

1.számú melléklet

A Nagy Imre ÁMK-ban foglalkoztatott közalkalmazottak részére járó juttatások:

Magasabb vezetők, vezetők részére járó juttatások:

A Kjt 70. §

- (1) bekezdése alapján a magasabb vezetőt, valamint vezető állású közalkalmazottat vezetői pótlék illeti meg.
- (2) A pótlék mértéke
 - a) magasabb vezető beosztású közalkalmazott esetén a pótlékalap kétszáz-háromszáz százaléka,
 - b) vezető beosztású közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-kétszáz százaléka.
 - c) A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatba tartozó intézményeknél foglalkoztatott vezetők pótlékának mértékét a végrehajtási rendelet melléklete határozza meg [257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 14. §, 4. melléklet].
 - d) A művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi intézményekben foglalkoztatott magasabb vezető, illetőleg vezető beosztású közalkalmazottak pótlékának mértékét a rendelet melléklete tartalmazza [150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 19. §, 3. számú melléklet].
 - e) Az óvodában foglalkoztatott magasabb vezető pótlékát a 326/2013(VIII.30.) Kormányrendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. Törvény köznevelési intézményben történő végrehajtásáról
 - f) Az intézmény egészére kiterjedő feladatokat ellátó csoportvezetői beosztású közalkalmazott esetében a pótlékalap 100-130 %-a

79. §

- (1) A főtanácsost, a főmunkatársat, a tanácsost, valamint a munkatársat címpótlék illeti meg.
- (2) A pótlék mértéke
 - a) munkatársi cím esetén a pótlékalap huszonöt százaléka,
 - b) tanácsosi cím esetén a pótlékalap ötven százaléka,
 - c) *A kinevezése alapján értékkezelést, pénzkezelést végző, valamint a pénztáros közalkalmazottat értékkezelési pótlék illeti meg. E pótlék mértéke a pótlékalap 25-100%-a lehet. A munkáltató jogosult az előbb említett keretek között az értékkezelési pótlék százalékos mértékét és a pótlékra való jogosultság részletes feltételeit meghatározni [17/1993. (VI. 18.) PM rendelet 10/A. §].*

76. §

- (1) Nem jár rendkívüli munkaidőben végzett munkáért díjazás
 - a) a magasabb vezető és vezető állású, továbbá
 - b) a kollektív szerződésben meghatározott olyan munkakört betöltő közalkalmazottnak, aki a munkaideje beosztását, illetve felhasználását maga határozza meg.

77. §

- (1) A közalkalmazottat a munkáltató meghatározott munkateljesítmény elérésének, illetve átmeneti többletfeladatok - ide nem értve az átirányítást - teljesítésének ösztönzésére a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül egyszeri, vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett kereset-kiegészítésben részesítheti.
- (2) A kereset-kiegészítés feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.

79. §

- (1) Ha a munka a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával jár, a munkáltató a közalkalmazottnak munkaruhát, ha pedig a munka jellege megkívánja, formaruhát adhat. Ezek juttatását jogszabály kötelezővé is teheti.
- (2) A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.
- (3) A juttatási idő eltelte után a munka, illetve formaruha a közalkalmazott tulajdonába megy át. Ha a közalkalmazotti jogviszony a juttatási idő letelte előtt megszűnik, a kollektív szerződés rendelkezései irányadóak a visszaszolgáltatás vagy a közalkalmazott részéről történő megváltás tekintetében.

79/A. §

- (1) A közalkalmazottat az e törvény 60-79. §-a alapján megillető illetmény kifizetése a közalkalmazott által meghatározott bankszámlára történő átutalással, bankszámla hiányában postai úton történik.
- (2) Az illetmény bankszámlára történő átutalása és egyszeri felvétele, illetve a postai úton történő illetménykifizetés a közalkalmazott részére költségtöbbletet nem okozhat.

Béren kívüli juttatások:

Az intézmény alkalmazottait havi Cafetéria juttatás illeti meg. A Cafetéria juttatás szabályozása kerületileg egységes elvek alapján működik.

Költségtérítések:

A munkáltató által kötelezően megtérítendő utazási költségek körét és szabályait a 39/2010.(II.26.) Kormányrendelet tartalmazza.

Szintén e rendelet alapján a hazautazás költségeit és köteles a munkáltató megtéríteni a dolgozónak, melynek mértéke évenként maximálva van.

A munkavégzéshez kapcsolódó költségtérítés a helyi bérlet 100 %-a. Helyi bérlet térítésre jogosult munkakörök:

intézményvezető

egységvezetők

élelmezési csoportvezető(beszerzések intézése miatt)

kézbesítő

könyvtáros(ha könyvtárközi kölcsönzést intéz)

művelődésszervező kollégák

családgondozó

Saját gépkocsi használatának költségtérítése előzetes kiküldetési rendelvénnyel alapján

lehetséges. A költségtérítés fizetésénél az intézmény

vonatkozó szabályzatában leírtak szerint kell eljárni.

A melléklet a Nagy Imre ÁMK Szervezeti és Működési Szabályzatának mellékletét képezi. Hatályos az SZMSZ hatályba lépésével egyidőben. Érvényes visszavonásig.

Budapest, 2015. március 31.

.....
Tóth Endre
intézményvezető