

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Kispirit Község Önkormányzata

2018-2023.



Tartalom

| | |
|---|----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) | 3 |
| Bevezetés | 3 |
| A település bemutatása | 3 |
| Értékeink, küldetésünk | 8 |
| Célok | 8 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)..... | 10 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása..... | 10 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása | 13 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége | 15 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység..... | 37 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége..... | 47 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége..... | 53 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége | 58 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága | 64 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) | 65 |
| 1. A HEP IT részletei..... | 65 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 72 |
| 3. Megvalósítás..... | 74 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma | 79 |

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Kispirit Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Fekvése

A Marcal völgyében, Veszprém és Vas megye határánál található a csaknem 100 lakosú település. A településtől északra szántók, rétek övezik. Délre – közvetlen mellette – nagyrészt erdők, határolják. Külterületén a szántók, rétek megközelítőleg egyenlő arányban vannak jelen. A szomszéd falu, Nagypirit mindössze fél km-re fekszik. A falu távol esik a fontosabb közlekedési utaktól, a Bobát Csöglével összekötő, Kispiritet is érintő mellékút halad át rajta. A legközelebbi vasútállomás Bobán, 5 km-re található.

Története

A település a megye nyugati szegélyének északi harmadában helyezkedik el. Ajka kistérséghez tartozik. A település nevét 1532-ben KYSPYRYT ,1564-ben Alsopyrythként ismerjük. Valószínű személynévi eredetű. A Kispirit névalak a középkorban nem fordult elő, 1488-ban veszik fel az adólajstomba. A lakosság egytelkes nemesekből és parasztokból áll. A Csoron család uralja a paraszti réteget. 1545-ben Török Bálint csapatai megszállták a települést, mindenét felélték vagy elhurcolták. 1556-ban pusztá ,1567-től török uralom alá kerül, elnéptelenedik. 1690-ben már újra lakott hely. A XVII. Század közepén az itt élők már Pápa városához tartozó katonáskodó személyek, akik nem függenek, mint jobbágyok. Megtagadják a tizedet paraszti földjeik után. A XVIII. Században a nem nemesi származású zsellér és a szabadköltözőkű réteg jut

1

túlsúlyba az egyenként nemesi jellegű faluban. 1773-ban református magyar falu egy tanítós iskolával. 1785-ben lakosainak száma 253 fő. A XX. század végére 124 fő a lakosság létszáma, így a falu az elnéptelenedéshez, az elfogyáshoz közel áll.

1945.január 1 -től a kis község a Nagypirityi körjegyzőséghez tartozott.

1950.október 22-én Kispirit és Nagypirit községek Nagypirit székhellyel közös községi tanácsot választottak.

1970-ben a Csögle és Nagypirit községi tanácsokat egyesítették és a közös tanács területét Adorjánháza községgel kibővítették. A község területén az első termelőszövetkezet 1950. augusztus 29-én alakult. Ma a falu lakói, részben a kárpótlással visszaigényelt földön dolgoznak. A községnek jelenleg önálló iskolája, óvodája nincs. A József Attila Művelődési Házat 1958-ban avatták fel. Könyvtárában 1900 kötet található. Az iskolások Csöglére vagy Bobára járnak iskolába. A néphagyomány szerint a kispirityi csárda gyakori látogatója volt a híres betyár Savanyú Jóska is. A településen vasútállomás nincs. Autóbuszjárat köti össze a községet a többi településekkel és egyben a vasúti csatlakozással is (Boba, Külsóvat, Karakószörcsök).

A településen található: Művelődési Ház, Könyvtár, Orvosi Rendelő, Kovácsműhely, Ifjúsági Szálláshely, Templom.

Jelenleg a település a Tüskevári Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik.

A község vezetékes vízzel, villannyal és telefonhálózattal ellátott, burkolt (portalanított) utakkal rendelkezik.

A közüzemi vízellátást a Bakonykarszt Ví- és Csatornamű Zrt.-n keresztül biztosítják a település lakossága számára. Az áramszolgáltatást és a gázszolgáltatást az E.ON. biztosítja, telefonhálózattal ellátott a lakosság. A mobilhálózatok elérhetőek, a televíziós csatornák biztosítását kábel TV nem, de műholdon keresztül sugárzó cégek lehetővé teszik, internet hozzáférést a lakosság egyre nagyobb hányada igényli Sajnos csatornahálózat, gázhálózat kiépítésére még nem került sor.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

| Év | Fő (TS 0101) | Változás |
|------|-----------------|----------|
| 2012 | 68 | bázis év |
| 2013 | 64 | 94,1% |
| 2014 | 59 | 92,2% |
| 2015 | 61 | 103,4% |
| 2016 | 56 | 91,8% |
| 2017 | na | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



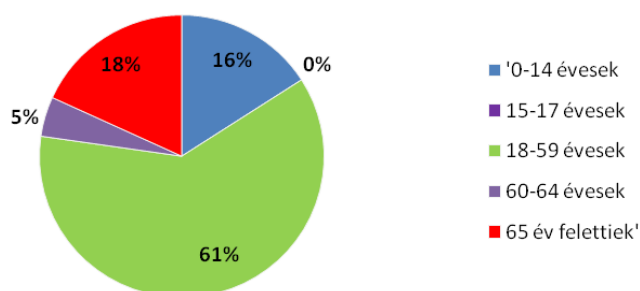
A lakónépességet, úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma. Kispirit lakónépessége 2012-ben 68 fő volt, a további években ez a népességszám csökkenést mutat 2016-ig, amikor a lakónépesség száma 56 fő.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

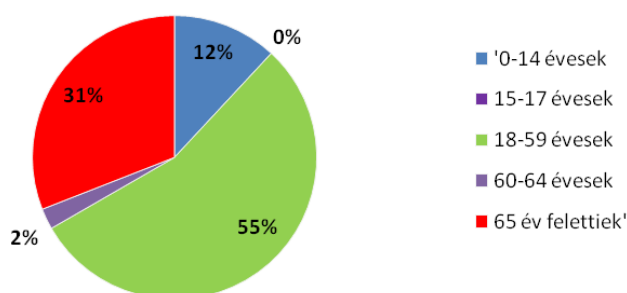
| Korcsoport | Fő | | | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) | |
|--|---------|-----|--------------------|--|---------------|
| | Férfiak | Nők | Összesen (TS 0301) | Férfiak (TS 0303) | Nők (TS 0304) |
| Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302) | 44 | 42 | 86 | 51,16% | 48,84% |
| 0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316) | | | 4 | | |
| 0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307) | 7 | 5 | 12 | 8,14% | 5,81% |
| 15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309) | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311) | 27 | 23 | 50 | 31,40% | 26,74% |
| 60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313) | 2 | 1 | 3 | 2,33% | 1,16% |
| 65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315) | 8 | 13 | 21 | 9,30% | 15,12% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

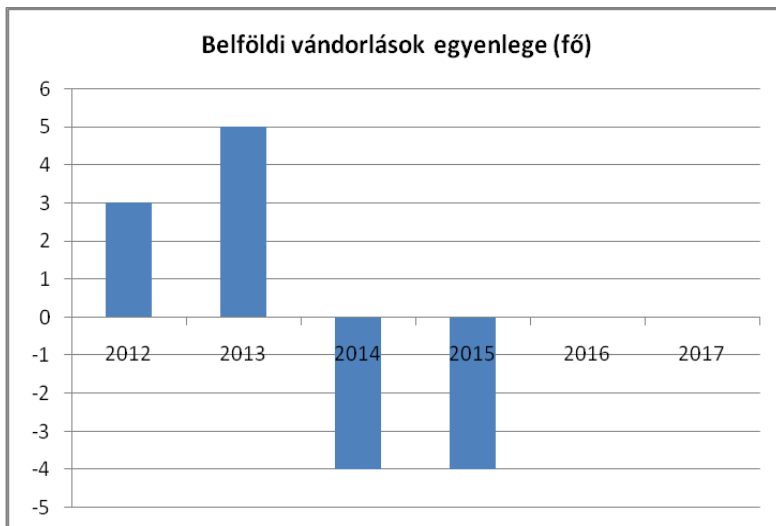


Az aktív korú lakosság aránya a lakosság kb 58 %-át teszi ki. Az inaktív lakosság aránya, amelyet jórészt az alacsony összegű nyugdíjból élő – öregségében magára maradt – idős korosztály és a többszörösen hátrányos helyzetű – segélyekből élő – családok alkotnak, az országos átlaghoz képest nem jellemző. A számadatokból is kitűnik, hogy jóval több az egyedül élő idős nő, mint férfi. Ez megegyezik az országosan jellemző adatokkal.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

| Év | Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601) | Elvándorlás (TS 0600) | Egyenleg | Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602) |
|------|--|-----------------------|----------|--|
| 2012 | 7 | 4 | 3 | |
| 2013 | 8 | 3 | 5 | |
| 2014 | 2 | 6 | -4 | |
| 2015 | 4 | 8 | -4 | |
| 2016 | 9 | 9 | 0 | |
| 2017 | na | na | #ÉRTÉK! | |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



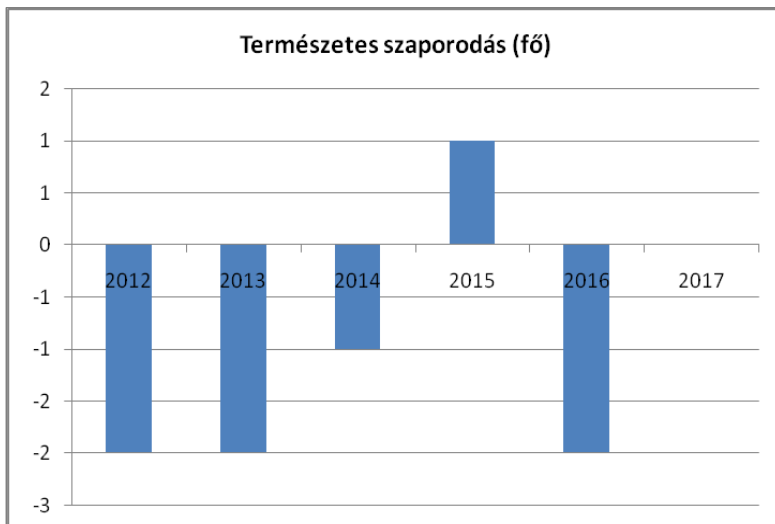
A táblázat adatai alapján látható, hogy a lakosság ide- és elvándorlása kiegyenlítette egymást.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

| Év | Élveszületések száma (TS 0701) | Halálozások száma (TS 0702) | Természetes szaporodás (fő) (TS 0703) |
|------|-----------------------------------|--------------------------------|---|
| 2012 | 0 | 2 | -2 |
| 2013 | 0 | 2 | -2 |
| 2014 | 1 | 2 | -1 |
| 2015 | 1 | 0 | 1 |
| 2016 | 1 | 3 | -2 |
| 2017 | na | na | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az 5. sz. táblázat a fentebb leírtakat támasztja alá, az élve születések és halálozások számaránya csökkenő mértéket mutat a településen. Ennek oka egyrészt az aktív korú fiatalok egy részének elvándorlása. A természetes szaporodás vizsgálatakor megállapítható, hogy a halálozások száma többszöröse a születésekének. A számadatok egyértelműen felhívják a figyelmet arra, hogy a településen magas számban élnek idősek, így fokozott odafigyelést igényelnek.

Értékeink, küldetésünk

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésével a település szeretne előretekintően gondolkodni Kispirit helyzetét és a hátrányos helyzetű csoportokat illetően. Célunk, hogy minden lakó számára elérhetőek legyenek a közszolgáltatások, biztosítsuk a mélyszegénységben élők és romák, az idősek, a nők, a gyermekek, valamint a fogyatékkal élők számára az esélyegyenlőséget az élet különböző területein. A célcsoportok körében fellelhető problémák elemzésével közelebb kerülünk a rejtett problémákhoz, melynek megoldását az intézkedési terv tartalmazza. A terv elkészítése segíti a település vezetését, hogy tudatosan törekedjen a hátrányos helyzetű csoportok problémáinak megoldására és aktívan vegyen részt az ezzel kapcsolatos jövőbeni tervek kidolgozásában.

Mindannyian azt szeretnénk, ha községünk olyan lenne, hogy a fiatalok ne akarjanak máshol letelepedni, maradjanak. Találják meg itt a boldogságukat, boldogulásukat. Ehhez pedig az kell, hogy jó legyen itt élni és biztonságban érezzék magukat.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kispirit község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az EU 2020 stratégia²

*Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedéstervezet. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a **lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok***

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezdet.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

végrehajtásárakészítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területén (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területén megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2015. március 1. naptól módosultak a Szocvtv. által szabályozott szociális feladat- és hatáskörök, így a helyi önkormányzat képviselő-testülete által biztosítható ellátások is. Módosult a lakásfenntartási támogatás, méltányossági ápolási díj, a méltányossági közgyógyellátás, valamint az önkormányzati segély megállapítására vonatkozó szabályozás, és 2015. március 1. napjától ezek összevonásával bevezetésre került a *települési támogatás*, melynek biztosítása az önkormányzat feladata saját költségvetése terhére. Ezzel összefüggésben az önkormányzat képviselő-testülete megalkotta „a szociális juttatások rendszeréről „szóló - 2/2015. (II.27.) számú - rendeletét. Ezt követően az új önkormányzati rendelet szabályai szerint a képviselő-testület *települési támogatást* nyújthat a szociálisan rászoruló személynek:

1. a lakhatáshoz kapcsolódó kiadások viseléséhez,
2. továbbá a rendkívüli élethelyzetbe került, létfenntartási gonddal küzdő személyek részére (akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni vagy alkalmanként jelentkező, többletkiadások –így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához stb... kapcsolódó kiadások - vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak).

A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgál. E rendelet szabályozza:

- a települési támogatás nyújtását
- a rendkívüli települési támogatás nyújtását
- a köztemetést
- támogatást Idősek Világnapja alkalmából
- óvodáztatás, illetve iskoláztatás költségeihez történő hozzájárulást,
- tanulóbérlet vásárlási támogatást,
- tankönyv vásárlást támogatást,
- babakelengye támogatást,
- karácsonyi támogatást.

2015. március 1. naptól hatályba lépett új szabályozás következtében a családok már nem csak gyermekeikre tekintettel, hanem a szülő élethelyzetét is figyelembe véve részesülhetnek támogatásban.

A közteherviselés vonatkozásában gépjárművek után fizetendő adó, illetve a személyszállítás terheli a lakosságot. Közszolgáltatók felé való tartozásokról, illetve védendő fogyasztókról nyilvántartást, adatok hiányában nem vezet az önkormányzat.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára.

Költségvetési rendelet – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § (1) bekezdése értelmében a jegyző által előkészített költségvetési rendelet-tervezetet a polgármester február 15-éig, ha a központi költségvetésről szóló törvényt az Országgyűlés a naptári év kezdetéig nem fogadta el, a központi költségvetésről szóló törvény hatálybalépését követő negyvenötödik napig nyújtja be a képviselő-testületnek.

Évről évre egyre kevesebb anyagi lehetősége van a településnek arra, hogy éves költségvetési rendeletébe olyan kiadásokat tervezzen, mellyel csökkenthetné a nagyvárostól távoli kistépelülés adta hátrányokat

Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

Településrendezési terv, településfejlesztési koncepció, településképi rendelet. – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat az épített környezet, a település tervszerű alakítása és védelme érdekében e törvény és végrehajtási rendeleteinek keretei között településfejlesztési és településrendezési feladatokat lát el. Ha országos közérdekből vagy kiemelt nemzetgazdasági érdekből szükséges, törvény a települési önkormányzatot kötelezheti, hogy – a Kormány által rendeletben meghatározott határidőre – gondoskodjon a településfejlesztési koncepciójának, integrált településfejlesztési stratégiájának és a településrendezési eszközeinek elkészítéséről, módosításáról, azok jóváhagyásáról. Ilyen esetben a pénzügyi fedezetnek az éves központi költségvetésben történő tervezéséről a Kormány gondoskodik.

A települési önkormányzat polgármestere jogszabályban meghatározott esetekben és módon véleményt adhat a jogszabályban meghatározott építésügyi hatósági engedélykérelemhez, településképi bejelentési eljárást folytathat le az építésügyi hatósági engedélyhez nem kötött építési tevékenységek, reklámelhelyezések és rendeltetismódosítások tekintetében.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kispirit tagja a Devecseri Hétvégi Háziorvosi Ügyeletet Ellátó Társulásnak, a Somló-környéki Többcélú Kistérségi Társulásnak, mely a belső ellenőrzési feladatokat is ellátja, valamint a Csöglei Intézményfenntartó Társulásnak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtés a TEIR rendszerből, a KSH-TSTART adatbázisából, illetve az önkormányzatnál meglévő adatokból helyi információk alapján végzetük. A TEIR adatbázisán kívül a felhasználható adatokat az iskola, óvoda, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, védőnő, házi orvos, könyvtár és művelődési ház, a Közös Önkormányzati Hivatal nyilvántartásai, és a polgármester biztosították.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység nemcsak új fogalom, hanem viszonylag újkeletű jelenség is az emberiség történelmében, hiszen a XX. században jelent meg először. A mélyszegénység fogalmát a Társadalmi Megújulás Operatív Program (későbbiekben: TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás bizonyos része írja le pontosan. Eszerint:

„Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

A mélyszegénység megítélése, mint „kategória” behatárolása országtól függően más és más. Az ENSZ által használt abszolút mélyszegénységi küszöb szerint például ebbe a csoportba tartozók kevesebb, mint 1 dollárból élnek naponta. Ez a mérőszám elsősorban a fejlődő országokra jellemző, a fejlett világban, más mutatókat használnak. Így Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ez forintosítva Magyarországon 46 000 forint havi jövedelmet jelent. A fogalmak, mint látható, nem azonos élethelyzetet fednek, általánosan elmondható, hogy a szegényebb országok szegényei sokkal szegényebbek, mint a gazdagabb országban élő alacsony társadalmi státuszúak. Másik használt fogalom a létminimum, amely egy szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé. Ez jelenleg Magyarországon a 67 000 forintos havi jövedelem. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg a népesség 30-35%-át teszi ki, köztük 850 000 gyermek. Ekkora tömeget a szociálpolitika képtelen eltartani, így a mélyszegénység határát a minimálnyugdíj 28 500 forintos havi értéke alatti jövedelműeknél húzzák meg. A szegénység, mint szó a szocializmus időszakában tiltott fogalom volt, helyét a „hátrányos helyzetű” és „halmozottan hátrányos helyzetű” kifejezések vették át.

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Ezekben a térségekben a születéskor várható élettartam is lényegesen alacsonyabb. Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen bőrszín függő. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők nagy része cigány származású.

Magyarországon a mélyszegénységben élők területi elrendeződése nagyjából egybeesik a leghátrányosabb helyzetű kistérségek (továbbiakban LHH kistérség) területével

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat

lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 4. § (1) bekezdése értelmében a **jövedelem** az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett

aa) a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szjtv.) szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó – megszerzett – vagyoni érték (bevétel), ideértve a Szjtv. 1. számú melléklete szerinti adómentes bevételt, és

ab) azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról szóló törvény, a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló törvény vagy az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni;

b) vagyon: ha e törvény másként nem rendelkezik, az a hasznosítható ingatlan, jármű, vagyoni értékű jog, továbbá pénzforgalmi szolgáltatónál kezelt – jövedelemként figyelembe nem vett – összeg, amelynek

ba) külön-külön számított forgalmi értéke, illetve összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy

bb) együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A fejezetre vonatkozó jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat az Ft. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során közfoglalkoztatást szervez, figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit, az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

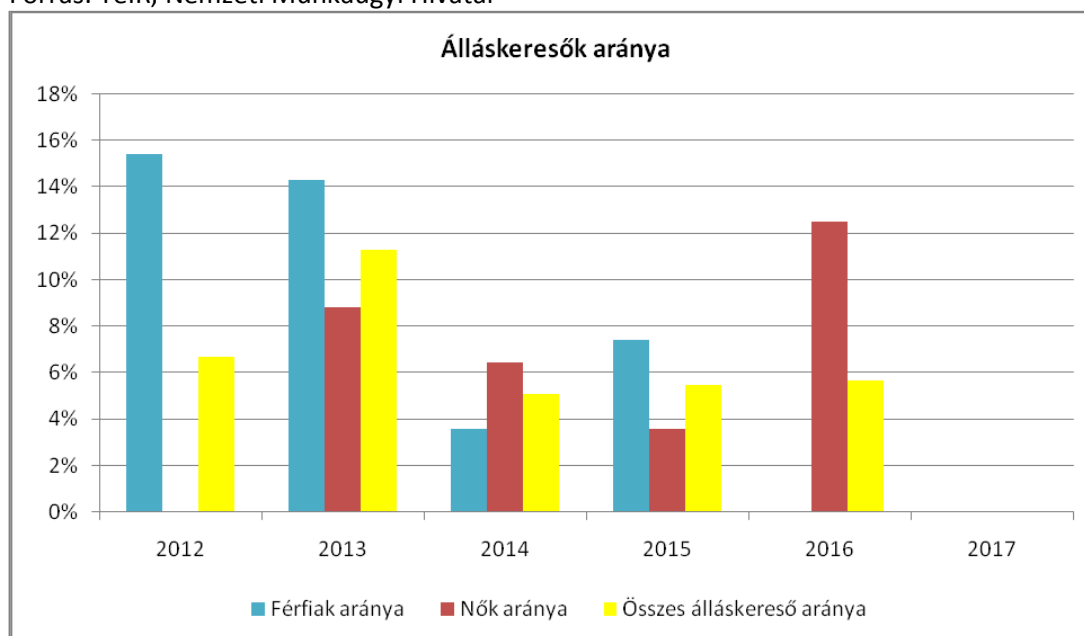
A helyi önkormányzat a Mötv. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását. Hátrányos megkülönböztetés, előnyben részesítés a foglalkoztatás területén – Ebktv. 21. § - 23. §. Az Ebktv. fenti paragrafusai rögzítik, hogy egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz pl. a munkához jutás során, a munkához jutás felvételi eljárása keretében, stb.

Előfordulnak olyan speciális helyzetek, amikor indokolt, hogy a munkáltató különbséget tegyen helyzetük, tulajdonságuk, jellemzőjük alapján a munkavállalók között, ezért az Ebktv. értelmében nem minősül az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének, ha az a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés. A 23. § biztosítja annak a lehetőségét, hogy törvény, kormányrendelet, illetve kollektív szerződés a munkavállalók meghatározott körére – a foglalkoztatási jogviszonnyal vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal összefüggésben – eltérjen az egyenlő bánásmód követelményétől, amennyiben ennek célja valamely hátrányosabb helyzetű csoporttal kapcsolatban előnyben részesítési szabályok meghatározása, pozitív diszkrimináció alkalmazása.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

| Év | 15-64 év közötti állandó népesség (fő) | | | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő) | | | | | |
|------|--|-----------------|----------|---|---------|--------------|---------|----------|---------|
| | Férfi (TS 0803) | Nő (TS 0804) | Összesen | Férfi (TS 0801) | | Nő (TS 0802) | | Összesen | |
| | Fő | Fő | Fő | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2012 | 26 | 34 | 60 | 4 | 15,4% | 0 | 0,0% | 4 | 6,7% |
| 2013 | 28 | 34 | 62 | 4 | 14,3% | 3 | 8,8% | 7 | 11,3% |
| 2014 | 28 | 31 | 59 | 1 | 3,6% | 2 | 6,5% | 3 | 5,1% |
| 2015 | 27 | 28 | 55 | 2 | 7,4% | 1 | 3,6% | 3 | 5,5% |
| 2016 | 29 | 24 | 53 | 0 | 0,0% | 3 | 12,5% | 3 | 5,7% |
| 2017 | na | na | #ÉRTÉK! | na | #ÉRTÉK! | na | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



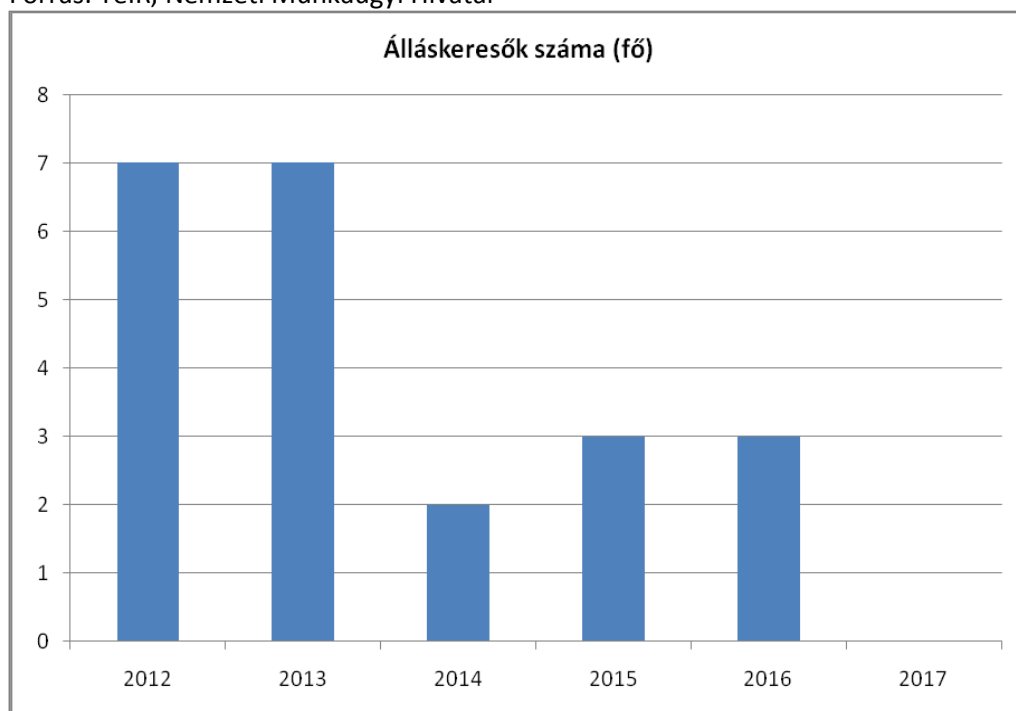
A településre vonatkozóan megállapítható a fenti adatok alapján az, ami országos viszonylatban is jellemző, hogy az évek során folyamatosan csökkent a férfi álláskeresők száma. Megfigyelhető ezen időszak alatt, hogy a nyilvántartott álláskereső férfiak aránya 15,4 %-ról 0 %-ra csökkent, A nők esetében is csökkenés mutatkozott 2013-tól 2015-ig, 2016-ban újra megnőtt a létszám. Úgy gondoljuk ez csak egy kiugró adat lesz. A csökkenés oka a közeli városokban a munkahelyteremtés, a munkahelyek növekvő száma, és a közcélú foglalkoztatás nagymértékű kiszélesítése volt.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

| Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Fő összesen | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 7 | 7 | 2 | 3 | 3 | 0 |
| 20 év alatti (TS 1002) | Fő | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | % | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 33,3% | ##### |
| 20-24 év (TS 1003) | Fő | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | % | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | ##### |
| 25-29 év (TS 1004) | Fő | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | |
| | % | 14,3% | 14,3% | 0,0% | 33,3% | 0,0% | ##### |
| 30-34 év (TS 1005) | Fő | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| | % | 14,3% | 14,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | ##### |
| 35-39 év (TS 1006) | Fő | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | % | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | ##### |
| 40-44 év (TS 1007) | Fő | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | |
| | % | 14,3% | 14,3% | 50,0% | 0,0% | 33,3% | ##### |
| 45-49 év (TS 1008) | Fő | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | |
| | % | 14,3% | 14,3% | 50,0% | 33,3% | 0,0% | ##### |
| 50-54 év (TS 1009) | Fő | 3 | 3 | | 1 | | |
| | % | 42,9% | 42,9% | 0,0% | 33,3% | 0,0% | ##### |
| 55-59 év (TS 1010) | Fő | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | % | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 33,3% | ##### |
| 59 év feletti (TS 1011) | Fő | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | % | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | ##### |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



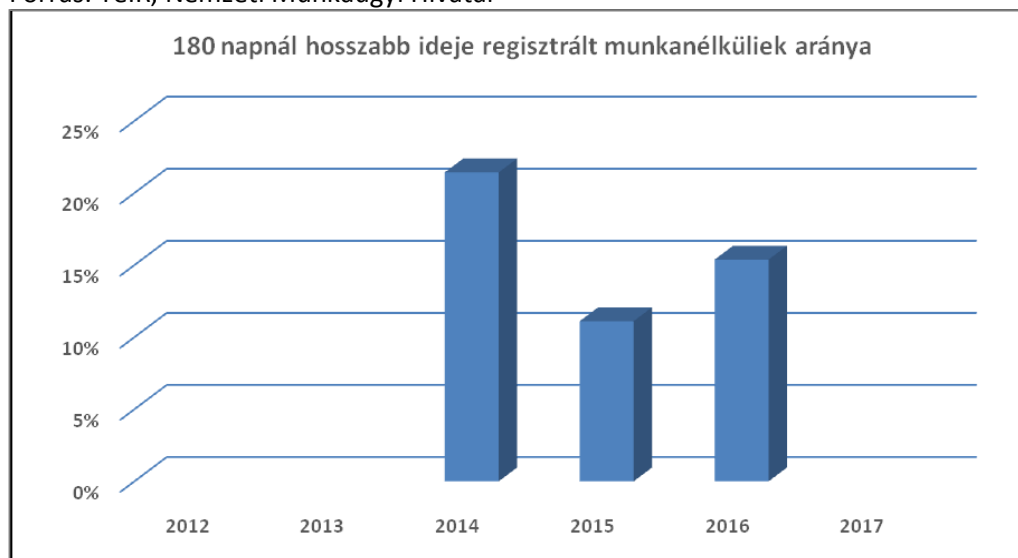
A fenti táblázat adatai alapján megállapítható, hogy az elmúlt 5 év adatait vizsgálva a nyilvántartott álláskeresők száma jelentősen csökkent, az elhelyezkedési lehetőségek kibővültek.

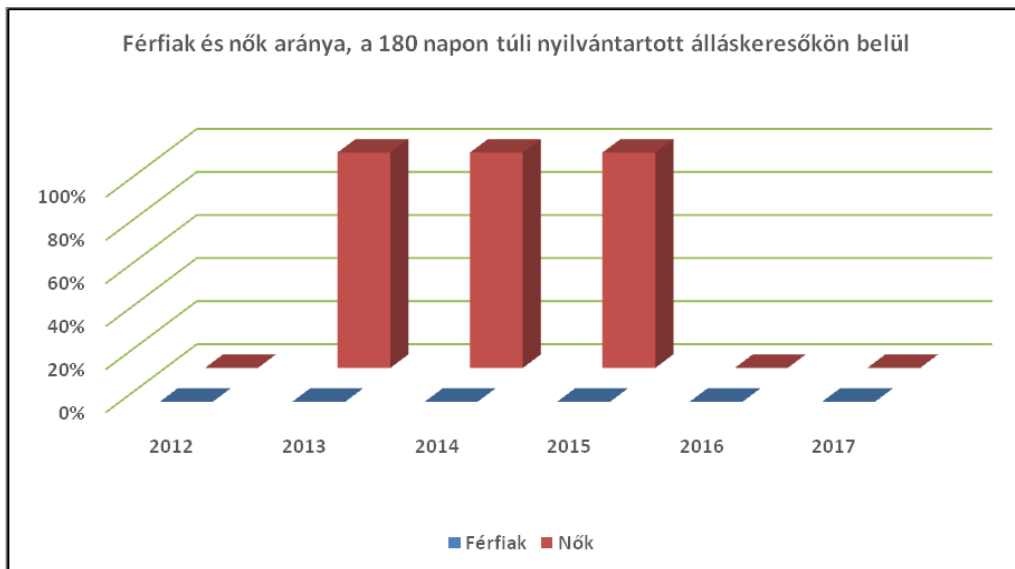
Előnyt jelent a munkahelyek megközelíthetőségének egyszerűsége, valamint a céges buszjáratok megnövekedett száma.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

| Év | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501) | 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint | | | Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül | |
|------|---|--|---------|----------|---|-------------|
| | % | Férfi | Nő | Összesen | Férfiak | Nők |
| 2012 | | 0 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2013 | | 0,00% | 100,00% | 1 | 0,0% | 100,0% |
| 2014 | 21,43 | 0 | 1 | 1 | 0,0% | 100,0% |
| 2015 | 11,11 | 0 | 1 | 1 | 0,0% | 100,0% |
| 2016 | 15,38 | 0 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2017 | | | | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





Ez a tábla a munkanélküliség évek alatt való elmélyülésének százalékos megoszlását mutatja. A grafikon és a számadatok szerint az évek alatt csökkent az aránya a tartós munkanélkülieknek. Kivétel ez alól, a 2016-os év, ahol kismértékű az emelkedés, de ez reméljük a további években visszafordul.

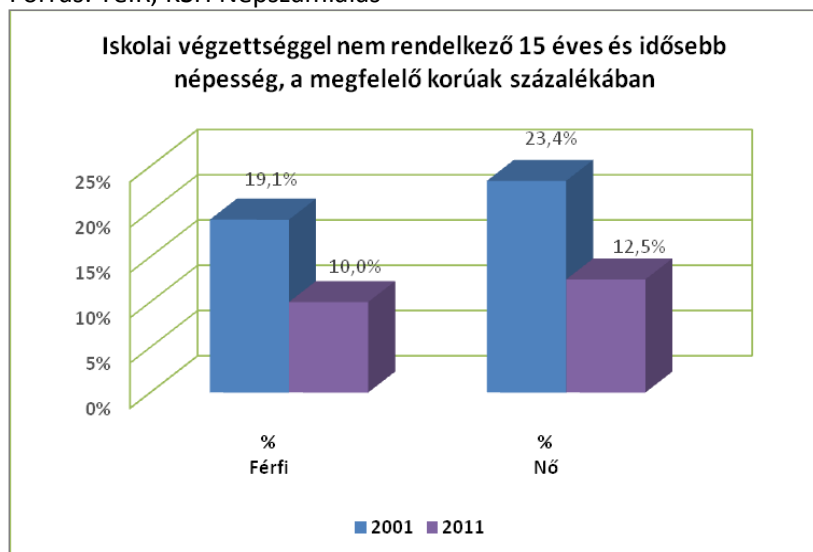
Az elmúlt évek alatt bekövetkezett csökkenés oka lehet, egyrészt a közcélú foglalkoztatás egyre szélesebb körű bevezetése, illetve a 2011-es évtől a közcélú foglalkoztatásban kiemelt projektként kezelt START munkaprogram, mely azóta is munkahelyet biztosít a lakosság egy részének. Másrésztől sajnos az évek során egyre jellemzőbb, hogy a huzamosabb ideig munkanélküli aktív férfilakosság egy része családjá megélhetésének biztosítása érdekében külföldön vállal munkát vállalva ezáltal a család együttélésének nélkülözését.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

| Év | Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában | | Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában | |
|------|---|--------------|---|-------|
| | Férfi (TS 1601) | Nő (TS 1602) | Férfi | Nő |
| | % | % | % | % |
| 2001 | 80,9% | 76,6% | 19,1% | 23,4% |
| 2011 | 90,0% | 87,5% | 10,0% | 12,5% |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

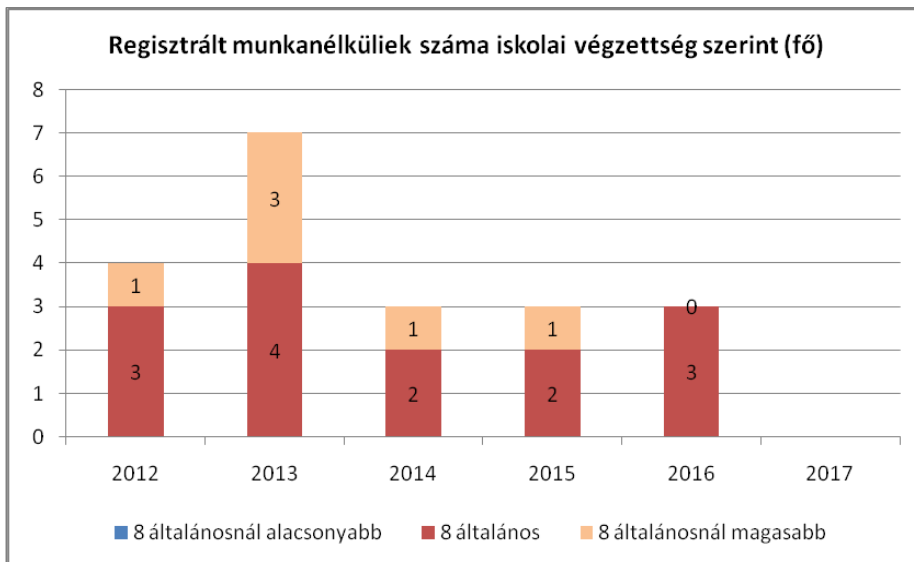


A táblázat adatai mutatják, hogy Kispirt esetében is csökkent az iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya 2011-ben a 2001-es adatokhoz viszonyítva. Ennek egyik oka, az idősebb korosztály elhalálása, mivel az ő gyermekkorukban nem mindenkinek volt meg az a lehetőség a tanulásra, mint manapság.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

| Év | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint | | | | | |
|------|---|--|---------|--|---------|--|---------|
| | | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901) | | Általános iskolai végzettség (TS 0902) | | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903) | |
| | | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2012 | 4 | 0 | 0,0% | 3 | 75,0% | 1 | 25,0% |
| 2013 | 7 | 0 | 0,0% | 4 | 57,1% | 3 | 42,9% |
| 2014 | 3 | 0 | 0,0% | 2 | 66,7% | 1 | 33,3% |
| 2015 | 3 | 0 | 0,0% | 2 | 66,7% | 1 | 33,3% |
| 2016 | 3 | 0 | 0,0% | 3 | 100,0% | 0 | 0,0% |
| 2017 | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

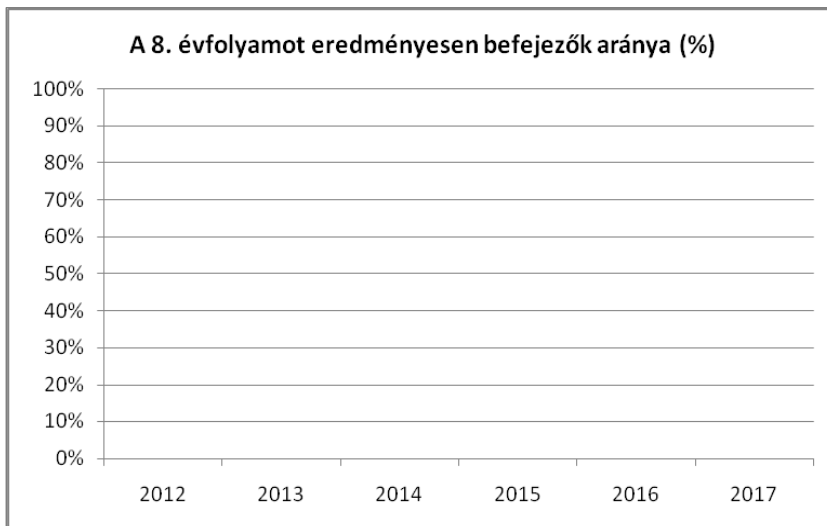


A táblázatból látszik, hogy a 2012-2016-os évekre az a jellemző, hogy az alulképzett, képzetlen és a középfokú vagy felsőfokú szakképesítéssel rendelkező munkaerőt is érintette a munkanélküliség. Ez azt tükrözi, hogy az iskolai végzettség sem jelent biztosítékot a munkaerőpiacon való maradásnál.

3.2.7. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők

| Év | Általános iskolai felőttoktatásban tanulóknak száma (TS 3401) | 8. évfolyamot eredményesen befejezte a felőttoktatásban (TS 3301) | |
|------|---|---|-------------|
| | Fő | Fő | % |
| 2012 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2013 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2014 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2015 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2016 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2017 | na | na | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

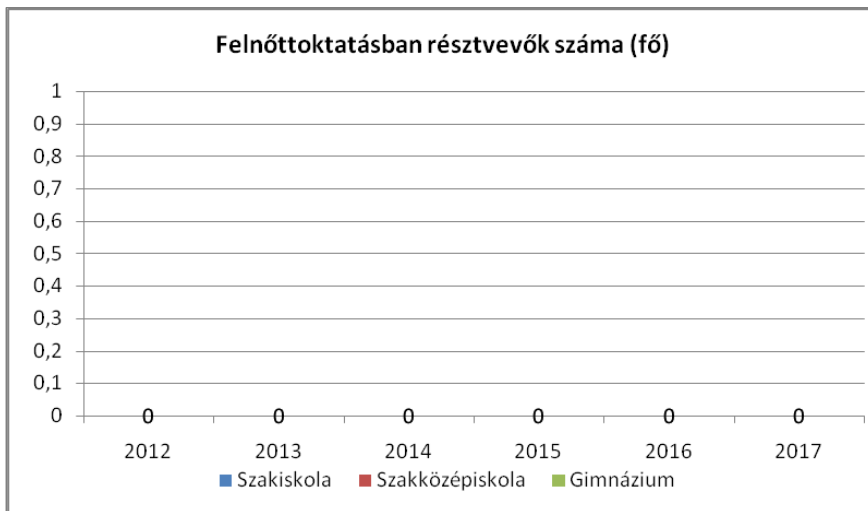


Kispiriten nem volt olyan, aki a felnőtt oktatás adta lehetőségeket igénybe vette volna. A 18. életévig tartó tankötelezettség következtében csökkent a nyolc osztállyal nem rendelkező tanulók száma. Az idősebb munkavállalókra pedig nem jellemző, hogy vállalkoznának még képzésre.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

| Év | Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen | | Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501) | | Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma | | Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők | | Középfokú tanulóinak száma a felnőttoktatásban (TS 3601) |
|------|---|-------------|--|-------------|---|-------------|---|-------------|--|
| | Fő | % | Fő | % | Fő | % | Fő | % | Fő |
| 2012 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 |
| 2013 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 |
| 2014 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 |
| 2015 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 |
| 2016 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0 |
| 2017 | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | na | #ÉRTÉK! | na | #ÉRTÉK! | na | #ÉRTÉK! | na |

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



A középfokú felnőttoktatásban sem vett részt senki a településről.

c) közfoglalkoztatás

Azok a munkavállalók, akik nem tudtak, vagy nem akartak távolabbi településeken munkát vállalni, azok próbálták meg élni a közcélú foglalkoztatás lehetőségével. A közfoglalkoztatottak aránya a település aktív korú lakosságához képest elég magas.

Kispiriten a közfoglalkoztatottak száma 2016-2017. évben 4-5 fő.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településen vannak mezőgazdasági vállalkozók, őstermelők de ők jellemzően családtagjaikat foglalkoztatják. A legtöbb munkavállaló vidékre ingázik.

Kispiritről viszonylag jól megközelíthetők a közeli települések, városok, mivel naponta 5 buszjárat indul Boba és Csögle irányába, valamint egyre több a céges munkásjárat, így a munkába járás megoldott.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Az önálló egzisztencia megteremtése, illetve ennek nehézsége főképp a fiatal felnőttek esetében vált kardinális kérdéssé. Ők az a korcsoport, akik egyre később állnak munkába, melynek következtében csökken a tervezhető karrier-útvonalak stabilitása, ugyanakkor későbbre tolódik az az átlagéletkor, amikor családot alapítanak, vagy saját lakást vásárolnak. Ennek következtében a társadalomtudományokban megjelent egy új fogalom a posztadolencia. Ez egy olyan-a fiatalkor és a felnőttkor közé beékelődő- életszakaszra utal, amelybe azok tartoznak, akik „a felnőtté válás legtöbb pszichológiai kritériumának megfelelnek, de nem elégítik ki a szociológiai követelményeket”, azaz a szükséges gazdasági alapok nélkül lépik át a felnőttkor küszöbét.

A fiatalok elhelyezkedési esélyeit növelő programok a területileg illetékes foglalkoztatási osztály közvetítésével érhetőek el. Azonban elmondhatjuk, hogy fiataljaink között nem jellemző, hogy ezzel a lehetőséggel élnek. Inkább távolabbi nagyobb városokban, vagy külföldön próbálnak munkát találni.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – programokon résztvevő fiatalok számára vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A második legnagyobb létszámú hazai nemzetiség Veszprém megyében a cigányság. 5,3 ezer fő vallotta, hogy a cigány nemzetiséghez tartozik, ez több mint kétszerese 2001. évi létszámuknak. Arányuk a megyében élő hazai nemzetiségek körében így 24 százalékról 29 százalékra emelkedett, jelenleg Veszprém megye népességének 1,5 százalékát adják, szemben a 2001. évi 0,7 százalékkal.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrány a több műszakos rendben való elhelyezkedésből adódó nehézség, mely elsősorban a kisgyermekes édesanyák körében okoz problémát, mivel a településen nincs a gyermekek felügyeletét és ellátását biztosító bölcsőde, óvoda. A gyermekek felügyeletének megoldására irányuló alternatíváink sajnos települési szinten nincsenek, az jelenthet segítséget, ha a településen lakik az előző generáció, így nagyszülők, rokonok besegítenek a gyermekek ellátásába, felügyeletébe, míg a szülők dolgoznak.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Pénzbeli ellátások közül

az időskorúak járadékát, aktív korúak ellátását (foglalkoztatást helyettesítő támogatás és egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás) ápolási díjat és a tartós ápolást végző időskori támogatását a járási hivatal,

települési támogatást: különösen a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez, a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére, a gyógyszerkiadások viseléséhez, a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtható támogatást, rendkívüli települési támogatást az önkormányzat képviselő-testületének rendelete alapján lehet nyújtani.

Természetbeni ellátások közül

az alanyi és normatív közgyógyellátásra és egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot a járási hivatal

köztemetést és az önkormányzat rendeletében biztosított természetbeni ellátásokat az önkormányzat állapítja meg.

Munkaerő-piaci szolgáltatások

Az Ft. III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat. Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:

- a) munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
- b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térsgyi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés.

Álláskeresők támogatása

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Ft. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Ft. 16. §- alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Ft. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Ft. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató részére.

Az álláskeresők ellátására vonatkozóan az Ft. 25. §-a szerint álláskeresési járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

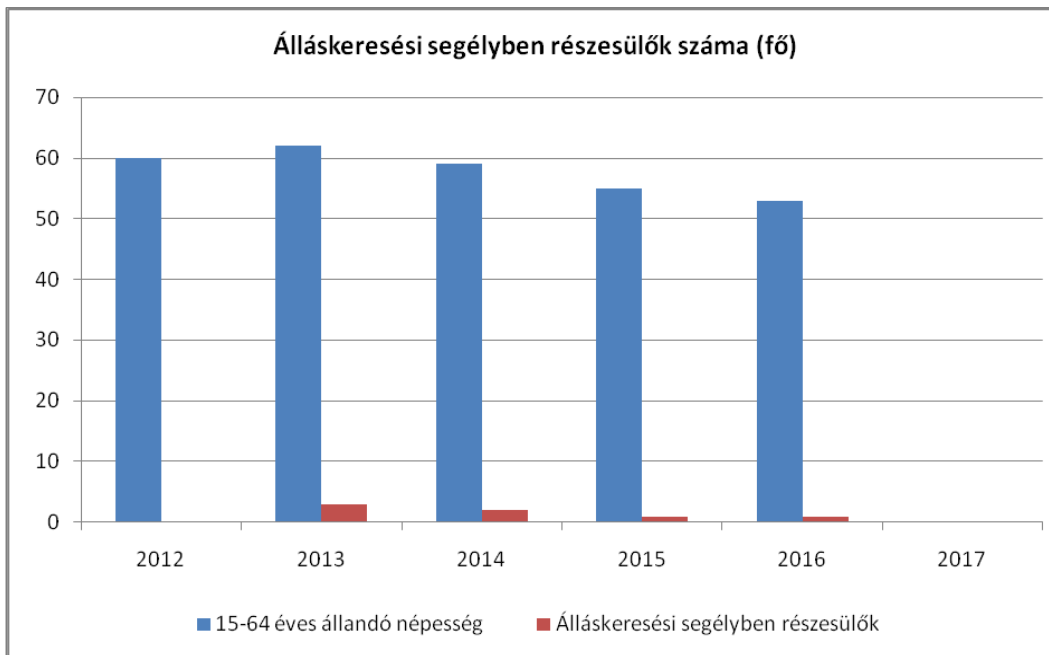
Az Ft. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési támogatást kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Ft. 32. §-a szerint.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

| Év | 15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen) | Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101) | Álláskeresési segélyben részesülők % |
|------|---|---|--------------------------------------|
| 2012 | 60 | 0 | 0,0% |
| 2013 | 62 | 3 | 4,8% |
| 2014 | 59 | 2 | 3,4% |
| 2015 | 55 | 1 | 1,8% |
| 2016 | 53 | 1 | 1,9% |
| 2017 | na | na | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresési segélyben részesülők száma 2012-2016-os év tekintetében elenyésző arányt mutat az aktív korú lakosság számához viszonyítva. Ennek oka valószínűsíthetően az, hogy sikerült elhelyezkedni a munkaerő-piacon, vagy betöltötték a nyugdíjkorhatárt ezek az emberek és jogosulttá váltak a nyugellátásra.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

| Év | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301) | Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201) | |
|------|--|--|---------|
| | Fő | Fő | % |
| 2012 | 4 | 0 | 0,0% |
| 2013 | 7 | 1 | 14,3% |
| 2014 | 3 | 0 | 0,0% |
| 2015 | 3 | 2 | 66,7% |
| 2016 | 3 | 1 | 33,3% |
| 2017 | na | na | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

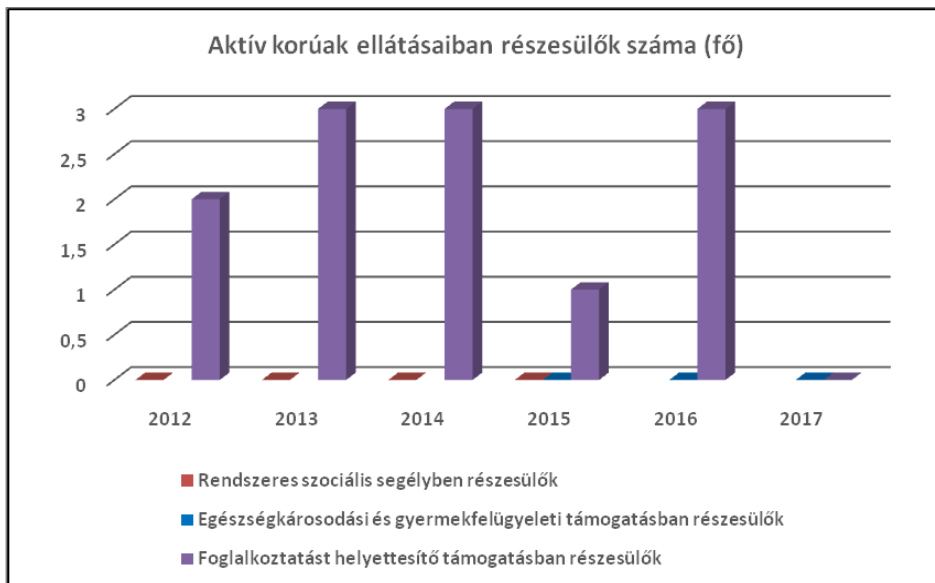


A nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő, az álláskeresési járadékra jogosultak száma inkább növekvő. Ez abból adódhat, hogy a közfoglalkoztatási keret nem mindig elégséges az itt elhelyezkedni szándékozók részére, az elsődleges munkaerőpiacon pedig nem kíván munkát vállalni.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

| Év | Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra) | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401) | | Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott) | |
|------|--|--|---------------------|--|-----------------------|
| | Fő | Fő | 15-64 évesek %-ában | Fő | Munkanélküliek %-ában |
| 2012 | 0 | | 0,00% | 2 | 50,00% |
| 2013 | 0 | | 0,00% | 3 | 42,86% |
| 2014 | 0 | | 0,00% | 3 | 100,00% |
| 2015 | 0 | 0 | 0,00% | 1 | 33,33% |
| 2016 | | 0 | 0,00% | 3 | 100,00% |
| 2017 | | na | #ÉRTÉK! | na | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A rendszeres szociális segélyben és egészségkárosodási, gyermekfelügyeleti támogatásban részesülő nem volt Kispiriten a vizsgált időszakban.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma, ha csökkent is 2015-ben, újra visszaállt az előző évek szintjére. Ennek oka az előzőekben is említett elhelyezkedési szemlélet, az álláskereső az elsődleges munkaerőpiacon nem kíván munkát vállalni.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Elégtelen lakhatási feltételek:

Az ENSZ Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Bizottsága (General Comment No. 4, the UN Committee on Economic, Social and Cultural Rights) 1991-ben egy indoklást adott ki, melyben értelmezte a megfelelő lakás fogalmát, amely bármely ország lakáspolitikájának kiinduló pontja kell, hogy legyen. Ez a következő elemeket tartalmazta:

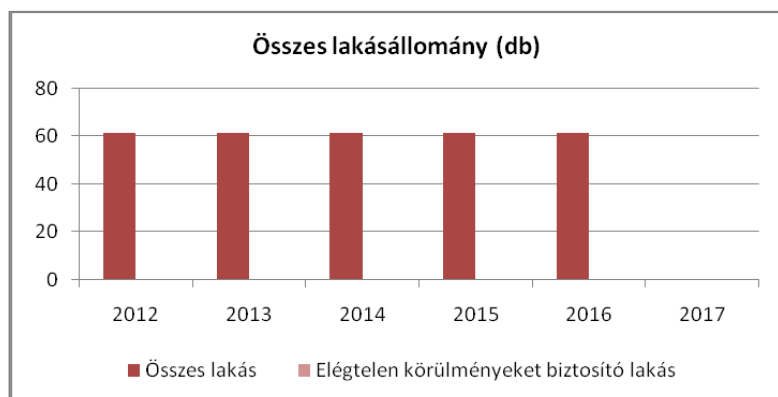
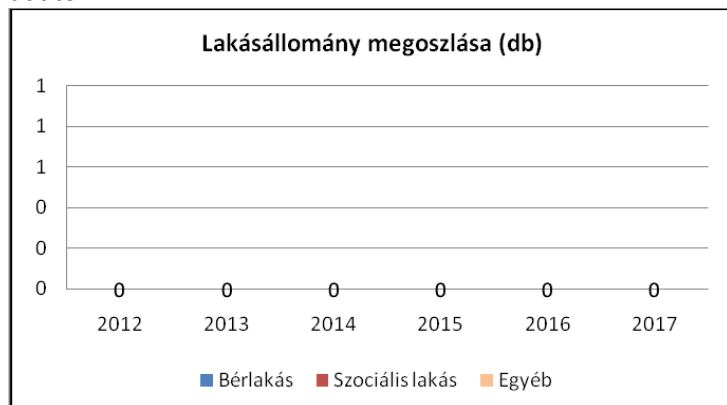
1. a lakhatás jogi biztonsága, azaz védelem az erőszakos kilakoltatás ellen;
2. alapszolgáltatásokhoz és infrastruktúrához való hozzáférés (ivóvíz, energia, szennyvízcsatorna, fűtés, világítás, stb.);
3. megfizethetőség (a lakhatással kapcsolatos költségeknek olyan szinten kell lennie, hogy más alapvető szükséglet kielégítését vagy megszerzését ne veszélyeztesse);
4. lakás alapvető minőségi és mennyiségi elemei (alapterület, fűtés, stb.);
5. biztosítani kell az elesett csoportok lakáshasználatának lehetőségét (idősek, gyerekek, mozgáskorlátozottak, halálos betegek, HIV fertőzöttek, természeti katasztrófák áldozatai, stb.);
6. elhelyezkedés (a megfelelő lakásnak olyan helyen kell lennie, amely lehetővé teszi a munkába járást, valamint egészségügyi szolgáltatás, iskola, és egyéb szociális szolgáltatások igénybe vételét);
7. kulturális megfelelés (a lakás megépítési módjának és az építéshez használt anyagoknak alkalmasnak kell lennie a kulturális identitás és különbözőség kifejezésére).

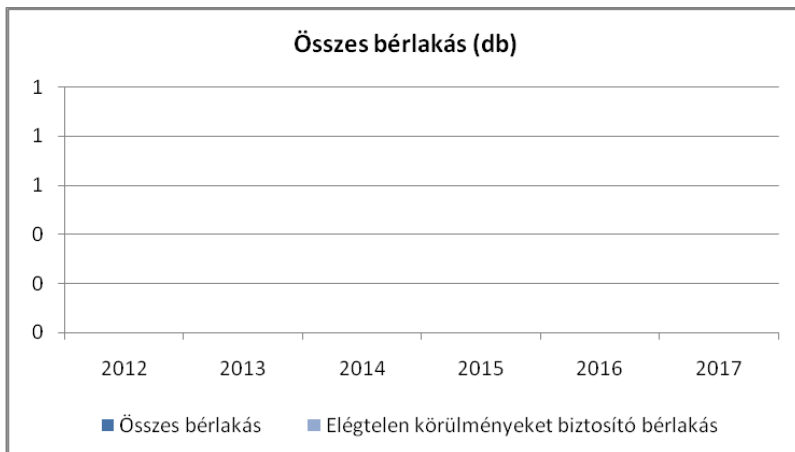
Az ezen tényezőknek meg nem felelő lakásokat tekintjük elégtelen lakhatási feltételeknek.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

| Év | Lakásállomány (db) (TS 4201) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Bérlakás állomány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Szociális lakásállomány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
|------|------------------------------|---|------------------------|---|------------------------------|---|---|---|
| 2012 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2013 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | na | na | na | na | na | na | na | na |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok





Sajnálatos módon meg kell állapítanunk, hogy az elmúlt években településünkön a lakásállomány számában változás nem történt.

a) bérlakás-állomány

Klspiriten bérlakás nincs

b) szociális lakhatás

nem releváns

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

nem releváns

e) lakhatást segítő támogatások

települési támogatás, tűzifa támogatás.

A település vezetékes vízzel, villannyal, gázzal, telefonhálózattal ellátott, burkolt (portalanított) utakkal rendelkezik.

A közüzemi vízellátást a Bakonykarszt Zrt.-n keresztül biztosítják a település lakossága számára.

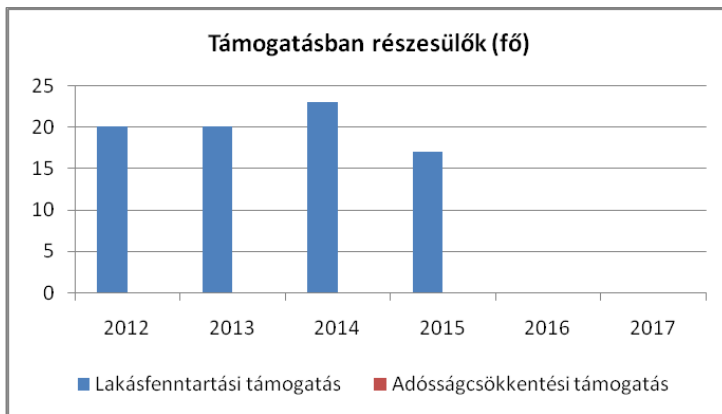
Az áramszolgáltatást az E.ON biztosítja, telefonhálózattal ellátott a lakosság.

A mobilhálózatok elérhetőek, a televíziós csatornák biztosítását kábel TV nem, de műholdon keresztül sugárzó cégek lehetővé teszik, internet hozzáférése egyre nagyobb számban van jelen a lakosságnak.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

| Év | Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001) | Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101) |
|------|---|---|
| 2012 | 20 | 0 |
| 2013 | 20 | 0 |
| 2014 | 23 | 0 |
| 2015 | 17 | 0 |
| 2016 | | |
| 2017 | | |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatások évről évre való növekedésének egyik oka, hogy egyre nagyobb körben vált ez a segítségnyújtás köztudomásúvá, sajnos egyre többen kerültek olyan anyagi helyzetbe, hogy jövedelmi viszonyaik miatt jogosulttá válnak az ellátási forma igénybevételére. Másrészt a törvény változás következtében (gázár támogatás megszűnése) sokkal szélesebb kör vált jogosulttá ezen juttatások igénybe vételére. 2015-ben ez a fajta támogatás megszűnt.

Adósságcsökkentés Kispirit település vonatkozásában nincs jelen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Kispirit településhez nem tartoznak, telepek, szegregátumok.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt alapján, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik: a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról, biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását, folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát, együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Sztv. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat. Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, nappali ellátás. Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és

természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során. Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

| Év | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401) | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501) |
|------|--|---|--|
| 2012 | 0 | 0 | |
| 2013 | 0 | 0 | |
| 2014 | 0 | 0 | |
| 2015 | 0 | 0 | |
| 2016 | 0 | 0 | |
| 2017 | 0 | 0 | |

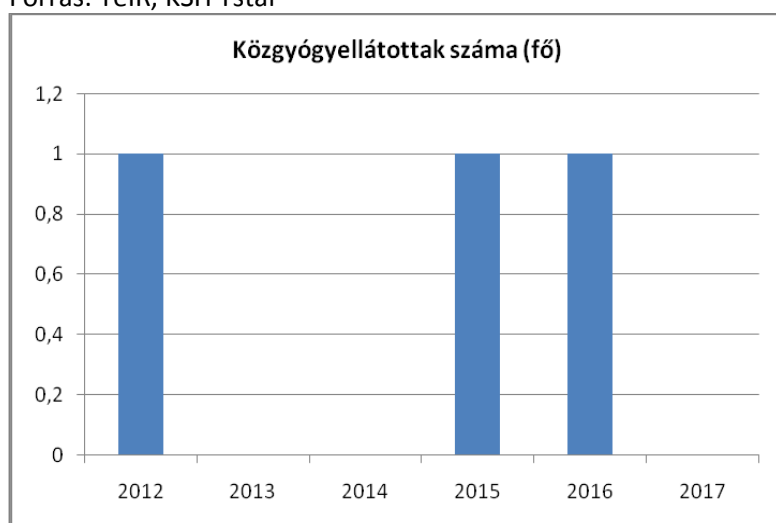
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Kispirit településen az orvosi ellátás megoldott. Csögle háziorvosa látja el a településen a háziorvosi teendőket. Ellát felnőtteket és gyermekeket egyaránt, a kéthetente egy napot rendel a településen, a hét többi napján a saját rendelési idejében a körzetében látja el a betegeket. Pontos adat nem áll rendelkezésre arra vonatkozóan, hogy mekkora lakosságszámot lát el ezen településen. Előfordul olyan eset is, hogy a családok más városokban keresnek maguknak orvost. A gyermekorvosi ellátás igénybe vétele is változó. Élnek a településen olyan családok, akik elégedettek a felnőtt házi orvossal, de előfordul, hogy a közeli városokba hordják beteg gyermekeiket gyermekorvoshoz. Kispirit településen problémát okoz a gyermekek orvoshoz való szállítása, különösen váratlan esetekben. Egyrészt a rossz autóbusz közlekedés miatt, másrészt az utazással járó anyagi terhek felvállalása. A falugondnoki szolgálat, amennyiben lehetséges, segít a probléma megoldásában.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

| Év | Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601) |
|------|---|
| 2012 | 1 |
| 2013 | 0 |
| 2014 | 0 |
| 2015 | 1 |
| 2016 | 1 |
| 2017 | na |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A Sztv. szabályozza, hogy ki az, aki közgyógyellátásban részesülhet. Alanyi jogon az átmeneti gondozásban részesülő, a nevelésbe vett kiskorú, rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy, pénzellátásban részesülő hadigondozott és nemzeti gondozott, központi szociális segélyben részesülő, rokkantsági járadékos, egyéb rokkantsági ellátásban részesülő, az, aki után szülője magasabb összegű családi pótlékban részesül, vagyis tartós beteg gyermek után kaphatnak közgyógyellátási igazolványt. Méltányossági jogcímen az a szociálisan rászorult személy is jogosult közgyógyellátásra, akinek esetében a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek fennállnak.

Jelenleg a közgyógyellátási igazolványok kiállításának kérelmezése 2013. 01 01-től átkerült a járási hivatalokhoz.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

| Év | Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901) | Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902) | Összesen |
|------|---|---|----------|
| 2012 | 0 | 0 | 0 |
| 2013 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | na | na | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díjra jogosultak körét törvény szabályozza. A településen a vizsgált időszakban nincs ápolási díjban részesülő személy.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Kispirit településen az orvosi ellátás megoldott. Csögle település háziorvosa látja el ezen településen a háziorvosi teendőket. Ellát felnőtteket és gyermekeket egyaránt, a kéthetente egy napot rendel a településen, a hét többi napján a saját rendelési idejében, a körzetében látja el a betegeket. A védőnő rendelési időben Csögle településen érhető el. Szakorvosi ellátás igénybevétele Devecserben és Ajkán működő járó beteg ellátáson lehetséges. Kórházi ellátás Ajkán Veszprémben található.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Évente egy alkalommal helyben tüdőszűrő vizsgálat, időszakonként csoportosan szervezett mammográfiái és méhnyakrák szűrés vizsgálat van Veszprémben. A koragyermekkor kötelező szűréseket a Csöglén végzi, probléma esetén a házi orvoshoz irányítja az érintetteket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A háziorvos a településen hetente egy alkalommal a hét többi napján saját rendelési idejében Csöglén látja el a betegeket. Gyermekorvos a településtől 40 km-re lévő Ajkán rendel. A védőnő Csöglén érhető el rendelési időben. Szakorvosi ellátás igénybevétele Devecserben, Ajkán és Celldömölkön működő járó beteg ellátáson lehetséges. Kórházi ellátás Ajkán, Veszprémben és Celldömölkön található. Kispirit az 1-3 éves korú gyermek jelenleg nincs. Korai fejlesztésre szoruló gyermekek fejlesztése a településen nem megoldott. Azokra a családokra, ahol ilyen gyermek él, szinte megoldhatatlan terhet jelent a városba való utaztatás, bár kapnak útiköltség térítést, azt azonban minden esetben meg kell előlegezniük.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés az Evangélikus Szeretetszolgálaton keresztül zajlik. A Celldömölkön található étterem konyhájáról történik, az itt főzött ételt szállítják ki és fogyasztják azok, akik szociális étkeztetés keretében kapnak ellátást. Ezenkívül a csöglei iskola konyhája látja meg él élelemmel a szociális étkeztetés keretében ellátást igénybe vevőket. Az étterem próbál odafigyelni arra, hogy legyen jelen

sok zöldség az összeállított menükben, nyersen és párolva egyaránt, illetve savanyúság formájában is. A húsból a soványakat részesítik előnyben, illetve a baromfi és a hal kerül még az étlapra. Odafigyelnek a sómennyiség minimális bevitelére is és próbálják kerülni a nagymértékű cukorbevitelét.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település nem rendelkezik focipályával, egyéb sportolásra alkalmas eszközökkel. A szomszédos és környékbeli településeken adottak a lehetőségek, az ezzel élni kívánók számára.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Étkeztetés, falugondnoki szolgálat, házi segítségnyújtás működik a településen. Ezek közül csak a falugondnoki szolgálat önkormányzati fenntartású. A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az igénybevevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően- lakásán, lakókörnyezetében biztosítja. A házi gondozó feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szüksége a saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Tudomásunk szerint erre irányuló bejelentés nem történt a településen.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A település Nyugdíjas nap keretében vendégül látja az idős embereket. Kispiriten a falunappal együtt kerül megrendezésre gyermeknap, ahol a gyerekek ingyen szórakozhatnak a rendelkezésre álló eszközökön (légvár stb.) Ezenkívül, ezen a napon a gyermekek ingyen jutnak édességhez a településen.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen a Kispiriti Faluvédő Egyesülettel együttműködve szokott az önkormányzat rendezvényeket szervezni a településen lakók számára.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az emberek társadalmi együttélésük során többnyire alkalmazkodnak egymáshoz, ez egy kialakult normarendszeren, illetve viselkedési szabályokon alapszik. Az adott társadalomban elfogadott normáktól eltérő viselkedést, deviáns viselkedésnek (mint pl. a bűnöző, alkoholizáló, kábítószer-fogyasztó, stb.) nevezzük. A településen a közbiztonság javítása érdekében helyi Polgárőr Egyesület alakult Nagypirittel közösen.

A településen élnek roma családok. A konfliktus nem jellemző.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Európai Unió az önkéntes munkát az aktív európai állampolgárság egyik eszközének tekinti. Sok esetben az önkéntesek vannak jelen, amikor más nem tud segíteni, vagy amíg a hatóságok részéről a segítség megérkezik. Felbecsülhetetlen az önkéntes munka társadalmi hasznossága.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A roma családok, a nehéz anyagi között élők általában nem rendelkeznek saját járművel, ennek hiányában több ügyük intézése körülményes | Falugondnoki jármű ismételt beszerzésére pályázat |

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A Gyvt. 17 § (3) bekezdése alapján a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében történő együttműködési és kölcsönös tájékoztatási kötelezettség is kiemelten fontos.

A **gyermekjóléti szolgáltatás** olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezet, stb.) gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- b) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- c) az otthonderemtési támogatás,
- d) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás,
- e) intézményi gyermekétkeztetés

f) szünidei gyermekétkeztetés

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása,
- d) Biztos Kezdet Gyermekház.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a) hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása,
- b) a védelembe vétel,
- c) a családba fogadás,
- d) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- e) a nevelésbe vétel,
- f) a nevelési felügyelet elrendelése,
- g) az utógondozás elrendelése,
- h) megelőző pártfogolás elrendelése.

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek
- b) a fővárosi főjegyző,
- c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- d) a helyettes szülő, nevelőszülő,
- e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátott jogi képviselő,
- f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

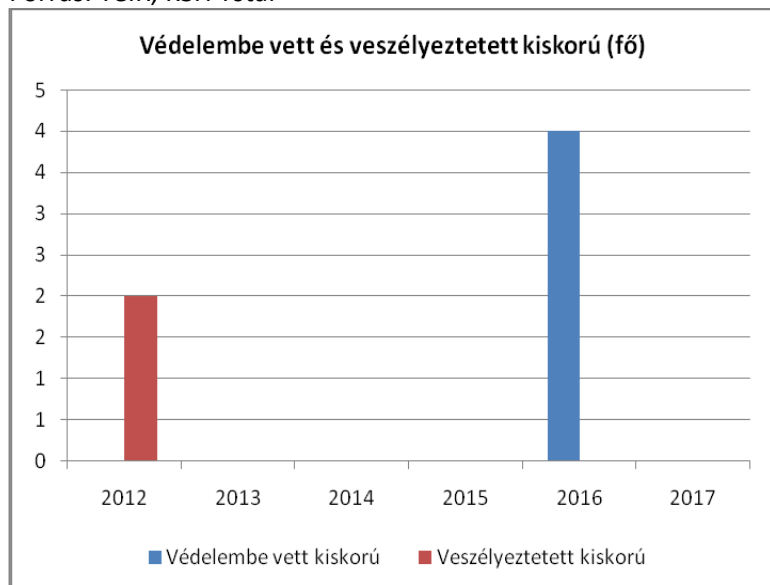
A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, az illetékes hatóság a gyermeket

védelembe veszi. A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

| Év | Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001) | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101) |
|------|---|--|
| 2012 | 0 | 2 |
| 2013 | 0 | 0 |
| 2014 | 0 | 0 |
| 2015 | 0 | 0 |
| 2016 | 4 | 0 |
| 2017 | | |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Kispirit vonatkozásában védelembe vett kiskorú 2016-ban 4 fő volt. A 4 gyermekes család akkor költözött Kispiritre, és még abban az évben el is költöztek. A gyermekjóléti szolgálat munkatársai tartják a

kapcsolatot a családokkal, és nyomon követeik a gyermekek sorsát. Ez látszik a veszélyeztetett kiskorúak adataiból is.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítását a Gyvt 67/A §-a rögzíti.

1. Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

2. Halmozottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a hátrányos helyzet a)–c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítását a szülő vagy törvényes képviselő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény iránti kérelem benyújtásával egyidejűleg, de a megállapítást követően is kérelmezheti. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításának időtartamára állapítható meg.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény által évi 2 alkalommal biztosított emelt összegű természetbeni támogatásra jogosultak.
- szünidei gyermekétkeztetés igénybevitelére jogosultak

A településen jól működik a szociális jelzőrendszer. Ennek oka a település nagyságában (kistélepülés) és a rendszerben dolgozó szakemberek lelkiismeretes munkájában keresendő.

Az igazolatlan iskolai hiányzás tekintetében az iskolai hiányzás valódi oka nem mindig derül ki. A jogalkotó által adott lehetőség (családi pótlék megvonása) nem minden esetben jelent megoldást a problémára. Az iskolai hiányzás oka mögött előfordulhat, hogy a gyermek dolgozik, azért, hogy enyhítsen a család kilátástalan anyagi helyzetén. De az is előfordulhat, hogy a gyermeket bántalmazzák a családban. Fontos és szem előtt tartandó követelmény, hogy az igazolatlan hiányzások esetén előírt jelzési kötelezettség megfelelően működjön, és valódi segítséget kapjon a gyermek. Az igazolatlan iskolai hiányzások jellemzően a 14-16 életévüket betöltött fiatalok esetében jelentkeznek. Ennek oka, hogy a fiatalok elkerülnek a távolabbi városok középiskoláiba. A szülő ekkor már nem tudja kontrollálni azt, hogy gyermeke miután felszáll a buszra bemegy-e az iskolába, vagy azt, hogy nem jön-e el korábban. Vannak, akiket csak megszedíti az új közösség és az új barátok, de a szülő, az iskola, a gyermekjóléti szolgálat hatására megváltoznak, visszatálnak a helyes útra, megszűnnek az igazolatlan hiányzások. Azonban vannak olyanok is, akik

semmilyen módon nem vehetők rá arra, hogy bejárjanak az iskolába. Ebben az esetben nem számít, hogy a szülőtől elveszik a családi pótlékot, hogy fegyelmi eljárást kezdeményez az iskola, hogy szabálysértési eljárás indul a szülő ellen, melynek eredményeként pénzbírság is kiszabásra kerülhet. Ezekre a fiatalokra semmivel sem lehet hatni. Remélhetőleg a tankötelezettség 16. életévre való leszállítására egyrészt majd csökkenti az igazolatlan hiányzások számát. Azonban ennek következményeként megjelenik egy olyan fiatal alulképzett réteg, aki nem talál majd munkát és bekerül a munkanélküliek rendszerébe.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek szociális helyzete alapján jogosult

a) a Gyvt. 21/B. §-ban meghatározott ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és – ha megfelel a 21/C. §-ban foglalt feltételeknek – a szünidei gyermekétkeztetésnek,

b) a 20/A. §-ban meghatározott természetbeni támogatásnak,

c) az e törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A nagykorúvá vált gyermek is kérelmezheti a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben nappali tagozaton tanulmányokat folytat és megfelel a Gyvt. 20. § (1) és (2) bekezdéseiben foglaltaknak.

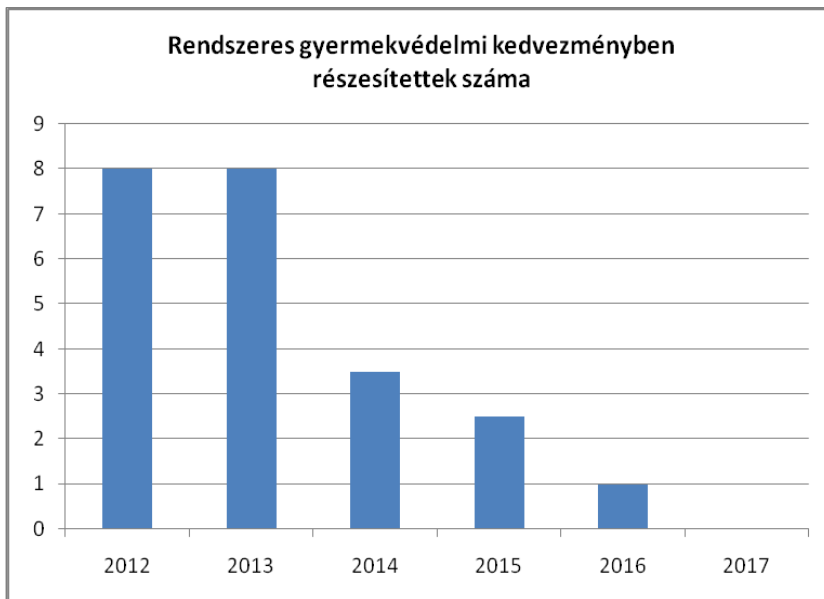
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot a települési önkormányzat jegyzője 1 év időtartamra állapítja meg.

A jogosultság megállapítását jövedelmi és vagyoni vizsgálat előzi meg a Gyvt. 2. és 7. §-ai alapján.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

| Év | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801) |
|------|---|
| 2012 | 8 |
| 2013 | 8 |
| 2014 | 3,5 |
| 2015 | 2,5 |
| 2016 | 1 |
| 2017 | na |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult különféle kedvezmények (gyermekétkeztetés, pénzbeli támogatás, ingyenes tankönyv) igénybevételére. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság - jogszabályban meghatározott jogosultsági feltételek fennállása esetén - 1 évre kerül megállapításra. A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők száma 2013-tól kezdve folyamatosan csökken, ez összefügg a szülők elhelyezkedésével, jövedelmi helyzetének javulásával.

Jellemző a településre, hogy a gyermekjóléti szolgálat és a családsegítő szolgálat szakemberei is a polgármesteri hivatal ügyintézői nagyban segítik a kérelmek beadását, a meghosszabbítások figyelemmel kísérését. Elmondható, hogy szinte nincs olyan család a településen, akinek járna és kimarad az ellátásból, mert a szociális háló olyan sűrű, és kistelepülés révén szinte mindenki ismer mindenkit. Az igénylők nagy jelentőséget tulajdonítanak annak, hogy igényeljék ezen ellátást, mert így biztos, hogy nem maradnak az ingyenes tankönyvellátásból, az ingyenes vagy kedvezményes étkeztetésből illetve, a további juttatásokból.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Pénzbeli ellátásra jogosult: a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családbafogadó gyámjával kirendelt hozzátartozó ha

- a) gyermek tartására köteles, és
- b) nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

Nincs pénzbeli ellátásra jogosult gyermek a településen.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A törvényi szabályozás szerint az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevő és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek után a szülők mentesülnek az intézményi térítési díj fizetése alól. Fentiek körbe nem tartozó, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek és tanuló után a szülők az intézményi térítési díj 50%-át fizetik. Három vagy több gyermekes családoknál gyermekenként, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek és tanuló után az intézményi térítési díjnak az 50 %-át kell kedvezményként biztosítani. 2015. szeptember 1. naptól megváltozott a gyermekvédelmi törvény erre vonatkozó szabályozása. A módosítás értelmében gyermekékeztetés során az intézményi térítési díj 100%-át normatív kedvezményként kell biztosítani az óvodai nevelésben részesülő gyermek után ha

2 rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

3 tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

4 olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

▪ nevelésbe vették

▪ olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át.

A fent felsorolt jogosultságok alapján a szülők nyilatkozatot nyújtanak be. Ennek következtében az ingyenesen étkezők száma jelentősen megnövekedett.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Kispiriten nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek: Elsősorban a menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény szerinti menedékjogot kérő, menekült, menedékes, oltalmazott vagy humanitárius tartózkodási engedéllyel rendelkező gyermekek helyzetére szükséges kitérni. A menedékes - rászorultsága esetén - jogosult a befogadás anyagi feltételeire, valamint ellátásra és támogatásra. A menekültügyi hatóság, valamint a jegyző az ellátásra, támogatásra vonatkozóan határozattal dönt (2007. évi LXXX. törvény, 32. §).

A nem magyar állampolgárságú gyermekek esélyegyenlőségnek biztosítása esetén az elsődleges cél, hogy a gyermekek bejussanak a számukra megfelelő közoktatási intézményekbe, illetve oktatásuk során az interkulturális pedagógiai program megszervezésének feltételei biztosítottak legyenek. A köznevelési törvény minden Magyarországon élő vagy tartózkodó gyermek számára előírja az oktatásban történő kötelező részvételt, a magyar menedékjogi törvény pedig kifejezetten hivatkozik a gyermek mindenek felett álló érdekének elvére. A nagyobb befogadó állomásokon megjelenő, külföldi állampolgárságú gyermekek egy része nem kerül be közoktatási intézménybe, vagy aránytalan utaztatással, intézményváltás során jut csak hozzá oktatási szolgáltatáshoz. A Magyarországon élő egyéb külföldi állampolgárságú gyerekek esetében az anyanyelvüknek és kulturális helyzetüknek megfelelő, interkulturális pedagógiai program minőségi feltételeit kell vizsgálni.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Kispiriten nincs szegregált, településszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnő ellátás megoldott, a szolgálat Csöglén működik, heti egy alkalommal történik a gyermekek, várandós anyák ellátása.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A szülők Ajka városba hordják beteg gyermekeiket gyermekorvoshoz. Házi gyermekorvos nincs, a gyermekeket a csöglei háziorvos látja el.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Korai fejlesztésre /1-3 éves korúak/ a 20 km távolságban lévő Ajkán van lehetőség. A szülőknek maguknak kell megoldani az utazást. Jelen pillanatban a településen nem él olyan kisgyermek, akinek erre szüksége lenne. Az óvodáskorú gyermekek esetében az Ajkai Nevelési Tanácsadó biztosítja a vizsgálatot, a fejlesztést pedig megosztva végzik. Az óvoda szakembere fejleszti azokat a nagycsoportosokat, akik szülője nem tudja biztosítani az Ajkára való bejárást, a többiek hetente egy alkalommal bejárnak a kb. 20 km-re lévő Ajkára

Korai fejlesztésre, amennyiben ez szükséges Ajkára hordják a szülők gyermekeiket. Fogyatékos gyermek óvodai, iskolai nevelésére Ajkán a Molnár Gábor Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben van lehetőség, napi szinten való bejárással. Veszprémben hetes bentlakásos óvoda a Kozmutza Flóra Óvoda, Általános Iskola, Készségfejlesztő Speciális Szakiskola.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A szolgáltatást 2017. január 1. napjától a Tüskevári Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó településeken Tüskevár Község Önkormányzata által működtetett Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja, 3 fő családgondozó foglalkoztatásával.

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelméről egy ún. védelmi háló, jelzőrendszer gondoskodik. Ennek tagjai a gyermekjóléti szolgálat, az óvoda, iskola pedagógusai, védőnő, orvosok, gyámhivatal, nevelési tanácsadó szakemberei, társintézmények, családsegítő szolgálat, rendőrség, polgárőrség, párfogó felügyelet biztosítják. A jelzőrendszer megfelelően és megbízhatóan működik.

Az iskola és az óvoda gyermekvédelmi felelősei nyomon követik a gyermekek mindennapjait az oktatási intézményekben.

A **gyermekek átmeneti gondozása** keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Ajkán elérhető a családok átmeneti otthona, nevelési tanácsadó, speciális iskola. A Családsegítő és Gyermejköltségtérítési Szolgálat, valamint Devecserben a gyámhatóság szakképzett munkatársai állnak a rászorultak rendelkezésére.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A csöglei és a bobai iskolában és óvodában zajlik nagyrészt a gyermekek egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáféréseinek biztosítása.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek napközbeni ellátása keretében biztosított gyermekétkeztetés szabályait kell alkalmazni a bölcsődében, az óvodában, illetve általános iskolai menzai ellátásban nyújtott étkezésre. Iskolai étkezésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe.

A gyermekétkeztetésért fizetendő intézményi és személyi térítési díjat a gyermekvédelmi törvény szabályozza. A gyermekek napközbeni ellátása intézményi térítési díjának alapja 2017. évben az élelmezés nyersanyagköltségének egy ellátottra jutó napi összege.

A személyi térítési díjat a napi összeg általános forgalmi adóval növelt összegének és az igénybe vett étkezések számának, valamint a normatív kedvezmény figyelembe vételével kell megállapítani.

A Gyvt. módosítását követően az önkormányzatok 2016. évtől állami normatíva alapján biztosítják a szünidei gyermekétkeztetést. A törvény a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű kiskorú gyermekek részére - a szülő kérelmére - az iskolai szünidő minden munkanapján, az óvodai nevelésben részesülő gyermekek részére az óvoda zárva tartásának időtartamára eső valamennyi munkanapon biztosítja az ingyenes meleg ételhez jutást.

Intézményi gyermekétkeztetésben részesülők közül **ingyenesen vagy kedvezményesen** vehetik igénybe az étkeztetést a nappali rendszerű nevelésben, oktatásban részesülők az oktatásban való részvétel befejezéséig.

A Gyvt. 21/B. § (1) bekezdése sorolja fel kik jogosultak ingyenesen az intézményi étkeztetésre és a (2) bekezdés pedig akik 50 %-os kedvezményben részesülnek.

Szünidei gyermekétkeztetést a szülő, törvényes képviselő kérelmére, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére az önkormányzatnak ingyenesen biztosítani kell.

A bölcsődei ellátásban és óvodai nevelésben részesülőknek az intézmények zárva tartásának ideje alatti munkanapokon, az iskolai oktatásban résztvevő tanulóknak a nyári szünidőben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon, az őszi, téli és tavaszi szünetben valamennyi munkanapon, déli meleg főétkezés formájában biztosítja.

Az állam az ingyenes és kedvezményes gyermekétkeztetéshez mutatószám alapján számított keretösszeget biztosít, míg a szünidei gyermekétkeztetéshez a ténylegesen elfogyasztott adagra megállapított normatíva alapján nyújt támogatást.

A Gyermekekétkeztetést minden gyermek számára életkorának megfelelően természetbeni ellátásként biztosítani kell.

Intézményi gyermekétkeztetésben részesülők közül **ingyenesen vagy kedvezményesen** vehetik igénybe az étkeztetést a nappali rendszerű nevelésben, oktatásban részesülők az oktatásban való részvétel befejezéséig.

A Gyvt. 21/B. § (1) bekezdése sorolja fel kik jogosultak ingyenesen az intézményi étkeztetésre és a (2) bekezdés pedig akik 50 %-os kedvezményben részesülnek.

Szünidei gyermekétkeztetést a szülő, törvényes képviselő kérelmére, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére az önkormányzatnak ingyenesen biztosítani kell.

A bölcsödei ellátásban és óvodai nevelésben részesülőknél az intézmények zárva tartásának ideje alatti munkanapokon, az iskolai oktatásban résztvevő tanulóknak a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon, az őszi, téli és tavaszi szünetben valamennyi munkanapon, déli meleg főétkezés formájában biztosítja.

Az állam az ingyenes és kedvezményes gyermekétkeztetéshez mutatószám alapján számított keretösszeget biztosít, míg a szünidei gyermekétkeztetéshez a ténylegesen elfogyasztott adagra megállapított normatíva alapján nyújt támogatást.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Tudomásunk szerint erre irányuló bejelentés nem történt a településen ez ideig.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Minden általános és középiskolás korú gyermeket nevelő család gyermekként – a polgármester által meghatározott összegű – támogatásban részesül beiskolázási támogatásként.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A településről az általános iskolás gyermekek Bobára járnak. Fogyatékos iskolás gyermekünk nincs.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Segítség tehetséges, szorgalmas gyermekek felsőfokú végzettségének megszerzésében | Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszerben részvétel |

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

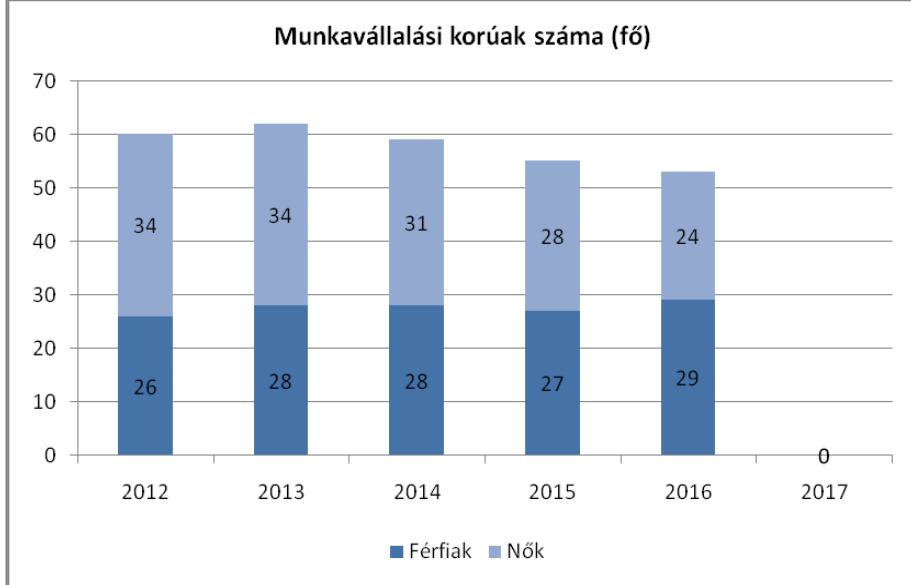
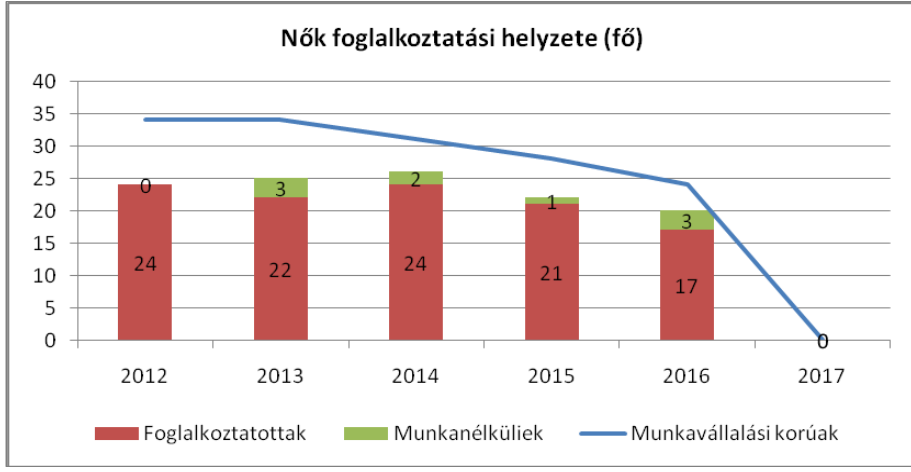
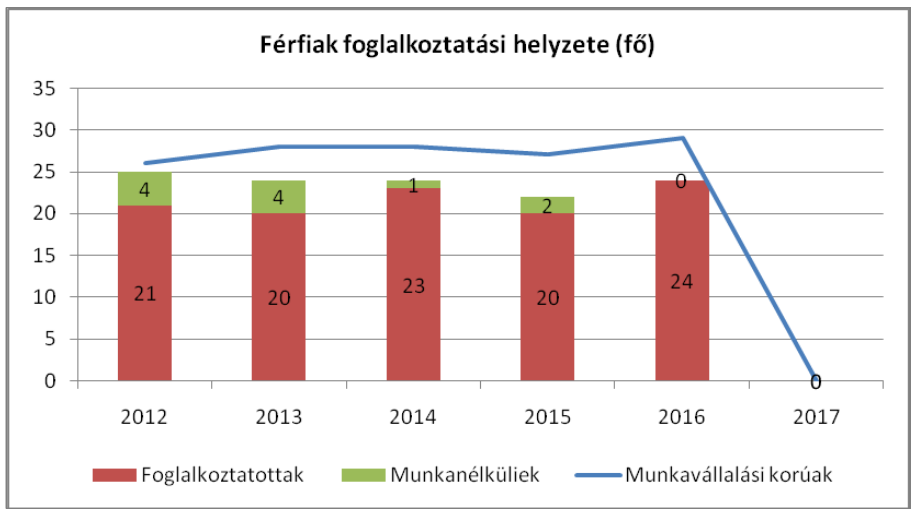
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

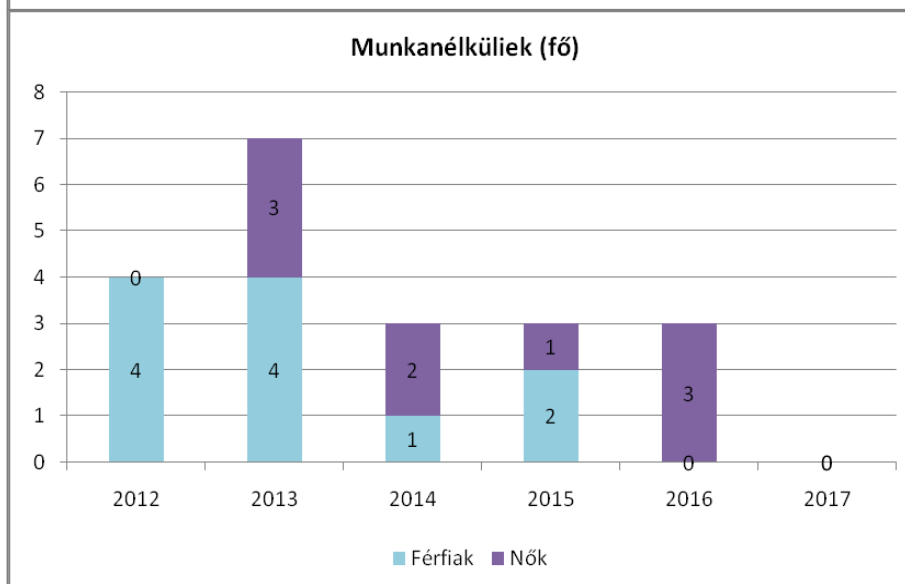
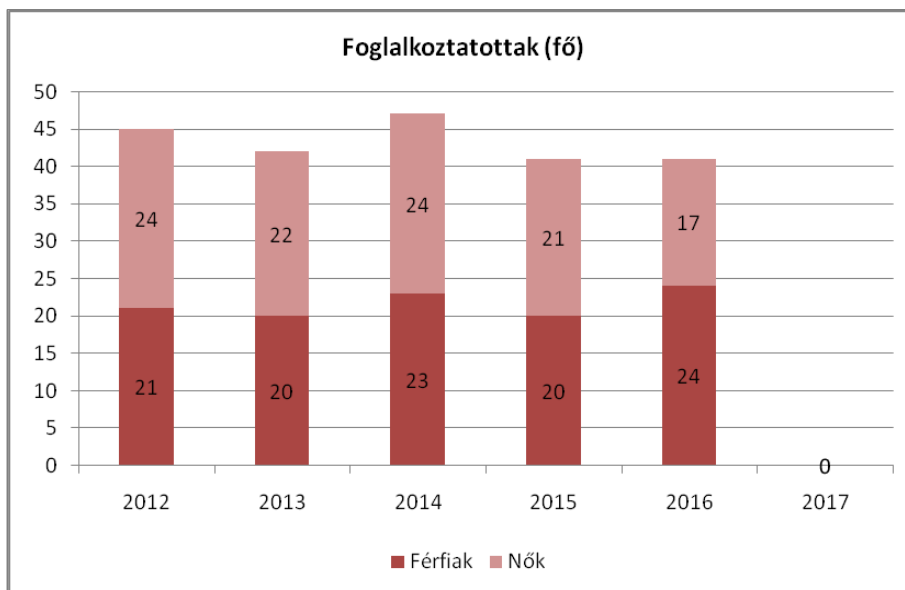
A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

| Év | Munkavállalási korúak száma | | Foglalkoztatottak | | Munkanélküliek | |
|------|-----------------------------|------------------|-------------------|-----|----------------------|------------------|
| | Férfiak (TS 0803) | Nők (TS 0804) | Férfiak | Nők | Férfiak (TS 0801) | Nők (TS 0802) |
| 2012 | 26 | 34 | 21 | 24 | 4 | 0 |
| 2013 | 28 | 34 | 20 | 22 | 4 | 3 |
| 2014 | 28 | 31 | 23 | 24 | 1 | 2 |
| 2015 | 27 | 28 | 20 | 21 | 2 | 1 |
| 2016 | 29 | 24 | 24 | 17 | 0 | 3 |
| 2017 | na | na | na | na | na | na |

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés





A 2012-es évhez viszonyítva nagymértékben csökkent a férfi munkanélküliek száma a településen. Ennek oka lehet az, hogy hányan kerülnek be a munkavállalók körébe azzal, hogy elérik az adott életkort, illetve, hogy hányan kerülnek ki onnét a nyugdíjkorhatár elérésével. A nők esetében elmondható, hogy a csökkenés után, újra visszatért a létszám a 2013-as szintre. A nők munkanélküliségi adatait nyilvánvalóan befolyásolja az is, hogy három gyermek mellett jogosulttá válhat a GYET-re, melyet jobb megoldás híján kihasználnak az emberek, illetve a tartós beteg gyermekek mellett is 10 éves korig GYES-en lehet a szülő.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem rendelkezünk információval.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nem rendelkezünk információval.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piacra területén a hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség. E megkülönböztetés megmutatkozhat a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos képesítési előírásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni).

A vizsgálat azt kutatja, hogy hány esetben tettek panaszt a településen hátrányos megkülönböztetés miatt. A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

Kispirit település vonatkozásában nincs adat a hátrányos megkülönböztetésre a foglalkoztatás területén.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően – különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Bölcsőde

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Családi napközi

A gyermekek napközbeni ellátásának minősül a bölcsődei és óvodai ellátásban nem részesülő, továbbá az iskolai oktatásban részesülő gyermeknek az iskola nyitvatartási idején kívüli, valamint az iskolai napközit vagy tanulószobai ellátást igénybe nem vevő gyermek családi napköziben történő, nem közoktatási célú ellátása. A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást.

Családi gyermekfelügyelet

A gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában. A családi gyermekfelügyelet a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést és étkeztetést. A családi gyermekfelügyelet keretében két évestől négy éves korig gondozható gyermek.

Házi gyermekfelügyelet

A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátását a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem vagy csak részben tudja megoldani.

Alternatív napközbeni ellátás

Alternatív napközbeni ellátás a játszótéri program, játszóház, klubfoglalkozás keretében nyújtott, - a szülő és a gyermek kapcsolatát erősítő, a gyermek szocializációját támogató, valamint egyéb szabadidős és prevenciószolgáltatás,- a csellengő vagy egyéb okból veszélyeztetett iskoláskorú gyermekek számára biztosított nappali felügyelet, sport-, illetve egyéb foglalkozás és étkeztetés, feltéve, ha a működtető rendelkezik az ehhez szükséges – külön jogszabályban meghatározott – személyi és tárgyi feltételekkel.

Óvoda

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

Általános iskola

Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

Felmerül kérdésként, hogy gyesről, gyedről a munkába visszatérő szülők munkahelyei milyen mértékben veszik figyelembe a munkavállaló szülői feladatait, biztosítanak-e számukra rugalmasabb munkaidőt, egyéb könnyítéseket.

A településen helyben nincs sem bölcsőde, sem óvoda. Már többször említésre került, hogy társulás formájában megoldott az óvodai ellátás az 5 km-re lévő Csöglén, illetve Bobán. Szintén Csöglén biztosított a gyermekek számára az általános iskolai képzést. Ezen kívül választható a szintén 5 km távolságra lévő Boba településen az általános iskolai oktatás. Hátrányos helyzetet jelent nyilvánvalóan az, hogy másik településre kell utaztatni a gyermekeket. A településről Bobára iskolabusszal történik a gyermekek iskolába, óvodába szállítása. Csöglére menetrendszerű járaton utaznak a gyermekek.

A településen élő nők részére egyrészt tehát biztosított gyermekeik napközbeni ellátása, felügyelete, mind bölcsődei, óvodai és iskolai szinten egyaránt. Másrészről a három műszakos rendben való elhelyezkedés kisgyermekek mellett szinte lehetetlen. Mégis esetenként a nagymérvű munkanélküliség rákényszeríti az embereket erre a megoldásra is, hiszen sok esetben az múlik ezen, hogy tud-e ennyit tenni napi szinten az asztalra a család, ki tudja-e fizetni a rezsiköltségeket. Itt a megoldást általában az szokta jelenteni, hogy vagy a nagyszülők, vagy a rokonság, szomszédok besegítenek a gyermekek körüli teendőkbe azon napokon, mikor az édesanya később ér haza, esti, éjszakai műszakban dolgozik. Ami egyrészt hátrány a kistérségben /távolságok, nem helyben érhetők el az ellátások, munkahelyek/ az a másik oldalról előny, hiszen kis közösség révén mindenki ismer mindenkit, nagyobb a közösség összetartó ereje, könnyebben oldhatók meg ezek a problémák, mint egy nagyvárosban, ahol senki nem ismeri a másikat.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Megállapítható, hogy a 0-3 év közötti gyermekek száma nem mutat jelentős változást. A népszaporulat vizsgálatok már jelezték, hogy településünkön alacsony az élve születések száma.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távollattartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakról nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távollattartás. A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak. A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától.

Az adatok száma nem mindig tükrözi a családon belüli erőszakot, mivel az érintettek nem minden esetben fordulnak a hatóságokhoz. A sértettek nem tájékozottak, hogy mit tehetnek, illetve nem mernek lépni a segítő szolgálatok és a hatóságok felé. A nők tájékoztatásának, illetve a társadalmi érzékenyítés lehetséges formáira (pl. felvilágosító programok már az iskolában, a terhesgondozáson; plakátokkal), de a megelőzésre tekintettel abban az esetben is szükséges hangsúlyt helyezni a tájékoztatásra, felvilágosító programokra, ha a nők elleni erőszakra vonatkozóan nem jelenik meg adat.

Sajnos a távoltartási törvény a gyakorlat szerint nem hozta meg teljes mértékben a hozzá fűzött reményeket. A törvény alkalmazása az ország joggyakorlatában még „gyerekcipőben” jár, mivel sokan nem is tudják, hogy a bántalmazottnak lehetősége van élni ezzel a lehetőséggel. Ezenkívül, a gyakorlatban a 72 óra olyan rövid idő, hogy mire lezajlik a procedúra, már le is telt a 3 nap, és a bántalmazó fél akár már vissza is mehet a bántalmazotthoz. Ez nagymértékben tartja vissza azokat a nőket, akik megtehetnék, hogy kéri a távoltartást. Természetesen kérheti azt más személy is, akinek tudomására jut a bántalmazás, ennek okán az a tapasztalatunk nagy általánosságban, hogy inkább elhallgatásra kerülnek ezek az esetek.

Kispirit vonatkozásában az elmúlt évek tekintetében nincs tudomásunk róla, hogy akár a családsegítő szolgálat, a rendőrség, orvos, védőnő, egyéb intézmények tudomására jutott volna olyan eset, melyben nőt, nőket bántalmaztak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben a település közelében 2 anyaothton és egy családok átmenetei otthona található, ezek viszont általában teljes létszámmal működnek, így az elhelyezés nagyon nehéz a település közelében. Krízishelyzetben a családok a családsegítő és gyermekjóléti szolgálathoz fordulhatnak segítségért, illetve az országos területi elérhetőséggel az Országos Kríziskezelő és Információs telefonszolgálat nyújt segítséget, amely 24 órán belül nyújt elhelyezést a család számára.

Kispirit vonatkozásában az elmúlt évek viszonylatában nem merült fel egyetlen esetben sem családok átmeneti otthonának vagy az anyaothton igénybevételének igénye, lehetősége.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Véleményem szerint Kispirit település vonatkozásában is ugyanazok a társadalmi problémák érintik a nőket, mint országos szinten. Munkanélküliség, anyagi nehézségek, életszínvonal csökkenése. Az ország gazdasági életében van egy nagyon vékony „felső/gazdag” réteg, akik egyre jobban eltávolodnak a többi rétegtől. Van, de kitudja meddig, egyre inkább lecsúszó középréteg, akiknek a száma egyre csökken, és van egy egyre növekvő szegény, mélyszegénységben élő réteg. A kistelepülés vonatkozásában ez nem igazán mutatkozik meg, itt a középréteg alkot egy nagyon vékony réteget, és a mélyszegénységben élők azok, akik egyre többen vannak. Ezen csak országos szinten lehetne változtatni, a gazdasági fellendüléssel, munkahelyek teremtésével. Az önkormányzatok helyzete egyre inkább ellehetetlenedik, ma már szinte csak pályázati lehetőségek révén tudnak és próbálnak előrelépni. A régebben fejlesztésre fordítható összegeket is felemészti a település működésének biztosítása.

Ettől függetlenül a közösség mindent megtesz annak érdekében, hogy itt tartsa a fiatal nemzedéket, hogy a nőknek és családjaiknak olyan lehetőséget biztosítsanak a maguk lehetőségein belül, hogy merjenek gyermekeket szülni, hiszen Kispirt lakossága még nagyon sokáig szeretné ezt a kisközösséget fenntartani és elkerülni azt, hogy elöregedő faluként lakosság száma lassan elfogyjon.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra bővül | Pályázat szennyvízhálózat kiépítésére |
| Munkanélküli nők munkahelyének biztosítása helyben | Kistérségi start mintaprogramban részvétel |

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

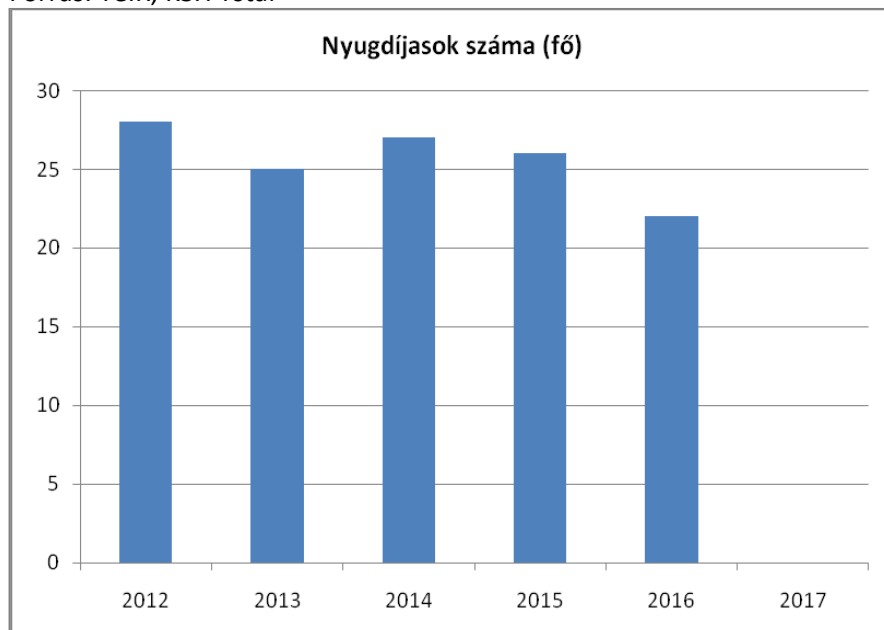
1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301) | Összes nyugdíjas |
|------|---|---|------------------|
| 2012 | 10 | 18 | 28 |
| 2013 | 9 | 16 | 25 |
| 2014 | 11 | 16 | 27 |
| 2015 | 10 | 16 | 26 |

| | | | |
|------|----|----|---------|
| 2016 | 8 | 14 | 22 |
| 2017 | na | na | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjasok számából csökkenési folyamat állapítható meg. A csökkenés oka abban keresendő, hogy vannak olyanok, akik elhaláloztak, vagy esetleg elköltöztek gyerekeikhez, illetve szociális otthonba.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők számának vizsgálatakor nem kapunk valós képet arról, hogy településünkön, mennyi tényleges nyugellátásban részesülők száma, tekintettel arra, hogy a nyugdíjszerű ellátás, mint fogalom magában rejti pl. az özvegyi nyugdíjban vagy árvaellátásban részesülőket is.

2011 októberében az inaktív keresők közel kilenczetedét a nyugdíjban, illetve rokkantsági vagy baleseti járadékban részesülők tették ki, 7,7 százalékuk gyermekgondozási, 4,7 százalékuk pedig egyéb ellátást kapott. A nyugdíjasok, illetve járadékosok legnagyobb részét a 76 ezer fős létszámú saját jogon ellátásban részesülők adták, akiknek döntő többsége 60 éven felüli.

A 12 ezer rokkantsági nyugdíjas fele az ötvenes éveiben jár, további 36 százalékuk 60 éves vagy idősebb.

A nyugdíjasok legkisebb csoportját képviselő, hozzátartozói jogon ellátásban részesülők 97 százaléka nő, több mint nyolctizede pedig betöltötte a 70. életévét.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyugdíjas korosztály foglalkoztatottságára kevés az esély, hacsak nem rendelkezik olyan szaktudással, ami a hiányszakmák közé való.

Jellemzően a település lakosságának nagyon csekély része az, aki nyugdíj mellett is munkát vállal/vagy munkát tud vállalni. 2013-ban törvénymódosítás miatt az érintetteknek választaniuk is kell, vagy a nyugdíjat, vagy a munkaviszonyból származó jövedelmet szeretnék - e megtartani. A tapasztalat azt mutatja, hogy az egyszer már megállapított nyugdíjat, annak összegét senki nem kívánja kockáztatni. A még aktív, de nyugdíjas emberek jellemzően inkább csak az ideny munkákból veszik ki részüket, ha ezt egészségi állapotuk megengedi.

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

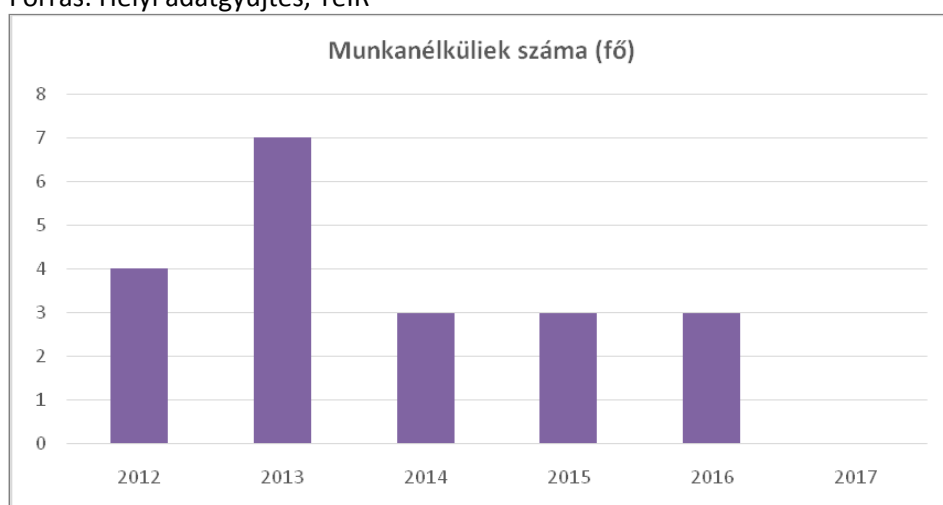
A településen nyugdíjas munkavállalók foglalkoztatása ritka, erre irányuló programok nincsenek a településen.

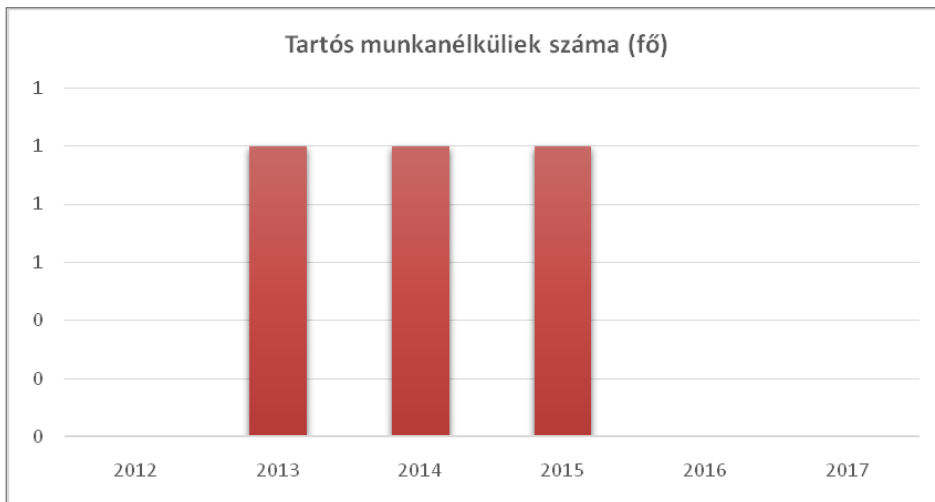
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

| Év | Regisztrált munkanélküliek száma | 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011) | | Tartós munkanélküliek száma | 55 év feletti tartós munkanélküliek száma | |
|------|----------------------------------|--|---------|-----------------------------|---|-------------|
| | Fő | Fő | % | Fő | Fő | % |
| 2012 | 4 | 0 | 0% | 0 | | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2013 | 7 | 0 | 0% | 1 | | 0% |
| 2014 | 3 | 0 | 0% | 1 | | 0% |
| 2015 | 3 | 0 | 0% | 1 | | 0% |
| 2016 | 3 | 1 | 33% | 0 | | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2017 | #ÉRTÉK! | 0 | #ÉRTÉK! | 0 | | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR





A grafikon adatai az 55 év feletti munkanélküliek számában 2012-től kezdve nagymértékű csökkenést mutat.

Mára a törvény ismételten változott és csak azok maradtak a regisztrált munkanélküliek körében, akiknek maximum 5 évük van a reájuk irányadó nyugdíjkorhatárig. Így ezeknek az 55 év feletti regisztrált munkanélkülieknek a jó része ismét bevonható lett a közcélú foglalkoztatáson keresztül a munka világába, néhányuk pedig el is tudott helyezkedni. Ennek eredménye a táblázat adataiban is megmutatkozik.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Alapszolgáltatások

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szakosított ellátási formák

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősek részére a háziorvosi ellátás biztosított, szakorvosi ellátások Devecser városban a szakrendelőben és Ajka, Celldömölk városokban a kórházban biztosított. Családsegítés és házi segítségnyújtás működik a településen, nappali ellátás nincsen a településen. A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az igénybevevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően- lakásán, lakókörnyezetében biztosítja. A házi gondozó feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete a saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Színházelőadások látogatására az önkormányzat által biztosított falugondnoki gépjárművel van lehetőség. A könyvtár minden csütörtök délután várja az érdeklődőket, lehetőség nyílik itt kötetlen beszélgetésekre, számítógép, internet-használatra.

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

A Művelődési Házban az idősek megtalálhatják az érdeklődési körüknek megfelelő könyveket, folyóiratokat. Az idősek informatikai jártasságaik falun nem jellemző, az idős korosztály részére a kerti munkák elvégzése és a digitális Tv megjelenésével inkább a TV nézés a jellemző. A településen egyre inkább jellemző, hogy a 65 év feletti lakosság használná a számítógépet és az internetet.

a) idősek informatikai jártassága

A településen jelenleg eMagyarországos számítógépek állnak rendelkezésre. Az elmúlt évben készült el a minden igényt kielégítő új Művelődési Ház, melyben pályázati forrásból tervezi az Önkormányzat a korszerű számítógép park kialakítását. Az idős lakosság körében változó az igény erre, vannak, akik nem érdeklődnek a technika modern vívmányai iránt, vannak, aki pedig jól eligazodnak benne. Egyre többüknél otthon megtalálható a számítógép, internet, Ők azonban inkább a nyugdíjas korúak fiatalabb generációja, a 75 év felettiek körében ez nem jellemző.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen sajnos nem működik nyugdíjasklub, ennek megszervezése fontos lenne. Kispiriten a rendezvényeken ennek ellenére, szinte minden esetben jelen van az idősebb korosztály, akik szinte minden alkalmat megragadnak arra, hogy együtt beszélgessenek a régi szép időkről, fiatalságukról.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--------------------------|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Közbiztonság növelésének hatékonysága | Kamera rendszer pályázat |

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

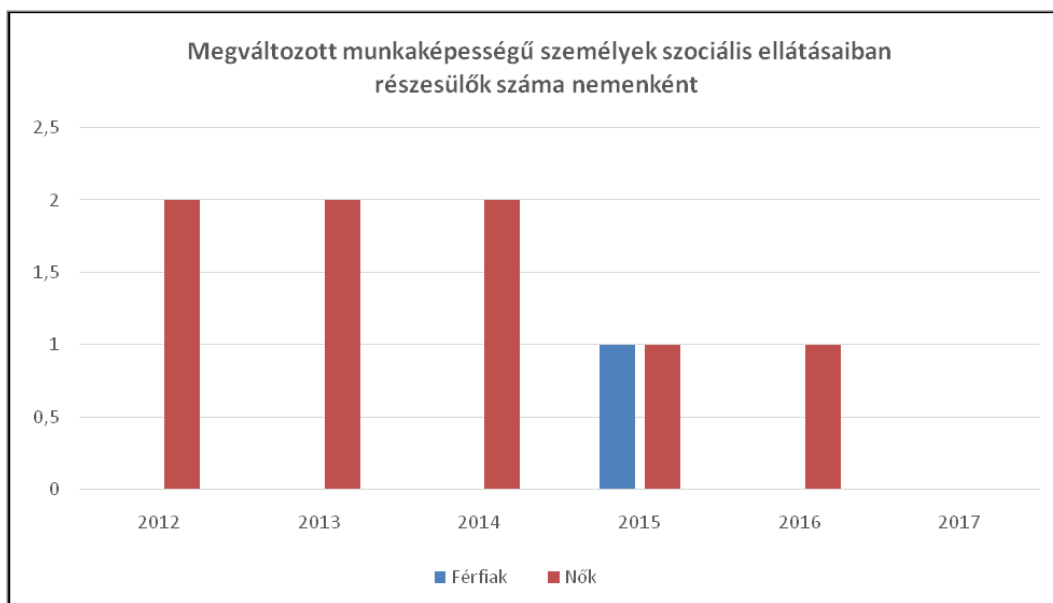
(Flt. 57/B §.)

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma továbbá, ha nem áll rendelkezésre olyan foglalkoztatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Amennyiben nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérrje, úgy sikertelen lehet a beszoktatás, amelynek következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása. Mindezekre tekintettel javasolt folyamatosan felkutatni a fogyatékos munkavállalókkal is betölthető álláshelyeket, fogyatékosügyi mentor, tanácsadó foglalkoztatásával a fogyatékos személyek munkahelyi kísérésének biztosítani. Javasolt önkormányzati szakember ez irányú képzése, állami és civil munkaerő-piaci szolgáltató szervezet és a Munkaesély Szövetség bevonása a feladat megoldásába.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

| Év | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201) | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301) | Összesen |
|------|---|---|----------|
| 2012 | 13 | 11 | 24 |
| 2013 | 10 | 10 | 20 |
| 2014 | 10 | 10 | 20 |
| 2015 | 8 | 9 | 17 |
| 2016 | 6 | 10 | 16 |
| 2017 | na | na | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Kispiriten megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesező személyek száma csökkenő tendenciát mutat.

A szociális alapszolgáltatások közül a falugondnoki szolgálat, az étkeztetés, házi segítségnyújtás és a családsegítés van jelen a település életében.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesező,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesező. (Ft. 57/B §.)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesező.

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma továbbá, ha nem áll rendelkezésre olyan

foglalkoztatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Amennyiben nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérlje, úgy sikertelen lehet a beszoktatás, amelynek következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása.

A településen nincsen olyan foglalkoztató, aki fogyatékkal élő személy foglalkoztatását tudná biztosítani. A közeli Csöglén és Iszkázon található olyan vállalkozás, melynél a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása biztosított. Ezenkívül Dobán a Csolnoky Ferenc Kórház Rendelőintézet Pszichiátriai Rehabilitációs és Szocioterápiás Osztálya és az Ajkai Molnár Gábor Műhely Alapítvány tud munkalehetőséget biztosítani a fogyatékkal élő személyek részére.

Kispirit településen fogyatékkal élő személy (értelmi) is van.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) A fizikai akadályozottság esetében célszerű felmérni, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak. Az akadálymentesítési javaslatban célszerű a fogyatékos jellege és a fogyatékos személyek száma alapján rangsorolni, hogy az akadálymentesítés lépései milyen sorrendben és ütemezéssel kövessék egymást. A rámpa és kijelölt parkoló nemcsak mozgássérült személyek, hanem más csoportok részére is hasznosak (nők, kisgyermekesek, idősek), az információs táblák, a vizuális információk megerősítése akusztikus információkkal, például közlekedési eszközökön alkalmazva. Fontos a célpályázatok felkutatása és az akadálymentesítés komplex, rövid- közép- és hosszú távú terveinek elkészítése. Garanciát jelent rehabilitációs szakmérnök és szakember bevonása a tervezésbe, valamint érintett fogyatékos ember bevonása a tervezés és a megvalósítás teljes folyamatába.

Nincs adat arra vonatkozóan, hogy hátrányos megkülönböztetés történt volna a foglalkoztatás területén.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Külön szolgáltatások, illetve programok nincsenek a településen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Aktuális jogszabályok:

141/ 2000(VIII.9.) Korm. rend A súlyos fogyatékos minősítésének és felülvizsgálatának valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól.

218/2003. (XII. 11.) Korm. rendelet a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványáról

1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

2006. évi CXVII. törvény egyes szociális tárgyú törvények módosításáról

2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

Ellátási formák:

Fogyatékosági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult

Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra az a személy jogosult

1. aki a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr.) 2. § a) pont ac) alpontja értelmében közlekedőképességében súlyosan akadályozott,

2. aki a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet 1. §-ának (1) bekezdésének értelmében látási fogyatékosnak; (3) bekezdésének értelmében értelmi fogyatékosnak; (4) bekezdésének értelmében autistának; illetve (5) bekezdésének értelmében mozgásszervi fogyatékosnak minősül,

3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról szóló 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy

4. aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESZCSM rendelet 1. számú melléklete szerint vaknak vagy gyengénlátónak (K betűjel, 1 számjel), mozgásszervi fogyatékosnak („L” betűjel), értelmi fogyatékosnak („M” betűjel) vagy autistának (N betűjel, 1 számjel) minősül.

Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Környezet: A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékozódási lehetőségekre. (Fot. 5. § (1)- (2))

Kommunikáció: A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit. (Fot. 6.- 7. §)

Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés: A fogyatékos személy számára a Fot-ban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést. A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint - beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére. (Fot. 7/A.- 7/C. §)

Közlekedés: A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. (Fot. 8.- 10. §) A hozzáférés biztosításakor két kihívás biztosan felmerül: egyrészt a megfelelő szaktudás bevonásának a kérdése, másrészt pedig az ehhez szükséges forrás.

Támogató szolgálat, segédeszköz: fogyatékos személy részére biztosítani kell a fogyatékosága által indokolt szükségleteinek megfelelő támogató szolgálat igénybevételét, továbbá segédeszközt. Az árhoz nyújtott támogatással beszerezhető segédeszközök körét és a támogatás módját, valamint mértékét külön jogszabály határozza meg. (Fot. 11. §)

Egészségügy: A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire. A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegségtudatát. (Fot. 12. §) A modern emberi jogi szemlélet érvényesülése a fogyatékos emberek ellátása során alapelv.

Oktatás, képzés: A fogyatékos személynek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint. Abban az esetben, ha az - az e célra létrehozott szakértői és rehabilitációs bizottság szakértői véleményében foglaltak szerint – a fogyatékos személy képességeinek kibontakoztatása céljából előnyös, a fogyatékos személy az óvodai nevelésben és oktatásban a többi gyermekkel, tanulóval együtt - azonos óvodai csoportban, illetve iskolai osztályban - vesz részt. A kiskorú fogyatékos személyt megilleti az a jog, hogy fejlesztése késedelem nélkül megkezdődjön, amint fogyatékoságát megállapították (Fot. 13. §).

Lakóhely, közösségbe való befogadás, önálló életvitel: A fogyatékos személynek joga van a fogyatékoságának, személyes körülményeinek megfelelő - családi, lakóotthoni, intézményi - lakhatási forma megválasztásához (Fot. 17. §) A 2011. évben megkezdődött a nagy létszámú ápoló- gondozó intézetek kiváltása támogatott lakhatási megoldásokkal. Ez a folyamat, bár pozitív kimenetelében bizonyosak vagyunk, mégis számos konfliktust rejt magában.

Kultúra, sport: A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását. A fogyatékos személy számára – sportolási lehetőségeinek megteremtéséhez - a sportolási célú, szabadidős intézmények használatát hozzáférhetővé kell tenni (Fot. 18. §)

A rehabilitációhoz való jog: A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják. Az ehhez kapcsolódó állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el. A szervezet számára törvény vagy kormányrendelet további feladatokat állapíthat meg ([Fot. 19.- 20. §). Az érintett célcsoport sok esetben nem rendelkezik megfelelő információval a saját jogai és lehetőségei tekintetében.

A helyi politikai életben és közéletben való részvételhez való jog: másokkal azonos alapon, hatékonyan és teljes körűen vehessenek részt a helyi politikai életben és a közéletben, közvetlenül vagy szabadon választott képviselőkön keresztül, beleértve a fogyatékosággal élő személyek jogát és lehetőségét a szavazásra és választhatóságra (2007. évi XCII. tv 29. cikk) A fogyatékos emberek önérvényesítő mozgalmainak erősödése, saját maguk képviselői lehetőségének támogatása kiemelt feladat.

A felsorolt területek jogszabályi keretbe foglalja a fogyatékkal élők jogait.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település törekszik középületei akadálymentesítésére a törvény által meghatározott időpontig. Jelenleg minden középületek akadálymentesítése nem megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A Művelődési ház, és így a Művelődési Házban található könyvtár akadálymentesítés szempontjából az előírtaknak megfelelő. Itt is, és ritkán szabadterben rendezett rendezvényen gond nélkül részt vehetnek a fogyatékos személyek is. A településen házi segítségnyújtás elérhető, igénybe tudják venni a fogyatékkal élők. A sportprogramokra is van lehetősége a fogyatékkal élőknek eljutni.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

7.3.2. táblázat – Akadálymentesítés a foglalkozatóknál

Kötelezően jogszabályban előírt feladat ez a munkahelyek részére, de ez még nem minden esetben teljesül, az újonnan épített épületeknél már odafigyelnek az akadálymentesítettségre.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Buszközlekedést a kerekesszékekkel közlekedő személyek nem tudják igénybe venni. A járdák nagy része nem alkalmas arra, hogy a mozgáskorlátozottak tudják használni. Kispiriten vasúti közlekedés nincs.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Kispiriten fogyatékkal élő személyek is laknak.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Kispiriten fogyatékkal élő személyek is élnek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Középületek akadálymentesítése. | Pályázat útján meg kell oldani a középületek teljes akadálymentesítését. |

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen helyi Polgárőr Egyesület működik, melynek tagjai helyi önkéntesekből kerültek ki.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Kispiriten nincs nemzetiségi önkormányzat.

Az önkormányzatnak az egyházi és a civil szektorral is szoros a kapcsolata.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Somló-környéki Többcélú Kistérségi Társulás a járások kialakulásával is fennmaradt, bizonyos feladatok ellátása jelenleg is térségi szinten történik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Ilyen kapcsolata nincs a településnek.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Ilyen kapcsolata van a Kispiriti Faluvédő Egyesülettel

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Ilyen kapcsolata nincs a településnek.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetfelmérésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetfelmérés előkészítésében részt vett a településen működő Önkormányzat, Falugondnok, Védőnő, Családsegítő, Rendőrség

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program hozzáférhető lesz a település honlapján. Így az intézkedési terveket megismerhetik, megvalósítását folyamatosan ellenőrizhetik.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport | Következtetések | |
|--------------------------------------|---|--|
| | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A gyermekes családok, nehéz anyagi körülmények között élők természetbeni támogatása | Falugondnoki jármű ismételt beszerzésére pályázat |
| Gyermekek | Segítség tehetséges, szorgalmas gyermekek felsőfokú végzettségének megszerzésében | Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszerben részvétel |
| Idősek | Közbiztonság növelése | Kamera rendszer pályázat |
| Nők | Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra bővül | Pályázat szennyvízhálózat kiépítésére |
| Nők | Munkanélküli nők munkahelyének biztosítása helyben | Kistérségi start mintaprogramban részvétel |
| Fogyatékkal élők | Középületek akadálymentesítése. | Pályázat útján meg kell oldani a középületek teljes akadálymentesítését. |

A beavatkozások megvalósítói

| Célcsoport | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése | Az intézkedésbe bevont faktorok és partnerek – kiemelve a felelőst |
|--------------------------------------|---|--|
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A gyermekes családok, nehéz anyagi körülmények között élők természetbeni támogatása | Önkormányzati dolgozók (falugondnok, igazgatási főmunkatárs,) felelős: önkormányzat |
| Gyermekek | Segítség tehetséges, szorgalmas gyermekek felsőfokú végzettségének megszerzésében | Települési önkormányzat felelős: önkormányzat |
| Idősek | Közbiztonság növelése | Könyvtár és Művelődési házban dolgozó alkalmazott, falugondnok felelős: önkormányzat |
| Nők | Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra bővül | Önkormányzat, kivitelező cég felelős: önkormányzat |
| Nők | Munkanélküli nők munkahelyének biztosítása helyben | Önkormányzat, falugondnok felelős: önkormányzat |
| Fogyatékkal élők | Középületek akadálymentesítése | Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező felelős.: önkormányzat |

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A mélyszegénységben élők és a romák

1.

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Falugondnoki jármű ismételt beszerzésére pályázat |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | A roma családok, a nehéz anyagi körülmények között élők általában nem rendelkeznek saját járművel, ennek hiányában több ügyük intézése körülményes. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | R: Elősegítsük a faluban a leghátrányosabb körülmények között élők, romák gondjainak megoldását. Igényfelmérést végzünk körükben, mennyire elégedettek az eddigi szolgáltatással. K: Pályázat benyújtása H: A falugondnoki szolgálat működtetése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | igényfelmérés pályázati lehetőségek figyelése pályázat elkészítése jármű beszerzése falugondnoki szolgálat működtetése |
| Résztevők és felelős | Önkormányzati dolgozók (falugondnok, igazgatási főmunkatárs) felelős: önkormányzat |
| Partnerek | Önkormányzati dolgozók, mélyszegénységben élők és roma családok |
| Határidő(k) pontokba szedve | R.:0-4 hónap K.: 4-12 hónap H.: 4 év |
| Határidő (k) módosítása | 2023.12.31 |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Az olyan települések, amelyek messze esnek a városoktól, gyenge tömegközlekedési mutatókkal, nagy előny a falugondnoki jármű. A szolgáltatás változatlan színvonalon történő működtetése, költségtakarékossági szempont miatt új gépjármű beszerzése indokolt. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Pályázat eredménytelensége |
| Szükséges erőforrások | Önerő, pályázati forrás biztosítása |

Gyerekek

1.

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | A hátrányos helyzetű gyermekek felsőoktatásban való továbbtanulásának segítése a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerben |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Hátrányos helyzetű térségben élünk, ezért a családok nehéz anyagi helyzete nem minden esetben tenné lehetővé támogatás nélkül gyermekük/gyermekeik továbbtanulását a felsőoktatási rendszerben |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Ezért a település önkormányzata célul tűzi ki, hogy az elkövetkező években is támogatja azokat a gyermekeket, akik tehetségük, tudásuk és szorgalmuk révén képesek főiskolai végzettség megszerzésére, a szülői/családi háttér azonban nem/vagy csak részben tudja ezt anyagilag támogatni.. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | - Pályázati lehetőség figyelése, határidő nyomon követése Pályázat elkészítése, benyújtása |
| Résztevők és felelős | Települési önkormányzat, pályázatíró |
| Partnerek | Szülők, iskola |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 1-6 hónap K: 1 év H: 5 év |
| Határidő (k) módosítása | 2023.12.31 |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Anyagi forrás hiánya az önkormányzat részéről, anyagi forrás hiánya a szülő részéről |
| Szükséges erőforrások | Pályázati forrás. |

2.

Nők

1.

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Szennyvízhálózat kiépítése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Szennyvíz vonatkozásában nincs kiépített közműhálózat |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása R: Pályázati lehetőségek feltárása K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás H: Szennyvízhálózat rendszerének kiépítése, bővítése és karbantartása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése folyamatos ellenőrzés, karbantartás |
| Résztvevők és felelős | Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó |
| Partnerek | Önkormányzat, lakosság, kivitelező cég |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 3-6 hónap K: 1-2 év H: 5 év |
| Határidő (k) módosítása | 2023.12.31 |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Csökken a környezetszennyezés, nő az infrastrukturális kiépítettség. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | A lakosság részére nagyobb anyagi teher, de élhetőbb környezet. |
| Szükséges erőforrások | Önerő, pályázati forrás. |

2.

| | |
|---|---|
| Intézkedés címe: | Kistérségi start mintaprogramban részvétel |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Településünkön nincs termék előállító, feldolgozó, szolgáltató cég, önkormányzati intézmények, munkahely hiánya |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Állás nélkül maradtak részére helyi munkalehetőség biztosítása R: Információk szerzése mintaprogram indulásáról K: Kérelem, program adatlap elkészítése H: Foglalkoztatás |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Mintaprogram meghirdetése Kérelem és mellékleteinek elkészítése Dolgozók felvétele, tárgyi eszközök vásárlása Folyamatos munkavégzés, irányítás, felügyelet |
| Résztevők és felelős | Önkormányzat, falugondnok, dolgozók |
| Partnerek | Munkaügyi Központ, önkormányzat |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 3-4 hónap K: 4-5 hónap H: 2-3év |
| Határidő (k) módosítása | 2023.12.31 |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A programban többször vettünk részt először 5 fővel, 100%-os támogatással. Sokaknak ez az egyetlen lehetősége munkahely biztosítására. Jelenleg a nők létszáma 1 fő. Kisgyermekkel rendelkezőknek előnyös. Ezáltal nem esnek ki a munka világából, hasznos feladatot végeznek a település és az egyén szempontjából is. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek. |
| Szükséges erőforrások | Pályázati forrás |

Idősek

1.

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Kamera rendszer pályázat |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Közbiztonság fenntartásának hatékonysága |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A családok értékeinek, életének védelme, különös tekintettel az egyedülélő idősekre. R: Pályázati lehetőségek feltárása K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás H: Kamera rendszer kiépítése, működtetése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése folyamatos ellenőrzés, karbantartás |
| Résztvevők és felelős | Önkormányzat, kivitelező, karbantartó |
| Partnerek | Önkormányzat, kivitelező cég |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 3-6 hónap K: 6-9 hónap H: 3 év |
| Határidő (k) módosítása | 2023.12.31 |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A rendőrség munkáját segíti, a lakosság közbiztonsági érzetét növeli |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek |
| Szükséges erőforrások | Önerő, pályázati forrás. |

Fogyatékkal élők

1.

| | |
|---|--|
| Intézkedés címe: | Középületek akadálymentesítése. |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Önkormányzati tulajdonú épületek egy része nem teljesen akadálymentesített. |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Településünkön az önkormányzat tulajdonában lévő épületek nem akadálymentesítettek, ezért nem szolgálja sem az alkalmazottak sem a lakosság igényeinek teljes körű kielégítését. Az önkormányzat ezért célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források felhasználásával az elkövetkező 5 évben fokozatosan elvégzi az épületek felújítását, akadálymentesítését. R: Pályázati lehetőségek feltárása. K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás. H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Kivitelezés. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás. |
| Résztvevők és felelős | Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező. felelős.: önkormányzat |
| Partnerek | Önkormányzat, kivitelező cég |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: 1 – 2 hónap, a megfelelő pályázat kiírásának függvényében. K: 10-12 hónap H: 5 év |
| Határidő (k) módosítása | 2023.12.31 |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek. Akadálymentesítés révén a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzájutásának lehetővé tétele. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek. |
| Szükséges erőforrások | Önerő, pályázati forrás |

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|--|---|---|---|--|--|------------------------|--|---|---|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Falugondnoki jármű ismételt beszerzésére pályázat | A roma családok, a nehéz anyagi körülmények között élők általában nem rendelkeznek saját járművel, ennek hiányában több ügyük intézése körülményes. | Elősegítsük a faluban a leghátrányosabb körülmények között élők, romák gondjainak megoldását. | Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény | Igényfelmérés, pályázati lehetőségek figyelése, pályázat elkészítése, jármű beszerzése, falugondnoki szolgálat működtetése | önkormányzat | R.: 0-4 hónap K.: 4-12 hónap H.: 4 év módosított: 2023.12.31. | A szolgáltatás változatlan színvonalon történő működtetése, költségtakarékosági szempont miatt új jármű beszerzése indokolt. | önérő, pályázati forrás | 4 év módosított: 2023.12.31. |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | A hátrányos helyzetű gyermekek felsőoktatásban való továbbtanulásának segítése a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerben | Hátrányos helyzetű térségben élünk, ezért a családok nehéz anyagi helyzete nem minden esetben tenné lehetővé támogatás nélkül gyermekük/gyermekük továbbtanulását a felsőoktatási rendszerben | az elkövetkező években is támogatja azokat a gyermekeket, akik tehetségük, tudásuk és szorgalmuk révén képesek főiskolai végzettség megszerzésére | A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény | Pályázati lehetőség figyelése, határidő nyomon követése Pályázat elkészítése, benyújtása | önkormányzat | R.: 1-6 hónap K.: 1 év H.: 5 év módosított: 2023.12.31. | Minél több fiatalnak teremtsünk lehetőséget arra, hogy anyagi okok ne hátráltassák tanulmányai elvégzésében, képzettségük megszerzésében. | pályázati forrás | 5 év módosított: 2023.12.31. |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Szennyvízhálózat kiépítése | Szennyvíz vonatkozásában nincs kiépített közműhálózat | Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása. | Környezetvédelmi program Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi | átfigyelés, pályázatkészítés kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése folyamatos ellenőrzés, | önkormányzat | R.: 3-4 hónap K.: 4-5 hónap H.: 1-1,5 év módosított: 2023.12.31 | Csökken a környezetszennyezés, nő az infrastrukturális kiépítettség. | pályázati forrás, önerő | 5 év módosított: 2023.12.31. |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---------------|---|--|-------------------------|---|
| | | | | CXXV. törvény | karbantartás | | | | | |
| 2 | Kistérségi start mintaprogramban részvétel | Településünkön nincs termék előállító, feldolgozó, szolgáltató cég, önkormányzati intézmények, munkahely hiánya | Állás nélkül maradtak részére helyi munkalehetőség biztosítása | A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény | program meghirdetése és mellékleteinek elkészítése személyek felvétele, tárgyi eszközök vásárlása amatós munkavégzés, irányítás, felügyelet | önkormányzat | R: 2-3 hónap K: 6-8 hónap H: 2-3 év módosított: 2023.12.31 | A közfoglalkoztatottak nem esnek ki a munka világából, hasznos feladatot végeznek a település és az egyén szempontjából is. | Pályázati forrás | 2-3 év módosított: 2023.12.31. |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Kamera rendszer pályázat | Közbiztonság fenntartásának hatékonysága | A családok értékeinek, életének védelme, különös tekintettel az egyedülálló idősekre. | Bűnmegelőzési terv, Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény | Állományfigyelés, pályázatkészítés, kiválasztása, munkák megkezdése folyamatos ellenőrzés, karbantartás | önkormányzat | R: 3-6 hónap K: 6-9 hónap H: 3 év módosított: 2023.12.31 | A rendőrség munkáját segíti, a lakosság közbiztonsági érzetét növeli. | Pályázati forrás, önerő | 3 év módosított: 2023.12.31. |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Középületek akadálymentesítése | Önkormányzati tulajdonú épületek nem akadálymentesítettek. | Az önkormányzat célul tűzte ki, hogy megfelelő pályázati források felhasználásával az elkövetkező 5 évben fokozatosan elvégzi az épületek felújítását, akadálymentesítését. | Településrendezési terv, Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény, Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény | -pályázat figyelés, pályázat készítés -kivitelező kiválasztása -munkák megkezdése -kivitelezés -folyamatos ellenőrzés, karbantartás | önkormányzat, | R: 1-2 hónap K: 10-12 hónap H: 5 év módosított: 2023.12.31 | Akadálymentesítés révén a fogyatékkal élők számára a szolgáltatásokhoz való hozzáférés megkönnyítése. Legalább rámpa biztosítása két középülethez. | önerő, pályázati forrás | Akadálymentesítés révén a fogyatékkal élők számára a szolgáltatásokhoz való hozzáférés megkönnyítése. Az összes középület akadálymentesítése 5 éven belül. módosított: 2023.12.31. |

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

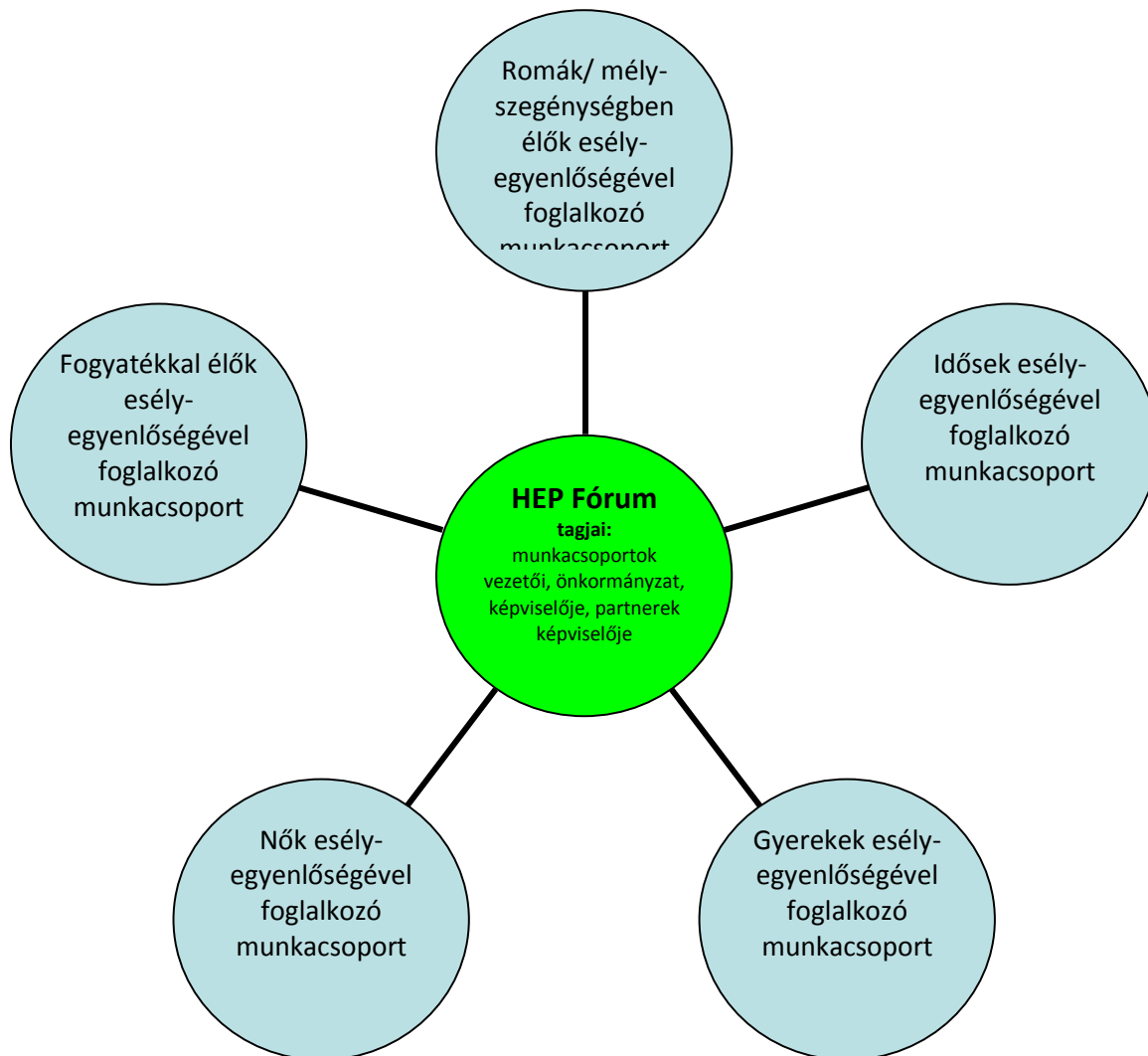
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása, - az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Kőszeghy Zsuzsanna felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámoló a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kispirit község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kispirit község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 24/2018.(XII.12.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: HEP elkészítési jegyzék

Kispirit, 2018. december 14.


Németh Jenő Ferenc
polgármester



A Kispirit Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Partnerek aláírása

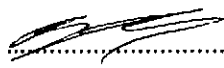
Kispirit, 2018. december 14.


.....
Szarka Gyula jegyző

Kispirit, 2018. december 14.


.....
Némethné Fekete Judit könyvtáros

Kispirit, 2018. december 14.


.....
Ferenczy Anett Kitti családsegítő munkatárs

Kispirit, 2018. december 14.


.....
Kállai Tibor Béla falugondnok

Kispirit, 2018. december 14.


.....
Pető László polgárórség elnöke

ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
8496 Kispirit

Szám: Np/208-2/2019.

K I V O N A T

Kispirit Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. december 12. napján (szerdán)
8 órai kezdettel megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

24/2018. (XII.12.) határozat

Kispirit Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
Kispirit Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját
(2018-2023) elfogadja.

kmf.

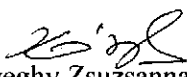
Németh Jenő Ferenc sk.
polgármester

Szarka Gyula sk.
jegyző

A kivonat hitelül:

Kispirit, 2019. március 12.

Szarka Gyula
jegyző megbízásából


Kőszeghy Zsuzsanna
főmunkatárs



Záradék:

Kispirit Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 24/2018. (XII.12.) számú határozatával fogadta el Helyi Esélyegyenlőségi Programját (melynek része az Intézkedési Terv).

A fennálló veszélyhelyzetre tekintettel a HEP Fórum digitálisan valósult meg. A viszont válaszok alapján a HEP áttekintése, felülvizsgálata megtörtént és módosítása a 19/2020.(XI.27.) határozatával elfogadásra került.

A módosított részek a HEP-ben félkövér dőlt betűkkel vannak jelölve.

Kispirit, 2020. november 27.



Németh Jenő Ferenc
polgármester



Szám: Np/130-9/2020.

K I V O N A T

Kispirit Község Önkormányzata Polgármesterének
2020. november 27. napján hozott döntéséről

19/2020. (XI.27.) határozat:

Kispirit Község Önkormányzata Képviselő-testületének – a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerinti – hatáskörében eljáró Kispirit Község Önkormányzatának polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben a következő döntést hozom:

1. Kispirit község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 24/2018. (XII.12.) határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) vonatkozásában a 2003. évi CXXV. tv. 31.§ (4) bekezdésben meghatározott áttekintésnek eleget tett. Az áttekintés során megállapította, hogy a HEP módosítása, felülvizsgálata szükséges.
2. A Képviselő-testület Kispirit Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját a határozat mellékletét képező módosított formában elfogadja.
3. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a módosított Helyi Esélyegyenlőségi Programot valamint a képviselő-testület határozatát küldje meg a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Észak és Nyugat Dunántúli Társadalmi Felzárkózási Igazgatóság (8200 Veszprém, Ádám Iván utca 20/B. e-mail: aniko.ujhelyi@tef.gov.hu attila.odor@tef.gov.hu) címére.

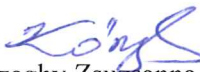
kmf.

Németh Jenő Ferenc sk.
polgármester

Szarka Gyula sk.
jegyző

A kivonat hitelélül:
Nagypirit, 2020. december 4.

Szarka Gyula
jegyző megbízásából


Kőszeghy Zsuzsanna
főmunkatárs

