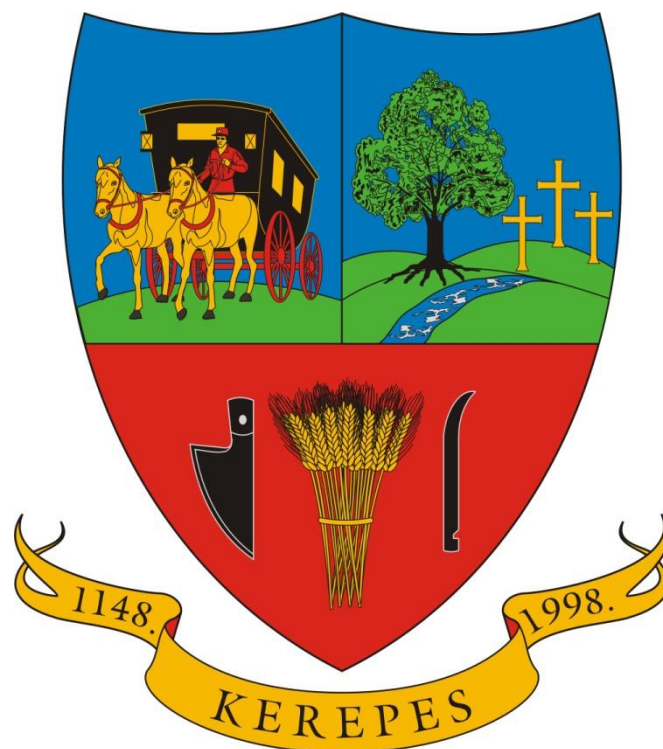


Települési esélyegyenlőségi terv

Kerepes Város Önkormányzata



2013 – 2018.

Települési esélyegyenlőségi terv

Kerepes Város Önkormányzata részére

Hatályos: 2013. augusztus 30-tól

A következő intézményektől kaptuk az adatszolgáltatást:

- Kerepes Város Önkormányzata
- Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége:
Szabó Zsuzsanna kirendeltség vezető
- Széchenyi István Általános Iskola, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és
Pedagógiai Szakszolgálat: Nagy László igazgató úr
- Szivárvány Óvoda, Meseliget Óvoda, Csicsergő Óvoda:
Lengyelné Jankovics Mária óvodavezető
- Kerepes Város Szociális Alapszolgáltatási Központ:
Horváth Vera intézményvezető

A tervet készítette:

PM PLUS KFT.

2360 Gyál Bocskai utca 103.

Tartalomjegyzék

I.	Törvényi háttér	4
	Törvényi szabályozás	4
	Hátrányos megkülönböztetés	9
	Etikai elvek	10
II.	Bevezetés	12
	Kerepes város bemutatása	12
III.	A települési esélyegyenlőségi helyzetelemzés és program célja	14
IV.	Települési esélyegyenlőségi helyzetelemzés	15
	Népességi adatok	15
	Munkaerő-piaci adatok.....	18
	Oktatási adatok	24
	Óvodai nevelés	29
	Szociális helyzet.....	34
	Egészségügyi helyzet.....	40
	Kultúra, sport.....	40
V.	Összefoglalás	42
	Intézkedési terv.....	42

I. Törvényi háttér

Törvényi Szabályozás

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról kimondja, hogy:

Az Országgyűlés

elismerve minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen,

azon szándékától vezérelve, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára,

kinyilvánítva azt, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség,

tekintettel az Alaptörvény II. és XV. cikkére, valamint a Köztársaság nemzetközi kötelezettségeire és az európai közösségi jog vívmányaira a következő törvényt alkotja:

Általános rendelkezések

1. § Az egyenlő bánásmód követelménye alapján Magyarország területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben e törvény rendelkezései szerint azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni.

2. § Az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó, külön jogszabályokban meghatározott rendelkezéseket e törvény rendelkezéseivel összhangban kell alkalmazni.

Foglalkoztatás

21. § Az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz, különösen a következő rendelkezések meghatározásakor, valamint azok alkalmazásakor:

a) a munkához való hozzájutásban, különösen nyilvános álláshirdetésben, a munkára való felvételben, az alkalmazási feltételekben;

- b) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését megelőző, azt elősegítő eljárással összefüggő rendelkezésben;
- c) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésében és megszüntetésében;
- d) a munkavégzést megelőzően vagy annak folyamán végzett képzéssel kapcsolatosan;
- e) a munkafeltételek megállapításában és biztosításában;
- f) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján járó juttatások, így különösen a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. § (2) bekezdésében meghatározott munkabér megállapításában és biztosításában;
- g) a tagsággal vagy részvétellel kapcsolatban a munkavállalók szervezeteiben;
- h) az előmeneteli rendszerben;
- i) a kártérítési, illetve a fegyelmi felelősség érvényesítése során, valamint
- j) a munkavállalók szülői és munkavállalói kötelezettségeinek összehangolását és a gyermek gondozására fordítható idő növelését elősegítő szülői szabadság kérelmezésével, illetve igénybevételével összefüggésben.

22. § (1) Nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését

- a) a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés,
- b) a vallási vagy más világnézeti meggyőződésen, illetve nemzeti vagy etnikai hovatartozáson alapuló, a szervezet jellegét alapvetően meghatározó szellemiségből közvetlenül adódó, az adott foglalkozási tevékenység tartalma vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés.

(2) A 21. § f) pontjának alkalmazása során a 8. § a)-e) pontjaiban meghatározott tulajdonság tekintetében tett közvetlen hátrányos megkülönböztetés minden esetben sérti az egyenlő bánásmód követelményét.

23. § Törvény, törvény felhatalmazása alapján kormányrendelet, illetve kollektív szerződés a munkavállalók meghatározott körére - a foglalkoztatási jogviszonnyal vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal összefüggésben - előnyben részesítési kötelezettséget írhat elő.

Szociális biztonság és egészségügy

24. § Az egyenlő bánásmód követelményét a szociális biztonsággal összefüggésben érvényesíteni kell különösen

- a) a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, valamint
- b) a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása során.

25. § (1) Az egyenlő bánásmód követelményét az egészségügyi ellátással összefüggésben érvényesíteni kell különösen az egészségügyi szolgáltatásnyújtás, ezen belül

- a) a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel,
- b) a gyógyító-megelőző ellátás,
- c) a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata,
- d) az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

(2) Törvény, illetőleg törvény felhatalmazása alapján kormányrendelet e törvény rendelkezéseivel összhangban az egészségi állapot vagy fogyatékoság, illetve a 8. §-ban meghatározott tulajdonság alapján a társadalom egyes csoportjai részére a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül többletjuttatásokat állapíthat meg.

Lakhatás

26. § (1) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes személyeket

- a) közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetéssel sújtani a lakhatást segítő állami vagy önkormányzati támogatások, kedvezmények vagy kamattámogatás nyújtásával kapcsolatosan,
- b) hátrányos helyzetbe hozni az állami vagy önkormányzati tulajdonú lakások és építési telkek értékesítése vagy bérbeadása feltételeinek meghatározása során.

(2) A használatbavételi és egyéb építési hatósági engedély kiadásának megtagadása, illetve feltételhez kötése sem közvetlenül, sem közvetve nem alapulhat a 8. §-ban meghatározott tulajdonságokon.

(3) A lakáshoz jutási feltételek meghatározása nem irányulhat arra, hogy a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes csoportok valamely településen, illetve településrészen mesterségesen, nem a csoport önkéntes elhatározása alapján elkülönüljenek.

Oktatás és képzés

27. § (1) Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre,

a) amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy

b) amelynek megszervezéséhez az állam

ba) közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, vagy

bb) közvetve - így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján - hozzájárul (a továbbiakban együtt: oktatás).

(2) Az egyenlő bánásmód követelményét az (1) bekezdésben meghatározott oktatással összefüggésben érvényesíteni kell különösen

a) az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása,

b) az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás,

c) a teljesítmények értékelése,

d) az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele,

e) az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés,

f) a kollégiumi elhelyezés és ellátás,

g) az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása,

h) a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint

i) az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

(3) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport

a) jogellenes elkülönítése egy oktatási intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban vagy csoportban,

b) olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat, illetve nem felel meg a szakmai szabályoknak, és mindezek következtében nem biztosítja a tanulmányok folytatásához, az állami vizsgák letételéhez szükséges, az általában elvárható felkészítés és felkészülés lehetőségét.

(4) Az oktatási intézményekben nem működhetnek olyan szakkörök, diákkörök és egyéb tanulói, hallgatói, szülői vagy más szervezetek, amelyek célja más személyek vagy csoportok lejáratása, megbélyegzése vagy kirekesztése.

28. § (1) Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha az oktatást csak az egyik nembeli tanulók részére szervezik meg, feltéve, hogy az oktatásban való részvétel önkéntes, továbbá emiatt az oktatásban résztvevőket semmilyen hátrány nem éri.

(2) Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha

a) közoktatási intézményben a szülők kezdeményezésére és önkéntes választása szerint,

b) felsőoktatási intézményben a hallgatók önkéntes részvétele alapján

olyan vallási vagy más világnézeti meggyőződésen alapuló, továbbá nemzetiségi oktatást szerveznek, amelynek célja vagy tanrendje indokolja elkülönült osztályok vagy csoportok alakítását; feltéve, hogy emiatt az oktatásban résztvevőket semmilyen hátrány nem éri, továbbá ha az oktatás megfelel az állam által jóváhagyott, államilag előírt, illetve államilag támogatott követelményeknek.

(3) A 27. § (2) bekezdésének a) pontjától a nyelvi vagy kulturális önazonosság megőrzését szolgáló, illetve egyházi vagy nemzetiségi oktatási intézmény tekintetében jogszabály eltérően rendelkezhet.

29. § Törvény vagy törvény felhatalmazása alapján megalkotott kormányrendelet az iskolarendszeren belüli, valamint az iskolarendszeren kívüli oktatásban részt vevők meghatározott körére - az oktatással, képzéssel összefüggésben - előnyben részesítési kötelezettséget írhat elő.

Hátrányos megkülönböztetés

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 8. §-ának értelmében a hátrányos megkülönböztetésnek két formája van.

Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatéksága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhöz való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága) miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

Közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely a fent meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz más, összehasonlítható helyzetben lévő személyhez vagy csoporthoz képest.

Az egyenlő bánásmód elve

Az egyenlő bánásmód elve a diszkrimináció, vagyis a hátrányos megkülönböztetés tilalmát jelenti.

Az egyenlő bánásmód elve azt követeli meg a jogalkotótól és jogalkalmazótól, hogy a hasonló helyzetben lévő személyeket azonos módon kezelje, és az eltérő helyzeteket pedig különbözőképpen szabályozza, értékelje.

Etikai elvek

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód:

A munkáltató a munkaerő foglalkoztatása során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését mind a közvetett és mind a közvetlen formában a munkaerő-felvétel és az alkalmazás folyamatában egyaránt, a törvényben meghatározott pontok teljesítésével az alábbiak szerint:

- álláshelyek betöltésének kritériumai
- munkabér és egyéb juttatások
- továbbképzések
- és egyéb munkaviszonnyal összefüggő esetek tekintetében.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A munkáltató a munkaerő alkalmazása során tiszteletben tartja a munkavállaló emberi értékeit, méltóságát és egyediségét. A munkaadó olyan munkafeltételeket és munkakörnyezetet alakít ki – a saját és a munkavállaló igényeit figyelembe véve -, amely az alapvető értékek megőrzéséhez hozzájárul.

Partneri kapcsolat, együttműködés

A foglalkoztatás során átlátható szerződéses viszonyok kialakítására való törekvés a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

Társadalmi szolidaritás

A munkáltató számára a foglalkoztatás során a munkavállalással össze nem függő szempontok tekintetében egyik munkavállaló sem értékesebb a másiknál. Cél a munkaadó és munkavállaló, illetve a munkatársak közötti szolidaritás erősítése, elősegítve ezzel a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának növelését.

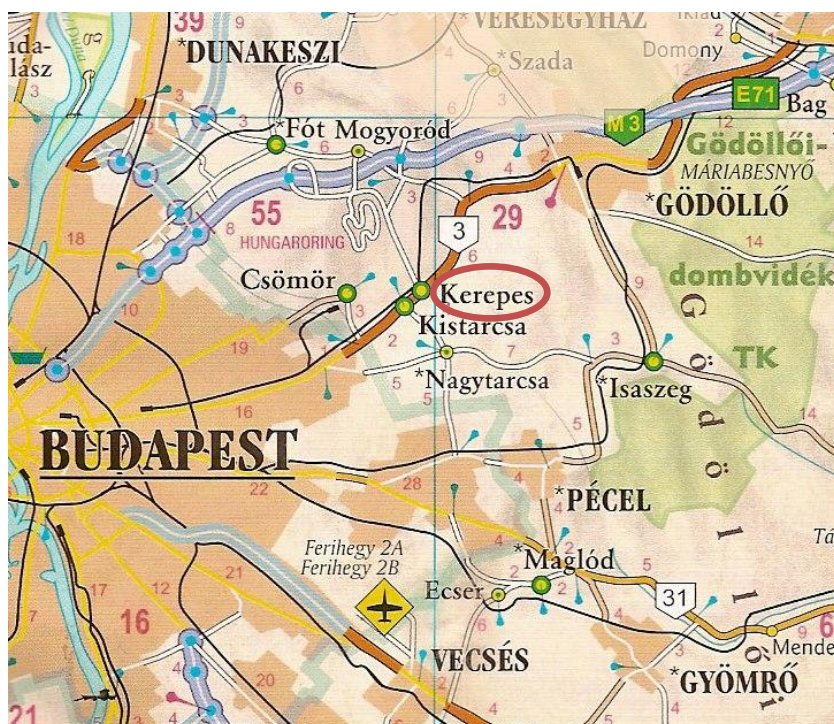
Méltányos és rugalmas ellátás

Az egyenlő bánásmód elve, a megkülönböztetés tilalma nem alkalmas az összes területen megjelenő esélyegyenlőség megszüntetésére, amely a munkavállalókat foglalkoztatásuk során érheti. A munkáltató a dolgozói foglalkoztatási pozícióinak megőrzése és javulása érdekében méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki.

II. Bevezetés

Kerepes város bemutatása

A fenti törvényi háttér és etikai elvek alapján Kerepes város önkormányzata a következőkben készíti el Települési Esélyegyenlőségi Konceptióját, vállalva, hogy az elkészült dokumentumot összehangolja az önkormányzati intézkedési tervvel, a fenntartása alatt működő intézményekkel, és az azokat szabályozó dokumentumokkal.



Kerepes város Pest megyében, a Gödöllői kistérségben található, a 3-as út mellett, Budapesttől 20 km távolságra. Legnagyobb önálló nevű településrésze Szilasliget. Kerepes mindig jelentős forgalmi csomópont volt, a 8-as HÉV keresztezi, és a Szilas-patak is átfolyik rajta.

1950-es évek elejétől a lakosság száma a nagymértékű betelepülés hatására jelentősen megnövekedett.

1978. december 31-én Kistarcsát és Kerepest Kerepestarcsa néven egyesítették. 1995. január 1-től Kerepes és Kistarcsa ismét önálló településekké váltak. Létrehozásra került a polgármesteri hivatal, átvételre került az oktatási,

egészségügyi és szociális intézmények működtetése, megszervezésre került a községüzemeltetés.

Elkezdődhettek a fejlesztési munkák, a település képének, arculatának alakítása. Elkészült 70 %-ban Szilasliget, Széphegy, Hollandia telep csatornázása, szilárd burkolatú utak épültek. Bővültek az óvodai férőhelyek a szilasligeti óvodaszárny átadásával és az iskolai is, az új épületszárny átadásával. Benzinkút, üzletsor, áruház, lakópark épült.

Az arculatváltást és fejlesztési munkákat a jelenlegi Hivatalvezetés és Képviselő-testülete egyik legfontosabb célkitűzésének tekinti.

Kerepes az ezredfordulót követő években Magyarország egyik legnépesebb nagyközsége. A közigazgatási és igazságügyi miniszter javaslatára 2013. július 15. napján városi címet kapott.

III. A települési esélyegyenlőségi helyzetelemzés és program célja

Az esélyegyenlőség biztosításának kiemelt területei

- A férfiak és nők közötti esélykülönbségek csökkentése
- A fogyatékkal élők számára a közintézmények akadálymentes elérése és a fizikai környezet akadálymentesítése
- A fogyatékkal élők életminőségének javítása és elhelyezkedési esélyeinek növelése.
- Az idősek esélyegyenlőtlenségének csökkentése, különös tekintettel az egészségügyi és szociális ellátások, illetve a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosításával
- A hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek támogatása
- A szegénységben élők és a roma emberek társadalmi esélyegyenlőségének növelése
- A gyermekek és fiatalok közoktatáshoz és különféle szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek biztosítása

A települési esélyegyenlőségi helyzetelemzés célja

- Az egyenlő hozzáférés biztosítása mindenki számára az önkormányzat által fenntartott és működtetett épületekhez, szolgáltatásokhoz (oktatás, egészségügy, stb.)
- A városban megvalósuló esélyegyenlőség elősegítése és biztosítása mind a közintézményekben, mind a város egész területén
- A diszkrimináció-mentesség, szegregáció mentesség, és a társadalmi integráció támogatása.
- A szegregációs és szelekciós mechanizmusok kiszűrése

IV. Települési esélyegyenlőségi helyzetelemzés

Népességi adatok

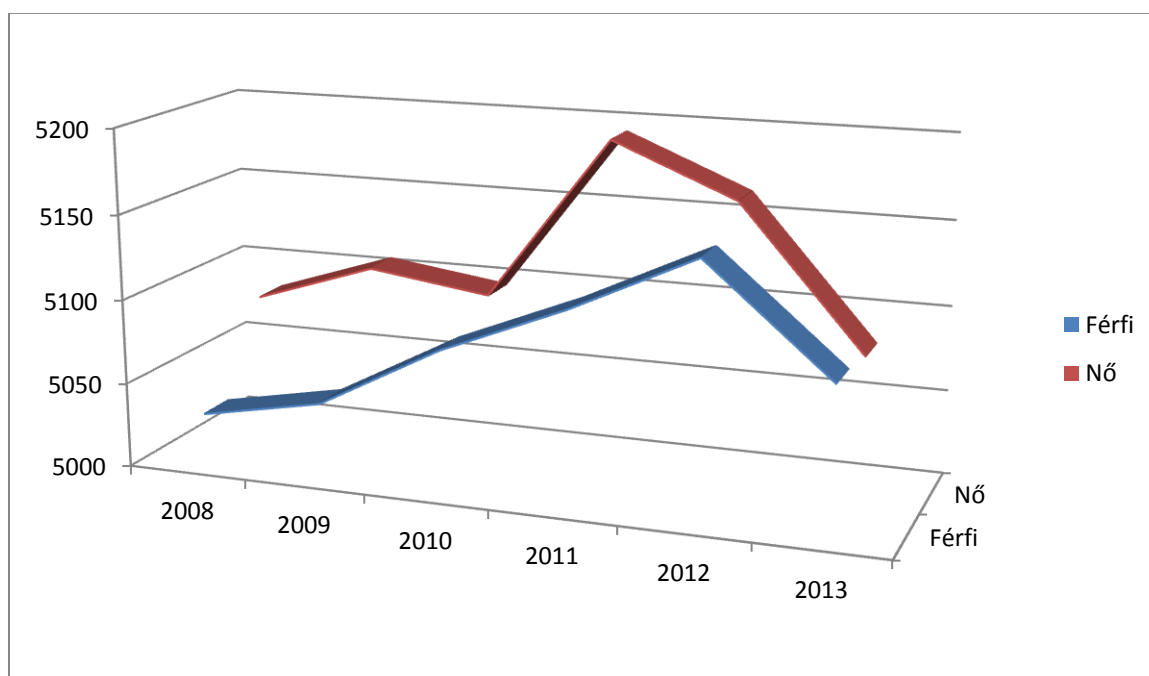
Kerepes lélekszáma az utóbbi évtizedektől kezdve folyamatosan emelkedett, a 2013. évben ez a folyamat stagnálni látszik. Az alábbi táblázat foglalja össze a népességszámokra és azok változására vonatkozó adatokat.

Kerepes népessége 2013-ban 10.165 fő.

Az állandó népesség megoszlása

Település	Év	Férfi	Nő	Együtt
Kerepes	2013	5085	5080	10.165
Kerepes	2012	5147	5163	10.310
Kerepes	2011	5112	5193	10.305
Kerepes	2010	5082	5096	10.178
Kerepes	2009	5043	5106	10.149
Kerepes	2008	5029	5082	10.111

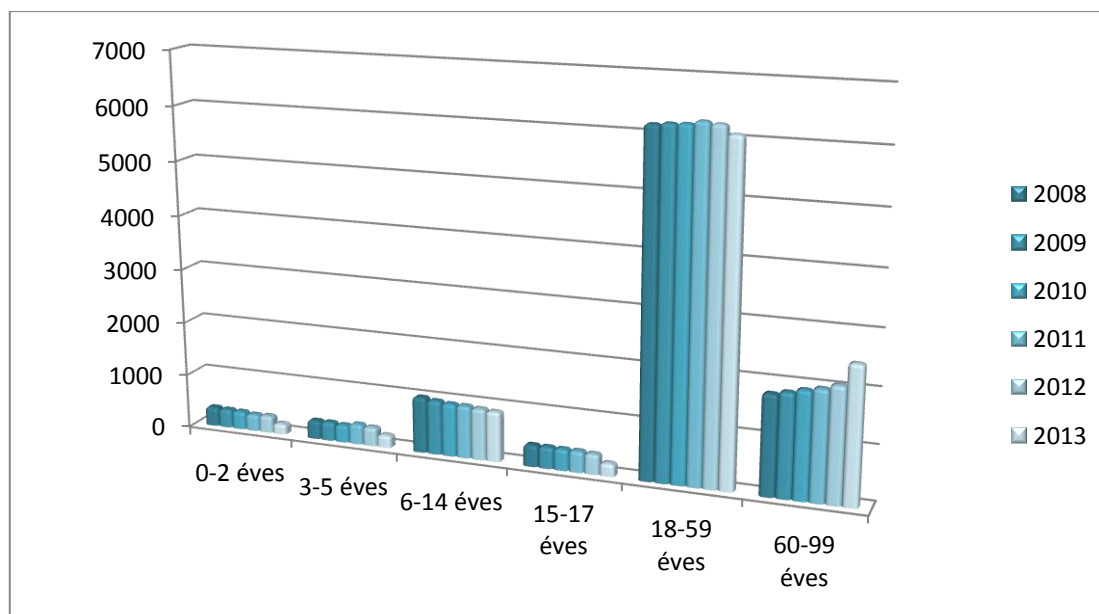
Az állandó népesség megoszlása nemenként



Népességi adatok korcsoportonkénti bontásban

Település	Év	0-2 éves		3-5 éves		6-14 éves		15-17 éves		18-59 éves		60-99 éves	
		Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
Kerepes	2013	99	96	127	105	471	453	120	116	3093	3000	1175	1310
Kerepes	2012	171	143	181	165	499	445	203	170	3184	3063	909	1177
Kerepes	2011	166	139	178	192	510	454	210	181	3177	3099	871	1128
Kerepes	2010	179	153	156	167	525	443	206	185	3170	3050	846	1098
Kerepes	2009	171	168	175	165	533	460	194	200	3161	3048	809	1065
Kerepes	2008	172	179	180	160	553	474	190	206	3148	3033	786	1030

A 2013-es adatok szerint Kerepes állandó népességének legnagyobb arányát a munkaképes korú lakosság adja (60%), ezt követi a 60 év felettek száma (25%), míg a 18 éven aluliak a lakosság 15 %-át teszik ki. Az adatok alapján megállapítható, hogy az idősek arányának növekedési tendenciája meghaladja a gyermekek és fiatalok számának növekedését a településen.



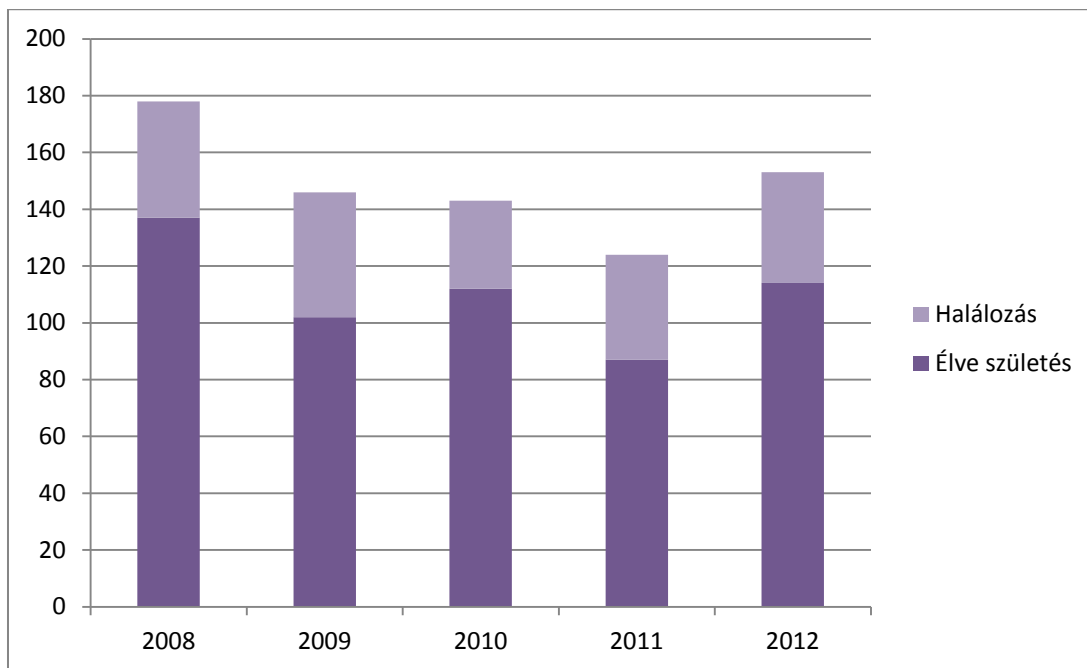
A természetes szaporodás arányának alakulása

Élve születések száma:

2012: 114 fő
2011: 87 fő
2010: 112 fő
2009: 102 fő
2008: 137 fő

Halálozások száma:

2012: 39 fő
2011: 37 fő
2010: 31 fő
2009: 44 fő
2008: 41 fő



Munkaerő-piaci adatok

Kerepes város a Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségéhez tartozik. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2013. júniusi adatai szerint Kerepes városában 295 nyilvántartott regisztrált álláskereső van, ebből 131 fő tartósan álláskereső, azaz 365 napot meghaladóan van nyilvántartva a munkaügyi központ ellátási rendszerében. Álláskeresési járadékban 22 fő részesül, segélyezett 19 fő. Foglalkoztatást helyettesítő támogatás / rendszeres szociális segély 69 fő részére kerül folyósításra. Kerepes aktív korú népessége 6925 fő, így a relatív mutató, vagyis a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva június hónapban 4,26 %.

A munkaügyi központ által nyújtott ellátások megoszlása

Ellátás formája (fő)	2009. július	2010. július	2011. július	2012. július	2013. július
Ellátás nélkül	106	166	124	189	189
Álláskeresési járadék	113	109	106	28	20
Vállalkozói járadék	3	0	0	0	0
Álláskeresési segély I.	13	36	15	0	0
Álláskeresési segély II.	8	9	5	0	0
Álláskeresési segély III.	0	0	5	5	19
Nyugdíj előtti segély	0	0	0	0	-
Álláskeresés ösztönző juttatás	0	0	0	0	0
Foglalkoztatást helyettesítő támogatás	0	0	44	103	69
Rendszeres szociális segély	2	2	1	2	1
Rendelkezésre állási támogatás	2	14	41	-	-

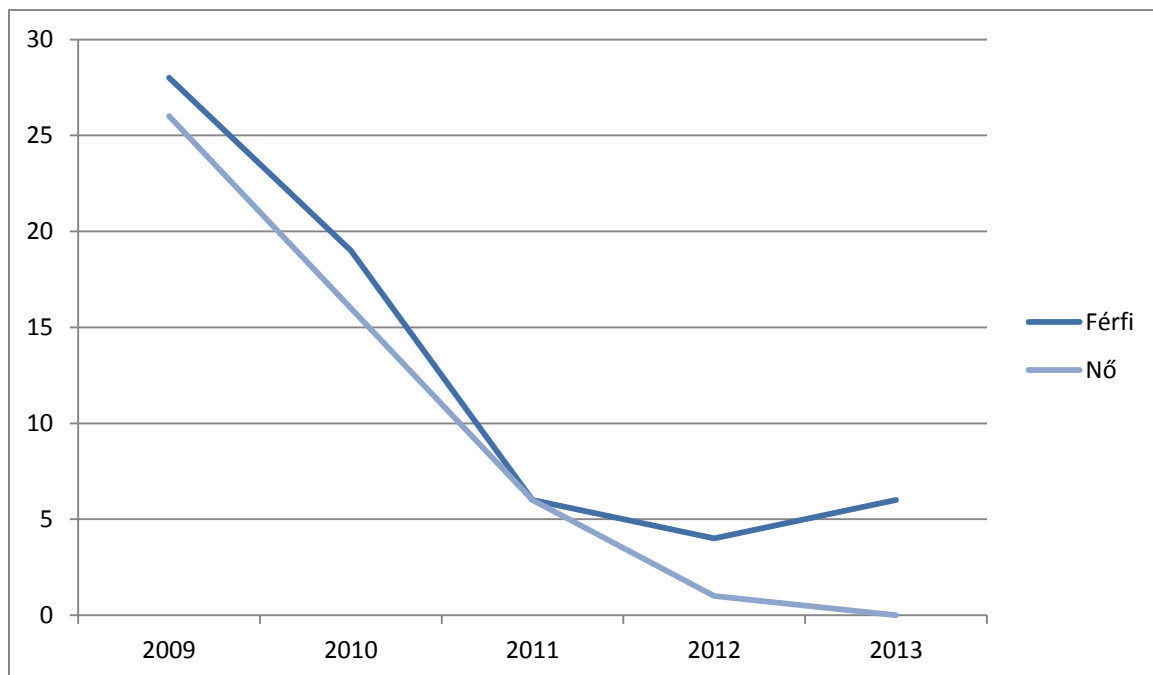
A munkaügyi központ aktív és passzív eszközökkel egyaránt segíteni kívánja az álláskeresőket. A passzív eszközök alkalmazása pl. a közmunka programban való együttműködés keretében valósul meg az önkormányzattal.

A közfoglalkoztatottak számának nemek szerinti megoszlása Kerepes városban

Az idei évben a közfoglalkoztatottak száma megegyezik a 2013. évi költségvetési rendeletben meghatározott létszámmal:

2013. évben	férfi: 6 fő	nő: 0 fő	összesen: 6 fő
2012. évben	férfi: 4 fő	nő: 1 fő	összesen: 5 fő
2011. évben	férfi: 6 fő	nő: 6 fő	összesen: 12 fő
2010. évben	férfi: 19 fő	nő: 16 fő	összesen: 35 fő
2009. évben	férfi: 28 fő	nő: 26 fő	összesen: 54 fő

A közfoglalkoztatottak nemenkénti megoszlása

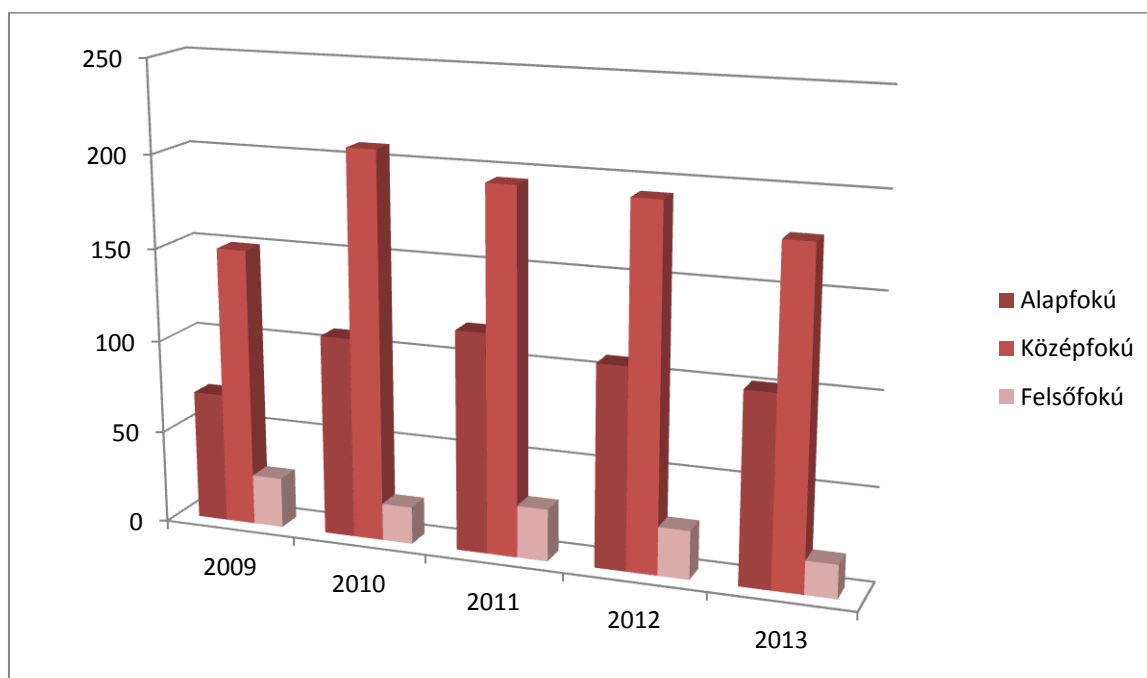


A regisztrált álláskeresők száma – ÁFSZ korcsoport

Korcsoport	2009. év	2010. év	2011. év	2012. év	2013. év
25 év és alatta	35	37	41	33	47
26 – 50 év	153	202	208	200	165
50 év felett	59	97	92	94	86
Összesen	247	336	341	327	298

A regisztrált álláskeresők számának vizsgálatakor a táblázatból látható, hogy a munkanélküliek legnagyobb számban a 26-50 éves korosztályban vannak jelen. Az álláskeresők számának növekedése sajnos mind a három korcsoport esetében jelentős.

A regisztrált álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása (fő)



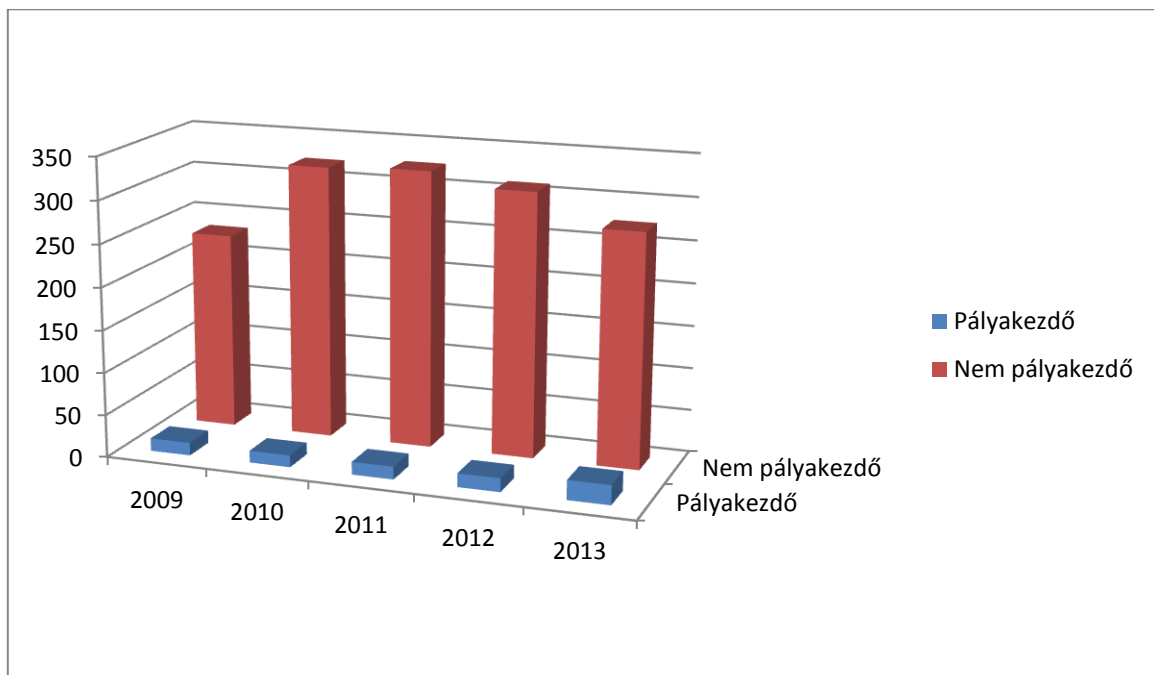
A diagram alapján megállapítható, hogy a regisztrált álláskeresők között a legmagasabb arányban a középfokú végzettséggel rendelkezők állnak. Egy részük az érettségit megszerezte ugyan, de nem rendelkezik szakképesítéssel, ez akadályozza elhelyezkedésüket. Szintén magas azon középfokú végzettséggel rendelkezők száma, akik megszerezték a szakiskolai/szakközépiskolai bizonyítványt, viszont elavult a

szakmájuk, illetve nincsen kellő tapasztalatuk a végzettségüknek megfelelő munkakörben. Az elhelyezkedés szempontjából ezek is gátló tényezőként lépnek fel.

Az alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők száma szintén magas, a középfokú végzettségűek arányának közel felét teszik ki. Az ő felzárkóztatásukra a munkaügyi központ különböző programokat és képzéseket indít az elhelyezkedésük elősegítése érdekében.

Az álláskeresők között legkisebb számban a felsőfokú végzettséggel rendelkezők jelennek meg, ők a 2013. évben az összes regisztrált álláskereső mindössze 6 %-át teszik ki.

A regisztrált álláskeresők megoszlása pályakezdő státusz szerint

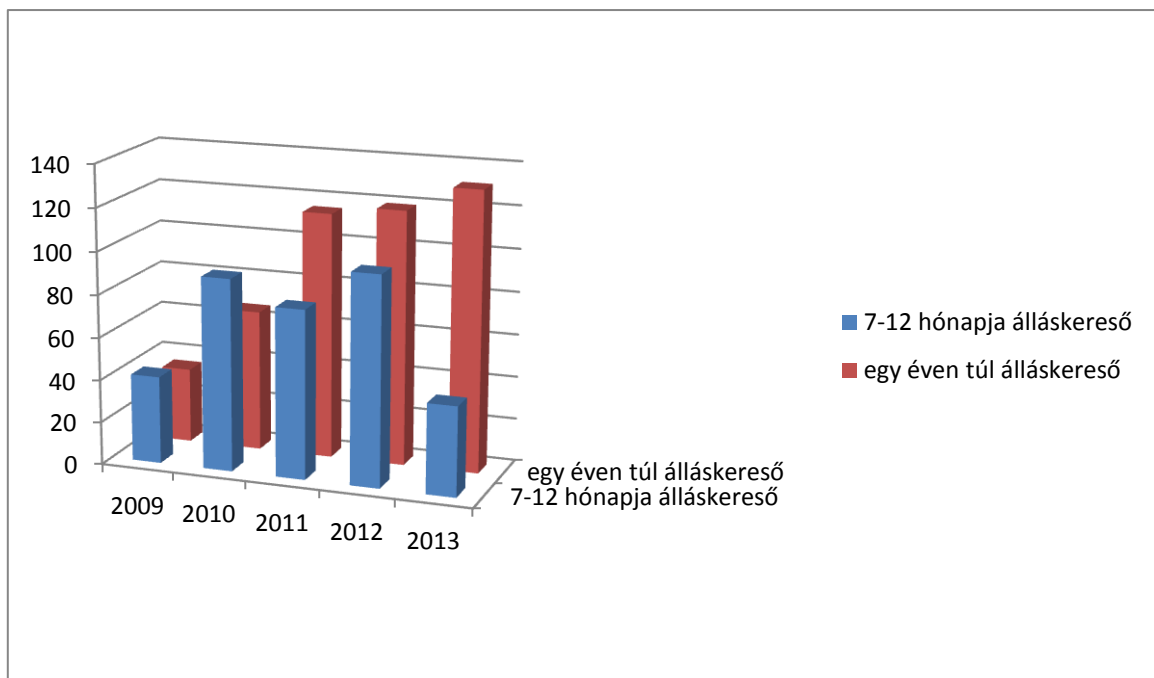


A pályakezdők száma a regisztrált álláskeresők között meglehetősen alacsony. Ennek egyik oka lehet, hogy a fiatalok a felsőfokú tanulmányaik befejezése után megpróbálnak önállóan, a munkaügyi szervezet közreműködése nélkül munkát találni. A másik ok az, hogy az a pályakezdő, aki még nem rendelkezett munkavisztonnal, a munkaügyi központtól nem részesül anyagi ellátásban, ezért a fiatalok egy része szükségtelennek érzi a rendszerbe való bejelentkezést.

A munkaügyi szervezetbe való bejelentkezés révén a fiatalok viszont hozzájuthatnak olyan díjmentes szolgáltatásokhoz (különböző tanácsadási formákhoz, segítő csoportos foglalkozásokhoz, stb.), amelyekhez egyéb esetben térítés ellenében tudnának hozzáférni.

A pályakezdő fiatalok számának alakulása - a fentiek tekintetében - Kerepes városban a 2013. év júliusában 23 fő, ami az álláskeresők létszámának 7 %-át teszi ki.

A regisztrált álláskeresők megoszlása nyilvántartás szerint



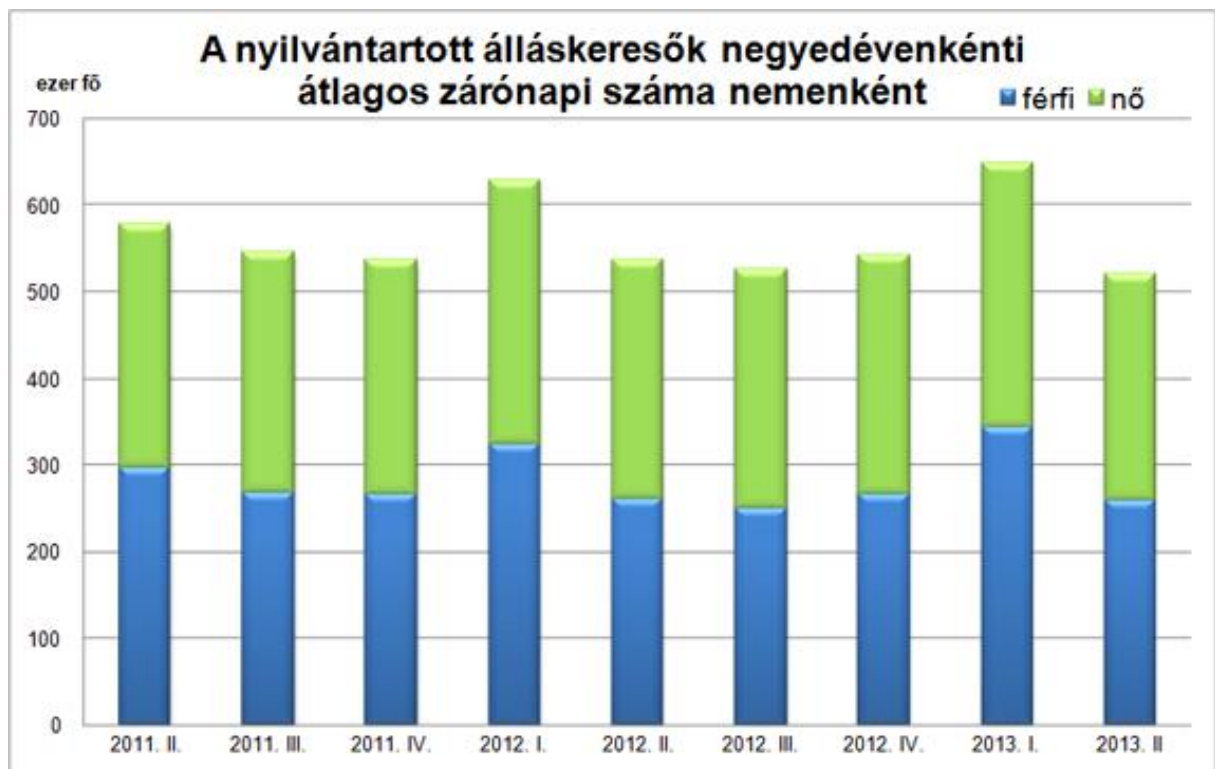
A regisztrált álláskeresők létszámának meghatározásakor külön kezeljük a 7, illetve 12 hónapon túl munkaügyi nyilvántartási rendszerben lévő ügyfeleket. A diagramon jól látható, hogy a tartósan, azaz egy éven túl álláskeresők száma minden évben folyamatosan növekszik.

A munkaügyi szervezet a tartósan munkanélküliek visszavezetését a munkaerő-piacra különböző – Európai Unió és egyéb források által megvalósított – programokkal, képzések biztosításával és további szolgáltatások nyújtásával kívánja elősegíteni.

A 2013. évben Kerepes városára vonatkozóan a 7-12 hónapja álláskeresők száma 42 fő, az egy éven túl álláskeresők száma 131 fő.

A regisztrált álláskeresők száma – KSH korcsoport

Korcsoport	2009. év	2010. év	2011. év	2012. év	2013. év
25 év alatt	29	34	35	26	40
25 – 54 év	184	246	256	251	198
55 év és felette	34	56	50	50	60
Összesen	247	336	341	327	298





Oktatási adatok

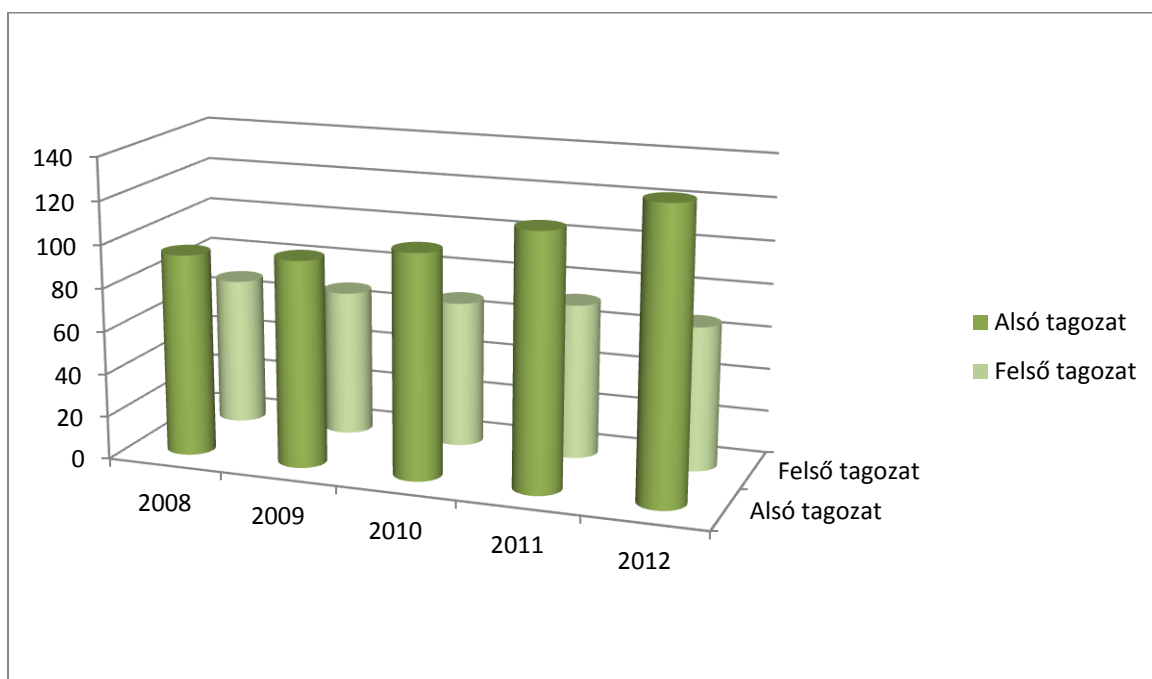
	2012/2013	2011/2012	2010/2011	2009/2010	2008/2009
Tanulók száma	310	275	240	254	270
- ebből halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (HHH)	66	70	48	52	53
- ebből sajátos nevelési igényű gyermekek száma (SNI)	30	23	22	16	17
1-4. osztályos tanulók száma:	196	164	123	121	118
5-8. osztályos tanulók száma:	114	111	117	133	152
Általános iskolai osztályok száma:	14	12	12	13	13
Napközis tanulók száma:	230	190	90	78	99
Magántanulók száma:	12	8	13	9	4
Állami nevelésbe vett gyermekek száma:	1	1	0	0	0
8. évfolyamot sikeresen befejezők száma nappali tagozaton:	36	27	39	35	40

Kerepes városában egy általános iskola található, ez a Kerepesi Széchenyi István Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Pedagógiai Szakszolgálat.

Az iskola címe: 2144 Kerepes, Vörösmarty utca 2.

Az intézménynek jelenleg 310 tanulója van összesen 14 osztályban. Évfolyamonként többnyire két osztály működik, a 2013-2014 tanévet illetően az előzetes beiratkozási adatok alapján az elsősök 3 osztályba kerülnek megbontva. A 2012-13-as tanévben a felső tagozatosok száma összességében alacsonyabb volt az alsó tagozatosok arányához képest. A felső tagozatos diákok száma az elmúlt öt évet tekintve lassú léptékben csökken, a 2012/2013-as tanévben pedig stagnálni látszik. Az alsó tagozatosok létszáma ezzel szemben folyamatosan emelkedik, ebben a tanévben 196 tanuló iratkozott be az 1-4. évfolyamba. Az alsóbb osztályok ilyen magas léptékű létszámnövekedését alátámasztja a megszületett gyermekek számának emelkedése, így megnőtt az igény a napközi férőhelyeinek betöltésére is.

Általános iskola tanulói létszám megoszlása



Az iskola nagy figyelmet fordít a hátrányos helyzetű és a sajátos nevelési igényű tanulók integrált oktatására, és egyenlő esélyeik biztosítására. A 2012-13-as tanévben az intézmény 310 diákja közül 66 fő halmozottan hátrányos helyzetű (21 %), 30 fő pedig (9 %) sajátos nevelési igényű tanuló. Mind a két szempontot tekintve emelkedett a gyermekek száma az elmúlt öt évhez viszonyítva, így ezek a tanulók sok esetben egyéni fejlesztést és foglalkozást igényelnek.

A diákoknak lehetőséget nyújtanak különböző szolgáltatások igénybe vételére intézményi együttműködések keretében például a gyermekjóléti központtal, úgy mint nevelési tanácsadás, pedagógus kollégák által tartott különórai foglalkozás, felzárkóztatás, egyéb szakkörökön való részvétel biztosítása, továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás stb.

Az intézményben jelentősen megnövekedett a napközis tanulók száma, amelynek okai közé tartozhat a szülők munkahelyi elfoglaltságával való összhang hiánya, a közösségbe való beilleszkedés elősegítése és a gyermek szabadidejének tartalmas megszervezése és eltöltése.



Az intézmény alapfeladatai a következők az alapító okirat szerint az esélyegyenlőségi tervhez igazodva

852012 Sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása integrált formában (1-4. évfolyam)

Integrált iskolai nevelés-oktatás:

a) Enyhe fokban testi-, értelmi-, beszéd fogyatékos, valamint a megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okokra visszavezethető tartós rendellenességével küzdő sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása,

b) A megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okokra vissza nem vezethető tartós rendellenességével küzdő sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása.

852022 Sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása integrált formában (5-8. évfolyam)

Integrált iskolai nevelés-oktatás:

a) Enyhe fokban testi-, értelmi-, beszéd fogyatékos, valamint a megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okokra visszavezethető tartós rendellenességével küzdő sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása,

b) A megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okokra vissza nem vezethető tartós rendellenességével küzdő sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása.

Kerepes városában középiskola nem működik.

Kerepes városból más település óvodáiba vagy iskoláiba való eljárás nem jellemző. Más településre járó tanulók alacsony számban a felső tagozatban jelennek meg, a cél intézményeik Budapesten találhatóak.

Az általános iskola továbbtanulási statisztikái

Tanítási év	Gimnázium		Szakközépiskola		Szakiskola		Nyolcosztályos gimnázium		Hatosztályos gimnázium	
	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2010-2011 <u>35 fő</u>	5	14,4	15	42,8	15	42,8	0	0	0	0
2009-2010 <u>33 fő</u>	11	33,3	15	45,4	7	21,3	0	0	0	0
2008-2009 <u>43 fő</u>	11	25,6	14	32,6	15	34,8	0	0	3	7

A fenti táblázatból látható, hogy a pályaválasztás előtt álló fiatalok leginkább a szakközépiskolát és szakiskolát részesítik előnyben az iskolaválasztás tekintetében, a diákok közel fele adta be ilyen intézménybe a jelentkezését. A tanulók körében a gimnázium mint továbbtanulási alternatíva is viszonylag magas arányban jelenik meg. A diákok számára a legkevésbé vonzó lehetőség a nyolc-, illetve hatosztályos gimnáziumban való továbbtanulás, mivel ezt az iskolai formát az előző tanévben nem jelölte meg egyetlen tanuló sem.

Óvodai nevelés

A város lakosainak többsége kertés házban él, így a gyerekek élvezhetik a vidéki életforma minden előnyét. Az elmúlt években egyre több kisgyermekes család költözött ki a településre, ezért megnövekedett a szükséglet az óvodai ellátás igénybevétele iránt.

Kerepes városában három óvoda működik, ezek a következők:

Szivárvány Óvoda

2144 Kerepes, Szabadság út 260.



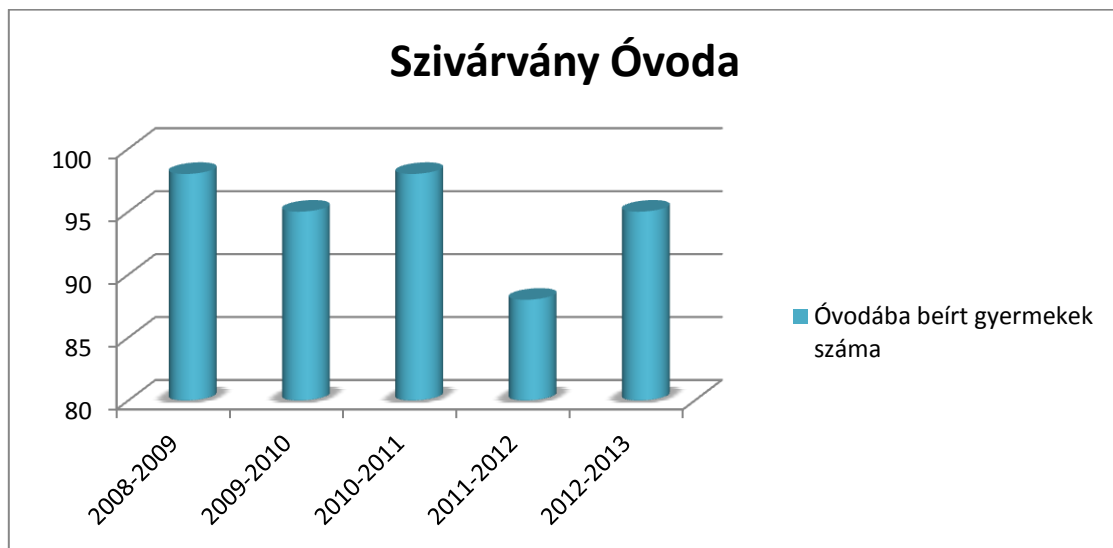
Óvodai férőhelyek száma: 95 fő

Óvodai csoportok száma: az óvodában jelenleg 4 csoport működik

Óvodába beírt gyermekek száma 95 fő a 2012-2013-as nevelési évben, ebből hátrányos helyzetű 25 fő, halmozottan hátrányos helyzetű 18 fő, sajátos nevelési igényű gyermek 4 fő.

A gyermekek számának alakulása az elmúlt 5 évre vonatkozóan

Nevelési év	Óvodába beírt gyermekek száma (fő)	Ebből hátrányos helyzetű (fő)	Ebből halmozottan hátrányos helyzetű (fő)	Ebből sajátos nevelési igényű (fő)
2012-2013	95	25	18	4
2011-2012	88	17	18	1
2010-2011	98	13	15	3
2009-2010	95	19	15	3
2008-2009	98	23	9	0



Meseliget Óvoda

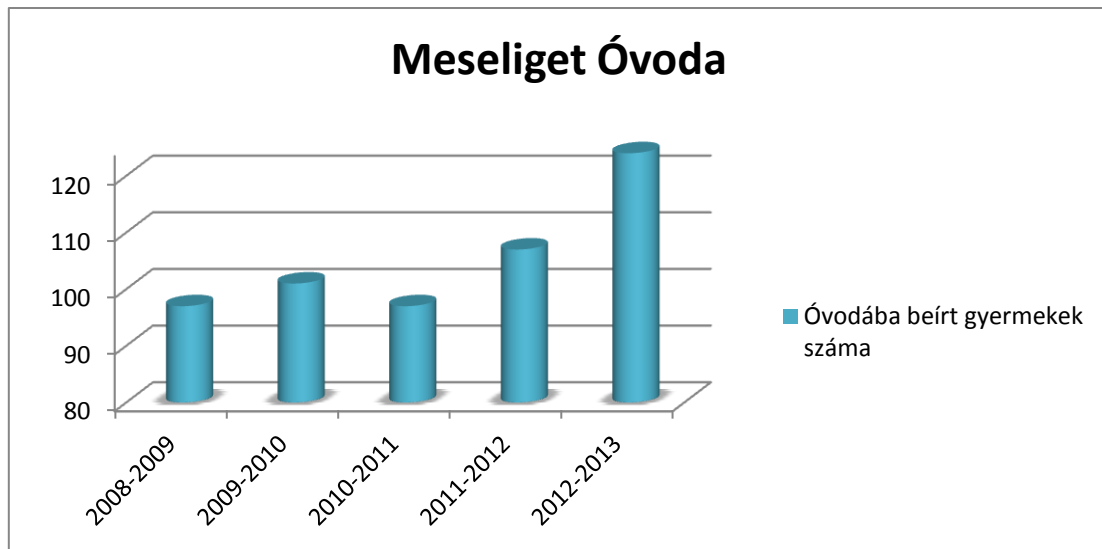
2145 Szilasliget, József Attila út 71-75.



Óvodai férőhelyek száma: 100 fő, jelenleg a 2012-2013-as nevelési évben 4 csoport működik

A gyermekek számának alakulása az elmúlt 5 évre vonatkozóan

Nevelési év	Óvodába beírt gyermekek száma (fő)	Ebből hátrányos helyzetű (fő)	Ebből halmozottan hátrányos helyzetű (fő)	Ebből sajátos nevelési igényű (fő)
2012-2013	124	15	4	3
2011-2012	107	10	1	1
2010-2011	97	13	1	0
2009-2010	101	9	1	0
2008-2009	97	7	1	0



Csicsergő Óvoda

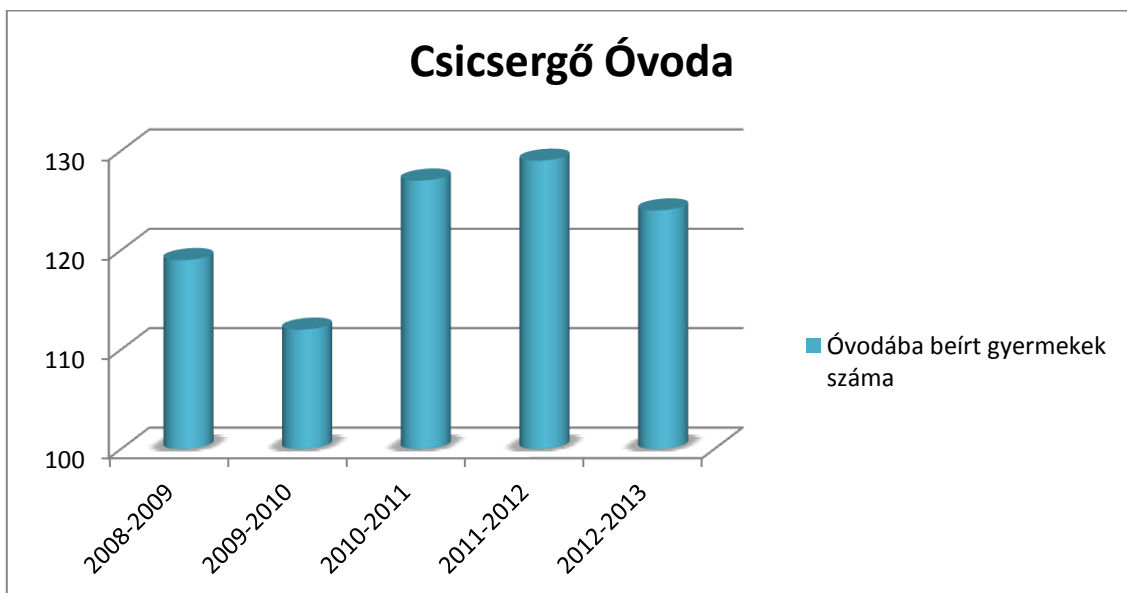
2145 Szilasliget, Wéber Ede utca 4.



Az óvodai férőhelyek száma: 118 fő, jelenleg a 2012-2013 nevelési évben 5 csoport működik

A gyermekek számának alakulása az elmúlt 5 évre vonatkozóan

Nevelési év	Óvodába beírt gyermekek száma (fő)	Ebből hátrányos helyzetű (fő)	Ebből halmozottan hátrányos helyzetű (fő)	Ebből sajátos nevelési igényű (fő)
2012-2013	124	15	3	0
2011-2012	129	25	0	2
2010-2011	127	24	5	2
2009-2010	112	18	8	2
2008-2009	119	15	2	0



Szociális helyzet

A településen Családsegítő és Gyermejköléti Szolgálat működik.

Cím: 2144 Kerepes Szabadság út 165.

Szociális munka az intézményben

Egyéni esetkezelés keretében végzett szolgáltatások:

- A család belső erőforrásainak, rokoni, társadalmi és intézményi kapcsolatainak erősítését, helyreállítását elősegítő szolgáltatások biztosítása
- Információs szolgáltatások, tanácsadások
- Ügyintézési segítségnyújtás
- Az érdekvérvényesítés segítése
- Mentálhigiénés segítségnyújtás
- Krízisintervenció
- Mediációs szolgáltatás
- A munka világgal való kapcsolat fejlesztése

Szociális csoportmunka:

- Gyermek és ifjúsági csoportok, szervezése, működtetése
- Önsegítő csoportok szervezése
- Baba-mama klub támogatása
- Csoportos integratív fejlesztő foglalkozások gyerekeknek

Közösségi feladatok:

- Családi közösségi programok
- Tematikus játszóházak
- Táboroztatás
- Adományszervezés
- Szociológiai témájú felmérések, kutatások
- Szociális információs adatbázisok létrehozása

Családsegítés

A családsegítés a szociális és/vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló egyének, családok számára nyújtott személyes szociális alapszolgáltatás, melynek célja a problémához vezető okok feltérképezése, a megoldásban való segítő közreműködés, a krízishelyzet megszüntetése, az életvezetési képesség fenntartása.

A segítő folyamat során cél, hogy a szolgáltatást igénybe vevők képessé váljanak saját problémájuk felismerésére, kezelésére, kialakuljanak érdekérvényesítő képességeik.

Gyermekjóléti Szolgálat

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását, megőrzését célozza, így az ellátás – a kliens szükségleteinek megfelelően - lakásán, lakókörnyezetében történik.

A szolgáltatás jogszabályban meghatározott feladatai:

- az ellátást igénybe vevővel segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása,
- az orvos előírása szerinti alapvető gondozási, ápolási feladatok ellátása,
- közreműködés a személyi és lakókörnyezeti higiéné megtartásában,
- közreműködés az ellátást igénybe vevő háztartásának vitelében
- segítségnyújtás az ellátást igénybe vevőnek a környezetével való kapcsolattartásában,
- segítségnyújtás az ellátást igénybe vevőt érintő veszélyhelyzet kialakulásának megelőzésében, a kialakult veszélyhelyzet elhárításában,

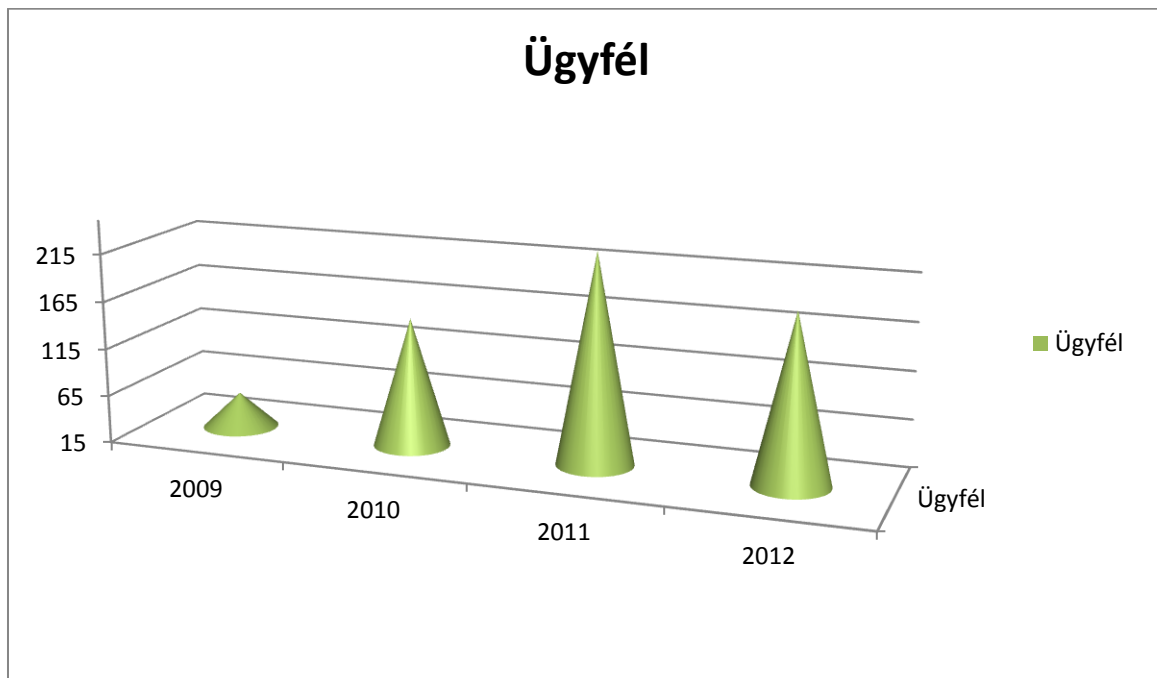
- részvétel az egyéni és csoportos szabadidős, foglalkoztató és rehabilitációs programok szervezésében,
- az ellátást igénybe vevő segítése a számukra szükséges szociális ellátásokhoz való hozzájutásban,
- az előgondozást végző személlyel való együttműködés,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítése.
- A házigondozó a házi segítségnyújtás során együttműködik az egészségügyi - és szociális alap- és szakellátást nyújtó intézményekkel,
- kapcsolattartás más szociális, illetve egészségügyi intézményekkel.

Az alábbi táblázatban láthatók a fent megnevezett szolgáltatások igénybevételének adatai.

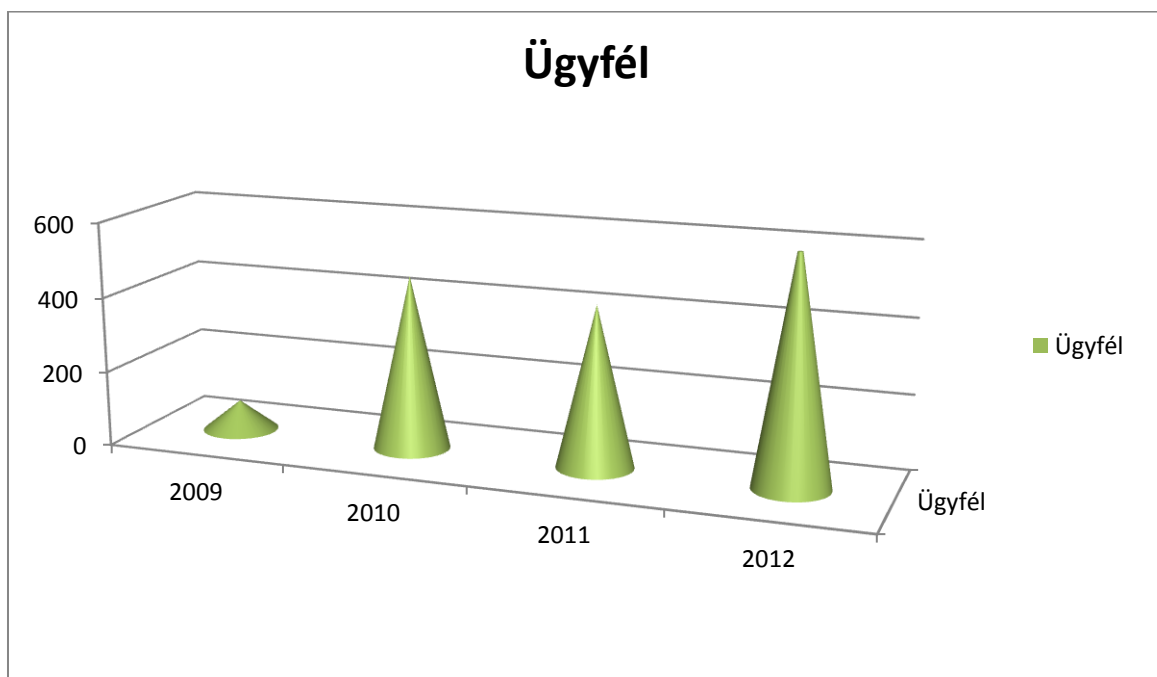
A táblázat alapján látható, hogy a gyermekjóléti szolgálat esetében a legszembetűnőbb az ügyfelek jelentkezésének megnövekedése, ez több mint nyolcszoros ügyfélszámot jelent a 2012-es évben a négy évvel ezelőtti adathoz képest.

	2012	2011	2010	2009
	Ügyfél	Ügyfél	Ügyfél	Ügyfél
Családsegítő Szolgálat	191	235	150	52
Gyermekjóléti Szolgálat	644	429	465	80
Házi segítségnyújtás	12	12	14	7
Szociális étkeztetés	61	61	75	62

Családsegítő szolgálat ügyélforgalom

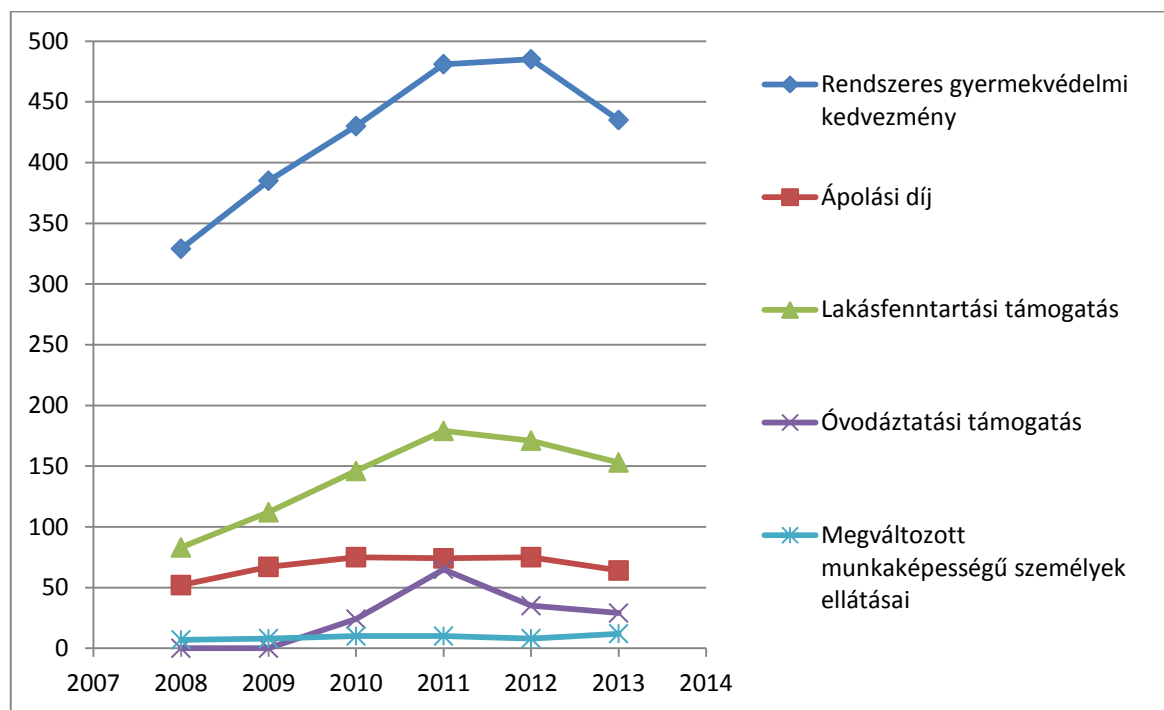


Gyermekjóléti szolgálat ügyélforgalom



Szociális ellátások igénybe vétele Kerepes városban

	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők (fő)	Ápolási díjban részesülők (fő)	Lakásfenntartási támogatásban részesülők (fő)	Óvodáztatási támogatásban részesülők (fő)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők (fő)
2008	329	52	83	0	7
2009	385	67	112	0	8
2010	430	75	146	24	10
2011	481	74	179	65	10
2012	485	75	171	35	8
2013	435	64	153	29	12



Önkormányzatunk által alapított **Szociális Alapszolgáltatási Központ Napfény Háza** 2013. márciusában működési engedélyt szerzett, így április 15.-én végre kitarhatta kapuit a Wesselényi u. 1.sz. alatt. A korszerűen és igényesen kialakított és felszerelt épület a Szociális Alapszolgáltatási Központ (volt Családsegítő Szolgálat) Intézményi telephelye. A telephely 16 fő fogyatékkal élő és 25 fő idős nappali ellátását célozza.

Fogyatékkal élők nappali ellátása

A nappali klub az igénybe vevők szükségleteihez igazodó segítségnyújtást biztosítja, amelynek mértékét és módját a segítségre szoruló fogyatékkal élő ember mentális, pszichés, egészségügyi és szociális állapota alapján határozzák meg úgy, hogy az igénybevevő autonómiája a lehető legteljesebb mértékben érvényre jusson.

Cél a fogyatékkal élő emberek családjainak segítése, tehermentesítése, esetleges munkaerő-piaci kondícióik javítása, számukra közösségi tér biztosítása.

Az intézményi részegység elsődleges és alapvető feladata a fogyatékossgal élő emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, az őket körülvevő társadalmi szemlélet megváltoztatása.

Az igénylők szükségleteihez igazodva az intézmény célcsoportja a felnőtt korú értelmileg enyhén vagy közepsúlyosan sérült, autista, illetve halmozottan sérült fogyatékkal élők.

Idősek nappali ellátása

A Napfény Háza szolgáltatásait igénybe vevők szükségleteihez igazodó segítségnyújtást biztosít, amelynek mértékét és módját a segítségre szoruló idős ember mentális, pszichés, egészségügyi és szociális állapota alapján határozzák meg.

Az intézményi részegység elsődleges és alapvető feladata az idős emberek szociális ellátása, hátrányainak, magányuknak, kiszolgáltatottságuknak enyhítése, számukra közösségi tér megteremtése. Feladatuknak tekintik azt is, hogy az idős embereket

körülvevő családokat megerősítsék, egészségügyi illetve szakellátási információkat nyújtsanak számukra.

Az intézmény a településen működő nyugdíjasklubokkal együttműködik, igényeiknek megfelelően számukra munkaidőn túl és hétvégenként közösségi teret biztosítanak. Együttműködés megvalósulhat továbbá az intézmény által szervezett közösségi programok rendezésének, lebonyolításának segítségével is.

Egészségügyi helyzet

A településen a felnőtt háziorvosi ellátást 4 orvos, a gyermekorvosi ellátást 2 orvos biztosítja különböző rendelési időkből.

Fogorvosi ellátást 2 szakorvos nyújt a városban, és védőnői szolgálat is működik Kerepesen. Sürgősségi esetben a szomszédos településen lehet az orvosi ügyelethez fordulni, ezen kívül Kistarcsán található a Pest Megyei Flór Ferenc kórház, ahová Kerepesi ellátási területileg tartozik.

Kultúra, sport

A településen három féle nemzetiségi önkormányzat működik. Mind a Szlovák Kisebbségi Önkormányzat, mind a Német Kisebbségi Önkormányzat, mind a Cigány Kisebbségi Önkormányzat képviselőinek száma négy-négy fő.

Egy könyvtár működik a településen, ezen kívül a Forrás Művelődési Ház látja el a közművelődési feladatokat. A Forrás Művelődési Házban állandó tanfolyamként működnek a számítógép kezelés és idegen nyelv (német) nyelvi képzések.

A városban funkcionál a Szilasligeti Közösségi Ház, amely a művelődési házhoz hasonlóan különféle szabadidős programokat biztosít a lakosság számára, illetve további közösségek megalakulását és fennmaradását teszi lehetővé.

Kerepesen három helyi nyugdíjas klub működik, két táncsoport népszerűsíti Kerepes város kultúráját, hagyományait és két ifjúsági csoport tartja előadásait, programjaikkal színesítve Kerepes társadalmi életét.

A településen sportpálya funkcionál, illetve működik egy sport-, szabadidő és egészségközpont is, ahol egyéb szolgáltatások igénybe vételére van lehetőség.

Az úszást kedvelő gyerekek és felnőttek számára a szomszédos Kistarcsán üzemelő városi uszoda ad lehetőséget erre a sportolási formára, ahová az általános iskola diákjai heti rendszerességgel ellátogatnak.

V. Összefoglalás

Kerepes város önkormányzata az esélyegyenlőségi terv céljaihoz a következő intézkedéseket rendeli.

Kerepes város önkormányzata – Intézkedési terv

Intézkedés megnevezése	Intézkedés részletezése	Intézkedés célja	Határidő	Felelős	Költségvetési forrás
Esélyegyenlőség	Esélyegyenlőségi munkatárs kijelölése	Az Európai Uniós prioritások és célok megvalósítása és a társadalmi csoportok közötti összhang kialakítása	2013.09.30.	Polgármester	Saját
Esélyegyenlőség	Esélyegyenlőségi terv évenkénti felülvizsgálata	Az Európai Uniós és helyi szintű intézkedésekkel való összhang fenntartása	2014.09.30.	Polgármester	Saját

Települési esélyegyenlőségi terv – Kerepes Város Önkormányzata

Intézkedés megnevezése	Intézkedés részletezése	Intézkedés célja	Határidő	Felelős	Költségvetési forrás
Esélyegyenlőség	Egyenlő bánásmód betartása	A hátrányos megkülönböztetés megakadályozása az alábbi csoportokban: munkavállalók, romák, kisgyermekes nők, gyermeküket egyedül nevelő szülők	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők, esélyegyenlőségi referens	Intézményi/saját

Települési esélyegyenlőségi terv – Kerepes Város Önkormányzata

Intézkedés megnevezése	Intézkedés részletezése	Intézkedés célja	Határidő	Felelős	Költségvetési forrás
Akadálymentesítés	A közintézmények teljes körű akadálymentesítése	Egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a fogyatékkal élők részére	2015.12.31.	Polgármester	Pályázati/saját
Akadálymentesítés	A közintézmények épületeinek teljes körű és info-kommunikációs akadálymentesítésének elősegítése, amennyiben lehetőség nyílik rá, pályázati forrásból megoldani a finanszírozást	Egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a fogyatékkal élők részére	2015.12.31.	Polgármester	Pályázati/saját
Akadálymentesítése	Az önkormányzat honlapjának akadálymentes (vakbarát) verziójának működtetése	Az információhoz való hozzájutás egyenlő esélyeinek biztosítása	Folyamatos	Polgármester	Pályázati/saját

Települési esélyegyenlőségi terv – Kerepes Város Önkormányzata

Intézkedés megnevezése	Intézkedés részletezése	Intézkedés célja	Határidő	Felelős	Költségvetési forrás
Munkahelyteremtés-foglalkoztatás	Munkahely teremtés – családbarát munkahelyek létrehozása	Foglalkoztatási szint emelése	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők	Saját/pályázati
Munkahelyteremtés-foglalkoztatás	Meglévő álláshelyeken családbarát intézkedések megvalósításának elősegítése	A családok támogatása, családi és munkahelyi feladatok koordinálása	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők	Intézményi/saját
Munkahelyteremtés-foglalkoztatás	Rugalmas munkakezdés és befejezés támogatása	A családok támogatása, családi és munkahelyi feladatok koordinálása	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők	Intézményi/saját
Munkahelyteremtés-foglalkoztatás	Táv munka, részmunkaidő és egyéb atipikus foglalkoztatási formák elősegítése	Foglalkoztatási szint emelése	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők	Intézményi/saját /pályázati

Települési esélyegyenlőségi terv – Kerepes Város Önkormányzata

Intézkedés megnevezése	Intézkedés részletezése	Intézkedés célja	Határidő	Felelős	Költségvetési forrás
Munkahelyteremtés-foglalkoztatás	Hátrányos helyzetű munkavállalók (pályakezdők, megváltozott munkaképességűek, romák) foglalkoztatásának támogatása	Foglalkoztatási szint emelése	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők	Pályázati/saját
Munkahelyteremtés-foglalkoztatás	A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítésének elősegítése	A munkavállaló felkészül a nyugdíjazásra, a nyugdíjas életformára	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők	Intézményi/saját

Települési esélyegyenlőségi terv – Kerepes Város Önkormányzata

Intézkedés megnevezése	Intézkedés részletezése	Intézkedés célja	Határidő	Felelős	Költségvetési forrás
Szociális szolgáltatás	A gyermekjóléti és családsegítő szolgálatban jelzőrendszer működtetése	A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat hatékony működése	Folyamatos	Intézményvezető	Intézményi
Szociális szolgáltatás	Szociális szolgáltatások teljes körű biztosítása a lakosság részére	Kerepes város lakosainak életminőség javítása	Folyamatos	Polgármester, intézményvezető	Saját
Szociális szolgáltatás - Egészségügy	A lakosság tájékoztatása az önkormányzat illetve egyéb szervezetek által megvalósítandó programokról a helyi médiában (újság, televízió, honlap)	A város lakosainak egészségi állapotának megőrzése, javulása	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők	Saját

Települési esélyegyenlőségi terv – Kerepes Város Önkormányzata

Intézkedés megnevezése	Intézkedés részletezése	Intézkedés célja	Határidő	Felelős	Költségvetési forrás
Egészségügy	Egészségmegőrző és preventív programok szervezése, tájékoztató fórumok tartása a szűrővizsgálatok fontosságáról	A város lakosainak egészségi állapotának megőrzése, javulása	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők	Saját/pályázati
Egészségügy	Egészséges életmód kialakításának ösztönzése	A város lakosainak egészségi állapotának megőrzése, javulása	Folyamatos	Polgármester, intézményvezetők	Intézményi/saját

Települési esélyegyenlőségi terv – Kerepes Város Önkormányzata

Intézkedés megnevezése	Intézkedés részletezése	Intézkedés célja	Határidő	Felelős	Költségvetési forrás
Lakhatás	Az átmeneti lakásproblémával küzdő családok elhelyezésének segítése	A családok életszínvonalának javulása	Folyamatos	Családsegítő szolgálat	Intézményi
Lakhatás	A romák által lakott szegregált településrész felszámolása	A roma lakosság felzárkózása, életminőségük javulása	Folyamatos	Polgármester, esélyegyenlőségi referens	Pályázati/saját

Települési esélyegyenlőségi terv – Kerepes Város Önkormányzata

Intézkedés megnevezése	Intézkedés részletezése	Intézkedés célja	Határidő	Felelős	Költségvetési forrás
Oktatás	Beiskolázási támogatás nyújtása a hátrányos helyzetű családok részére	A családok életminőségének javulása, a gyermekek oktatáshoz való hozzáféréseinek biztosítása	Folyamatos	Polgármester, intézményvezető	Intézményi/saját
Oktatás	Sajátos nevelési igényű tanulók integrált oktatásának biztosítása	Sajátos nevelési igényű tanulók beilleszkedése és felzárkózása	Tanév kezdés időpontja	Intézményvezető	Intézményi
Oktatás	Roma nemzetiségű tanulók integrált oktatásának biztosítása	Roma nemzetiségű tanulók beilleszkedése és felzárkózása	Tanév kezdés időpontja	Intézményvezető	Intézményi

Kerepes, 2013. augusztus 30.