ céljai egyaránt a fiatalok segítésére a jövőkéjük megfogalmazásában, felkészítésére a munkaerőpiacra való zökkenőmentes belépésre, továbbá, a pályatudatosságuk fejlesztésére, a fiatalok személyes és munkaerő piaci készségeinek fejlesztésére irányulnak.

#### Láthatatlan Egyetem

A Láthatatlan Egyetem partnerünk egy önkéntes, független, nonprofit társaság, amely ingyenes időgazdálkodás tréningeket szervez egyetemistáknak. Célkitűzése, hogy a résztvevőknek segítséget nyújtson az alábbi területeken: halogatás legyőzése, tennivalók rendszerezése, életcélok átgondolása.

A H13 ad otthont a Láthatatlan Egyetem trénerképzéseinek, valamint az időgazdálkodási tréningek egy részének.

#### Nyelvoktatás

A H13 a Hungalingua (VIII. kerületben működő) nyelviskolával együttműködve két specifikus hiánypótló angol képzést indít 2014 elején.

- A Job Seekers' package segítséget nyújt az állásinterjúra való felkészülésben angol nyelven, hiszen a legtöbb felvételi beszélgetés egy bizonyos szakasza angol nyelven történik, így egyre szélesebb körben van igény erre a típusú felkészítésre.
- A CinemEnglish pedig egyedi módszertanra épül, melyet a Hungalingua nyelviskola fejlesztett ki. Ennek az élménypedagógiára épülő nyelvoktatási programnak a lényege, hogy filmeket dolgoznak fel angol nyelven és ennek alapján történik a nyelvoktatás, melynek köszönhetően sokkal inkább koncentrálnak ez élő nyelvre és életszerű szituációkra.

#### H13 emelt szintű matematika felkészítő

Az emelt szintű matematika felkészítő végzős középiskolás diákoknak, illetve újraérettségizőknek nyújt olyan szintű matematikaoktatást a piaci ár töredékéért, amely hozzásegíti őket a sikeres érettségi vizsgához emelt szinten, valamint olyan biztos tudásra tesznek szert a résztvevők, amely nagymértékű könnyebbséget fog jelenteni azoknak a diákok, akik további tanulmányaik során találkoznak matematikához kapcsolódó tantárgyakkal.

A felkészítőnek köszönhetően be tudjuk vonzani a ház célcsoportjának legalsó korosztályát is (18 évesek), beleértve azokat a fiatalokat, akik a közgazdaság területén kívánják folytatni tanulmányaikat. Az ott tanulók egy része, a vállalkozói szféra felé fog orientálódni (lásd Spin-off



Klub). Ezáltal mi az egész folyamatot át tudjuk karolni és tudjuk őket integrálni az inkubációs programunkba.

A felkészítés a H13 egyik inkubált csapatának bevonásával történik, az oktatás módszertanában szerepet kap a GeoGebra nevű szoftver. A felkészítést a Geogebra csapatának két tagja fogja tartani. Külön felkészítést tartunk majd az írásbeli vizsgára - négy hónapon keresztül, heti egy alkalommal, valamint külön a szóbeli vizsgára - egy hónapos intenzív oktatást jelent majd.

Warm up series - GastrOn!

A program célja a fiatalabb (18-25) korosztály gasztronómiai edukációja. A GastON! egy havonta megrendezésre kerülő gasztronómiai eseménysorozat, amely a gasztronómiai edukációt és a borkultúrát/tudatos alkoholfogyasztást helyezi a középpontba. Minden hónapban egy adott étel és a hozzá illő borok bemutatása történik gasztró-szakértők bevonásával.

Ezt különböző éttermek, gasztró-helyek, pincészetek, borászatok közreműködésével kívánjuk megvalósítani. Az ingyencsek számára pedig csokoládéismertető és kóstoltató kurzusok látogatására nyújtunk lehetőséget.

Emellett a program célja, hogy a kerületben tanuló diákoknak egy rendszeres találkozási pontot jelentsen, networking lehetőséggel.

Tudásbázis és információs pont

A H13 Központ a diákcseré programok, külföldi ösztöndíjak valamint nemzetközi önkéntes programok népszerűsítésével olyan lehetőségekhez kívánja juttatni a kerület fiataljait, melyek szélesítik látókörüket, segítik szakmai továbblépésüket, javítják munkaerő-piaci pozíciójukat.

Jelenleg számos nemzetközi lehetőség áll a diákok rendelkezésére (ösztöndíjak, nyári egyetemek, szakmai gyakorlatok, önkéntes programok) melyeket gyakran nem is ismernek, ha mégis, akkor nem tudják, mely szervezetekhez forduljanak. Első lépésként szakmai együttműködések kialakítására törekszünk a kerület oktatási intézményeivel, valamint olyan a témában érintett szervezetekkel, mint az Új Nemzedék Kontaktpont, a Fiatalok Lendületben Programiroda, a kerületben működő Erasmus irodák, a Messzelátó Egyesület, valamint más civil szervezetek. Az így létrejövő kapcsolatrendszer és tudásbázis fogja segíteni a fiatalokat abban, hogy rátaláljanak a nekik szóló lehetőségekre. Az információs pont funkció a Központ már meglévő kommunikációs csatornáinak (honlap, Facebook) fejlesztése, az együttműködő szervezetek szóróanyagainak terjesztése, valamint információs napok szervezése révén fog megvalósulni.

2014-ben a Központ tervei közt szerepel olyan interkulturális kompetenciákat fejlesztő tréningek megrendezése, melyek megkönnyítik a diákok beilleszkedését mindennapjaink multikulturális közegébe, valamint felkészítik a fiatalokat a nemzetközi diákcseré programokon való részvételre.

### Nemzetközi Diáknap - Kultúrák találkozása

A H13 célja, hogy a kerületben egyedülálló interkulturális ifjúsági találkozóhellyé váljon. Az említett szakmai együttműködések révén, célzott marketing tevékenységgel, valamint egyedi programokkal kívánjuk elérni, hogy a külföldi diákok a ház közösségének szerves részévé váljanak. Egyedi programok alatt olyan rendezvényeket értünk (pl.: „International evenings”, Nemzetközi Diáknap), melyek lehetőséget adnak arra, hogy a fiatalok megismerhessék egymás kultúráját, szokásait, elősegítve ezzel a kultúrák közötti kommunikációt.

### Szórakoztató aktivitások és egyetemi rendezvények

A H13 a kerületben megforduló 20.000 diák számára szabadidős színteret is jelent, ezért havonta egy-két alkalommal megrendezésre kerülnek a VIII. kerületben működő egyetemek kari bulijai, valamint ezeket megelőzően olyan szórakoztató aktivitások, melyek lehetőséget biztosítanak a kerületi diákok kapcsolatteremtésének, közösségformálásának.

A H13 diákság körében való népszerűsítésének egyik legjobb módja a különböző karok saját bulijainak a megtartása a házban, mert ilyen létszámú (150-200 fő) koncentrált egyetemi hallgatóságot, kevés más esemény tud bevonni ilyen rendszerességgel. Így ez egy nagyon jó meritési bázist jelent a háznak, valamint lehetőséget biztosít helyben megszólítani az egyetemistákat.

### **III. InfoBox**

A Központ információs teret biztosít a negyedben zajló fejlesztési folyamatok, valamint a városrész kulturális, történelmi emlékeinek felfedezése iránt érdeklődő közönség számára annak érdekében, hogy a helyi közösség tagjai jobban megismerjék környezetüket. Ezen kívül a kerületben működő vállalkozásokkal kapcsolatban bocsátunk rendelkezésre folyamatosan frissülő adatbázist. Az InfoBox projekt- és városrészi információs pontként is üzemel. Olyan megbízható pont, ahol a fejlesztéseket megvalósító Önkormányzat és partnerei helyben, közvetlenebb módon is elérhetőek a Központban elhelyezett kettő darab érintőképernyős információs táblán keresztül.

Ifjúsági, gazdasági és turisztikai információk helyi szinten:

- Ifjúsági, diákmunkák
- Pályázatok
- Albérletek
- Önkormányzat, helyi hivatalok ügyrendjei
- Helyi és kerületi hírek és rendezvények, vásárok, piacok, bevásárlóközpontok nyitva tartása

- Helyi nevezetességek, kirándulások.
- A kerület regisztrált vállalkozásainak listája cím és tevékenységi kör szerint.

#### **IV. Kultúra**

A H13 Diák- és Vállalkozásfejlesztési Központ a kerület kulturális életének is fontos színtere. Elsősorban a diák célcsoportra fókuszálva, de nem mellőzve az idősebb korosztályokat sem szervezünk, illetve befogadunk változatos kulturális rendezvényeket, eseményeket a kortárs írók felolvasóestjétől egészen a gasztronómiai programokig. Egyetemi rendezvények, színházi műhelyek és további klubeseemények kapnak teret, amelyekkel a célcsoport széleskörű igényeit szolgáljuk ki.

Galéria – a helyszín adottságai alapján kortárs művészek kiállításait tervezzük, ezek elsősorban a Józsefvárosi Galéria partnerségével és a Kády Galéria bevonásával valósulnak meg. A galériában helyet biztosítunk a helyi Kisgrafika Baráti Kör alkotásainak és a Civilek a Palotanegyedért Egyesülettel közösen szervezett józsefvárosi fotópályázat nyertes képeinek is.

Irodalmi programok - Apokrif Irodalmi Folyóirat - egy 2007 óta működő és szerveződő (állandóan új szerzőket is kereső), elsősorban egyetemi (ELTE-Pázmány) irodalmi lap – és a Józsefvárosi Irodalmi Kör közreműködésével valósulnak meg.

Filmklub – Az Új Nemzedék Plusz Kontaktpont partnerünkkel közös szervezésben filmklubot indítunk, premier előtti mozifilmek és művészfilmek kerülnek vetítésre.

Ingyenes internet hozzáférés – a ház egész területén ingyenes WI-FI hozzáférést biztosítunk, amelyre a látogatók saját számítógépükkel kapcsolódhatnak a világhálóra, emellett a ház aulájában két darab közösségi számítógépet is rendelkezésre bocsátunk szabad használatra.

Komoly- és könnyűzenei koncertek – helyszín, infrastruktúra biztosítása. Emellett a H13 állandó próbahelyiséget biztosít a Kodály Zoltán Férfikarnak, amely rendszeres szereplője az önkormányzati ünnepségeknek.

Bálok, egyetemi rendezvények – helyszín, infrastruktúra biztosítása.

## JKH 2014. költségvetési terv

Költségvetés	JKH+Közhasznú fogl	KKH+RSZ+MENTOR+NYÁRITÁB OR+MNP III.	H13	MNP III Bruttó elszámolás
Kiadások	éves	éves	éves	éves
<i>bér</i>	26 591 676 Ft	33 621 664 Ft	32 350 608 Ft	28 083 021 Ft
<i>Marketing+ K+F</i>			1 000 000 Ft	
<i>program</i>		8 146 964 Ft	10 934 000 Ft	
<i>rezsi</i>	18 650 600 Ft	34 200 000 Ft	45 600 000 Ft	7 582 416 Ft
<i>Kesztyűgyár Tanácsadó Testület</i>	26 985 000 Ft			
<i>Sportudvarok fenntartása</i>		4 794 488 Ft		
<i>Nyári tábor</i>		7 000 000 Ft		
<i>felújítás karbantartás</i>		5 000 000 Ft		
<b>összesen, kiadás</b>	<b>72 227 276 Ft</b>	<b>92 763 116 Ft</b>	<b>89 884 608 Ft</b>	<b>35 665 437 Ft</b>
<b>Bevételek</b>	<b>éves, min.</b>	<b>éves, min.</b>	<b>éves, min.</b>	<b>éves, min.</b>
Étkezés Tám. Tábor		250 000 Ft		
Terem- JVSZ		3 300 000 Ft		
terem bérbeadás		1 500 000 Ft	3 000 000 Ft	
egyéb pályázat- (KKH- MNP III.)			4 000 000 Ft	35 665 437 Ft
<b>összesen, bevétel</b>	<b>0 Ft</b>	<b>5 050 000 Ft</b>	<b>7 000 000 Ft</b>	<b>35 665 437 Ft</b>
	<b>-72 227 276 Ft</b>	<b>-87 713 116 Ft</b>	<b>-82 884 608 Ft</b>	<b>0 Ft</b>

költségvetési egyenleg

-242 825 000 Ft