

JÓZSEFVÁROSI KÖZÖSSÉGI HÁZAK
NONPROFIT KFT.

Költségvetési koncepció
és szakmai munkaterv

2013.

Becskei-Kovács Barbara

JÓZSEFVÁROSI KÖZÖSSÉGI HÁZAK
Nonprofit Kft.



Tartalom

KKH	4
1. KÖTELEZŐ FELADATELLÁTÁS	5
1.1. RENDSZERES SZOCIÁLIS SEGÉLYBEN RÉSZESÜLŐK (RSZS)	5
2. GYERMEKFOGLALKOZÁSOK	6
2.1. INTERNET, PING-PONG	6
2.2. LYUKASÓRA.....	6
2.3. HIP-HOP TÁNC	7
2.4. SPORT	8
2.5. NYÁRI TÁBOR.....	8
3. FOGLALKOZTATÁSI PROGRAMOK.....	11
3.1. ÁKI NAP, ÁLLÁSKERESÉSI INFORMÁCIÓS NAP	11
4. KÖZÖSSÉGI PROGRAMOK.....	11
4.1. MAGDOLNA NAPOK	11
4.2. FÖLD NAPJA RENDEZVÉNY.....	12
4.3. RENDEZVÉNYEK ÜNNEPI TÉMÁBAN	12
5. KIEMELT PROGRAMOK	12
6. KÖLTSÉGVETÉSI ALÁTÁMASZTÁS	42
6.1. MEGVALÓSÍTÁS.....	42
6.2. HOMOK UTCA 7., DANKÓ UTCAI SPORT UDVAROK	43
6.3. INFORMATIKAI FEJLESZTÉS	43
JÓZSEFVÁROSI GALÉRIA ÉS RENDEZVÉNYKÖZPONT	44
I. BEVEZETŐ.....	44
II. ALAPVETŐ CÉLJAINK.....	44
1. Józsefvárosi Galéria, mint többfunkciós intézmény	44
2. Az eddigi arculat	45
3. Térbeli adottságok	45
4. Egységes arculat - többféle funkció	46
5. Közművelődési feladatok	47
III. KONKRÉT TERVEK BEMUTATÁSA.....	49
1. A JÓZSEFVÁROSI GALÉRIÁN BELÜL MEGVALÓSULÓ PROGRAMOK	49
2. KÜLSŐ HELYSZÍNEKEN MEGVALÓSULÓ PROGRAMOK.....	56
IV. A MUNKÁNKHOZ KAPCSOLÓDÓ EGYÉB ÖSSZETEVŐK.....	63
1. PROMÓCIÓS TEVÉKENYSÉG.....	63
2. BEVÉTELI FORRÁSAINK.....	65

H13. DIÁK- ÉS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI KÖZPONT	68
1. CÉLOK	68
2. HÁTTÉR.....	68
3. A KÖZPONT FUNKCIÓI	68
I. FUNKCIÓ.....	69
II. FUNKCIÓ.....	72
III. FUNKCIÓ	72
4. TERVEZETT PROGRAMOK - TEMATIKUS ÉVEK.....	73
4.1. 2013 - FÓKUSZ: FOGLALKOZTATÁS ÉS ÖNGONDOSKODÁS	73
5. TOVÁBBI TERVEZETT RENDEZVÉNYEK -KÖZÖSSÉGI ÉLET	75

KKH

A kerületi adottságokat tekintve egyedülálló a Közösségi Ház működése, hiszen hétköznapokon az intézmény nyitott házként működik, és egyedülálló lehetőséget nyújt a kerületi lakosok számára, mint multifunkcionális intézmény.

Részleteiben:

- ÁLLÁSKERESŐ FOGLALKOZÁSOK
- FELNŐTT PROGRAMOK
- GYERMEK PROGRAMOK
- ISKOLAI FOGLALKOZÁSOK
- KIÁLLÍTÁSOK
- KULTURÁLIS PROGRAMOK

A Magdolna Negyedben, intézményünk olyan szerepet tölt be, amelyet nyilvánvalóan egyetlen más intézmény sem tud teljesen betölteni.

Feladatunk közé tartozik a gyakornokok feladatainak előkészítése, mentorálása. Az iskola követelményeihez való igazodás, a gyakornokok felkészülésének segítése, értékelőlapok kitöltése. Kapcsolattartás az önkéntes munkára jelentkezőkkel, értesítésük a lehetséges programokról, feladatokról. Külföldi gyakornok és önkéntesek esetében fordítás, tolmácsolás.

1. KÖTELEZŐ FELADATELLÁTÁS

1.1. RENDSZERES SZOCIÁLIS SEGÉLYBEN RÉSZESÜLŐK (RSZS)

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) szabályozza a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek segélyezési (rendszeres szociális segély RSZS, foglalkoztatást helyettesítő támogatás FHT) és szabályozza a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek segélyezési (rendszeres szociális segély RSZS, foglalkoztatást helyettesítő támogatás FHT) és közfoglalkoztatási rendszerét. A jogosult körrel kapcsolatos feladatok komplexek, többirányúak és többszereplősek továbbá az Önkormányzat kötelező feladata. A középpontban az ellátott áll, aki részére foglalkoztatási esélye növelése érdekében egyénre szabott, összehangolt segítséget nyújtanak együttesen vagy szükség szerint külön-külön az alábbi szervezetek: Polgármesteri Hivatal, a Munkaügyi Központ, a közfoglalkoztatás szervezését bonyolító Budapest Esély Nonprofit Kft. és a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft.

A pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátások, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások helyi szabályairól szóló 3712/04. (VII.15.) önkormányzati rendelet - rendszeres szociális segélyben részesülők együttműködési kötelezettségét érintő feladatait 2012. március 01. napjától a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. látja el, oly módon, hogy az általa kínált programokon keresztül segítő kezet nyújt munka világába való visszatéréshez.

A feladat megvalósítása 1 főállású munkavállaló közreműködésével valósul meg, melyhez a ház valamennyi felnőtteknek szóló programja integrálható.

2. GYERMEKFOGLALKOZÁSOK

2.1. INTERNET, PING-PONG

A gyermekeknek olyan szolgáltatásokra van szükségük, melyek sokféleképpen fejlesztik őket: értelmi, érzelmi, társadalmi és kulturális téren, nyelvükben. A negyedben élő családok háztartásában a számítógép és az internet nem mindennapos használati eszköz, ám a számítógép- és internet felhasználói ismeretek elengedhetetlen készségek a mindennapi élet, az iskola területén, és a munka világában is.

A felügyelet alatt megtartott szabad internet foglalkozások alkalmával, nem csak a számítógép használata biztosított, hanem mentális segítséget is kapnak a gyermekek. Jelentősen hozzájárulhatnak az írni-olvasni tudás minden formájának fejlesztéséhez, legyen szó funkcionális, digitális, vizuális vagy média írástudásról. A foglalkozásvezető ösztönzi a gyermekeket az Interneten található keresőprogramok használatára, olyan módon, hogy tematikus feladatokat kapnak.

A kreativitást és a problémamegoldó gondolkodást ösztönző feladatok segítik a készségek, képességek fejlődését, és nem pusztán az új információk megismerése fontos, hanem az összefüggések megértése is. Továbbá fontos szempont, hogy ezeken a foglalkozásokon is, közösségek képződnek, melyek önkéntelenül lesznek alappillérei a gyermekeknek, melyben az egymás iránti tisztelet, és segítségnyújtásra helyeződik a hangsúly.

A 2013. év feladata az kulturális internetezés megismertetése a fiatalokkal.

2.2. LYUKASÓRA

2012 első félévében azt tapasztaltuk, hogy azok a gyerekek, akik egy magasabb színvonalú, zárt programon vesznek részt kötött tematikával, sokkal inkább képesek elmélyülni az adott tevékenységben, és a koncentrációs képesség fejlesztése is kevesebb akadályba ütközik, ha a zavaró hatásokat megpróbáljuk lecsökkenteni, minimalizálni.

Józsefvárosban egyedülálló módon az iskolákkal szoros együttműködésben. A KKH dolgozói, illetve az iskolában dolgozó pedagógusok előre egyeztetett tematika alapján segítik a gyerekek fejlődését, ügyességet és finom motorikus mozgásokat fejlesztő gyakorlatokkal. A csoport számára kedvező ez a program, mert több szakember dolgozik velük, új helyszínen.

A kerületi iskolák közül a Lakatos Menyhért Józsefvárosi Általános Művelődési Központtal sikerült a legtöbb alkalmat leegyeztetni. Több tantárgy kiegészítését vállaltuk az iskolaidőszakban, így például a Környezetismeret és a Technika órájukat tesszük változatosabbá, élményszerűvé. Az eddigi alkalmak során, a tanórán megvalósíthatatlan plusz eszközök beszerzését és azok használatát valósítottuk meg. Például a virágok titkai című tananyag ismertetésekor vágott virágokkal és azok részletes vizsgálatával egészítettük ki, színesítettük a tananyagot.

Az iskolából érkező csoport nagyrészt alsó tagozatos osztályból tevődött össze, azonban az 5-6-7 évfolyamos osztályok is részt vettek egy-egy alkalommal. A program heti négyszer kerül megrendezésre más- más osztályok, csoportok részvételével 1- 1 órában, alkalmanként 20 fővel.

A pedagógusok, illetve a szülők részéről is pozitív visszajelzéseket kaptunk, így a csoportokat újra szeretnénk indítani a 2013-as évben is.

2.3. HIP-HOP TÁNC

A fiatalok körében rendkívül népszerű, hipp-hopp, műfajban táncórák segítségével fejleszti a fiatalok mozgáskultúráját, a koreográfiák betanításával növeli a koncentrációs képességet és kitartást.

Fontos szerepet játszanak a bemutatkozó alkalmak, amelyekre a Kesztyűgyár különböző rendezvényein találunk lehetőséget, illetve meghirdetett táncversenyeken való részvétel. Sokszor a fáradságot nem kímélve a heti foglalkozásokon túl is próbálnak a versenyekre. Az elmúlt időszakban számos országos és területi versenyt nyertek a foglalkozáson résztvevők. A programot a következő évben is külső programtartó bevonásával végezzük.

2.4. SPORT

A program a KKH által nyújtott programok közül az alacsonyküszöbű programok közé sorolható, amely azt jelenti, hogy a program nyitott, bárki igénybe veheti a program nyújtotta szolgáltatásokat, amennyiben betartja a KKH által felállított mindenkor szabályokat, amelyek a résztvevők testi épségét, és a ház értékeit hivatottak védeni. A KKH munkáját segítik a Kapocs Alapítvány munkatársai, akik minden héten egy alkalommal, részt vesznek a programon, és különböző konfliktuskezelő technikákkal, és módszerekkel oldják fel a feszült szituációkat. A versenyhelyzet, és a játékosokra nehező elvárások gyakran olyan érzelmi kitörésbe torkoltnak, amelyek kezeléséhez külön feladat. Mivel ez az egyik legnépszerűbb program, a feszültségek, és a problémás helyzetek kezelése kulcsfontosságú. A konfliktuskezelő módszerek, és technikák, az énközlés, az érzelmek, és érzések kezelése terén hasznosnak bizonyulnak ezek a segítő technikák.

A nyitott ház alatt a beérkező gyerekek szabadon használhatják azokat az eszközöket, amelyek rendelkezésre állnak.

A ping-pong asztalok a mindennapos használatban vannak, hasonlóan a csocsó asztalhoz, amelyek népszerűsége töretlen. A hetente négy alkalommal megrendezett sport program egyikén versenyt hirdetünk meg, ami a gyerekek konfliktushelyzetre hivatott megoldást nyújtani. Azok a gyerekek, akik az iskolai szerepükben, vagy családi környezetben nem kapnak megfelelő elismerést, ők nyilván azon a terepen, amit leginkább magukénak érznek, szeretnék a legjobbat nyújtani, és minél előkelőbb helyezést elérni. Azonban a versenyhelyzet, és az ezzel együtt járó lelki teher hatalmas sikerélményeket tud adni, és nagyon motiváló lehet, azonban ebben a lelki állapotban igen sérülékenyek is, éppen ezért megfelelő szakemberre van szükség a helyzet helyes kezelésére. Tervezzük mini bajnokságok megrendezését, és egyesületek közös együttműködésével megvalósuló tehetséggondozást.

2.5. NYÁRI TÁBOR

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete 96/2012. (III. 22.) sz. határozatában úgy döntött, hogy a nyári napközis tábor új helyszínéül a

Kesztyűgyár Községi Házat jelölte ki, a Dankó utca 18. és a Homok utca 7. száma alatti sportudvarok, valamint az Orczy-park használatával.

A 2012 évben 6 állandó munkatárs, valamint a tábor idejére alkalmazott 6, illetve alkalmanként 7 gyermekfelügyelő 10 héten keresztül biztosította a színvonalas programokat június 18-tól augusztus 24-ig.

A foglalkozásokat tekintve a következő programokból válogathattak a gyerekek: sport játékok (foci, kosárlabda, sorversenyek, tollas, labdajátékok, stb.), dráma és népi játékok öko elemekkel kiegészítve (kézműves, hagyományőrző játékok, egészségvédelem, környezetvédelmi interaktív foglalkozások), tánc (hip-hop).

Az idei évben 200 gyermek jelentkezett a nyári táborba, mely naponta 100-120 gyermek részvételét jelentette a Községi Ház, valamint a táborhoz kapcsolódó helyszíneken.

A jelentkezett gyerekeket 5 csoportba helyeztük el.

A három hónap alatt változatos kirándulásokon vettek részt a gyerekek. Megtekintették a VIII. kerületi Tűzoltóságot, valamint az Országos Mentőszolgálat Központját, ahol szakemberek meséltek a gyerekeknek a napi munkájukról, bemutatóval fűszerezve. Ezen kívül a Budapesti Rendőr-főkapitányság munkatársai érkeztek a Mátyás térre, ahol látványos bemutatót tartottak a gyerekeknek.

15 gyermek a nyár közepén ellátogathatott a 86. Szolnok Helikopter Bázisra, ahol -megtekinthették a helikopter múzeumot és a szárazföldi, felderítő, helikopter egység bázisait. A gyerekek vonattal utaztak Szolnokra, s az állomástól az egység csapatszállító járműve szállítottak őket a bázisra.

A Meseautó Limousine Kft. veterán hangulatú egyedi autóik is ellátogattak a nyári táborba, ahol a részt vevő gyerekek mindegyike mehetett egy kört a meseautóval.

A gyerekek nagy része megtekintette a Zwack Unicum múzeumát, ahol többek között Európa legnagyobb, 17000 darabot számláló minipalack gyűjteménye is található.

Több kiránduláson is részt vettek a táborba látogató gyerekek, például közelebből is megnézhatték az A38-as állóhajót, melyről több érdekességet is hallhattak. A Nemzeti Bank múzeumában készített fabatkát, melyre arcképük is rákerült, és a legügyesebbek egy emlékéremmel térhettek vissza. A csepeli hévvégállomáson közelebből is megnézték a remízt, és a vonatokat.

A VIII. kerületben található rendőr múzeumban is, ahol megismerhették a magyar rendőrség történetét 1848-tól napjainkig.

A tábor záró hetében tematikus napi programokon vettek részt a gyerekek. Kedden egy kézműves foglalkozás keretében csoportonként hajtogattak egy nagy papírhajót, kipróbálhatták a legális graffiti falat. Szerdán sportprogramokon vettek részt, csütörtökön ének és táncfoglalkozáson, és pénteken egy diszkó zárta a tábort.

A tábor utolsó napján minden résztvevő személyre szóló ajándékok kaptak.

Összességében elmondható, hogy egy tartalmas, programokkal teli napközis táborban vehettek részt a gyerekek, ahol a gyermek testi, lelki, szellemi jóléte biztosítva volt.

A jelentkezett gyerekek többsége hátrányos helyzetben él, és egy részük szocializációs problémákkal is küzd.

A KKH olyan programokat igyekezett megvalósítani, ami alkalmat adott arra, hogy megtanulják a társas viselkedési formákat, melyek segítik későbbi beilleszkedésüket. A viselkedési szabályok elsajátítását egyszerű, világos szabályok megalkotásával segítették a KKH dolgozói.

2013-ban is hasonló színvonalas tábort tervezünk megvalósítani. Melyhez a meglévő helyszíneken túl szeretnénk bevonni a sportegyesületeket is egészségmegőrzés és az egészséges életmód tudatosításának céljából.

3. FOGLALKOZTATÁSI PROGRAMOK

3.1. ÁKI NAP, ÁLLÁSKERESÉSI INFORMÁCIÓS NAP

Az ÁKI-Nap 2011. 01.14.-én indult a Kesztyűgyár Közösségi Házban és a Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központja Baross utcai Kirendeltséggel közös szervezésben valósul meg minden hónapban egyszer.

A rendezvényre látogatók egy előadáson vehetnek részt, melyek a sikeres álláskeresés fortélyairól, a Budapest Esély Nonprofit Kft humánszolgáltatásairól és munkajogi tanácsadásról szólnak. Az előadásokat követően az álláskeresők részére mini börsét biztosítunk, ahol személyesen is beszélhetnek a jelen lévő munkáltatókkal, és válogathatnak a Munkaügyi Központ által felkínált állások közül. Továbbra is minden hónapban szeretnénk egy alkalommal megrendezni.

4. KÖZÖSSÉGI PROGRAMOK

4.1. MAGDOLNA NAPOK

Az elmúlt évekhez hasonlóan a 2013-as évben is szeretnénk megrendezni a Magdolna Napok Fesztivált, melyet ebben az évben is két naposra tervezünk.

A híres fellépőkön kívül, az elmúlt évek gyakorlatához hasonlóan a helyi tehetségeket is szeretnénk megismertetni a lakossággal, hiszen példaértékű az, hogy hasonló sorú fiatalok példaképnek tekinthetik a híres fellépőket.

A Fesztivál állandó résztvevői a helyi civil szervezetek valamint a kerület szociális intézményei is.

A 2013-as fesztivál célja, hogy a gép, és fél-playback helyett, megjelenjenek az akusztikus hangszerek, és az élő zene.

A negyed lakóit megmozgató kulturális programok, sportversenyek és szabadidős foglalkozások elősegítik a helyi közösségek megerősödését. Mivel a rendezvényeken mind a helybéli roma, mind a nem roma lakosság és a közeli

szállókön élő hajléktalan emberek is jelentős számban vesznek részt, mely elősegíti az elfogadás és az integrációs törekvések megvalósítását, oly módon, hogy státusztól függetlenül a közös szórakozás élményét átélve együtt töltik el szabadidejüket.

4.2. FÖLD NAPJA RENDEZVÉNY

A Föld és a környezet védelme a társadalom közös feladata, amelynek fontosságát már gyermekkorban tudatosítani kell. Annál is inkább, mert a háztartások által „termelt” hulladék mennyisége évről-évre nő. Ennek jelentős hányadát teszik ki az üdítő és ásványvizes PET palackok. A környezettudatosságra való nevelést már kisgyermekkorban el kell kezdeni. Az Óbudai Egyetem rendezvényére kapcsolódva a kisiskolások számára is tervezünk a Mátyás téren sport, környezetvédelem, és egyézség tudatos magatartás témában programokat.

4.3. RENDEZVÉNYEK ÜNNEPI TÉMÁBAN

Nagy hangsúlyt fektetünk a hagyományos és újkori ünnepek megtartására. fontosnak tartjuk azt, hogy a nemzeti ünnepek, valamint az irányelvként meghatározott világnapok is méltó ünneplésével valósuljanak meg. Ezért önállóan, vagy más lebonyolító szervezet közreműködésével valamennyi jeles napon megemlékezünk az aktuális ünnepről.

5. KIEMELT PROGRAMOK

A 2013-as évben a Kesztyűgyár Közösségi Ház is részt vesz a Magdolna Negyed Program III. megvalósításában.

T2 a Kesztyűgyár Közösségi Ház programjai

A Mátyás tér 15. szám alatt található Kesztyűgyár Közösségi Ház 2008 ősztől indította programjait a környékbeli és a budapesti lakosok számára egyaránt. A Józsefvárosi Önkormányzat 2010 júniusában alapította meg a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft.- azzal a céllal, hogy hosszútávon biztosítsa a Közösségi Ház működését.

Multifunkcionális intézményként számos tehetséggondozó programnak, művészi előadásnak, képzésnek, tanácsadásnak és egy internet kávézónak ad otthont.

A megvalósuló programok célja a közösségépítés és a helyi identitás erősítése, illetve a Magdolna negyed bevonása Budapest kulturális vérkeringésébe. A komplex integrációs programok elősegítik a szociális kohéziót.

A házban megvalósuló programok egymásra épüléssel elősegítik azt a törekvést, hogy a Negyedben élő családok valamennyi tagjának színvonalas szabadidős programokat szolgáltatassunk.

A gyermekprogramok kiválasztásában több szempontot is figyelembe veszünk. A szórakozás mellett nevelő, oktató jellege is legyen a foglalkozásoknak.

A cél az, hogy a hátrányos helyzetben élő gyermekek is megérezhessék, hogy ők is képesek valamire, annak ellenére, hogy az iskolában, vagy a lakókörnyezetükben folyamatos kudarcok érik.

A hasznos szabadidő eltöltése motiváló hatású, a gyermekek érezhetik, hogy hasznos tagjai közösségüknek. A korai életkorban történő beavatkozások jóval hatékonyabbak, mint a későbbi kompenzáló programok, ezért fontos, hogy már a legkisebekkel el tudjuk kezdeni a foglalkozást.

A családi programok előnye, hogy a szülő pozitív mintát kaphat, ötletet nyerhet, és az egész család együtt, élményekben gazdag időt tölthet el.

A házba járó aktív tagok segítségével önszervező csoport szervezhető, ami azért nagyon fontos, mert a laikus segítségnyújtás óriási tartalékokkal bír, mely megfelelő koordinációval erős bástyaként óvja/óvhatja a gyermekeket.

A munkanélküli, legtöbbször valamiféle segélyből, járadékból élők, akik iskoláskorú gyermekeket nevelnek, a helyzetükön segítség nélkül nem tudnak

változtatni, hiszen a család életkörülményei, a szülők egyénisége, és a különböző társadalmi helyzetükből adódó korlátok ezt gátolják.

A felemelkedéshez, a kitöréshez csak a tanuláson, a művelődésen keresztül vezethet az út.

A felnőttek részére nyújtott, munkakereső és képzési programjaink, elsődleges célja, hogy segítsük a negyedben élők elhelyezkedését. A programok magába foglalják az álláskereső tréninget és egyéni álláskeresési tanácsadást.

A számítógépes ismeretek elsajátítása érdekében, számítógép kezelői tanfolyamok szervezésével és lebonyolításával segítjük azokat, akik akár a munkakereséshez, elhelyezkedéshez, vagy éppen csak a szabadidő eltöltéshez kívánnak igénybe venni számítógépet.

Az állásbörzék megrendezésével az állásajánlatok feltárása jelenleg is rendszeres tevékenységünk, amellyel a munkaadói igényeket folyamatosan követni tudjuk, a munkavállalók számára pedig segítjük az elhelyezkedést.

GYERMEK PROGRAMOK

Nyitott ház

Készségfejlesztő foglalkozások a Kesztyűgyárban megforduló kisiskolás korosztály számára. A Nyitott Ház a közösségi életet segítő program. Kötetlen szabadidős foglalkozás, amelyben különböző szabadidő-eltöltési technikákat, mintákat kínálunk a résztvevőknek. A programot feltételek nélkül látogathatják a betérők, hasonlóképpen a szociális intézmények alacsonyküszöbű szolgáltatásaihoz. Az egyetlen feltétel a házirend betartása. A programban kézműves foglalkozás, ügyességi játékok, társasjátékok szerepelnek.

Internet

A Magdolna Negyedben élő családok háztartásában a számítógép és az internet nem mindennapos használati eszköz, ám a számítógép- és internet felhasználói ismeretek elengedhetetlen készségek a mindennapi élet, az iskola területén, és

a munka világában. Sok olyan gyermek van, aki magántanuló, vagy egyáltalán nem jár iskolába, számukra a KKH biztosítja az egyetlen lehetőséget arra, hogy hozzájussanak ehhez a szolgáltatáshoz.

Csámpai Rozi festőműhely

A foglalkozásokon a gyerekek Csámpai Rozi roma festőnő vezetésével a képzőművészet, számos technikai formáját kipróbálhatták, akvarell, szén, grafit, olaj, pasztell, zsírkréta rajzok elkészítésével. Közben tradicionális cigány zenét hallgatnak, és a szünetekben táncoktatás folyik.

Kézműves szakkör

A gyerekek kézügyességének, és finom motorikus mozgásának javítása, együtt alkotás (közös munka) élményének megismertetése.

Családi Nap a Kesztyűgyárban

Egy új, közösség-formáló program a családi nap, ahol az egész család talál magának elfoglaltságot, melyet havi rendszerességgel, pénteki napon tartunk.

Sokszor hazaviszik munkájuk gondjait, és szeretteiken töltik ki. Ilyenkor belekerül a szülő és a gyermek egy olyan, felszín alatt zajló játszmába, amelynek ha fő oka nincs kezelve, kettőjük kapcsolata romolhat meg. Ilyen esetben az sem jelenthet megoldást, ha elfolytja, és nem beszél róla: lelki szorongáshoz, testi tünetekhez vezethet. Ezért nagyon fontos, hogy a szülőknek is biztosítva legyen rekreációra, feltöltődésre szabadidejük.

Egy jól működő családban a gyermek harmonikus felnőtté válik. A szülő és gyermek közti kapcsolat egy életen át tartó fejlődési folyamat. A szerepek változhatnak, hiszen máshogy viselkedik egy kamasz, illetve egy, már felnőtt személyiség, de az alapvető értékek, a szeretet és az összetartozás megmarad. Ezt a folyamatos fejlődést, változást nevezzük szocializációnak, amely a társadalomba való beilleszkedés alapfeltétele. Mivel a család a társadalom legkisebb egysége, így leglényegesebb és elsődleges színtere a család. Itt találkozik legkorábban közösséggel, ahol megtanulja az élete során hasznosított

normák, viselkedésminták, normákat és hagyományokat, amely meghatározza a későbbi közösségi hatások befogadásait.

Ennek tudatában minden olyan szociális intézkedés és program, amely a családokat támogatja, egy egész társadalom fejlődését szolgáló tevékenység.

A Közösségi házba látogatók nagy része 14 év alatti gyermek, akik a szabadidejükben az utcán csellengenek, így a Magdolna Negyedben az egyetlen olyan színtér ahol befogadó szakmai munkával a gyermekek részére, olyan szabadidős programot nyújtunk ahol óvó/védő és megelőző programokkal segítjük őket a szocializációs folyamatban.

Azzal, hogy a közösségi programokba a szülőket rokonokat is be kívánjuk hívni, fontos értéket mutatunk a gyermekek számára, és a későbbiekben a megszerzett tudás, érték, valamint élmény pozitív hatással lesz a felnőtté válás, valamint a családi értékek megőrzésében. A program részben változó programkínálatból, a kvízzjáték, kézműves foglalkozás, és másrészen állandó például disco minden korosztálynak áll.

Ezeket a napokat összekötjük adott esetben ünneppal, vagy egyéb extra rendezvénnyel például: mikulás, farsang, húsvét, gyermeknap, egyéb ünnepek.

Kesztyűgyári Bolhapiac

A Bolhapiac a használt tárgyak és ruhák piaca. A fizetési mód nem pénzzel történik, hanem csere-bere útján.

Minden olyan tárgyat, például ruhát, játékot, kakukkos órát, kispárnát és egyebet hozhatnak a piacra a látogatók, ami még szép és jó és használható, csak éppen feleslegessé vált a háztartásban, nincsen rá szükség. Így minden újra gazdára lelhet. Helyettük hazavihetnek a piac látogatói olyan tárgyat, aminek hasznukat veszik.

Mentor Program

Alapfokú felzárkóztató képzés, resztoratív technikákat alkalmazó foglalkozások tanulási és/vagy magatartási problémákkal küzdő diákok számára.

A mentorálási program jelenlegi fő célja az esetleges bukások elkerülése, míg hosszabb távon az egyéni célok és lehetőségek elérésére való összpontosítás segítése. A tanmenethez igazodó képzésünk szem előtt tartja az iskola, a szülő, a diák, és a mentor közti szoros és hosszú távú együttműködést, annak érdekében, hogy a gyerekek tanulási nehézségei csökkenjenek a jövőben, és iskolai eredményeik javuljanak.

A projekt célja egyrészt egy non-profit szervezet által működtetett, speciális tanrendű, alapfokú felzárkóztató képzés működtetése a hiányzó általános iskolai osztályok befejezéséhez.

Másrészt cél a tanulási, magatartási, beilleszkedési problémákkal küzdő, esetenként nehezen kezelhető általános iskolás diákok számára önkéntes tanoda program működtetése, tanulási előmenetelük és társadalmi integrációjuk elősegítése érdekében.

10 osztályos felzárkóztató program

Célcsoport:

- magántanulók (már 13-14 éves korban magántanulók lesznek, a személyiségzavarral, tanulási nehézséggel, sajátos nevelési igényű fiatalok), akik nem látogatják a tanintézményt, s vizsgákra sem készülnek.
- Olyan diákok, akik osztályközösségben nem tudnak teljesíteni, nem tudnak beilleszkedni.
- Felnőttek, akik nem végezték el az általános iskolát

Az első modul lelki, tudati felkészítés a programra, az iskolai, társadalmi követelmények teljesítésére.

- I. Diákok esetében először a család (apa, anya, nevelőapa- anya, stb...) felnőtt tagjai részére

Témakörök: Házassági karambolok

Konfliktus a családban

Erőszak a családban (4-6 alkalom)

Etika (4-6 alkalom)

II. Diákok részére

Témakörök: Önismeret

Függőségek (drog, számítógép, cigaretta, alkohol)

Hogyan tovább? Mi az élet értelme?

Miért tanuljak? Miért ne tanulnék szívesen?

Kedvcsináló az ismeretek szerzéséhez

Etika (4-6) alkalom

III. Felnőtt felzárkózók részére

Témakörök: Hol vagyok?

Hova tartok?

Hol voltam?

Etika (4-6) alkalom

A második modul a tényleges felzárkóztatás elkezdése.

I. Diákok esetében a család (apa, anya, nevelőapa- anya, stb...) felnőtt tagjai háttérként szolgálnak a tanuló gyermekeiknek

Havonta 1 alkalommal Kibeszélős tréning

II. Diákok Egyéni órarend elkészítése mentor tanár segítségével

Havi rendszerességgel kiértékelés megadott szempontok szerint a mentortanárral, majd a diákok közösségével.

Egyéni módszerek kialakítása, egy diák - egy tanár

A fejlődés üteme, milyensége határozza meg, hogy közös órák tarthatók-e

III. Felnőtt felzárkózók Közös órarend kialakítása - közös tanulás

Harmadik modul KIÉRTÉKELÉS - TERVEZÉS

Mind a három csoportnak 2-3 alkalom a kiértékelésre tervezésre, lezárásra, búcsúzásra.

Első modul 1 szakember (pszichológus, terapeuta)

Második modul minimum 7 szaktanár (matek-fizika, biológia-kémia, magyar-történelem, nyelv)

Harmadik modul 1 szakember az első modulból.

A célcsoport létszám: Diákok 5-15 fő

Felnőttek 8-10 fő

Pszichológiai tanácsadás

Tapasztalhatjuk, hogy a gyermekekkel végzett gyakorlati munkánk során a veszélyeztetettség megállapítása, vagy éppen annak elmaradása komoly, sokszor drámai következményekkel járhat. A Közösségi Házak ugyan hivatalosan nem tartoznak a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai közé, azonban munkájuk során gyakran kerülnek kapcsolatba azokkal a gyermekekkel, fiatalokkal, akik a gyermekvédelemben még nem kapnak ellátást, azonban ennek határmezsgyéjén állnak.

A legismertebb forrás, a Gyvt. a veszélyeztetettség fogalmát az alábbiak szerint határozza meg: „Olyan - a gyermek vagy más személy által tanúsított - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a

gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.”

Megállapítható, hogy a definíció átfogó módon tartalmazza mindazon körülményeket és azok negatív hatásait, amelyek együttállása esetén megállapítható a gyermekvédelmi probléma, a veszélyeztetettség. Mindez azonban csak általános iránymutatást adhat a területen dolgozó szakemberek számára egy-egy konkrét helyzet megítéléséhez. Ez az általánosság szintjén működő definíció jól jelzi azt a dilemmát, hogy a veszélyeztetettséget vagy objektíven, központilag meghatározott mutatók alapján, vagy szubjektíven, a szakemberek tudására, ismereteire támaszkodó megítélés alapján kell, illetve lehet megállapítani.

Fontosnak és hangsúlyozandónak tartom, hogy a közvélemény egy fiatal veszélyeztetettségén általában a bűnözést megelőző, akut állapotot érti. Rendszerint ekkor figyelnek fel rá, és érzik kötelességüknek hogy közbelépjenek, tehát abban a helyzetben, amikor a fiatal már szembekerült a társadalmi normákkal, iskolát kerül, nem dolgozik, kifejezetten züllésnek indult, vagy amikor a gyermek szülei annyira deviáns életmódot folytatnak, hogy az a kiskorú egészségét, épségét veszélyezteti, és érzelmi, erkölcsi fejlődését eltorzítja. Ez a felfogás tarthatatlan, mert egyenes következményeként hatósági intézkedésre csak akkor kerül sor, amikor a gyermeket vagy fiatalt már súlyos személyiségkárosodások érték.

A pszichológiai szemléletű gyermekvédelmi gyakorlat azt mutatja, hogy veszélyeztetett az a gyermek, akinek testi vagy pszichikus fejlődését ártalmas környezeti hatások, rossz interperszonális kapcsolatok akadályozzák, károsítják.

Női torna

Nőknek szóló, alakformáló és a közérzet javítását szolgáló testmozgás. A rendszeres testmozgás az egészség alapfeltétele: az egész testre és szervezetre kedvező hatással van. Ha kitartóan, heti rendszerességgel végeznek a látogatók testmozgást, szervezetük fokozatosan hozzászokik - erősebbé válik a test ellenállási képessége, javul a kondíciójuk és egész közérzetük is jobb lesz. A Kesztyűgyár Közösségi Ház igyekszik minél színesebb programot kínálni a látogatóknak, így a Női torna program a felnőtt korosztály számára nyújt

sportolási lehetőséget. A rendszeres torna igényének kialakítása mellett a helyi integráció és a résztvevők életminőségének javítását szolgálja. Egy egységes tematika követése történik minden egyes foglalkozáson. A másfél órás foglalkozás első fél órájában a hölgyek megérkezése, közös beszélgetés és életmód tanácsadás zajlik. Bemelegítést egy dal koreográfiájának megtanulása követ. A tánc után talajgyakorlatokkal formálódnak a résztvevők, majd a levezetés után az új dal eltáncolásával zárul a foglalkozás.

Irodalmi kör

Ez a klub azokat a férfiakat célozza meg, akik nem érdeklődnek az irodalom iránt, szívesen töltik idejüket társaságban, és akár maguk is kísérleteztek már írogatással, akár csak mint műélvezők szívesen hallgatják mások kísérletezését, elmélkedését. A tapasztalatok szerint ez a forma inkább a férfiakat vonzza, de nem kizárható, hogy alkotó kedvű hölgyek is érdeklődnek a lehetőség iránt. A cél az, hogy a művészi kifejezés eszköz lehessen az egyén kibontakozására, meglelt képességeinek kihasználására, az eddig esetleg eltitkolt kedvtelés kiélésére. A Klub olyan elfogadó környezetet biztosít, ahol mindenki sikerélményhez juthat, a pozitív visszajelzések pedig megerősíthetik a résztvevőket a küzdelmeikben. Fontos ezen kívül a közösség épülése: hosszútávon elképzelhető közös rendezvények tartása, más hasonló közösségekkel történő kapcsolatfelvétel, vagy akár lap kiadása is.

A Kör havi egy alkalommal kerül megszervezésre, 3 órában egy irodalom iránt érdeklődő klubvezető vezetésével. Az egyes alkalmak lehetnek tematikusak (pl. egy-egy évszakhoz, ünnephez kötődőek, vagy akár feldolgozhatják egy író-költő munkásságát), valamint lehetőséget biztosítanak a „szárnypróbálgatásra”: kísérletező kedvű klubtagok felolvassák egymásnak műveiket, majd közösen megvitatják azokat.

Sporttárs

Napjainkban a férfiak egészségi állapota nagyon leromlott. Átlag életkoruk 9 évvel kevesebb, mint a hölgyeké, és ezért a genetika csak részben felelős. A kutatók a romló tendencia okaként a lelki tényezők nagymértékben hozzátesznek. A férfiak sokkal fogékonyabbak a stresszre és a depresszióra,

hiszen egy férfi nehezebben fordul segítségért, nehezen beszél problémáiról. A klub lehetőséget ad arra, hogy férfi társaival közösen tölthessen egy délutánt, ahol kedvére űzhetik kedvelt sporttevékenységeiket (sakk, kártya, pingpong, csocsó), miközben az őket foglalkoztató problémák is szóba kerülnek. A témakörök hasonlóak a hölgyekéhez, amelyet a klubvezető segítségével beszélnek és dolgoznak fel.

Hangolj rá!

KKH házi zenei vetélkedője műfaji megkötöttség nélkül. A programban azok a 18 év alatti fiatalok vehetnek részt, akik valamilyen zenei produkcióval szeretnének bemutatkozni a KKH közönségének. A produkciókat a közösség által is elismert 3 tagú szakmai zsűri értékeli. A zsűri minden alkalommal kijelöl egy nyertest, aki aznap a legjobb produkciót nyújtja korosztálytól és műfajtól függetlenül.

A legkisebbek versenyen kívül kapnak fellépési lehetőséget, ha szeretnének, és mindegyikőjük kap apróbb nyereményt (pl. 1 csoki). A verseny díjazottja az aznap nyertes, aki mozijegy-kupont kap ajándékba.

A program lényege a közös zenélés, éneklés élménye. A résztvevő fiatalok egymás előtt, illetve szakmai zsűri előtt is megmutathatják, mit tudnak. A verseny a KKH korábbi működésében népszerű Szertelen Partival zárulna, ahol a versenyzők és a közönség együtt diszkózhat.

Pince stúdió

A KKH alagsorában kialakításra kerülő online rádió reményeink szerint a szociálisan hátrányban lévő gyermekeket előnyben részesítő rádióként fog majd működni, és pontos, korrekt tájékoztatást fog nyújtani arról, hogy mi is történik a VIII. kerületben.

A korábbi években nem volt a kerületnek ilyen típusú új színtere, amely az itt lakók szócsöveként működhetne, kiemelve a helyi híreket. A rádió programjai között szerepelnének még élő bejelentkezések, magazinok és változatos zenei kínálat a célközönség igényeit szem előtt tartva.

Ez a médium vállalja magára azt a feladatot, hogy felhívja a fiatalok figyelmét azokra a problémákra, amelyekkel kapcsolatban az itt lakó gyerekek, felnőttek napi szinten kerülnek kapcsolatba

A Pince rádió egy társadalmi célú kampányt indítana el, amely a drog veszélyeivel foglalkozik és rámutat a megelőzés fontosságára. A drog prevenció, a bűnözés megelőzésére tett eddigi próbálkozások figyelmen kívül hagyták, azt a fajta új generációs médiumot, amely az internet, és a számítógépek napi használati eszközzé válásával vált az egyik legnépszerűbb kommunikációs csatornává. Az online rádió működésével tehát egyfajta metszetet kaphatna a hallgató arról, hogy milyen akadályokkal, és hogyan tud megküzdeni a hétköznapiakban. A zene az egyik legjobb eszköz arra, hogy a VIII. kerületben lakóknak, egy olyan alternatív lehetőséget biztosítson a szabadidő eltöltésére, amely nagy közönséget képes elérni a rádió segítségével, így az önkifejezés, mások elismerésének megnyerése mellett, a programban részt vevők is hasznosnak, és fontosnak érezhetik a rádiózásban eltöltött időt.

A zenei anyagok felvétele, és a hangszeres munkák elvégzésére tökéletes helyszínt biztosít a KKH, az online rádió termében megfelelő eszközök beszerzése mellett egy Pincestúdió jöhet létre, ahol azok a gyerekek, akikre a zene ösztönzőleg hat, ebben a teremben kiélhetik, és megélhetik a zene szerzése, és alkotása iránti vágyukat. A KKH egy központi helyen fekvő intézmény, ahol sok olyan program, és rendezvény került már megrendezésre ahol a zene állt a középpontban, és ahol a VIII. kerület lakossága tud eszmét cserélni, és találkozási pontként működhet.

Az ilyen adottságokkal rendelkező épület adhat helyet egy olyan nagyszabású programnak, ahol a hangszeres zene életre kelhet, és ahol ehhez megvannak a megfelelő anyagi, tárgyi feltételei ennek a programnak. A legtöbb esetben azok a zenélés iránt érdeklődő gyerekek, akikkel a KKH kapcsolatban áll, a már meglévő zenei képzés mellett, a hangszerek hiánya okozza lemaradást, hiszen az állandó gyakorlás hiányában a fejlődés sem lehetséges. A folyamatos próbák helyszínéül is szolgáló stúdió, egyben a hanganyagok felvételére is szolgálna. Az elkészült anyagokat pedig az online rádió adásaiban tehetnék népszerűvé. A VIII. kerületről kialakult negatív kép megváltoztatásához is hozzájárulna egy

olyan független online rádió, amely a kerület pozitív oldalát sugározná az érdeklődők számára.

G2/2 Állásbörze

A munkanélküliség az egész gazdaság és társadalom szempontjából olyan súlyos probléma, ami ellen mind piaci, mind állami eszközökkel küzdeni kell. A munkanélküliséget mérő számok jól láttatják, hogy a VIII. kerület és azon belül is a Magdolna Negyed különösen érintett. Ez egyrészt a foglalkoztatás helyi problémáinak tudható be (munkahelyek megszűnése), másrészt a lakosság összetétele (alacsony iskolai végzettség, rossz általános egészségi állapot) a munkavállalói oldalról csak ráerősít a problémára.

A Kesztyűgyár Közösségi Házban évente kétszer nagyszabású, több munkáltató és munkaközvetítő részvételével megtartott Állásbörze kerül megrendezésre a Kesztyűgyár Közösségi Házban. 2011 januárjától havi rendszerességgel Álláskeresési Információs Napot is tartunk.

Mindkét program a Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központja Baross utcai Kirendeltségével közös szervezésben valósul meg. Az Állásbörzéken 50-60 munkáltató szokott megjelenni, közel 1000-1200 fő részére ajánlva álláslehetőséget. A résztvevő álláskeresők száma is igen magas, alkalmanként 600-800 ember fordul meg az állásbörzén. Egy-egy munkáltató többféle munkakörben kínál az érdeklődők számára pozíciókat. A munkakörök nagyon változatosak, széleskörűek, hiszen az ajánlatok között szerepel alapfokú képzettséget igénylők, illetve szakmával rendelkezők számára meghirdetett lehetőség is. Több diplomás pozíció betöltésére is keresnek sok esetben embereket, így a látogatók széleskörű lehetőségekkel találkozhatnak. Itt sok esetben felvételi elbeszélgetésre is van lehetőség, a munkáltatók már az ideális jelöltek előszűrésével szoktak felvételi beszélgetést lefolytatni.

Népszerű az Állásbörzén a különböző szervezetek jelenléte is. A Kirendeltséggel kapcsolatban lévő családsegítők, speciális célcsoportok elhelyezkedését segítő civilek, képzők is nagy számban jelennek meg, és számos érdeklődőnek nyújtanak információt, segítséget. Különböző szolgáltatások is elérhetőek ilyenkor, népszerű a próbainterjú, a munkajogi tanácsadás, és sokan

kihasználják az önéletrajzi lehetőségeket. Ezeket a szolgáltatásokat a Közösségi ház partnereivel együttműködve nyújtja.

Az Állásbörzék rendszeres kiegészítő programja a munkáltatók számára elérhető támogatásokról, a friss törvényi változásokról, vagy egyéb hasznos témákról szóló előadás. Ez mind a Kirendeltség, mind a munkáltatók számára hasznos, jó lehetőség a közvetlen kommunikációra, a kölcsönös ismerkedésre.

Az állásbörzén megjelentek mindenesetben egy elégedettségi kérdőívet töltenek ki, amely a megjelent munkáltatókra, a szervezőkre és a kapott segítség hasznosságának felmérésére törekszik. Mind az álláskeresők, mind a munkaadók részéről pozitív visszajelzés szokott érkezni. Magas színvonalú rendezvénynek ítélik, és jelzik, hogy a jövőben is szeretnék részt venni hasonló rendezvényen.

Az Állásbörze külön haszna, hogy ilyenkor a Közösségi Ház nagyobb látogatottságot kap, és akár távoli kerületekből érkező álláskeresők, nagyobb munkáltatók is megismerkedhetnek az itt folyó munkával.

Az Álláskeresési Információs Nap egy kisebb, de családiasabb rendezvény. Csak néhány munkáltató vesz rajta részt, de több lehetőség van az álláskeresők számára történő információnyújtásra. Ilyenkor kimondottan az álláskeresők számára szervezett programok vannak, különböző lehetőségeket, képzéseken, programokban való részvételt kínálnak föl nekik. Rendszeres eleme az Álláskeresési Információs Napnak az álláskeresőknek szóló előadás - ez általában olyan témát fejt ki, ami közvetlenül az álláskeresést segítheti, és a témában tapasztalattal rendelkező előadó tartja.

G2/1 Álláskereső klub

A legtöbb munkanélküli nem rendelkezik olyan feltételekkel vagy forrásokkal, mely lehetővé tenné számára az álláskeresést. Ezt a problémát próbálja áthidalni a program.

A program heti két alkalommal, alkalmanként három óra időtartamban biztosít lehetőséget a lakosság számára az álláskeresésre. Az Álláskereső Klub jól felszerelt, 16 számítógéppel, két mobiltelefonnal, illetve önéletrajzírással áll a lakosság szolgálatára. A Klubot tartó két-három szakember támogatja a

felhasználókat: segítenek az önéletrajzírásban, ötleteket adnak a hatékonyabb álláskereséshez, esetenként tanácsadással segítik őket.

A számítógéphez nem értő résztvevők Expressz újságból és különböző listákból tudnak állást keresni, a digitális világban jól boldoguló látogatók az Internet segítségével, több álláshirdető portálon keresik a saját képességeiknek, elképzeléseiknek megfelelő munkaköröket, pozíciókat.

A legnagyobb segítséget az ingyenes telefonhívások lehetősége jelenti: munkanélküliség miatt nehéz anyagi helyzetben élők számára is lehetővé teszi a munkáltatók telefonos fölkeresésére.

Szintén nagy segítség az önéletrajzok digitális rögzítésének lehetősége. Sok álláskereső nem rendelkezik saját számítógéppel, amelyen az önéletrajzaik naprakész frissítését, kiegészítését elvégezhetnék. Az Álláskereső klub ebben is segítséget nyújt: amellett, hogy elkészül az önéletrajz, a jelenlévő szakember a megfelelő formai követelmények szerint rendezi, és kiegészíti a dokumentumot. Az önéletrajzok megszerkesztése mellett a arra is lehetőség van, hogy az elkészült pályázati anyagokat kinyomtassák: így akár postán, akár személyesen is el tudják juttatni a pályázatukat a munkáltatóknak. A mai munka erő-piaci elvárásoknak megfelelően fénykép csatolására is lehetőségük nyílik: a fénykép az önéletrajzhoz illetve teszi teljessé az elkészült anyagot, így lehet kinyomtatni vagy elektronikusan eljuttatni a munkáltatóhoz.

Megváltozott munkaképességű emberek klub

A BRAND Közhasznú Alapítvány a Tudatos Társadalomért a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok integrációját, munkaerő-piaci esélyeik növelését tűzte ki célul. A Kesztyűgyár Közösségi Házban 2012 február óta az Álláskereső Klub keretében segítjük a megváltozott munkaképességű álláskeresőket.

A célcsoporttal kapcsolatos tapasztalataink:

- a célcsoport felkészületlen és tájékozatlan
- álláspiaci ismereteik egyáltalán nem naprakészek
- komoly segítséget igényelnek technikai szinten

- a látogatók nagy része önállóan, illetve alacsony határfokkal keres állást
- alapszintű készségek hiányoznak: szóbeli megnyilvánulás, önéletrajz összeállítás, egészségügyi státusz képviselete

Az Álláskereső Klubban végzett munka eddigi tapasztalatai alapján építettük fel az alábbi szolgáltatást.

Álláskereső klub megváltozott munkaképességű munkavállalók számára

Eddigi tapasztalatok:

2012 februárja óta 54 fő álláskereső ügyfélnek nyújtottunk személyre szabott szolgáltatást, közülük 24 fő volt megváltozott munkaképességű, és 3 fő helyezkedett el az alapítvány munkatársainak szakmai segítségével.

Az álláskeresőök a következő igényekkel fordultak hozzánk:

- önéletrajz tanácsadás,
- motivációs levél készítés,
- munkaerő-piaci státuszra vonatkozó felmérő beszélgetés,
- technikai segítségkérés - számítógép használat, önéletrajzírás, hirdetések figyelése
- hirdetésértelmezés - mit takar a munkaköri megnevezés
- orvosi papírok áttekintése, egészségügyi státusz vizsgálata,
- szociális ellátásokkal kapcsolatos ügyintézés,
- interjú időpont-egyeztetés

Ezeknek az igényeknek a figyelembevételével kívánjuk a fenti szolgáltatási területek további működtetését biztosítani ügyfeleink számára a projektidőszak alatt.

Az álláskereső klubba járó megváltozott munkaképességű ügyfelek számos előnyben részesülnek, melyek által álláskereső tevékenységük hatékonyabb, eredményesebb lesz:

- infrastruktúrához való hozzáférés - sokak egyáltalán nem rendelkeznek más hozzáférési lehetőséggel,
- a sorstársi közösség pszichológiai előnyei segítik őket,
- a munkába állást segítő tréningen szerzett készségeket jártassággá fejleszthetik, szakmai segítség mellett gyakorolhatják a tanultakat,
- a szociális ellátórendszer látókörébe kerülnek olyan ügyfelek, akik eddig azon kívül rekedve a végletes társadalmi kirekesztődés veszélyének voltak kitéve

Fontosnak tartjuk, hogy a továbbiakban is működjenek szolgáltatások kifejezetten megváltozott munkaképességű álláskeresőik számára, mert:

- sérülés specifikus ismeretek szükségesek az eredményes álláskereső érdekében - szakmai segítséget nyújtunk az álláskeresőiknek ahhoz, hogy speciális szükségleteiket hogyan képviseljék munkaadójuk előtt
- az ügyfelek sok esetben az akadálymentesítési hiányosságok okán nem férnek hozzá általános szolgáltatásokhoz, segítséget igényelnek. A BRAND Alapítvány által működtetett álláskereső klub munkatársai biztosítanak a szükséges info-kommunikációs akadálymentességet.

Rövid távú célunk, hogy ügyfeleink sikeresen alkalmazzák a tréningen elsajátított készségeket, ezáltal hatékonyabban, asszertívebben legyenek képesek fellépni az álláskereső folyamatán.

Hosszú távú célunk, hogy a szolgáltatásainkat igénybevevő ügyfelek önálló álláskeresővé váljanak, illetve munkát találjanak.

A tanácsadás módszerei:

- egyéni konzultáció
- szolgáltatásba, képzésbe irányítás

Eredmények

Egy klub alkalom alatt, mely 3 órás időintervallum, átlagosan 2 megváltozott munkaképességű személy számára nyújtunk tanácsadást. Ezt az intenzitást vállaljuk a projektidőszak alatt is, mely alapján egy hét alatt 2, egy hónap alatt 8, a projektidőszak alatt hozzávetőleg 56 fő ellátását tudjuk teljesíteni.

A szolgáltatást igénybe vevő álláskeresők képessé válnak az intézmény által biztosított infrastruktúrát célirányosan használni. Az Álláskereső Klub látogatásával újabb területen valósul meg társadalmi reintegrációjuk. Szociális kapcsolataik bővülnek, támogató hálózatuk így megerősödik, újabb információs csatornákra tesznek szert a mindennapi életben.

A munkavállalók képessé válnak speciális szükségleteik, körülményeik közvetítésére, közlésére, az ezzel járó helyzetek elfogadtatására.

Újonnan szerzett ismereteik kompetenciákká alakulnak a rendszeres alkalmazás és a visszajelzések segítségével.

A BRAND Alapítvány tevékenysége

A BRAND Alapítvány 2012-ben azzal a céllal jött létre, hogy a hátrányos helyzetű társadalmi rétegek munkaerő-piaci felzárkóztatását elősegítse.

A BRAND szakembergárdája munkavállalási tanácsadókból, HR-es, gyógypedagógus, foglalkozási szakértő és pszichológus szakemberekből áll, széleskörű ismereteik és komplex szemléletmódjuk érvényesül az együttműködés során.

Tapasztalataikat nonprofit munkaközvetítőként szerezték, foglalkozási rehabilitációs tevékenységüket értelmi sérültekkel, látássérültekkel, pszichés betegekkel és egészségkárosodottakkal végezték.

A szolgáltatás technikai feltételei

A megváltozott munkaképességű álláskeresők számára biztosított szolgáltatás a teljes projektidőszak alatt, 27 hónapon keresztül minden hétfőn elérhető a célcsoport számára.

A projektidőszak alatt a BRAND Alapítvány biztosítja a szakembereket, vállalja, hogy a célcsoportot érintő munkaerő-piaci eseményekről az érintetteket tájékoztatja, a szükséges adminisztratív feladatokat ellátja a szolgáltatásával kapcsolatosan, a beszámolókhöz szükséges adatokat, szakmai segítséget biztosítja az együttműködőnek.

Álláskereső tréning

Napjainkban egyre gyakrabban találkozunk olyan álláskeresőkkel, akik több hónapon, akár több éven át próbálnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, naponta küldik jelentkezéseiket a különböző cégek álláshirdetéseire, de legtöbb esetben még csak visszajelzést sem kapnak. Az álláskeresési tréning abban nyújt segítséget a résztvevők számára, hogy olyan információk és tanácsok birtokába jutnak, amelyek hatékonyan elősegítik az álláskeresési folyamat egyes szintjein való sikeres részvételt. A tréning zárt csoportban, 3 alkalommal, 3x45percben zajlik. Témája az önéletrajzírás és az állásinterjúval való megjelenés, viselkedés mellett a rövid és hosszú távú célok megfogalmazása, és egyúttal a célok eléréséhez vezető lépések meghatározása.

Az első alkalommal a szabályok, célok megbeszélése mellett az elvárások és a féltelmek tisztázása kerül előtérbe. Az alapelvek mellett ismerkedős játékokkal, feladatokkal a csoportkohézió kialakítása a cél. A 2. alkalom az önéletrajz írás rejtelseibe kalauzolja a résztvevőket. A gerilla-önéletrajz modern technikai alapján írják meg saját pályázati anyagaikat, amit a 3. alkalommal közösen ellenőriznek társaikkal. Az utolsó alkalom témája az állásinterjúval való megjelenés. Itt a várható állásinterjú kérdésekre készülnek föl az álláskeresők. A tréning az álláskereséshez szükséges alapvető technikák mellett a hangulatteremtő játékok során érvelést, asszertív kommunikáció gyakorlásával a munkaerő piacon való elhelyezkedést, az önmenedzselést fejleszti.

Pályám felé

A pályaaorientáció a személyes kompetenciák és készségek megszerzését jelenti és magába foglalja önmagunkról, és a környezetünkről szerzett ismereteket is. A pályaválasztás egy tájékozódás jellegű folyamat, hiszen egy nagyon fontos döntést készít elő. Ehhez fontos, hogy reális képet lássanak a tanulók önmagukról: tisztában kell lenniük saját képességeikkel és készségeikkel, hiszen fontos, hogy az összhangban legyen az általuk elképzelt szakmához tartozó feltételekhez. A Kesztyűgyár Közösségi Ház látogatói nagyrészt pályaválasztás előtt álló tanulók, akiknek még nincs kialakult elképzelésük a továbbtanulást illetően.

A Pályám felé olyan pályaaorientációs tanácsadás, amely zárt, csoportos formában nyújt segítséget a megfelelő pályautvonal megtalálásához. A 8 alkalmas foglalkozás során kérdőívek segítségével a pályaválasztási tényezők - az érdeklődés, a képesség, a munkához kapcsolódó érték és munkamód - felmérése történik. A kérdőív eredményihez a tanulók pályairányvonalat kapnak, amely segíti az iskola és szakmaválasztásukat. Ehhez elengedhetetlen a szakmaismeret is, amely rövid, szakmafilmek bemutatásával, illetve a választott foglalkozást űző szakember bemutatásával történik. Sokan nincsenek tisztában azzal, hogy egy-egy foglalkozás milyen tevékenységgel, munkamóddal járhat. Ezek tisztázása elengedhetetlen. A tanulási stílusok feltérképezése is a pályaaorientáció egy része.

Gyakran, még több év iskolai oktatás után sincsenek tisztában a gyerekek azzal, hogy milyen tanulási stílussal rendelkeznek. Ez a megfelelő tananyag elsajátításához elengedhetetlen, hiszen nem mindenki ugyanúgy szeret és tud tanulni. A tanulók tanulási stílusuk tudatában olyan, rájuk illő technikát kapnak, amely segítségével könnyebbé válik a tanulási folyamat és a megszerzett tudás mélyebben rögzül bennük.

Az életem át tartó tanulás a mai világban elengedhetetlen, hiszen a munkaerőpiac folyamatosan változik. Új szakmák, foglalkozások alakulnak ki, vagy a már meglévő piaci értéke változik meg. Így ezért fontos, hogy a későbbiekben lévő döntéseiket megkönnyítse a pályaválasztási tanácsadás. Ezért olyan, a későbbiekben használható irányelvet is kapnak a tanulók, amely segítségével ez a folyamat könnyebbé válik.

Pályaválasztási weboldalak, hasznos portálok megismertetésével lehetőségük nyílik otthon, akár a szülőkkel közösen mélyebben beleásni maguknak a szakmák világába. Itt iskolakeresővel, szakmák rövid leírásaival, és még több kérdőív kitöltésével találkozhatnak a gyerekek.

A foglalkozás végén egyéni életútterv készül, ahol a rövid és hosszú távú célok meghatározásával a szükséges lépések megtételének leírásával a megvalósítandó tervek válnak elérhetővé.

Üdv a Klubban!

Mivel az álláskeresők hasonló cipőben járnak, ugyanolyan gonddal küzdenek, mint társaik, hamar kötődnek az ismeretségek egy-egy álláskereső klub alkalmával. Társakra találnak, akiknek elmondhatják az álláskereső során tapasztalt útvesztőket, negatív élményeket. A ventilálás ugyan hasznos lehet egy ideig, azonban ha csak a rossz oldalát látják a dolgoknak, akkor az álláskereső helyzetébe való megragadás bekövetkezik. Erről a mélypontból való kizökkenés a célja az Üdv a Klubban! szolgáltatás, amely e kis beszélgetős társaság köré épül. A beszélgetés lehetősége továbbra is fenn áll a résztvevők számára, de egy szakember vonódik be a folyamatba, és moderálja, irányítja a beszélgetést. A cél, a kezdeti panaszáradra reagálni, és megoldást találni. A résztvevőknek fel kell ismerniük, hogy az munkaerőpiac tagjait, szokásaikat nem lehet, és nem is tudják megváltoztatni. Egyedül csak a saját hozzáállásukon tudnak, ők tudnak az aktuális munka erőpiaci trendekhez igazodni. Ehhez kapnak útmutatást, segítséget, hogy a megrekedt holtpontról sikerüljön felülemelkedniük.

G2/3 Munkába állást segítő klubok

Az, aki munkanélkülivé válik és hosszabb ideig nem kap munkát sok esetben magát okolja a kudarcért, ez pedig különféle pszichés megbetegedéseket okoz. Elveszíti az önbizalmát, leértékeli önmagát és sok esetben a családi, baráti kapcsolatai is megromlanak. Ezen a helyzeten szeretnénk változtatni a helyes önismeret kialakításával, az álláskereső hatásosabb formáinak megismertetésével.

A munkába állást segítő klubok heti rendszerességgel megtartott foglalkozások. Olyan program, amely az álláskeresést segíti életmód tanácsadással, külön nőknek és férfiaknak.

Nőknek szóló programok

Női csoport

A Kesztyűgyár álláskereső alkalmaira járó nők részére jött létre a női csoport. Azoknak a hölgyeknek szól, akik elveszítették a munkahelyüket és iskolázatlanságuk, mentális vagy egyéb egészségügyi problémáik miatt, esetleg szerhasználók, vagy ez a családjukban fordul elő, egyre kevesebb reményt látnak arra, hogy hamarosan ismét dolgozni tudnak. A megtakarított pénzük is fogyóban van, a családjuk is hibáztatja őket, nem értik, esetleg el sem hiszik, hogy valóban nem találnak munkát. Segítségre, megértésre, támogatásra van szükségük, hogy végképp ne veszítsék el a reményt és az önbizalmukat. Ezért jött létre a csoport, hogy egymást erősítsék és segítsenek egymásnak. Meghallgatással, odafigyeléssel, tanácsadással. Azért, hogy ne betegedjenek meg se lelkiileg, sem pedig fizikailag. A jobb lelki és fizikai állapot teszi képessé őket az ismételt munkába állásba. A témakörök átfogóak és változatosak, amelyet a hölgyek érdeklődési köre is alakíthatja:

- Testi-lelki egészségünk megőrzése, visszaszerzése
- Megjelenésünk, külsőnk: mire ügyeljünk: öltözködés, higiénia, tiszta, ápolt külső, frizura, smink
- „Illemszabályok”, hol, hogyan viselkedjünk
- Időbeosztás, távlati és közeli tervkészítés
- Életünk megtervezése, új stratégia
- Ünnepek fontossága, pihenés, kikapcsolódás
- Férfi-nő kapcsolat, párkapcsolati függőség
- Bántalmazás
- Drog, alkohol egyéb függőségek
- Önismeret, önbecsülés
- Pénzgazdálkodás, takarékoság

A foglalkozások menete szinte mindig ugyan az, 9-10 óra között érkeznek a hölgyek, ilyenkor szabad beszélgetés folyik, reggeli, kávé tea oldja az érkezés feszültségét. Rövid szünet után megbeszéljük, hogy ki-mit vitt magával az előző alkalomról, hogyan milyen érzésekkel jöttek, ha vannak új vendégek, akkor röviden bemutatkoznak. A szabályokat minden alkalommal megbeszéljük, ez szükséges a csoport jobb működése szempontjából. A bemelegítő körök után a hölgyek közösen elkészítik az aznapi ebédjüket. A közös főzés, a közös élmény összekovácsolja a csapatot. A közösen elfogyasztott ebéd után a levezető beszélgetés során visszacsatolást adnak a hölgyek a következő foglalkozás előkészületeinek megalapozásához.

G2/4 Karrierút fejlesztés és tanácsadás

Diákmunka mentorálás

Egy olyan komplex szolgáltatás, amely a kerület 16 évet betöltött, nappali tagozatos diákjait orientálja a munka világa felé. Célja, hogy a résztvevők irányított körülmények között ismerkedhessenek a munkahelyi követelményekkel, a munka örömeivel és nehézségeivel. A jelentkezőket egy mentor kíséri végig a munkába állás útján. Hasznos hozadéka lehet a programnak, hogy az egyes munkahelyek megismerkednek a résztvevő fiatalok képességeivel, akik esetleg a későbbi munkavállalásuk során jobb pozícióból indulnak, ha ezeknél a munkáltatóknál pályáznak.

Elemi:

- munkáltatókkal történő kapcsolatfelvétel, kapcsolattartás

A diákmunka szervezése a helyi vállalkozókkal, intézményekkel való kapcsolatfelvétel, és elsődleges igényfelmérés: milyen munkafolyamatot tudna leendő diák alkalmazottjainak adni.

Lehetséges munkakörök: fontos, hogy a fiatalok a lehetőségeken belül valamilyen személyre szabott munkakörben kezdhessék felnőtt pályafutásukat.

Az erre alkalmas jelentkezők számára idősotthonokban, vagy a kerület magányos öregjei között keresünk megrendelőt: az ő segítségük (bevásárlás, rendrakás, beszélgetés) lehet az egyik munkakör.

A kevésbé empátikus fiatalok számára megfelelő munkakör lehet a kertgondozás, szemétszedés, akár egyéni, akár közösségi megrendelésre.

Érdeklődő lányoknak lehet érdekes munka egy fodrászatban kisegítőként, hajmosóként, technikusként dolgozni.

A kerület intézményeiben elképzelhető a konyhai munka: mosogatás, egyéb kisegítő munkák.

A kerületi rendezvényeken (Állásbörze, Magdolna napok, stb.) dolgozhatnak hostessként mindkét nem képviselői.

Érdekes új tapasztalat lehet kulturális intézményekben, könyvtárban belső kézbesítőként, kisegítőként (fénymásolás, adatrögzítés, stb.) végzett munka.

Olyan vállalkozókat is be lehetne vonni, akik szeretnék bővíteni szolgáltatásaikat házhozzállítással. Szállíthatnának a diákmunkások hához - akár gyalogosan, akár kerékpárral.

- toborzás;

Helyi iskolákkal való kapcsolatfelvétel történhet osztályfőnöki órák keretén belül, az iskolagyermek-és ifjúságvédelmi felelősével közösen.

- pályaválasztási tanácsadás;

Azt, hogy ki milyen pályára alkalmas, egy rövid, pályaorientációs foglalkozás keretén belül szűrni ki, ahol az pályaválasztási, önismereti tényezők (képesség, érdeklődés, munkához kapcsolódó érték és munkamód) kérdőíves felmérése után a leginkább hozzá illő munkakörben tud részt venni a tanuló.

- kiválasztás;

A kitöltött kérdőívek eredményeinek figyelembe a pályaválasztási tanácsadóval történt egyéni tanácsadás során kerül a megfelelő helyre a tanuló.

- felkészítés

A megfelelő munkakör és a felkészítés után jöhet a munkahelykeresés: ebben természetesen komoly szerepet vállal a munkahelyi kapcsolattartó, azonban fontos, hogy a jelentkező megismerkedjen az álláskeresés alapvető tudnivalóival, így az ő bevonásával zajlik ez a folyamat is. A sikeres munkába

állás során a fiatal megismerkedik a munkavállalás adminisztratív, hivatalos oldalával is, és megismeri az alapvető munkavállalói jogait.

- utánkövetés;

A munka alatt havi egyszeri alkalommal megjelenik a pályaválasztási tanácsadónál, akinek beszámol az esetleges nehézségeiről, élményeiről. A problémáival lehetősége van megkeresni a KKH diákmunka koordinátorát.

- felkészítés a munkaerőpiacra;

A diákmunka során már némi bepillantást kaphattak a munka világába, felelősségteljes munkát végeztek, azonban ahhoz, hogy később, a felnőttek világában is megállják helyüket, az önálló álláskeresés lépéseivel kell megismerkednie. A komplex program utolsó lépcsőfokaként az önéletrajzírás, az álláskeresés, és az állásinterjúval való megjelenést sajátíthatják el a gyerekek.

Tapasztalat, hogy a Magdolna negyedben nem ritka az olyan család, ahol akár a második-harmadik generáció nő föl úgy, hogy nem látnak hagyományos értelemben vett dolgozó embert a családban. Nem látják, hogy milyen az, mikor reggel munkába készülnek a szülők, este elmesélik, mi volt a munkahelyen, milyen kööttségekkel jár a rendszeres munka. Így természetesen azt sem tapasztalják meg, hogy milyen hasznok származnak a munkából: a rendszeres, kiszámítható jövedelem, a szociális kapcsolatok, strukturált időbeosztás, értelmes tevékenység. Az ilyen családokban felnőtt fiataloknak segítene a szolgáltatás.

Nagyon fontos a körükben a motiváció fölkelése és fönntartása: ezt a toborzás és felkészítés után követés során kell prioritásként kezelni. A többgenerációs munkanélküliség következményeképp ezeknek a fiataloknak szűkösek az ismereteik a létező pályákkal, munkakörökkel kapcsolatban - ezen a problémán segít a személyre szabott pályaválasztási tanácsadás. Fontos, hogy a fiatal ne érezze úgy, hogy azzal, hogy dolgozni kezdett, kiesett a támogatásból: az utánkövetés mind neki, mind a munkáltatójának, mind a mentorának megnyugtató visszajelzés lehet a folyamat sikerességéről, az esetleges további segítség szükségességéről.

Alacsony végzettségűek foglalkoztatási stratégiái

Szakmai Fórum

Célja, hogy a területben élő tartós munkanélküliek érdekében tevékenykedő szervezetek folyamatos együttműködése javítsa az érintettek ellátását.

Formája: Kéthavonta találkozó formájában a csatlakozó szervezetek részvételével.

Résztevők: illetékes munkaügyi kirendeltség, Önkormányzat Családtámogatási Iroda, Kesztyűgyár Közösségi Ház, Családsegítő Központ és a területben tevékenykedő álláskeresőket segítő egyéb szervezetek.

Az egyes alkalmak célja, hogy az aktuális történésekkel kapcsolatos információk mindenkinek eljussanak, az esetleges félreértések tisztázódjanak, a működési hibák kijavítása megkezdődjön. Cél lehet rövid és hosszú távú stratégiák kidolgozása az ellátás hatékonyabbá tételére. Sor kerülhet olyan esetkonferenciák szervezésére is, amikor egy-egy ügyfél kapcsán próbálunk jó megoldásokat kidolgozni.

A KKH vállalja, hogy egy szakember e szakmai fórum tagjait felkeresi, informálja, és egyeztet a résztvevő szervezetek képviselőivel a következő alkalmak megvalósítása érdekében.

A KKH korszerűen felszerelt termeiben a közös foglalkoztatási stratégia megvalósításához minden eszközt (interaktív tábla, projektor, laptop, flipchart tábla, flipchart papír) biztosít. A munka mellé kávé, frissítő felszolgálása is adott.

Az foglalkoztatási stratégia kidolgozására összeülő intézmények listája folyamatosan bővül. A KKH széleskörű együttműködési rendszert alakított ki különböző intézményekkel és szervezetekkel, akik a foglalkoztatási programjaik összehangolásában megoldást találhatnak álláskeresőknél.

G1/2 Készségfejlesztő képzések

A számítástechnika felhasználó szintű ismerete ma már elengedhetetlen ahhoz, hogy az élet bármely területén érvényesülni tudjon az ember. Ezért, e célt szem előtt tartva kezdte meg az alapfokú számítástechnikai ismeretek képzését a JKH Nonprofit Kft. Program célcsoportja mindazon személyek voltak, akiknek nincs vagy csupán hiányosak voltak ismereteik az informatika területén, illetve ezen belül is a számítástechnikai ismereteket érintve elsősorban.

A napjainkban érvényes, az egész életen át tartó tanulás, amelynek alapelve nemcsak a kötelező oktatásra, a szakmák elsajátítására vonatkoznak. Vannak olyan alapvető, minden foglalkozás során érvényes és hasznos képességek, amelynek tudata nélkül az ember nem képes megállnia a helyét az munkaerő piac világában.

Európai uniós elvárásként, az alapvető kompetenciákra vonatkozó referenciakeretet az egész életen át tartó tanulás szemszögéből kellett kidolgozni. Azaz nemcsak a kötelezőoktatás során kialakult, hanem az élet folyamán elsajátított, megújított és fenntartott kompetenciákat is tartalmaznia kellett. A digitális kompetencia az információs társadalom technológiáinak magabiztos és kritikus használatára való képesség a munkában, a szabadidőben és a kommunikációban elengedhetetlen. Ezek a kompetenciák a logikai gondolkodással, a magas szintű információkezelési készségekkel és a fejlett kommunikációs készségekkel állnak kapcsolatban. Az információs és kommunikációs technológiák alkalmazásához kapcsolódó készségek a legalapvetőbb szinten a multimédia technológiájú információk keresését, értékelését, tárolását, létrehozását, bemutatását és átadását, valamint az internetes kommunikációt és a hálózatokban való részvételképességét ölelik fel.

Ezen elvek alapján a KKH számítástechnikai képzései a használható, gyakorlatban is alkalmazható informatikai oktatásra helyezi a hangsúlyt. Azonban nem mindegy, hogy valaki az munkaerőpiacra, vagy a szabadidős tevékenységei során, a kommunikációs csatornáit kívánja-e szélesíteni. A munkahelyeken való számítógépes tudás a különböző adatok feldolgozására, az azokkal való számítások és kimutatások kezelésére vonatkozik. Itt ezekre az ismeretekre kell helyezni a hangsúlyt, hogy az emberek életüket

megkönnyítsék, és munkahelyük ügyeinek kezelését átláthatóbban, rendszerezetten tudják végezni.

A szabadidős tevékenység során használt informatikai tudás megszerzésének célja az internet adta kommunikációs lehetőségek kiaknázása. A különböző Internetes csevegő programok segítségével a legtávolabbi ismerősök tarthatják a kapcsolatot, és mivel ezek több funkcióval rendelkeznek, így a videós beszélgetések mellett lehetőségük van játszani, képeket, dokumentumok cserélni. A legnépszerűbb szociális hálókat és kapcsolatrendszereket összefogó weboldalak használta már-már minden korosztály és generáció számára elengedhetetlen és elvárt társadalmi követelmény.

A két azonos alapelveken működő, de funkcióját tekintve különböző elvárásoknak megfelelően két részre lett lebontva a KKH által nyújtott számítástechnikai képzés.

Az Aktív Csoport elsősorban az „aktív” korúak számára biztosít felzárkózást a számítástechnikai ismeretek területén, ezzel is növelve esélyeiket a munkaerőpiacon. A szövegszerkesztő, táblázatkezelő programok elsajátításának köszönhetően az állásinterjú, majd a munkában való helytállást segíti. A program 75 órás, amit egy vizsga zár. A vizsgára nem kötelező minden résztvevőnek jelentkezni. A sikeres vizsgát tevők a KKH által kiállított oklevelet kapnak, amely biztosíték és garancia a számítógép magas szintű használatára.

A Webre, Nagy! tanfolyam személyre, illetve csoportra szabottan, sajátos tematika szerint adja át az alapfokú ismereteket a hallgatók számára. A Webre, Nagy! csoport tagjai, akik alapvetően egy idősebb korosztály, s akik szeretnék volna kihasználni a számítástechnika adta lehetőségeket a szeretteikkel való kapcsolattartásban.

A KKH számítástechnikai képzéseinek megvalósítására 16 gépből álló géppark áll rendelkezésre a megvalósításra. A sok jelentkezőnek köszönhetően egy-egy témakörben egyszerre több csoport is indul.

Képzések tartós munkanélküliek részére

A tartós munkanélküliség oka gyakran az alulképzettség vagy a piacképes szakma hiánya. Programunk komplex megoldást kínál a problémára: szakmai képzéssel, kapcsolódó szolgáltatásként mentori segítséggel és pszicho-szociális képzéssel támogatja az álláskeresőket.

Cél: piacképes szakmával és a tartós munkanélküliségből származó hátrányok leküzdéséhez szükséges tudással ellátni a bevont célcsoporttagokat.

A célcsoport olyan tartós munkanélküliek, akiknek nincs piacképes szakmájuk.

A folyamatborzással és kiválasztással kezdődik. Fontos, hogy olyan résztvevőket vonjunk be a programba, akik motiváltak, és ténylegesen van esélyük a munkaerő-piaci reintegrációra. Mivel ez egy jelentős erőforrásokat igénybevevő program, a jelentkezőket erősen meg kell szűrni. A kiválasztást követően kerülhet sor a közös felkészülésre: fontos, hogy a résztvevők megismerjék a folyamatot, és ők is hangot adhassanak az elvárásaiknak.

A felkészülést követően háromfajta képzést kínálunk a jelentkezőknek: Festő, mázó, tapétázó; Villanyszerelő; Szociális gondozó, ápoló.

Ezek a szakmák keresettek a munkaerő-piacon, és valószínűleg a jelentkezők is szívesen választják ezeket. Két férfi és egy női szakmát lehet tanulni.

Kapcsolódó szolgáltatások

Kulcsképeség - fejlesztés:

Problémamegoldó képesség és kreativitás, tanulás és gondolkodó képesség, kommunikáció, érvelési képesség, együttműködési és kommunikációs készség, képesség a felelősségvállalásra, önállóság. A fenti képességeket, készségeket csoportban, tréning foglalkozások során fejlesztjük.

Kommunikációs képzések:

A tréningünk célja olyan kommunikációs stílust megtanítani a résztvevőknek, mellyel bátran és magabiztosan képesek feltárni gondolataikat, sikeresek lesznek a munkaerő piacon. A résztvevők kérdőívek és gyakorlati szituációk megélésével, elemzésével, kis- és nagycsoportos témafeldolgozással ismerik fel

saját viselkedésüket, és sajátítják el az asszertivitás technikáját, fejlesztik egyéni kommunikációs technikáikat. A tréningnek köszönhetően az eredeti kommunikációs stílustól az „erőségek” sokkal átütőbben fognak érvényesülni és érteni fogja a különböző kommunikációs helyzetek sajátosságait, és a különböző helyzeteknek, illetve partnereknek leginkább megfelelő kommunikációs eszközöket fogja használni. Sokkal hatékonyabb lesz az aktív meghallgatásban, és sokkal eredményesebb lesz a probléma- és feladatmegoldásban.

A képzések folyamán fontos, hogy olyan támogatást kapjanak a résztvevők, amely átsegíti őket a hullámvölgyeken. Tapasztalat, hogy a tartós munkanélküliek gyakran olyan szerepet kapnak a családban, amely szinte teljesen ellehetetlenít bármilyen rendszeres tevékenységet. Az is gyakori, hogy a munkanélküli annyira elszokott a szabályoktól, hogy a fölkelés, az időkeretek tartása lesz számára probléma. Ezért fontos, hogy egy mentor állandó kapcsolatban legyen vele a folyamat során, és átsegítse őt ezeken a buktatókon.

A képzések végeztével, az álláskeresés időszakában Álláskereső technikák tréninggel segítjük a sikeresen végzetteket az elhelyezkedésben. A tréning olyan tudással vérteti föl a résztvevőket, mely az álláskeresés, az önéletrajzírás, az állásinterjúval való megjelenés terén hasznos számukra.

- Festő, mázoló, tapétázó: belépési feltétel: alapfokú végzettség; 2 félév, szombatoként,
- Villanyszerelő: belépési feltétel: alapfokú iskolai végzettség; 2 félév, szombatoként,
- Szociális gondozó és ápoló: belépési feltétel: 10 osztály; 4 félév, szombatoként,

6. KÖLTSÉGVETÉSI ALÁTÁMASZTÁS

6.1. MEGVALÓSÍTÁS

A ház elsődleges feladata a Magdolna negyedben élők kiszolgálása szociális, mentális, és kulturális korosztályos programokkal.

Az elmúlt évben fontos programelemmel bővült a közösségi ház palettája, elindítottuk az élménypedagógia eszközeinek felhasználásával az iskolarendszeren kívüli foglalkozásokat. a programok a saját élmény tanulási folyamat megkönnyítését szolgálják a foglalkozásokat a kerületi iskolákkal tanrendbe beépített foglalkozások biztosítják.

Kiemelt célunk a nemzeti ünnepek szervezése, művészeti programok, kiállítások, gyermek foglalkozások megtartása, zenei fesztiválok megszervezése. A negyed és a kerület sajátos programjainak megszervezése lebonyolítása valamint a területen működő társadalmi, civil szervezetek számára közösségi tér biztosítása.

Fontosnak tarjuk a helyi társadalom kapcsolatrendszerének, közösségi életének, valamint érdekérvényesítésének segítségét, ezért a programok mentén nagy hangsúlyt fektetünk a különböző kultúrák, és társadalmi csoportok közötti kapcsolatok kiépítését és fenntartását.

A 2013-as évben a Kesztyűgyár Közösségi Ház szakmai munkaerő állományát a jelenlegi szinten kívánjuk tartani. Ennek alátámasztására a meglévő programokon túlmenően újabb programok megjelenésével garantáljuk a változatosságot, valamint azt, hogy a lakosság szolgálatában megfelelő programokkal elősegítsük a szociális és kulturális integrációt.

A Ház 4 évének fennállása óta, kisebb átalakításokon esett át, melyek főleg a Ház területén hasznosított helységeket jelentette. A Házban működő vállalkozás (JVSZ) funkcionális átalakítást eszközölt, a saját igényei szerint. Azonban a közösségi terekben nem történt fejlesztés.

Fontos lenne a napi használatban lévő helységek racionális felhasználásának segítése azáltal, hogy a meglévő terek átalakításával újabb hasznos alapterületű tereket nyerünk.

6.2. HOMOK UTCA 7., DANKÓ UTCAI SPORT UDVAROK

A 2013. évben a két sport udvarra megkaptuk az üzemeltetést. A sportudvarok fenntartásához szükséges forrás szerepel a költségtervezetünkben, valamint 1 fő megváltozott munkaképességű karbantartó foglalkoztatását is kérjük. A Homok utcai sport udvar közös fallal rendelkezik a Közösségi házzal, ezért szorgalmazzuk a két ingatlan egybenyitását, oly módon, hogy az egy átjáróval megközelíthető legyen.

6.3. INFORMATIKAI FEJLESZTÉS

Az elmúlt évek alatt a GE Co. hozzájárulásával informatikai fejlesztést hajtottunk végre a kisiskolások programjainak kiszolgálása érdekében. Megújult az emeleti oktató, és a tükörterem is. Mindkét helyen interaktív tábla került felszerelésre, mellyel az oktatási folyamatokon kívül a lehetséges bevételi forrásokat növelve a terembérlők igényeinek megfelelően, a mai kornak megfelelő technikai hátterét biztosítjuk.

Technikai fejlesztésre azonban egyéb források nem álltak rendelkezésre, így a 4 évvel ezelőtti közösségi programokra beállított számítógépek elavultak, felújításuk az informatikai eszközök áringadozása miatt már nem gazdaságos, cseréjük szükséges.

A szervezet munkatársainak gépei, még a projektmegvalósító cég (Rév8) által átadott gépparkból áll, ami 7 munkagépet jelent, ebből 5 több mint 8 éves és 2 gép is adományból érkezett szervezetünkhöz, az említett gépek technikai fejlesztésére nincs lehetőség.

Jelenleg 17 internetre alkalmas gépre lenne szükség, melyből 10 gép a foglalkozások gördülékeny megtartásához elengedhetetlen, valamint a munkatársak napi munkájához szükséges géppark cseréje is szükséges.

JÓZSEFVÁROSI GALÉRIA ÉS RENDEZVÉNYKÖZPONT

I. BEVEZETŐ

A Józsefvárosi Galéria most egy köztes állapotban lévő, változások előtt álló intézmény. Ennek egyik oka, hogy az épület felújítás előtt áll, másik az, hogy az intézmény feladatvállalása a jövőre nézve megnövekszik. Erre utal az intézmény új elnevezése is: „Józsefvárosi Galéria és Rendezvényközpont”. A tervek szerint művész kávézóval, ajándék bolttal, olvasóteremmel bővül. Lényegében egy kerületi „kulturális központ” van megszületőben, melynek feladatai közt a józsefvárosi önkormányzat saját rendezvényeinek megszervezése és az egész kerület kulturális programjainak összefogása, áttekintése is szerepel.

Munkatervünkben a kiindulási alap az, hogy legkésőbb 2013. év szeptemberében az épület megnyílik és mind a programok, mint pedig a szervezés számára befogadóvá válik. A munkacsoport a felújítás alatt a H13 Diák- és Vállalkozásfejlesztési Központ épületében dolgozik.

II. ALAPVETŐ CÉLJAINK

1. Józsefvárosi Galéria, mint többfunkciós intézmény

A Józsefvárosi Galéria a kerület egyetlen önkormányzat által fenntartott, kizárólag kulturális célokkal rendelkező, a közönség és a szakma által is elismert intézménye, közösségi tere. A Józsefvárosi Galéria és Rendezvényközpont a jövőben sokkal szélesebb feladatkörrel fog rendelkezni, hisz a saját programjainak előkészítése és lebonyolítása csak egy részét képezi a szervező iroda munkájának.

Összességében ötféle funkciót lát majd el, ezek a következők:

- A saját épületében megvalósuló programok szervezése (amihez a kávézó és művészeti üzlet is kapcsolódik)
- Az Önkormányzat protokolláris rendezvényeinek szervezése
- Az Önkormányzat ágazati ünnepségeinek lebonyolítása, megszervezése
- A kerület egyéb területen megvalósuló közművelődési feladatainak elvégzése, melyek közül a legjelentősebb az önkormányzat által kért „világnapokhoz” kapcsolódó rendezvények
- Információs iroda, bázis fenntartása, kerületi programfüzet bevezetése (kapcsolattartás a kerület intézményeivel), a „kulturális gps” kezelése

Ennek az átfogó közművelődési feladatot ellátó szervnek (szervezői csoportnak) az „otthona” egy önálló arculattal rendelkező intézmény: a Józsefvárosi Galéria.

2. Az eddigi arculat

A Józsefvárosi Galéria 1976 óta működik a kerületünkben. A művészek által országos szinten ismert, a hagyományos értékeken alapuló kortárs képzőművészethez kapcsolódó programhelyszín, ahova évente közel 7000 ember ellátogat. (Ez legnagyobb számban a környéken élőket jelenti.)

A Galéria az elmúlt egy évben újra a régi hírnevéhez méltó, színvonalas kiállításoknak adott otthont.

3. Térbeli adottságok

Ha a kerület eklektikus jellegére gondolunk, akkor látjuk, hogy ez a pontja (a József körút és a Nap utca sarka) különösen alkalmas „összekötő, áthidaló” funkció betöltésére. Ezért a közművelődési feladatok ellátásában fontos

szerepet vállalhat: egyrészt, mint kulturális programhelyszín, másrészt, mint az a hely, ahol a kerület kulturális eseményei „összefutnak” - szervező irodaként és információs bázisként egyaránt. A centrális elhelyezkedés egy további előnnyel is jár: kultúrával összefüggő üzleti tevékenység beindítására is kiválóan alkalmas - mely az intézmény részbeni önfenntartását is biztosítani fogja.

Azokat az értékeket és lehetőségeket, melyek ezen adottságokból származnak, mindenképpen meg kell őrizni, s a végsőkig kiaknázni. Munkacsoportunkkal, s átgondolt üzleti tervünk segítségével egy olyan kis „szigetet” hozhatunk létre és működtethetünk itt a Józsefvárosban, melyre nagy szükség van, s amire mindannyian büszkék lehetünk.

4. Egységes arculat - többféle funkció

Fontos, hogy a Galéria, mint programhelyszín a képzőművészettel összefüggő szerepét mind belsőleg, mind pedig arculatában megtartsa. Ezért a helyszínen zajló, saját szervezésű programok nagy része közvetlenül, vagy közvetetten a képzőművészethez fog kapcsolódni. Ez a meglévő arculat bizonyos szintű esztétikai és szellemi érték képviselését is jelenti, ami az „intézmény kínálatában” szereplő összes elemre vonatkozik.

Nagyon fontosnak tartjuk, hogy kialakítsunk egy - az utcai terasszal is rendelkező - Kávézót, s bejárathoz közel eső részen kis Művészeti Boltot, ami jegyárúsítással is foglalkozik. Ebből két fontos előnyünk származhat: a közösségi tér, mint nyitott tér vonzóbbá válik, továbbá egyik bevételi forrásunkat biztosíthatja. A kiállító terem előtt egy kis „ülősarok” lesz kialakítva, ahol lehetőség nyílik az itt elhelyezett művészeti albumok, könyvek, újságok olvasására. A információs pultnál a saját hirdeteményeinken kívül a kerület egyéb programjainak szórólapjai is elhelyezhetők.

A Rendezvényközpont és Információs iroda kiszolgálása az emeleti irodákban fog működni. A szervezői munkánk során figyelembe szeretnénk venni a kerület összes fontos kulturális eseményét, s minél több együttműködést kezdeményezünk. Továbbra is működtetjük a „kulturális gps”-t.

5. Közművelődési feladatok

A programok tervezésénél természetesen Józsefváros kulturális koncepciója lenne a helyes kiindulópont. (Egy ilyen koncepció jövőbeli kidolgozását indítványozzuk, s egy megfelelő szakmai csoport segítségével szívesen koordinálnánk ezt a kutatói, összegző munkát.) Ami jelenleg alapul szolgálhat, általunk írt kulturális koncepció tervezete, az ebben megfogalmazott tételek, illetve saját elképzeléseink. A Józsefvárosi Közösségi Házak alapító okiratából idézve a legáltalánosabb közművelődési célok megvalósítása a következő: „Az egyetemes, a nemzeti, a nemzetiségi és más kisebbségi kultúra értékeinek megismertetése, az ünnepek értékeinek gondozása (tehetségkutató programok, tematikus kulturális események, ünnepekre felfűzött foglalkozások). A nemzeti, kisebbségi, világi és egyházi ünnepek, évfordulók közismertté tétele, támogatása.”

Ennek alapján általánosságban a következő feladatok ellátásában vállalunk szerepet a jövő évben (ez saját és más intézményekkel, szervezetekkel közösen szervezett programokat jelent), továbbá olyan eseményeket, melyekben csak támogatóként veszünk részt:

- a) Feladatunk és felelősségünk, hogy ez a rendkívül eklektikus kerület milyen arculattal rendelkezik, s ez hogy alakul a jövőben (hogyan lesz a „Nyóckerből” „Józsefváros”). Ezen „magasabb célok” elérésében a kulturális, közösségteremtő események nagy szerepet játszanak. Ilyenek az önkormányzat nagyrendezvényei (pl. a jeles napokhoz kötődő programok, Józsefvárosi Zenés Esték, Vakáció-búcsúztató, Gyereknapi, Adventi rendezvények). Eközben figyelembe vesszük, hogy a kerület korosztályi, iskolázottsági és szociális helyzete szerinti rétegei ne csak elszeparáltak, „külön programokon” jelenjenek meg.
- b) Az „Egyetem város” számára kiemelten fontos a fiatalok számára rendezett kerületi rendezvények: koncertek, sörfesztivál, kiállítások, klubok.
- c) A Józsefváros kulturális eseményeinek és összetevőinek megismerése, az intézményekkel való kapcsolattartás.

- d) Kerületi projectek, rendezvények létrehozása, melyek célja egy részről az értékek szélesebb körben való bemutatása, más részről a kerületben élők identitástudatának fejlesztése. Ebben fontos szerepet játszanak a Józsefvárosban élő kiváló személyiségek, ismert kulturális szakemberek. Józsefváros nevéhez sok zenész, énekes, zenekar és énekkar kötődik. Ezeket felkeressük (vagy ők maguk „találnak meg” bennünket) és több fellépési lehetőséget biztosítunk számukra. Többek között az Erkel Ferenc Vegyeskarral, a Vasas Művészegyüttessel, a Maladype Színházzal és a Kodály Zoltán Férfikarral már korábban felvettük a kapcsolatot. Hosszú távú terveink között szerepel a Százados úti Művészteleppel felvenni a kapcsolatot és a Patonegyedben egy „művésznegyed” létrehozni.
- e) Figyelmet fordítunk a civil kezdeményezésekre, szervezetekre, egyesületekre, hiszen sok esetben komoly kulturális programok megálmodói és kivitelezői. (Gondozzák a kerület múltját és jelenét, érzelmileg kötődnek az itt élő emberekhez. Ők a hagyományőrzés legfőbb bázisai.) Józsefváros az egyik leggazdagabb kerület a történelmi és kulturális értékek terén. A H13-ban megrendezett civil szervezetek összejövetele nagyon hasznosnak bizonyult, mert megismertük egymás tevékenységét, s több közös elképzelés is született.
- f) A környezetkultúra érdekében a honismereti, városvédő, városszépítő szervezeteket támogatni érdemes. Előadássorozatunkban szerepel Martsa Piroska, aki Józsefváros mestereit és intézményeit keresi fel, s készít róluk kisfilmet - hogy szélesebb körben terjessze ezeket az értékeket.
- g) Nagyobb figyelmet és törődést kell fordítani az idegenforgalomra. Józsefváros történelmi nevezetességei, természeti és épített adottságai vonzzák a külföldieket. Ebben mi azt a szerepet vállaljuk, hogy „nosztalgia városvezetéseket” és egyéb kerületi vezetéseket szervezünk (különböző témákban). Több programunkban részt vesz a Budapest Beyond Sightseeing - tematikus városnéző sétaival.
- h) A helyi kisebbség kultúrájának ápolása, fejlesztése szintén feladatunk, lehetőséget kell biztosítani a kisebbségi művészetek, művészek bemutatkozására. Terveink közt szerepel a Roma Kultúra Napjának megünneplése és más kisebbségi önkormányzat programjainak támogatása.

- i) Hagyományos közművelődési feladatok közt szerepel az - elérhető áron megvalósuló - hétvégi családi programok (Családi vasárnap), s a kiállításainkhoz kapcsolódó játékos tárlatvezetések - melyek az oktatási intézményeket is érdekelhetik. Nagyon fontos lenne a kerület számára egy úgynevezett „népszínház” létrehozni, pl. a Ruttkai Éva Színház épületében. (Alkalmas lenne óvodásoknak, iskolásoknak, nyugdíjasoknak külön előadások rendezésére, valamint az Önkormányzat egyéb rendezvényeit is befogadná.)

III. KONKRÉT TERVEK BEMUTATÁSA

1. A JÓZSEFVÁROSI GALÉRIÁN BELÜL MEGVALÓSULÓ PROGRAMOK

a) Kiállítások (10-12 alkalom)

A Józsefvárosi Galéria eredeti arculatához hozzátartozó, legrepresentatívabb programtípus a kiállítások rendezése. Galériánk elismert, többségükben Kossuth díjas, Munkácsy-díjas alkotókat fogad be, törekedve a változatosságra mind műfaj, mint téma tekintetében. Kiállításainkat színvonalas megnyitó beszédek és értékes irodalmi, zenei előadások jellemzik. Sokszor kapcsolódik hozzá filmvetítés, előadás és egyéb kiegészítő program, ami komplexebbé teszi az eseményt. Egy téma több művészeti ággal megközelítve fokozottan hat a befogadóra. Mivel a Józsefvárosi Galérián kívül még a H13-ban is rendezünk kiállításokat, így lehetőségünk van a két helyszín adottságait kihasználva, ezekhez alkalmazkodva tervezni. A Józsefvárosi Galériában szeretnénk a „klasszikusabb” vonalat képviselni, míg a H13-ban a modernebb, a fiatalok számára vonzóbb stílusirányzatokat bemutatni.

Nem célunk, hogy kizárólag józsefvárosi művészeket hívjunk meg, de természetesen többször lehetőséget adunk azok bemutatkozására is.

A Galéria megnyitójához szeretnénk kötni egy nagyszabású Aba-Novák kiállítást. Ez nagyobb szervezést és valamivel több kiadást is igényel. Úgy gondoljuk, hogy az első alkalom, az első benyomás sokat számít, ezzel megalapoznánk galériánk látogatói körét. Nem csak a kerület lakosait várjuk. Szeretnénk, ha az ország minden pontjáról érkeznének látogatók, ezzel nem csak a galériának szereznék hírnevet, hanem az idelátogatók megismernék Józsefváros értékeit. Mivel Aba-Novákért Dr. Supka Magdolna sokat harcolt, így egy emlékkiállítást rendezünk ennek a híres művészettörténésznek az emlékére - azokból a képekből, melyeket az ő személye ihletett. A Húsvéthoz illő, szakrális témájú kiállításunk Bráda Tibor (Kossuth-díjas festőművész) ólomüvegeit mutatná be. A 60. születésnapját áprilisban ünneplő Olajos Györgynek életmű kiállítást tervezünk.

Több kiállításunkkal szeretnénk az ország művészeti életébe bekapcsolódni. A Budapesti Tavaszi Fesztiválhoz Bráda Tibor (Kossuth-díjas), vagy Szuppán Irén (Kossuth-díjas, Érdemes művész) kiállításával akartunk kapcsolódni - de a Galériában folyó felújítások miatt erre idén nem vállalkozunk mégsem. A Magyar Festészet Napja országos rendezvényre a T-art csoportos kiállításával nevezhetnénk. A Fotóhónap alkalmából egy plusz kiállítást szervezünk Tóth József alkotásaiból.

A Karácsonyhoz nagyon szépen illeszkedik Agárdi Gábor, a Nemzet Színészének ikonjaiból rendezett kiállítás.

Háromhetente tervezünk megnyitókat, ez évi 10-12 kiállítást jelent. Amint a lenti tervezetben láthatjuk, a témák alkalmazkodnak a jeles napokhoz, évszakokhoz, fontos eseményekhez. A tárlataink teljes nyitvatartási időben látogathatók, a helyszínen zajló programok nem zavarják meg a kiállítás befogadását. (Ezeknek a programoknak nagy része éppen a kiállítás kiegészítéseként szerveződik.)

2013-ra tervezett kiállítások

időpont	művész	műfaj
május	Csikai Márta	szobrászművész
június	Zórád Ernő	grafika
szeptember	Aba_Novák Vilmos	festészet
október	Festészet Napja Supka Magdolna Baráti Kör, T- Art-Supka M. díjkiosztás	csoportos festészet
november	Bráda Tibor	üveg
december	Agárdi Gábor	ikon kiállítás

A Galériához szorosan kötődő események: a tárlatvezetések, múzeumpedagógiai foglalkozások, művészettörténeti előadások.

b) Galéria estek (havi két, évi 20 est)

A Józsefvárosi Galériában (családias, művészeteket pártoló, kávézóval rendelkező intézményben) az állandó előadások mellett az egyszeri események is nagyon fontosak. Ezeket a rendezvényeket korosztálytól függetlenül, mindig más, az adott témához kapcsolódó vendégek látogatják. Heti rendszerességgel elinduló értelmiségi programsorozat. A rendszeres, klubszerű működés lehetőséget ad hosszú távú program terjesztésére (egyben lehet hirdetni, mint „sorozatot” és a megszokás lehetőségét is kihasználja).

- *Irodalmi estek (kéthavonta egyszer)*

A magyar költészet különösen jelentős, ezért irodalmi estjeinken főképp a klasszikus irodalom ezen képviselőit állítanánk a középpontba, közülük is a legközkedveltebb, témáikban kiemelten „aktuális” szerzőket (Németh László, Szabó Lőrinc, Ady Endre, stb.). A versek élő megszólalását a költőről szóló előadás és vetítés egészítené ki. Költőink ma élő leszármazottjait is szeretnénk meghívni a programra.

- *Könyvbemutatók, felolvasó estek (kéthavonta egyszer)*

A klasszikusokon túl a közönség számára újdonságot jelenthetnek a kortárs irodalom képviselőivel való ismerkedés. A magyar irodalom terjesztése és támogatása minden közművelődési intézmény feladata

Felelős: Sipos Orsolya/Szabó Erzsébet

- *„Zene-Fere” (havonta egyszer)*

Egy kötetlenebb, „beszélgetős klubot” is szeretnénk elindítani, mely egy állandó „házigazdával” és egy mindig változó meghívott hírességgel való beszélgetést jelent. Felelős: Bartha Anikó/Szabó Erzsébet

c) Vetítésses előadássorozat (évi 36 alkalom)

A Józsefvárosi Galériában régebben is szerveztek - klubszerűen működő - előadássorozatokat, melyeket - a sok éves tapasztalat alapján - első sorban a nyugdíjas értelmiségi korosztály látogatott. A közönség összetételére való tekintettel a program ingyenes. A közönség egy része minden előadásra eljár, más része az előadó személyéhez, vagy egy-egy téma által felkeltett érdeklődés okán látogat el hozzánk. A józsefvárosi közönség számára ez egy könnyen elérhető lehetőség arra, hogy érdeklődését, tudását fejlessze, s közösségre találjon.

A program a Galéria felújítása után újra az eredeti helyszínre kerül majd vissza. A sorozat folyamatos, minden héten szerdán, délután 15-17 óráig tart. Az egyes témák havi rendszerességgel ismétlődnek, állandó előadóink - terveink szerint - időnként kicserélődnek, illetve egyszeri, vagy időszakos klubvezetőink is lesznek.

- *Idegen tájak*

A sorozat témája az utazás, illetve más országok életébe való bepillantás. Ebbe beletartozhat olyan magyar ember beszámolója, aki hosszú ideig egy másik kultúrában élt, de zarándoklatokról, vagy egzotikus utazásokról szóló előadás is.

- *Képzőművészet*

A képzőművészethez kapcsolódó, diavetítéssel összekötött filozófiai, művészettörténeti, esztétikai előadások.

- *Helyismeret*

„Ajtók mögött”

Bemutatjuk Józsefváros néhány intézményét, munkatársait, érdekes személyiségeit, különleges vagy figyelmet érdemlő munkáját mutatja be.

Az a legizgalmasabb, hogy közelünkben lévő „ajtó mögé pillanthatunk”.

- *Történelem*

Történelmi korszakokról, eseményekről és magyar történelmi személyiségekről (újra) hallani sosem elég, sosem késő. Ezek a témák mindig érdeklődő közönségre

találnak, s kötelességünk is ezt az igényt kielégíteni.

Felelős: Sipos Orsolya/Szabó Erzsébet

d) *Galéria matiné és családi alkotókör* (egyenlőre havi egyszeri rendszerességgel)

Ez a program minden vasárnap délelőtt, klub hangulatú közösségi élményt nyújt családoknak. A műsor és foglalkoztatás kifejezetten az óvodás és kisiskolás korosztályra koncentrál, de a kisebb testvérek is eljöhetnek rá. Első felében

egy 1-2 szereplős, interaktív produkciót láthatunk: színház-drámajáték, megzenésített versek, bábszínház, mesemondó, bohóc, hangszerbemutató. Változatosságra törekszünk, de az is lehet, hogy 4 előadót fogunk havi rendszerességgel foglalkoztatni. Tervezett meghívottjaink: Krulik Zoltán (gitár, ének), Nagy Péter (bohóc, interaktív csapatjátékok), Csernik Szende (lábbábozó, Uhrin Csaba (drámatanár). A produkciót kézműves foglalkozás követ, amit esetenként családi drámaórával, közös játékkal is kiegészítünk, amiben a szülők is aktívan részt vehetnek.

Felelős: Sipos Orsolya/Szabó Erzsébet

e) *Tanfolyamok / Terembérletek / Klubok*

A Galériában több civil szervezet, egyesület működik. Egyéb, a galéria elveit nem sértő tevékenységekre bérbe adnánk a termeinket.

- A hónap első szerdáján a Kisgrafika Baráti Köre Grafikagyűjtő és Művelődési Egyesület is változatlan formában és feltételekkel tartaná nálunk összejöveteleit. 25-30 képzőművész találkozó helye, nyitott, bárki részt vehet az előadásokon, hiszen a közönség és a maguk szórakoztatására is érdekes előadásokat tartanak.
- A Galériában működő civil szervezet még a KEKEC, a Társasházak Lakóközösségeinek Érdekvédelmi Szervezete, akik társasházakkal kapcsolatos ügyekben adnak felvilágosítást a betérő ügyfeleknek, valamint havonta 1 alkalommal ingyenes jogi tanácsadást biztosítanak a témával kapcsolatosan
- Helen Doron Early English angol tanfolyam bölcsődések, óvodások és kisiskolások részére, 1 éves kortól. Az 1985 óta sikeresen működő, nemzetközileg elismert módszer, játékos, zenés, humoros, magas színvonalon felkészített tanárok vezetésével.
- Festőiskola, ahol festőművész vezetésével ismerkednek meg a résztvevők a festészet technikájával.
- Szeretnénk jóga vagy balett művészi torna tanfolyamot is a Galériában, ahol az egészséges életmód, a szép és harmonikus mozgást sajátítják el a gyerekek, felnőttek. Művészi torna ahol testképző és mozgásfejlesztő gimnasztika sok tartásjavító gyakorlattal, zenei kísérettel történik Berczik Sára módszere

alapján, iskolarendszerűen egymásra épülő korosztályos csoportokban, heti 2-3 alkalommal kezdőtől a verseny szintig.

o **Művészeti vásár**

Hagyományként évi 2 alkalommal rendezzük meg a Népi- , iparművészeti vásárunkat. A vásárt már nem csak a kerületben, hanem az egész városban, sőt mondhatjuk, hogy már országszerte ismerik és keresik. A visszajelzések azt mutatják, hogy igény van erre (mind a kiállítók, mind a vásárlók körében). A húsvéti és az adventi vásár iparművészeti termékekkel, az intézmény látogatottságát növelik. A vásárok jelentik az egyik legjelentősebb, terembérletből származó bevételünket - ennek ellenére jellegében és színvonalában nem rombolják a ház presztízsét, s lényegében az állandóan működő Művészeti bolt kínálatát bővítik.

Felelős: Bartha Anikó/Szabó Erzsébet

f) *A Józsefvárosi Galéria, mint információs bázis*

A Galéria központi elhelyezkedését és látogatottságát kihasználva információs bázisként, akár jegyirodaként is üzemelhet. Ide futnak be az információk, amiket a kulturális GPS-re feltehetünk.

Más helyszíneink programjairól is tájékoztathatjuk az idelátogatókat, szórólapok elhelyezésére is lehetőség nyílik.

Felelős: Papp Zsófia

2. KÜLSŐ HELYSZÍNEKEN MEGVALÓSULÓ PROGRAMOK

a) Ágazati ünnepek, önkormányzati rendezvények, állami ünnepek

Józsefváros önkormányzata fontosnak tartja, hogy az állami ünnepeket méltóképpen a kerület is megünnepelje. Örömmel vesszük, hogy ezeken a rendezvényeken egyre nagyobb létszámmal jelennek meg a kerület lakosai. Ezt a hagyományt a jövőben is szeretnénk nívós rendezvényeinkkel folytatni. Nagy gondot fordítunk a helyszínek és a szereplők kiválasztására, a technika fejlesztésére és a propagandára, hogy a kerület minden lakosához jusson el a hír és részvételre ösztönözze.

Ezek a közös ünnepek, rendezvények a hazaszeretet, a lokálpatriotizmus erősítésének fontos eszközei.

A különböző szakmáknak saját „napja” van, amikor az abban az ágazatban dolgozókat ünnepljük. Az önkormányzat a legkiválóbbakat megjutalmazza. Az ünnepeket a díjak átadása mellett műsorral és fogadással tesszük színesebbé, ünnepélyesebbé.

A legnagyobb díj átadó ünnepség, mikor a Józsefváros díszpolgára díjat adja át a polgármester úr, az arra legérdemesebbnek. Nagy szervezéssel és körültekintéssel járó rendezvény, amit az idén is rangjához méltóan szeretnénk megrendezni. Ez ügyben már most elkezdtük a szervezést, A Magyar Nemzeti Múzeum díszterme ad majd otthont az eseménynek és a MÁV Szimfonikusok lépnek fel. A végére állófogadást tervezünk.

Természetesen sok olyan előre nem tervezett rendezvényre számítunk, amelyre az Önkormányzat év közben kér fel, vagy számít segítségünkre.

A következő rendezvényeket azok, melyeket most tervezünk

Január 22.	A Magyar Kultúra Napja	H13
Január 27.	Holokauszt Nemzetközi Emléknapja	H13
Március 15.	1848-49-es szabadságharc	Horváth Mihály tér
Március 19.	Kitüntetések átadása	Nemzeti Múzeum
Március 21.	Költészet világnapja	H13
Április 8.	Romák Világnapja	H13
Április 21.	Bölcsődék Napja	Házasságkötő terem
Május	Gyereknep	Orczy Park
Május utolsó vasárnapja	Hősök Napja	Fiumei sírkert
Június első vasárnapja	Pedagógusnap	300-as
Június 3.	Semmelweis Nap	300-as
Június 4.	Trianon Emléknep	
Június 1.	Közszolgálati Tisztviselők Napja	300-as
Szept. 13.	Szenes Emlékkoncert	Rezső tér
Okt. 1	Idősek Világnapja	
Október 6.	Aradi Vértanúk Napja	Kossuth Mauzóleum
Október 23.	'56-os forradalom és szabadságharc	Corvin köz
Október 28.	Pedrazzini megemlékezés	II. Pál pápa tér
November 7.	Józsefváros születésnapja	
November 15.	Szociális Munka Nap	300-as
December 5.	Mikulásnap	300-as
December 20.	Hivatali karácsony	300-as

Az ágazati ünnepségekért felelős: Papp Zsófia/Szabó Erzsébet

Kültéri rendezvényekért felelős: Bartha Anikó/Szabó Erzsébet

Kapcsolattartás

Az Önkormányzattal való kapcsolattartó kijelölése nagyon jó ötlet volt, mert így az információ áramlása zökkenőmentes lesz. Ennek érdekében ezekre az alkalmakra célszerű lenne egy formanyomtatványt is rendszeresíteni, amit időben megkapunk, és tartalmazzák a legfontosabb kéréseket. Ennek azért van nagy jelentősége, mert a rendezvény sikeréhez elengedhetetlenül szükséges, hogy a szervezők időben megkapják a felkérések tartalmát érintő információkat.

b) Egyéb kulturális programok

Ide tartoznak többek között az egyéb kulturális programok, (sok esetben együttműködve más intézményekkel),

- Advent Józsefvárosban
- Józsefvárosi esték nyári hétvégéken
- Vakációbúcsúztató szeptember közepén
- Hagyományos Szenes Iván Emlékest
- Józsefváros Napja
- Ludovika Fesztivál
- Koncertek
- Utcabálak
- Fesztiválok
- Vásárok, börsék
- Adventi gyertyagyújtások
- Busójárás a Józsefvárosban
- Finn Mikulás a Józsefvárosban

Felelős: Bartha Anikó/Szabó Erzsébet

c)Programok a H13 Diák- és Vállalkozásfejlesztési Központban

A Józsefvárosi Galéria és Rendezvényközpont irodája bizonytalan ideig ebben az épületben működik. Ez idő alatt vannak olyan programok, melyeket ezen a helyen indít el, de a galéria felújítása után a végleges helyszínre lesznek áthelyezve. Az itt következő részben nem ezekről a programokról beszélünk, hanem az eredetileg is a H13 számára rendezett kulturális eseményekről.

A H13 célközönsége a fiatal felnőtt és egyetemista korosztály. Ennek megfelelően ide első sorban kortárs művészethez kapcsolódó rendezvényeket terveztünk.

- Kamaraszínházi előadások

Kortárs színházi produkcióknak szeretnénk otthont teremteni, évi 6-8 alkalommal.

Felelős: Sipos Orsolya/Szabó Erzsébet

- Koncertek

Igyekszünk néhány neves zenekar mellett fiatal, tehetséges együtteseket is bemutatni minden műfaj tekintetében.

A népzene, komolyzene, jazz és a könnyűzenei műfajok mind helyet kapnak repertoárunkban.

Felelős: Bartha Anikó/Szabó Erzsébet

- Kiállítások

Műfajában és technikájában is változatos kiállításokat tervezünk a kis galériába. Helyet kapnak a kezdő, de tehetséges, akár amatőr művészek is a bemutatkozáshoz.

január	Ezüst Gy. Zoltán: Maja képek	festmények (vegyes technika)
február	Van-i (kurd) kiállítás	fotó
március	Kisgrafikai Baráti kör	grafika
április	Végzős képzősök	festészet
május	Szabó Edit	divatbemutató selyem-nemezruhák, kiegészítők
június	Horvát Ágnes	üveg
szeptember	végzős képzősök	kisplasztika
október	Tóth J. Festmények-fotók montázs	fotó
november	Szak	festészet
december	fiatal képzőművészek	festészet

Felelős: Sipos Orsolya/Szabó Erzsébet

Minden helyszínünkön fontosnak tartjuk a jeles napokhoz való kapcsolódást, igyekszünk programjainkat ezekhez igazítani.

- A Szakrális Művészetek Hete - szeptember 13.
- Bráda Tibor Munkácsy-díjas festőművész szakrális üvegeiből kiállítás
- Magyar Festészet Napja - okt. 18.
- Supka Manna baráti körének kiállítása, díj átadó ünnepség
- A Magyar Fotográfia Napja - november
- Tóth József fotóművész kiállítása
- Népmese napja - szeptember 27.
- Berecz András mese felnőtteknek, gyerekeknek
- Magyar Kultúra Napja- Január 22.
- Válogatás a magyar kultúra gyöngyszemeiből
- Múzeumok nemzetközi napja - Május 18.

d) Zászló Múzeum programja

- o Afrika Nap- Május 25.
A Józsefvárosi Zászlógyűjtemény és az Afrikai Magyar Egyesület szervezésében
- o Zene világnapja jún.21.
Non stop koncert
- o Idősek világnapja- okt. 1.
operett előadás, vendéglátás

e) Zászlómúzeum

Kiállítások

2013. február vége: "ÖRMÉNYORSZÁG" c. kiállítás

2013. május eleje: "JEMEN" c. kiállítás

2013. szeptember eleje: "MONACO" c. kiállítás

2013. november közepe: "TANZÁNIA" c. kiállítás

Vexillológiai napok

(Minden, ami zászló, történelem, politika,...stb.)

2013. március vége: XI. Vexillológiai Nap

2013. október közepe: XII. Vexillológiai Nap

Ismeretterjesztő előadások I. (10-12 alkalom)

Ismert szakemberek segítségével a hazai és nemzetközi kutatások bemutatása

Ismeretterjesztő előadások II.

(vetítéssel, előadóval, ha kell, akkor művészek segítségével)

2013. március: TANZÁNIA

2013. május: PERU

2013. október: JAPÁN

2013. december: HOLLANDIA

Egyéb események

2013. május vége Múzeumok Majálisa (2 napos rendezvény) A Zászlómúzeum alapító tag, 17 éve vesz részt az eseményen.

2013. szeptember Nemzeti Kulturális Örökség Napja

Felelős: Balogh László

f) A városmarketinghez kapcsolódó események

Intézményünk az önkormányzattal való szoros együttműködésben segít a kerület megújuló arculatának kialakításában. (Az új arculat lényegében azt jelenti, hogy az elmúlt időszakban kialakult negatív kép a „Nyóckerről” megváltozzon és egy dinamikusan fejlődő „Józsefvárossá” alakuljon át.) Ennek érdekében igyekszünk minden lehetőséget kihasználni, programjainkkal ezen törekvéseket támogatni.

Józsefvárosi nyári programok megszervezése

Az önkormányzat megbízásából egy három hónapos rendezvénysorozatot szervezünk. Ez a következőket foglalja magában:

- A Palotanegyed és Józsefváros többi részének programjainak összefogása, koordinálása és megszervezése (Palota fesztivál, Józsefvárosi esték, koncertek, utcabálok,...)
- Egy kerület kulturális rendezvényeit tartalmazó, részletes kiadványnak (programfüzetének) elkészítése és terjesztése
- Információs pontok kialakítása a kerület különböző helyszínein
- Hirdetési felületek telepítése

IV. A MUNKÁNKHOZ KAPCSOLÓDÓ EGYÉB ÖSSZETEVŐK

1. PROMÓCIÓS TEVÉKENYSÉG

Munkánk fontos részét képezi a PR és marketing tevékenység, ugyanis nem elég jó programokat szervezni, ezt népszerűsíteni is kell a közönség felé.

A következő lehetőségeink vannak jelenleg:

a) *Internet*

Az információs társadalom térhódításának kedvező hatását és az internet ingyenességét kihasználva a programok reklámozását ezen a csatornán egyre inkább szélesíteni kell. Honlapot kell létrehozni, amellyel lehet oda-vissza átlinkelni más lapokra, pl az Önkormányzat, más partner intézményeink lapjára, vagy online programajánlókra. Facebook oldalt is szeretnénk nyitni, ahol hirdetni tudjuk programjainkat. Az önkormányzat és a kerület honlapjára is módunk van felkerülni, mert szoros kapcsolatot tartunk az Önkormányzat kommunikációs osztályával.

b) *Kulturális GPS*

Okos telefonokra letölthető program, ahol a kerület fontos információit találhatjuk meg, így a saját programjainkat is feltölthetjük rá, hogy ezúton is reklámozzuk programjainkat.

c) *Műsorfüzet*

Nyomdai kivitelben készülő, színvonalas tájékoztató reklámanyag, mely a kerület összes kulturális programját tartalmazza. Legnagyobb hangsúlyt fektetünk a Józsefvárosi Önkormányzat és a Józsefvárosi Galéria és Rendezvényközpont saját programjainak hirdetésére.

Ez a nyári programsorozat kapcsán nagy példányszámban kerül megjelenésre, majd kisebb terjedelemben, az egész év folyamán. A terjesztés területe: közintézményekben, támogatók körében, szakmai körökben, lakosság felé.

d) Meghívók, szórólapok, plakátok

Plakátjaink, szórólapjaink egy részét magunk tervezzük és kivitelezünk, de b nagyobb példányszámban megjelenő, hangsúlyos események hirdetőanyagait nyomdai kivitelben sokszorosítjuk. A közönség megszólításában nagy szerepet játszik a személyes kapcsolati rendszerünkön keresztül való terjesztés.

e) Hírlevél

Rendelkezünk nagyszámú címlistával, havonta szerkesztenénk és tájékoztatnánk az érdeklődőket programjainkról.

f) Médiakapcsolatok

Tekintettel anyagi lehetőségeinkre, médiakapcsolatainkat az ingyenes lehetőségek határozzák meg. Ebben nagy segítséget nyújt az Önkormányzat. Kiadványaiban: (Józsefvárosi Újság, Palotanegyed) sokszor még címlapot is kapunk plakátjainknak.

Jelenlegi médiapartnereink: Magyar Rádió kulturális szerkesztősége, Exit magazin, Pesti Est, Hír TV, Echo TV, MTI, Műértő, DUNA TV, MTV, Magyar Rádió, Magyar Katolikus Rádió, Info rádió.

Továbbra is törekedni kell a főváros meghódítására. Bekerülni az országos napilapok kulturális rovataiba, szaklapokba, kereskedelmi médiumok ajánlóműsoraiba.

g) Utcai felületek

Feladataink a következők:

- A kerület forgalmas helyein hirdetőtábla felállítása. (Közönség szervező megbízása, aki a szórólapokat, plakátokat kihelyezi, figyelemmel kíséri.)
- Információs pultok elhelyezése a kerület több pontján (a nyári programsorozat keretén belül valósul meg)

2. BEVÉTELI FORRÁSAINK

a) Terembérlet

A Józsefvárosi Galéria épületében kiadásra kerül:

- a Kávézó
- a Művészeti Bolt
- az emeleten lévő nagyobb terem

b) Szponzoráció

Célunk, hogy állandó és egyszeri támogatókat találjunk, s megállapodásokat kössünk velük.

c) Pályázatok

Az idei évben első sorban olyan pályázatokat keresünk, melyek program(sorozat)ok megvalósítására vonatkoznak, s a Józsefvárosi Galéria arculatához illeszkednek. Ezen kívül szívesen foglalkoznánk a kerület más szervezeteivel közösen készített projektjeivel, akár máshonnan jövő kezdeményezések alapján elindulva.

d) *Együttműködés más intézményekkel*

Együttműködés a kerületben lévő közoktatási és kulturális intézményekkel, szervezetekkel.

A Józsefvárosi Galéria és Rendezvényközpont az elmúlt évekhez hasonlóan kiváló kapcsolatot ápol más józsefvárosi közoktatási és kulturális intézményekkel, szervezetekkel.

Több kerületi programot szerveztünk közösen, közös pályázatokat, együttműködésekkel dolgoztunk ki ezen szervezetekkel és a továbbiakban is szeretnénk együttműködni velük:

- Nemzeti Múzeum: Józsefvárosi Díjátadó
- Corvin Filmpalota: Lélekkoncert (október 23.)
- Uránia Filmszínház: Nostalgia Est
- Semmelweis Orvostudományi Egyetem SOTE: Félidő -polgármesteri értékelő
- Kerületi közoktatási intézmények, óvodák, általános iskolák
- adventi teadélutánok (Október 6.)
- Ari Kupsus Galéria - Finn Mikulás látogatása
- Palotanegyedért Egyesület - Finn Mikulás látogatása, Adventi gyertyagyújtás
- Maladype Színház
- Vasa Művészegyüttes
- Erkel Vegyeskar
- Kodály Férfikar
- Apáczay Kiadó

□ Kerületi kulturális szervezetek akikkel szeretnénk kiépíteni a kapcsolatot:

- MÁV Szimfonikusok
- Olasz Intézet
- Párbeszéd Háza
- Kossuth Klub
- Casa de la Musica Tánccentrum
- Fűvészkert

- Magyar Természettudományi Múzeum
- Grund
- Egyházi közösségek

Együttműködünk civil szervezetekkel, közösségekkel, egyházakkal, a kerületi nemzeti kisebbségekkel, szakmai szervezetekkel. A civil szervezetek keveset kommunikálnak magukról (a lakosság, a támogatók jóformán nem is ismerik a civil szervezeteket), ennek fejlesztésében tudjuk támogatni a szervezeteket. (GPS, United Way, Esély Háza, Kesztyűgyár.)

Jó kapcsolatot ápolunk a kerületben élő művészekkel, alkotókkal, szervezetekkel. Fórumokat, bemutatkozási lehetőséget biztosítunk részükre. Jelenleg elsősorban a Galériában zajló klubok, előadások, szolgáltatások képviselik ezen tevékenységünket, melyet a jövőben gazdagabbá, szélesebb körűvé fejlesztjük.

A Józsefvárosi Galéria és Rendezvényközpont a szervezetileg hozzátartozó Kesztyűgyár Közösségi Házzal és a H13 Diák és Vállalkozásfejlesztési Központtal közös programokat is megvalósít.

H13. DIÁK- ÉS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI KÖZPONT

A H13 névre keresztelt központ az egyetemi városrészben megforduló fiatalok szabadidős és kulturális színtereként, valamint vállalkozói inkubátorházként működik majd. A H13 alapvetően egy többfunkciós közösségi intézmény, amely a helyi lakosság mellett a negyed egyetemistái és fiatal vállalkozói számára egyaránt jelent találkozási pontot.

1. CÉLOK

- A fiatalok fenntartható közösségi aktivitásai lehetőségeinek megteremtése, ösztönzése, támogatása;
- Egyéni aktivitás lehetőségeinek megteremtése és ösztönzése illetve az egyéni és a közösségi aktivitások találkozásainak elősegítése;
- Az öngondoskodás lehetőségeinek megteremtése és ösztönzése;
- Interkulturális ifjúsági találkozóhely kialakulásának elősegítése

2. HÁTTÉR

A Horánszky utca és a kialakuló egységes gyalogos elsőbbségű közterületi rendszer középpontjában elhelyezkedő épület az egyetemi városrészben egy kulturális és szellemi központ, közösségi tér kialakítására ad módot.

A Palota negyedét naponta mintegy 20.000 diák látogatja, ezért fontos számunkra, hogy az itt tanuló diákok helyben megtalálják a számukra értékes és szükséges kiegészítő szolgáltatásokat is.

3. A KÖZPONT FUNKCIÓI

A H13 lokális szinten szellemi értékteremtő, közösségfejlesztő, valamint gazdaságélénkítő funkciókat fog ellátni. Olyan fókusz szükséges találni a ház tevékenységében, amely az üzleti szektor számára vonzó, ugyanakkor a civil szektor számára hiteles. A H13 pillérei közül az inkubációs, valamint a

vállalkozás-fejlesztési tevékenység erősítheti az intézmény gazdasági funkcióit, valamint potenciális partnerkapcsolatait. Ezzel a pillérrel pozitív üzenet alakítható ki az intézményről, mivel egyfajta perspektívát kínál a fiatalok számára, és cselekvésre ösztönöz nehéz gazdasági körülmények között is, ezen keresztül pozitív imázs alakítható ki a Palota negyedről és a kerületről.

A Start up közösség létrehozása, támogatása nemcsak perspektíva lehet a negyed egyetemistáinak, hanem a helyi gazdaság élénkítését is segítheti. A programok kialakításánál hangsúlyos szerepet szánunk ennek a területnek. A helyi közösség számára mindemellett külön programok szervezését tervezzük, amelyek az intézmény helyi beágyazódását és ismertségének növelését segítik.

A Diákközpont egyfajta közösségi színtérként, kulturális és művészeti programokat kínál, emellett önálló kortárs művészeti galéria is kialakításra kerül az épületben. A kreatív műhelyek és klubesemények mellett egyetemi rendezvényeknek ad otthont a ház. A központ információs pontként is működik majd, amely egyrészt a negyed aktualitásairól tájékoztat, másrészt a diákok számára nyújt hasznos információt őket érintő programokkal és külföldi diákcsere lehetőségekkel kapcsolatban.

A Központ vállalt feladata emellett az örökségvédelem. Ebben nagy lépést tett azzal, ha a felújítás során mindent, amit lehetséges az eredeti formájában került helyreállításra.

I. FUNKCIÓ

Vállalkozás-fejlesztés - Inkubáció

A H13 egyik funkciója, hogy vállalkozás-fejlesztési és vállalkozói inkubációs központként infrastruktúrával, szakmai programokkal, és mentorálással segítse a fiatalok, felsőoktatási intézmények hallgatóinak vállalkozóvá válását, valamint a pályakezdők öngondoskodását. A Központ kiemelt figyelmet fordít a fenntartható fejlődést szolgáló, innovatív vállalkozói ötletek, valamint a

társadalmi vállalkozások, szociális zöld gazdasági projektek megvalósításának segítésére.

Inkubációs Program:

A vállalkozás-fejlesztési tevékenységének kiemelt eleme az Inkubációs Program, amely során a bekerülő Start up-ok kedvezményes feltételekkel 1+1 évig használhatják a felszerelt munkaállomásokat, a ház infrastruktúráját, emellett szakmai támogatást kapnak a vállalkozásaik beindításához, vagy meglévő vállalkozásaik továbbfejlesztéséhez. A program a mentorált vállalkozások számára a szakmai támogatáson túl üzleti kapcsolatépítési lehetőséget is kínál.

Az inkubációs programban való részvételre, valamint a munkaállomásokra szakmai koncepcióval, üzleti tervvel folyamatosan lehet pályázni. A pályázatokat folyamatosan fogadjuk. Terveink szerint az első évben 15 vállalkozást választunk ki, amely szakmai támogatását vállaljuk szakmai partnereink segítségével igénybe véve.

A program részei (a pályázat pozitív elbírálása esetén biztosított szolgáltatások):

- 1+1 éves kedvezményes bérleti lehetőség (bruttó 20 e Ft/hónap/felszerelt munkaállomás)
- Céginformációs szolgáltatás;
- Irodatechnikai szolgáltatások (számítógép, fénymásoló, fax, nyomtató, internet);
- A központ szakmai rendezvényein, workshopjain való részvétel
- Mentorálás
- Mikro-hitelezési-, pályázatírási-, üzleti tervezési tanácsadás
- Marketing tanácsadás,
- Szakmai partnerségek elősegítése
- Évente meghirdetésre kerülő innovációs díjon való részvétel

A szakmai partnerségek előkészítése folyamatosan zajlik. Célunk, hogy az elkövetkező évben olyan vállalkozás-fejlesztési és egyetemi partnerekkel

alakítsunk ki kapcsolatot, tervezzünk közös programot, amelyek nemcsak a házhoz kötődő fiatal vállalkozók profitálhatnak, hanem a ház imázsa is épül.

Jelen pillanatban is folynak az együttműködési tárgyalások a Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvánnyal, a Corvinus Egyetemen működő ún. vállalkozáskeltető szervezettel, a Spin Off Klubbal, valamint a Rendszervíz Plusz Kft.-vel (könyvelési, bérszámfejtés, adózási, és informatikai tanácsadási szolgáltatások).

Emellett előkészítés alatt vannak olyan partnerségek kialakítása is, amelyek a központ társadalmi vállalkozásokhoz (NESsT Magyarország, SOL Intézet), zöld gazdasági (AIESEC, AISEC, HUMUSZ, Egyetemi Szakkollégiumok), valamint esélyegyenlőségi, vállalkozónőket támogató tervezett programjainkhoz (Mag Zrt.- Legyél Vállalkozónő!, Magyar Üzletasszonyok Egyesülete) kapcsolódnak.

Mentori tevékenység

Vállalkozás-fejlesztési partnereink segítségével a bekerülő vállalkozások elindításához, valamint az üzleti tervek elkészítéséhez nyújtunk segítséget üzleti mentorok bevonásával, úgynevezett mentori kört alakítunk ki. Terveink szerint támogatásukkal az első év végéig 15 inkubált vállalkozás indulása valósítható meg a programon keresztül.

Forrásszerzés

A Központ inkubált vállalkozásai számára két forrásszerzési lehetőséget szeretnénk biztosítani:

- Mikrohitel Program pályázat
- Kockázati Tőke és üzleti angyal pénzügyi forrás (for-profit szektor bevonása)

II. FUNKCIÓ

Diákközpont

A cél egy többfunkciós közösségi intézmény kialakítása, amely alkalmas a helyi lakosság, és az itt tanuló diákság szellemi-szabadidős központjaként üzemelni. A létrehozott funkciók elősegítik a közösségi és civil aktivitás dinamizálását, a „kreatív” munkahelyek teremtését, és negyedbe vonzását. A megvalósuló funkciók komplexitásukkal, a negyeden túlmutató kulturális központ és szellemi találkozóhely alapjait teremtik meg.

Diákközpont célja centralizálni a fiatalokat egy olyan közösségi, szellemi intézménybe, melyben olyan segítséget és háttérrel biztosít a Ház számukra, mely elősegíti a saját előrehaladásukat mind szakmailag, mind pedig a kapcsolati rendszerüket tekintve.

Fontos cél, egy diákcseré program létrehozása, mely a komplexitásában lesz egyedi a már létező programok közül. Ezt úgy képzeljük el, hogy a határon túli magyar intézményeket is bevonva a H13 ház lakóival, a környező európai városokba juttatja el őket a szakmai továbblépés irányába.

III. FUNKCIÓ

InfoBox

A Központ információs teret biztosít a negyedben zajló fejlesztési folyamatok, valamint a városrész kulturális, történelmi emlékeinek felfedezése iránt érdeklődő közönség számára annak érdekében, hogy a helyi közösség tagjai jobban megismerjék környezetüket. Ezen kívül a kerületben működő vállalkozásokkal kapcsolatban bocsátunk rendelkezésre folyamatosan frissülő adatbázist. Mindezen információk a Központban elhelyezett kettő darab érintőképernyős információs táblán érhetőek el

4. TERVEZETT PROGRAMOK - TEMATIKUS ÉVEK

A Központ tevékenysége kapcsán évente más-más tematikát tervezünk, amely köré épülnek a szakmai programjaink. Az alábbiakban az elkövetkező három év tervezett témái olvashatóak:

2013: Foglalkoztatás, öngondoskodás, esélyegyenlőség

2014: Zöld gazdaság- fenntartható fejlődés

2015: Társadalmi vállalkozások

4.1. 2013 - FÓKUSZ: FOGLALKOZTATÁS ÉS ÖNGONDOSKODÁS

Az első év tervezett tematikájának megfelelően a foglalkoztatás és az esélyegyenlőség kérdése kap hangsúlyt. A témához kapcsolódóan a kiemelt innovációs rendezvény mellett további három nagyobb szabású rendezvényt tervezünk. Emellett havi szinten legalább egy klub jellegű rendezvényt szeretnénk megvalósítani, amelyen keresztül a helyi lakosság is bevonható.

A Központ kiemelt rendezvényét az innováció jegyében tervezzük megrendezni. A program egyrészt egy versenyből, másrészt egy díjátadó rendezvényből épül fel.

- MansionSection Business Challenge (Palota-negyed Üzleti Kihívás) címen, a pályázató és partnerei az innovációval kapcsolatos menedzsment témakörben készített kiemelkedő színvonalú:

- o tudományos diákköri munkák,
- o kutatási munkák,
- o szakdolgozatok, diplomamunkák,
- o PhD-disszertációk

készítőit kívánja elismerésben részesíteni, és gyakorlati tevékenységüket támogatni.

- A 2013-as év nyitórendezvénye a foglalkoztatás és öngondoskodás jegyében várhatóan az Aquapónia Dzsembori című rendezvény lesz.

A program célja megismertetni a kerületi lakosokat és a nagyközönséget olyan zárt rendszerű agrárforradalmi megoldással, mely révén az önellátás és költséghatékonyság jegyében, otthonukban juthatnak hozzá biotermékekhez fillérékért. A Dzsembori lényege, hogy egyetemista csapatok versenyében összeállítják az aquapónia rendszert, majd ezek felajánlásra kerülnek a VIII. kerületi óvodák és iskolák között. Cél az egyetemisták mozgósítása, kerületi közösségépítés, szociális érzékenység mélyítése, médiajelenlét, H13 best-practice.

- EcoPoly: A verseny célja, hogy minél több 18 és 34 év közötti hallgató vagy diplomás induljon (egyéni, vagy csapatban) az üzleti ötlete értékteremtő megvalósítása érdekében. Illetve pályázhat olyan egyéni induló, vagy kezdő vállalkozói csoport is, aki gazdaságilag fenntartható tevékenységet végez a VIII. kerületben és fejlődni szeretne, vagy tervezett új üzleti tevékenysége folytatásában Józsefvárosnak érintettsége van.

A verseny 3 fordulóból áll, melyben az új technológiákat használó, a legnagyobb üzleti potenciállal rendelkező, leginnovatívabb ötletekre vonatkozó üzleti terveket fogjuk díjazni.

- Esélyegyenlőség és öngondoskodás - konferencia: egy egész napos program keretében neves foglalkoztatási, esélyegyenlőségi és gender szakértők bevonásával kerekasztal-beszélgetéseken és workshopokon keresztül járjuk körül az adott témát.

5. TOVÁBBI TERVEZETT RENDEZVÉNYEK -KÖZÖSSÉGI ÉLET

A Központ tervezett funkciója, hogy a helyi fiatalok és a környék egyetemistái számára egyfajta találkozóhelye legyen. Ennek megfelelően olyan kávézót szeretnénk külső partner bevonásával létrehozni, amely színvonalas vendéglátást biztosít. Rendszeres, havi programjaik megvalósításához, illetve a látogatottság növeléséhez elengedhetetlen ezen egység megléte.

Programok

- Művészeti műhely felnőtteknek: festészet, grafika, kézművesség. Felnőtteknek szóló művészeti műhely, amely során kipróbálhatják magukat a résztvevők adott művészeti ágakban, ezáltal is fejleszthetik kreativitásukat.

- DIY (Doing It Yourself) műhely: A fenntarthatóság jegyében olyan kreatív műhelyt szeretnénk létrehozni, ahol régi dolgokat, kütyüket, lakberendezéshez kapcsolódó tárgyakat lehet újrahasznosítani, kreatív módon újraértelmezni. Egy-egy DIY blogger bevonásával vonzóvá lehet tenni ezt a műhelyt fiatalok számára.

- Repair Café - közösségfejlesztő program helyi iparosok bevonásával: A helyi közösség bevonása a ház elfogadása, és helyi szinten való beágyazódása szempontjából kiemelten fontos, ezért rendszeres jelleggel olyan közösségfejlesztő rendezvényt tervezünk, amely a helyi lakosokat, civileket szólítja meg. A kerületben tradicionálisan sok kisiparos él és dolgozik, sokan közöttük adott esetben munkanélküliek, már nyugdíjasok, vagy aktív korúak, de akad néhány szabad órájuk, amit a közösségre szánának. Ennek okán érdemes lenne ezt kihasználni, helyi mestereket bevonni a közösségi programba.

/A Repair Café holland kezdeményezés, egy olyan közösségi mozgalom, amely a fenntartható életstílus jegyében született. Arról szól, hogy helyi iparosok, munkanélküliek, idős 'mesterek' néhány órás önkéntes munkával segítik a

közösséget. Havi egy alkalommal elromlott, kishibás tárgyakat, háztartási eszközöket stb. hozhatnak be a helyiek a kávézóba, amelyet egy-egy kávé mellett akár közösen javítanak meg a mesterrel./

- További házfejlesztő műhelytalálkozók, egyetemi klubrendezvények, színházi műhelyek és egyetemi klubesemények kaptak teret az elkövetkező évtől, amelyekkel a célcsoport széleskörű igényeit szeretnénk kiszolgálni.

KH 2013. költségvetési érv

Költségvetési szerv	JKH-Közhatalmi Toj.	KH-NSZ-Állatorv. P. III.	H13	Köznevelési Zártdáv.	AMP III Bruttó elszámolás
Utazási költség	23 545 500 Ft	26 241 703 Ft	27 719 648 Ft	18 027 780 Ft	20 001 834 Ft
Építési költség	3 648 900 Ft	3 648 900 Ft	6 500 000 Ft	20 800 000 Ft	2 721 928 Ft
Program	10 550 000 Ft	10 550 000 Ft	10 550 000 Ft	42 500 000 Ft	4 500 000 Ft
Állománykezelési költségek	22 043 800 Ft	30 000 000 Ft	48 000 000 Ft	8 675 000 Ft	9 560 000 Ft
Kerületszervezési költségvetés	33 564 200 Ft	33 564 200 Ft	5 724 700 Ft	0 Ft	0 Ft
AMP III - Áll.	28 342 500 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	6 135 418 Ft
Összesen, Házasp.	107 316 000 Ft	70 448 603 Ft	93 039 648 Ft	95 722 480 Ft	28 859 178 Ft
Biztosítási költségvetés	0 Ft	400 000 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Br. Toj. - Toj.	0 Ft	3 300 000 Ft	3 000 000 Ft	4 500 000 Ft	28 859 178 Ft
Term.-VVSZ	2 500 000 Ft	2 500 000 Ft	8 000 000 Ft	0 Ft	0 Ft
Építési költségvetés KH- AMP III, 2013.	31 185 900 Ft	1 000 000 Ft	11 000 000 Ft	4 500 000 Ft	28 859 178 Ft
Utazási költségvetés	21 985 900 Ft	7 300 000 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Összesen, Házasp.	-25 310 010 Ft	-13 540 603 Ft	-42 039 648 Ft	-91 322 480 Ft	0 Ft

Költségvetési szerv

-411-822-231 Ft

Köznevelési költségvetés

Munkáltató / nev.	IS	havi bruttó bér	havi járulék	havi adóterhelés	hó	Br. éves prémium keret	éves teljes kifiz.
Magyarország Államháztartás	20	91 000 Ft	27 930 Ft	0 Ft	10	0 Ft	25 168 000 Ft
Magyarország Államháztartás	4	114 000 Ft	35 460 Ft	0 Ft	10	0 Ft	3 659 600 Ft
Magyarország Államháztartás	2	95 000 Ft	27 950 Ft	0 Ft	10	0 Ft	2 318 600 Ft
Összesen							31 146 200 Ft

KH-NSZ-Állatorv. P. III.
Önkormányzati szerv 5 %

31 985 900 Ft
1 070 210 Ft

JKH költségvetés (12 hó)	havi évsz.	havi bruttó bér	havi járulék	havi adóterhelés	hó	Br. éves prémium keret	éves teljes kifiz.
Munkáltató / nev.	40	650 000 Ft	183 280 Ft	0 Ft	12	0 Ft	10 023 000 Ft
Ügyvezetői	40	280 000 Ft	71 280 Ft	11 700 Ft	12	0 Ft	3 952 400 Ft
pedagógiai asszisztens (kontroll)	40	200 000 Ft	57 000 Ft	11 700 Ft	12	0 Ft	3 224 400 Ft
pedagógiai asszisztens (közvetlen)	40	200 000 Ft	57 000 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 212 500 Ft
Állománykezelési költségvetés	40	230 000 Ft	61 100 Ft	0 Ft	12	0 Ft	3 952 200 Ft
marketing feladat ellátás	40	230 000 Ft	61 100 Ft	0 Ft	12	0 Ft	2 852 200 Ft
Zenekarvezető	40	100 000 Ft	28 500 Ft	0 Ft	10	0 Ft	1 385 000 Ft
Összesen							25 345 800 Ft

Állománykezelési költségvetés	havi évsz.	hó	éves teljes kifiz.	Január
Ügyvezetői költségvetés	100 000 Ft	12	1 200 000 Ft	egyetlen indoklás
pedagógiai asszisztens (közvetlen)	60 000 Ft	12	720 000 Ft	egyetlen indoklás
pedagógiai asszisztens (közvetlen)	60 000 Ft	12	720 000 Ft	egyetlen indoklás
Állománykezelési költségvetés	69 500 Ft	12	834 000 Ft	egyetlen indoklás
Összesen	310 000 Ft	12	6 136 000 Ft	egyetlen indoklás
Ügyvezetői költségvetés	716 000 Ft	12	8 592 000 Ft	egyetlen indoklás
pedagógiai asszisztens (közvetlen)	400 000 Ft	12	4 800 000 Ft	egyetlen indoklás
pedagógiai asszisztens (közvetlen)	400 000 Ft	12	4 800 000 Ft	egyetlen indoklás
Állománykezelési költségvetés	22 500 Ft	12	270 000 Ft	egyetlen indoklás
Marketing feladat ellátás	22 500 Ft	12	270 000 Ft	egyetlen indoklás
Zenekarvezetői költségvetés	100 000 Ft	12	1 200 000 Ft	egyetlen indoklás
Összesen	2 000 000 Ft	12	24 000 000 Ft	egyetlen indoklás

Kiemelt költségvetési szerv

JKH	KKH	H13
9 219 657 Ft	9 583 470 Ft	10 123 213 Ft
0 Ft	1 312 578 Ft	2 373 800 Ft
0 Ft	3 852 840 Ft	3 951 464 Ft
0 Ft	10 956 000 Ft	17 529 600 Ft
9 220 281 Ft	0 Ft	0 Ft
0 Ft	0 Ft	0 Ft
36 997 637 Ft	23 726 908 Ft	33 978 077 Ft

Hónap	Összesen
Január	-25 986 061 Ft
Február	-25 986 061 Ft
Március	-25 986 061 Ft
Április	-25 986 061 Ft
Május	-25 986 061 Ft
Június	-25 986 061 Ft
Július	-25 986 061 Ft
Augusztus	-25 986 061 Ft
Szeptember	-25 986 061 Ft
Október	-25 986 061 Ft
November	-25 986 061 Ft
December	-25 986 061 Ft
Utalás ütemozás	-311 812 733 Ft

AMP III. Önkormányzati KKH program feladatellátás érv.

22 729 359 53 Ft

6 135 415 07 Ft

28 859 174 60 Ft

Kesztyűgyár 2013. költségvetési terv

Költségvetési egyenleg		Kiemelten Közhasznú tevékenység
kiadások	éves	éves arányszám 36,52
összesen bérkfts.	26 241 703 Ft	9 583 470 Ft
összesen rezi	30 000 000 Ft	
összesen program kfts.	10 550 000 Ft	3 852 860 Ft
rendkívüli kiadás-beszerezés	1 755 000 Ft	
Sport Udvarok fenntartása	1 893 900 Ft	691 652 Ft
összesen, kiadás	70 440 603 Ft	13 436 330 Ft
bevételek		éves, mln.
Józsefvárosi Városüzemeltetési Szolgálat	3 300 000 Ft	
terembérbeadás-KKH-eseti	2 500 000 Ft	
Piaci forrás	1 000 000 Ft	
Nyári tábor étkezés befizetés	400 000 Ft	
összesen, bevétel	7 200 000 Ft	
egyenleg	-63 240 603 Ft	

munkakör / név	közhasznú foglalkoztatottal kiváltható-e	heti óra	havi bruttó bér	havi járulék	havi cafeteria	hó	éves teljes kfts.
szakmai igazgató	nem	40	350 000 Ft	99 750 Ft	20 000 Ft	2	939 500 Ft
programfelelős - gyerekp.	nem	40	210 000 Ft	59 850 Ft	11 700 Ft	2	563 100 Ft
programfelelős - gyerekp.	nem	40	210 000 Ft	59 850 Ft	11 700 Ft	2	563 100 Ft
programfelelős- felnőttp.	nem	40	210 000 Ft	59 850 Ft	11 700 Ft	2	563 100 Ft
programfelelős-gyerekp.	nem	40	210 000 Ft	59 850 Ft	11 700 Ft	2	563 100 Ft
programfelelős-	nem	20-20	225 000 Ft	64 125 Ft	11 700 Ft	2	601 650 Ft
képzőművész -Csámpai	megbízási	20	100 000 Ft	28 500 Ft	0 Ft	2	257 000 Ft
tev.	nem	40	240 000 Ft	68 400 Ft	11 700 Ft	2	640 200 Ft
tev.	megbízási	20	100 000 Ft	28 500 Ft	0 Ft	2	257 000 Ft
Mentor - RSZS	nem	40	180 000 Ft	51 300 Ft	11 700 Ft	2	486 000 Ft
Mentor- szakmai vezető	nem	40	225 000 Ft	64 125 Ft	11 700 Ft	2	601 650 Ft
Mentor- szociális asszisztens	nem	40	180 000 Ft	51 300 Ft	11 700 Ft	2	486 000 Ft
technikai kisegítő	nem	30	115 000 Ft	32 775 Ft	0 Ft	2	295 550 Ft
bér összesen							6 816 950 Ft

Kesztyűgyár bérköltség (10 hó)							MNP III. bérköltség			
munkakör / név	közhasznú foglalkoztatottal kiváltható-e	heti óra	havi bruttó bér	havi járulék	havi cafeteria	hó	éves teljes kfts.	munkakör / név	hó	éves teljes kfts.
szakmai igazgató	nem	40	179 572 Ft	51 178 Ft	20 000 Ft	10	2 507 500 Ft	szakmai igazgató	10	2 190 000 Ft
programfelelős - gyerekp.	nem	40	138 093 Ft	39 357 Ft	11 700 Ft	10	1 891 500 Ft	programfelelős - gyerekp.	10	924 000 Ft

programfelelős - gyerekp.	nem	40	138 093 Ft	39 357 Ft	11 700 Ft	10	1 891 500 Ft	programfelelős - gyerekp.	10	924 000 Ft
programfelelős- felnőttp.	nem	40	99 572 Ft	28 378 Ft	11 700 Ft	10	1 396 500 Ft	programfelelős- felnőttp.	10	1 419 000 Ft
programfelelős-gyerekp.	nem	40	135 525 Ft	38 625 Ft	11 700 Ft	10	1 858 500 Ft	programfelelős-gyerekp.	10	957 000 Ft
programfelelős	nem	20-20	225 000 Ft	64 125 Ft	11 700 Ft	10	3 008 250 Ft	programfelelős		
képzőművész	megbízási	0	2 724 Ft	776 Ft	0 Ft	10	35 003 Ft	képzőművész	10	1 249 997 Ft
mentor - kiemelten közhasznú tev.	nem	40	162 957 Ft	46 443 Ft	11 700 Ft	10	2 211 000 Ft	mentor - kiemelten közhasznú tev.	10	990 000 Ft
mentor - kiemelten közhasznú tev.	megbízási	20	38 366 Ft	10 934 Ft	0 Ft	10	493 000 Ft	mentor - kiemelten közhasznú tev.	10	792 000 Ft
Mentor - RSZS	nem	40	133 774 Ft	38 126 Ft	11 700 Ft	10	1 836 000 Ft	Mentor - RSZS	10	594 000 Ft
Mentor- szakmai vezető	nem	40	19 553 Ft	5 572 Ft	11 700 Ft	10	368 250 Ft	Mentor- szakmai vezető	10	2 640 000 Ft
Mentor- szociális asszisztens	nem	40	25 914 Ft	7 386 Ft	11 700 Ft	10	450 000 Ft	Mentor- szociális asszisztens	10	1 980 000 Ft
technikai kiegészítő	nem	30	115 000 Ft	32 775 Ft	0 Ft	10	1 477 750 Ft			
MNP III. szakmai megval								MNP III. szakmai megval-megbízás	10	871 754 Ft
MNP III. technikai megval. Festő műhely								MNP III. technikai megval. Festő műhely	6	467 043 Ft
MNP III. technikai megval. Családinap								MNP III. technikai megval. Családinap	6	403 040 Ft
MNP III.mentor program gyermek - Megbízás								MNP III.mentor program gyermek - Megbízás	10	1 200 000 Ft
MNP III.mentor program 10 oszt. Megbízás								MNP III.mentor program 10 oszt. Megbízás	10	2 400 000 Ft
Összesen							19 424 753 Ft			20 001 834 Ft

Kesztyűgyár rezsi (12 hó)		
rezsi tétel	havi átlag	hó
rezsi összesen	2 500 000 Ft	30 000 000,00 Ft

	Kesztyűgyár szabadidős, készségfejlesztő programjai, rendezvényei (12 hó)		MNP III. szabadidős, készségfejlesztő programjai, rendezvényei (10 hó) Számlás
díja			
bonyolítású programok jellege (pl.)	átlagos br. kts./hét	hét	szumma
drámaoktatás / tánc (pl.:hip-hop, lime) / sport (pl.: capoeira, karate) / nyári tematikus hetek-táborok	50 000 Ft	36	1 800 000 Ft
Nyári Tábor	600 000 Ft	10	6 000 000 Ft
PROGRAMOK jellege külsős bonyolításban (pl.)	átlagos br. kts./alkalom	alkalom /év (min.)	szumma
(báb)színházi előadások, koncertek...	50 000 Ft	12	600 000 Ft
kiemelt rendezvény - Magdolna Napok (Znapos)	2 500 000 Ft	1	700 000 Ft
Állásbörze, szakképzési kiállítások		2	150 000 Ft
			1 800 000 Ft

3.sz. melléklet

MNP III marketing költség				921 926 Ft
saját bonyolítású programok eszközköltisége		Alkalm/hét		
Fogyó- és látogatók	25 000 Ft	52	1 300 000 Ft	
Programköltések összesen			10 550 000 Ft	2 721 926 Ft

Tárgyi eszköz igény	db	egységár	szumma
csoport, felnőtt és gyermek internet foglalkozáshoz	10	65 000 Ft	650 000 Ft
Munkatársi gépjármű fejlesztés (rendelhető)	7	65 000 Ft	455 000 Ft
Rendelhető	1	650 000 Ft	650 000 Ft
összesen			1 755 000 Ft

Homok u. 7. Dankó Sport utca						
munkakör / név	közhasznu foglalkoztatottal kiváltható-e	heti óra	havi bruttó bér	havi járulékok	havi catering	há éves teljes kts.
karbantartó	igen/vagy megvaltozott munkakapességu fogl	40	114 000 Ft	32 490 Ft	11 700 Ft	10 1 581 900 Ft

Technikai igény	személyes zsák, edények, seprű, lapát egyéb,	egységár	alkalom	össz
eszközbeszerzés		40 000 Ft	2	80 000 Ft
szolgáltatás megrendelése-gyomirtás		12 700 Ft	10	127 000 Ft
szolgáltatás megrendelése-szemétszállítás		5 000 Ft	10	50 000 Ft
szolgáltatás megrendelése-víz, csat. Szolg		5 500 Ft	10	55 000 Ft
				312 000 Ft

Dankó u. / Homok u. Sport Utca	1 893 900 Ft
összesen	1 893 900 Ft

H13 - 2013. költségvetési terv

Költségvetési egyenleg		Közhasznú tevékenység
kiadások	éves	éves arányszám 100
összesen bérkfts.	27 719 640 Ft	4 660 500 Ft
összesen rezszi	48 000 000 Ft	16 000 000 Ft
összesen program kfts.	10 820 000 Ft	1 500 000 Ft
eszközbeszerzés	1 500 000 Ft	
marketing	1 000 000 Ft	0 Ft
K+F+I alap	4 000 000 Ft	
összesen, kiadás	93 039 640 Ft	22 160 500 Ft
bevételek	éves, min.	
közösköltség hozzájárulás	3 000 000 Ft	
egyéb bevétel	8 000 000 Ft	
összesen, bevétel	11 000 000 Ft	
egyenleg	-82 039 640 Ft	

H13 bérköltség (4 hó)								
munkakör / név	közhasznú foglalkoztatottal kiváltható-e	heti óra	havi bruttó bér	havi járulék	havi cafeteria	hó	br. éves prémium keret és járuléakai	éves teljes kfts.
szakmai igazgató	nem	40	470 000 Ft	133 950 Ft	20 000 Ft	12	0 Ft	7 487 400 Ft
program felelős	nem	40	210 000 Ft	59 850 Ft	11 700 Ft	12	0 Ft	3 378 600 Ft
asszisztens	nem	40	200 000 Ft	57 000 Ft	11 700 Ft	12	0 Ft	3 224 400 Ft
program felelős	nem	40	210 000 Ft	59 850 Ft	11 700 Ft	12	0 Ft	3 378 600 Ft
recepció	nem	40	185 000 Ft	52 725 Ft	11 700 Ft	12	0 Ft	2 993 100 Ft
pénzügyi tanácsadó -vállalkozásfejlesztés	megbízás	20	300 000 Ft	85 500 Ft	0 Ft	12	0 Ft	4 626 000 Ft
takarító	nem	40	100 000 Ft	28 500 Ft	11 700 Ft	12	0 Ft	1 682 400 Ft
karbantartó 1/2	nem	20	57 000 Ft	16 245 Ft	5 850 Ft	12	0 Ft	949 140 Ft
bér összesen								27 719 640 Ft

H13 rezszi			
rezszi tétel	havi átlag	hó	éves teljes kfts.
rezszi	4 000 000 Ft	12	48 000 000 Ft
rezszi összesen			48 000 000 Ft

RENDEZVÉNYEK, HÉTVEGI PROGRAMOK				
program jellege	perc/ alkalom	átlagos br. díj/alkalom	alkalom	szumma
Házavató	180	790 000 Ft	1	790 000 Ft
Szombat esti Ház	300	385 000 Ft	10	3 850 000 Ft
workshop	180	100 000 Ft	30	3 000 000 Ft
H13 ECOPOLY	300	3 180 000 Ft	1	3 180 000 Ft
összesen rendezvények				10 820 000 Ft

Tárgyi eszköz igény	db	egységár	szumma
kerítés	1	1 500 000 Ft	1 500 000 Ft
összesen:			1 500 000 Ft

Közművelődés - 2013. költségvetési törv.

Költségvetési szerv	Érték
Magyar Nemzeti Múzeum	8 670 000 Ft
Nemzeti Színház	3 000 000 Ft
Közművelődési központok	6 000 000 Ft
Magyar Nemzeti Múzeum	18 027 780 Ft
Közművelődési központok	26 500 000 Ft
Magyar Nemzeti Múzeum	5 724 700 Ft
Közművelődési központok	10 000 000 Ft
Magyar Nemzeti Múzeum	10 500 000 Ft
Közművelődési központok	95 772 480 Ft
Összesen	182 927 280 Ft

Közművelődési szerv	Közhatalmi felhatalmazás	havi átlag	havi bruttó bef.	havi juttok	havi adóterhek	hó	br. évs. prémium keret és juttok	évs. teljesítés
Magyar Nemzeti Múzeum	40	470 000 Ft	133 950 Ft	20 000 Ft	0 Ft	12	7 487 400 Ft	7 487 400 Ft
Nemzeti Színház	40	210 000 Ft	59 850 Ft	11 700 Ft	0 Ft	12	3 378 600 Ft	3 378 600 Ft
Közművelődési központok	40	210 000 Ft	59 850 Ft	11 700 Ft	0 Ft	12	3 378 600 Ft	3 378 600 Ft
Magyar Nemzeti Múzeum	40	180 000 Ft	48 170 Ft	0 Ft	0 Ft	12	2 894 040 Ft	2 894 040 Ft
Közművelődési központok	20	57 000 Ft	16 245 Ft	5 850 Ft	0 Ft	12	949 140 Ft	949 140 Ft
Összesen							182 927 280 Ft	182 927 280 Ft

Közművelődési szerv	havi átlag	összesen
Magyar Nemzeti Múzeum	600 000 Ft	7 200 000 Ft
Nemzeti Színház	245 000 Ft	2 940 000 Ft
Közművelődési központok	245 000 Ft	2 940 000 Ft
Magyar Nemzeti Múzeum	25 000 Ft	300 000 Ft
Közművelődési központok	25 000 Ft	300 000 Ft
Összesen	1 340 000 Ft	16 080 000 Ft

Közművelődési szerv	havi átlag	összesen
Magyar Nemzeti Múzeum	500 000 Ft	6 000 000 Ft
Nemzeti Színház	309 000 Ft	3 708 000 Ft
Közművelődési központok	309 000 Ft	3 708 000 Ft
Összesen	1 118 000 Ft	13 416 000 Ft

Közművelődési szerv	havi átlag	összesen
Magyar Nemzeti Múzeum	2 500 000 Ft	30 000 000 Ft
Nemzeti Színház	1 500 000 Ft	18 000 000 Ft
Közművelődési központok	1 500 000 Ft	18 000 000 Ft
Magyar Nemzeti Múzeum	1 000 000 Ft	12 000 000 Ft
Nemzeti Színház	500 000 Ft	6 000 000 Ft
Közművelődési központok	500 000 Ft	6 000 000 Ft
Magyar Nemzeti Múzeum	300 000 Ft	3 600 000 Ft
Nemzeti Színház	300 000 Ft	3 600 000 Ft
Közművelődési központok	300 000 Ft	3 600 000 Ft
Összesen	6 000 000 Ft	72 000 000 Ft

Közművelődési szerv	havi átlag	összesen
Magyar Nemzeti Múzeum	20 000 000 Ft	240 000 000 Ft
Nemzeti Színház	10 000 000 Ft	120 000 000 Ft
Közművelődési központok	10 000 000 Ft	120 000 000 Ft
Magyar Nemzeti Múzeum	5 000 000 Ft	60 000 000 Ft
Nemzeti Színház	5 000 000 Ft	60 000 000 Ft
Közművelődési központok	5 000 000 Ft	60 000 000 Ft
Magyar Nemzeti Múzeum	2 500 000 Ft	30 000 000 Ft
Nemzeti Színház	2 500 000 Ft	30 000 000 Ft
Közművelődési központok	2 500 000 Ft	30 000 000 Ft
Összesen	50 000 000 Ft	600 000 000 Ft

