

Beszámoló

A Dévaványa Város Képviselő-testületének 2011. december 8.-i ülésére.

A foglalkoztatás helyzete, munkahely-teremtési és megtartási pályázatokról tájékoztató.

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület a 2011. évi munkaterve alapján napirendre tűzte a város foglalkoztatási helyzetének, a munkahely-teremtési és megtartási pályázatok eredményének megtárgyalását.

A foglalkoztatás helyzete annak minősége egy település számára rendkívül fontos. A foglalkoztatók és az alkalmazottak által fizetett adók is bizonyos mértékben a város költségvetését befolyásolja. Az egyén szempontjából is alapvető fontosságú a rendszeres, kiszámítható, a megélhetést biztosító munkalehetőség. Ez alapvetően meghatározza az emberek életminőségét. Aki kiszámítható és rendszeres jövedelemmel rendelkezik, várhatóan nem szorul külső segítségre, segélyre.

Az előző beszámoló óta csoportos létszám leépítés nem volt. Nagyobb létszámnövekedés a Villamosgép Tekercselő Üzemnél, a DÉSZOF Kereskedelmi és Szolgáltató kft.-nél és az EJT Kft.-nél volt. Változások főleg a kisvállalkozásoknál volt.

A Dévaványáról ingázó dolgozókat jelentősebb létszámban foglalkoztatja a GWH.Zrt.Tanácsadó Zrt, a Csaba-Metál Kft., de a Dunántúlon munkavállalók száma is emelkedik (Győr, Sopron, Székesfehérvár,..) és egyre többen vállalnak munkát külföldön.

Összességében megállapítható, hogy város foglalkoztatási helyzetében jelentős változás nem történt. A közreműködő munkáltatók összesített adatai javulást, de a település összesített adata már csökkenést mutat.

A foglalkoztatás helyzetének bemutatásához 128 munkaadót, egyéni vállalkozót írásban megkerestem. 56-an szolgáltatott adatot. Az adatot szolgáltatókat név szerint feltüntettem a beszámoló mellékletét képező táblázatban.

A közreműködő munkáltatók, vállalkozók közül páran szöveges kiegészítést, a jövőre vonatkozó elképzelést, tervet, vagy a Képviselő-testülettel szembeni elvárást fogalmazott meg. A vállalkozások és alkalmazottaik sorában pedig a Polgármesteri Hivatal Adóiroda nyilvántartásában szereplő adatok vannak. Természetesen itt már csak az adatot nem szolgáltatatók adatai szerepelnek.

A szám adatok mellett az alábbi szöveges kiegészítést fogalmazták meg, a megadott kérdésekre illetve a Képviselő-testülettel szembeni elvárásként.

Izabell Bt.:

„Dévaványai telephelyen 2010. évben 2 fő varrónő munkaviszonya megszűnt, mert a menyasszonyi ruha eladás és kölcsönzés iránti igény nagyon lecsökkent. Így jelenleg Dévaványán csak 1 fő dolgozik és szükség szerint 1 fő alkalmi munkavállaló. A Budapesti Fióktelep helyen 2010-ben 1 fő dolgozott jelenleg 2 fő. A társaság 2012. évre létszámbővítést, létszám csökkenést nem tervez.”

Szűcs József egyéni vállalkozó:

„Jelen helyzetben könyvelőirodaként is megérezzük a válság hatásait. Nagyobb az ügyfél fluktuáció. Több vállalkozás abbahagyta a tevékenységét, többen szüneteltetik tevékenységüket. Az újonnan alakult vállalkozások több mint fele 3 éven belül felszámolja tevékenységét. Létszám bővítést, létszámcsökkentést nem terveztek. A foglalkoztatás helyzete véleményem szerint a településen romlani fog, mert a 2012. évi adóváltozások – nevezetesen az adójóváírás eltörlése és a minimálbér közel 20 %-os emelése – az élőlétszám költségét nagyon jelentősen megemelik s ennek következtében romlik a vállalkozások versenyképessége. A helyzet a településünkön valamelyest akkor javulhat, ha olyan foglalkoztató mint az EJT Kft. Dévaványán új üzemcsarnokot akar építeni, s ennek kapcsán újabb jelentős létszám bővítést tervez, akkor a Képviselő-testület minden segítséget adjon meg amely ezen célok sikeres megvalósításához szükséges. Általánosságban fontos, hogy a Képviselők a döntéseik során nagyobb hangsúlyt fektessenek az önkormányzat sikeres gazdálkodására, a pénzügyi egyensúly fenntartására, ugyanis nekünk vállalkozóknak is elemi érdeke fűződik ehhez, hiszen egy konszolidált sikeres településen könnyebb sikeres vállalkozónak lenni.”

Bartha és Társa Kft.:

„- Nagyon nehezen működik a gazdaság, sok lemondással és rengeteg munkával. Nagy felelősséggel és rizikóval.

- Ha sikerül állami földet haszonbérelni akkor tudunk létszámot bővíteni.
- Iparüzési adó csökkenése a létszám bővítésre, foglalkoztatásra.
- A képviselő-testület felkészültebb, okosabb, meggondoltabb legyen.”

Csatári Lajosné vállalkozó:

„ A jövőre vonatkozóan fejlesztés, létszám bővítés vagy létszámcsökkenés nem valószínű. A tevékenységem időszakos, így április 1-től szeptember 30.-ig működik.

Tóth József mezőgazdasági vállalkozó:

„Állattenyésztéssel foglalkozunk, mint köztudott magas takarmányárak és az ingadozó felvásárlási árak az élőállattal nagy gondokat okoznak a gazdaság működésében. Létszámot nem szeretnénk csökkenteni, már nincs miből, de létszám bővítésre sincs lehetőség a jövőre vonatkozóan. A takarmányárak csökkenése és a járulékfizetés csökkenése tenné lehetővé a helyzet javítását”

Kovács Szabolcs műkökésztő:

„Fejlesztésre nincs lehetőség, létszám bővítés nem várható, a foglalkoztatás részmunkaidőbe várható, idényjelleggel.”

Pietas Kft.:

„- A Kft feladatának tekinti a jelenlegi létszám megtartását, létszámcsökkentést nem tervez.

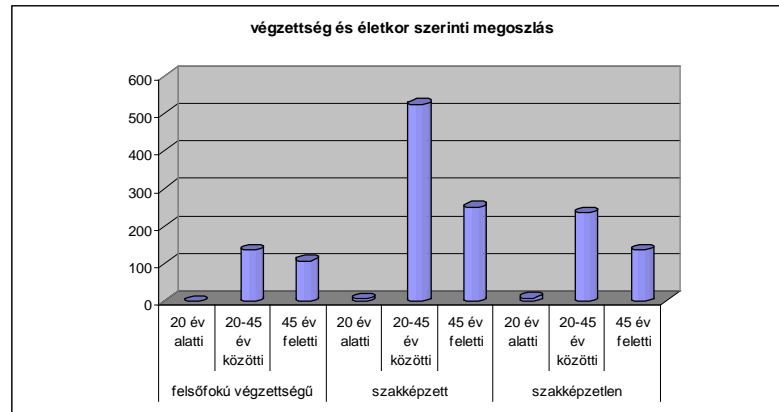
- Amennyiben javul a gazdasági helyzet, úgy fog megváltozni a vásárlói kereslet.
- A Képviselő-testület, valamint az Önkormányzat maximálisan együttműködik a Kft. Vezetésével, ezt a szintet szeretném továbbra is megtartani, és ezért külön köszönetemet fejezem ki.”

Külön szeretném értékelni az adatokat, az adatot szolgáltató vállalkozások alapján. Az összesített adatokból az látszik, hogy az alkalmazottak létszámában csökkenés volt. Nemenkénti megoszlás alapján a helyben foglalkoztatottak létszámában a női dolgozók

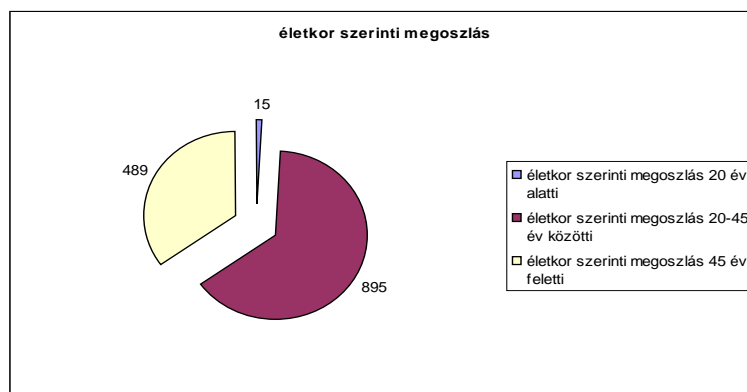
aránya magasabb (57,11 % nő, 42,89 % férfi). Végzettségük szerint 17,44 % felsőfokú végzettségű, 55,68 %-a szakképzett, és 26,88 %-a szakképzetlen az alkalmazottak aránya.

végzettség és életkor szerinti megoszlás

felsőfokú végzettségű			szakképzett			szakképzetlen		
20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti	20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti	20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti
0	136	108	6	523	250	9	236	131

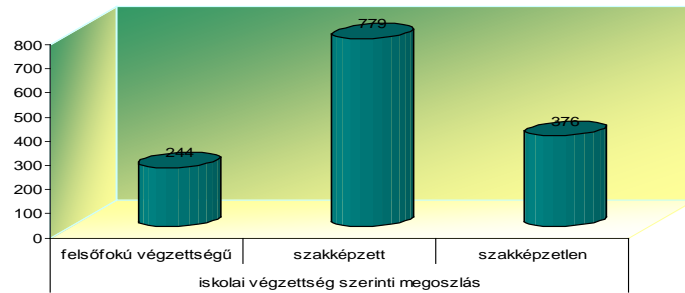


Érdekes csak a kor szerinti megoszlás adatait is megnézni: Korcsoport szerint 20 éven aluli személyt alig foglalkoztatnak, legmagasabb a 20-45 év közöttiek, míg a 45 éven felüliek foglalkoztatása csak az összesen foglalkoztatottak 1/3-a.



Az iskolai végzettség szerinti megoszlás szerint a foglalkoztatottak legmagasabb aránya a szakképzetteké.

iskolai végzettség szerinti megoszlás		
felsőfokú végzettségű	szakképzett	szakképzetlen
244	779	376



A vállalkozások megoszlása tevékenységi körük szerint nem változott, így:

- Mezőgazdaság,
- Ipar,
- Építőipar,
- Kereskedelem,
- Vendéglátás,
- Szolgáltatás

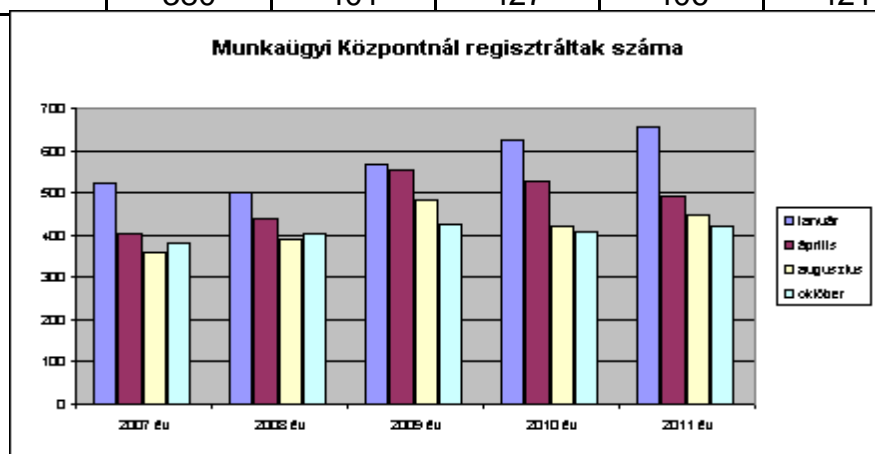
Mezőgazdasági tevékenységet vállalkozásba nagyon kevesen végzik. A mezőgazdasági tevékenységet végzők többsége csak saját szükségleteik biztosítása miatt végzi.

A 600.000.-Ft-os árbevételt elért östermelők számának alakulása:

2006 év	73 fő
2007 év	65 fő
2008 év	59 fő
2009 év	61 fő
2010 év	63 fő

A Munkaügyi Központnál (MÜK) regisztrált álláskeresők száma és az önkormányzattól havi rendszerességgel fizetett aktívkorúak ellátásában (rendszeres szociális segély és bérpótló juttatásban (szept. 1.től foglalkoztatást helyettesítő támogatásban) részesülők száma az elmúlt öt év azonos időszakában.

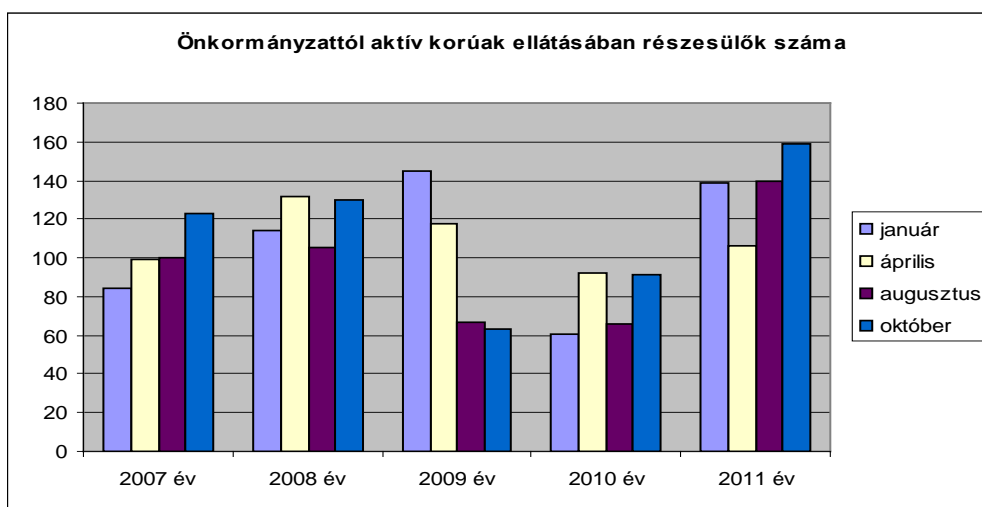
MUNKAÜGYI KÖZPONTNÁL REGISZTRÁLT DÉVAVÁNYAI ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA					
hó	2007 év	2008 év	2009 év	2010 év	2011 év
január	525	499	567	623	656
április	403	440	552	528	491
augusztus	358	389	482	423	446
október	380	401	427	406	421



Jól látszik, hogy a regisztrált álláskereső száma mindig januárban a legmagasabb, és az év középső részében jelentősen csökken és ősztől újra el kezd emelkedni. A 2011. októberi adatok még ezt nem mutatják, valószínű a hosszú meleg őszenek köszönhetően, a hideg beálltával valószínű az emelkedés elkezdődik.

Az önkormányzati ellátásban részesülők száma januártól ápriliséig emelkedik, a nyári időszakban csökkent (közfoglalkoztatás ezt nagyban befolyásolja), októberben ismét lényegesen emelkedik.

Önkormányzattól aktív korúak ellátásban részesülők száma						
hó		2007 év	2008 év	2009 év	2010 év	2011 év
január	RSZS	84	114	120	21	16
	RÁT/BP			25	40	123
április	RSZS	99	132	8	22	16
	RÁT/BP			110	70	90
augusztus	RSZS	100	105	16	15	16
	RÁT/BP			51	51	124
október	RSZS	123	130	17	16	17
	RÁT/FHT			46	75	142



Éven belül is jelentős a mozgás az önkormányzati ellátottak számában, van aki éven belül többször is ellátás iránti igényt nyújt be (- rövid ideig történő munkavégzés-).

2011. januártól a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. ismét módosításra került, ezzel az aktívkorúak ellátása illetve a közfoglalkoztatás szabályai is változtak. A rendelkezésre állási támogatás helyett bérpótló juttatás lett, és 2011. szeptember 1.-ét követően ez foglalkoztatást helyettesítő támogatásra változott. A Dévaványa Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2/2011.(I.28.) önkormányzati rendelettel szabályozta, hogy a bérpótló juttatást igénylő személynél környezettanulmányt kell készíteni. A beszámoló készítéséig **293** estben került erre sor. Egy alkalommal 8-12 kérelmezőnél tudom a környezettanulmányt elkészíteni, -úgy is, hogy a hivatal erre célra gépkocsi használatot biztosít- attól függően hogy otthon vannak-e, illetve a város melyik területén laknak a

kérelmezők. Senkinek nem kellett a kérelmét elutasítani azért, mert a lakókörnyezete elhanyagolt volt.

A közfoglalkoztatásról és jövőbeni várható változásokról részletes tájékoztatást „A közhasznú munkák tapasztalatainak bemutatás” előterjesztésében Földi Imre szociális földmunkát és közmunkát szervező programirányító ad, ezért arra itt nem térek ki ismételtelen.

Az Önkormányzatunk és a Békés Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Gyomaendrődi Kirendeltsége között hosszú évek óta igen jó kapcsolat van, közös törekvésünk az álláskeresők számára a munkalehetőség biztosítása.

A kirendeltség nagy-nagy hangsúlyt fektetett az állásfeltárára, a munkáltatókkal egyre inkább a partneri kapcsolat kiépítésére, a képzések területén pedig az igényelt szakmákra való képzésre, annak ellenére, hogy a kirendeltség munkaterhe is nő, munkája egyre összetettebb. Jelentős feladatot lát el a közfoglalkoztatás szervezésében, lebonyolításában, elszámolásában.

2011 évben visszagyűjtött csomagolóanyag előkezelő, válogató tanfolyam Dévaványán kihelyezett képzésként került megtartásra.

Munkahely-teremtési és munkahely- megtartási pályázat Dévaványát érintően 2011 évben nem volt.

A beszámoló zárszavaként megállapíthatjuk, hogy a foglalkoztatás helyzete jelentősen nem változott, előrelépést az jelentene, ha több munkahely létesülne, és ezek a munkahelyek választási lehetőséget is tudnának a munkaképes korú lakosságnak biztosítani. A foglalkoztatás helyzetének jövőbeni alakulása bizonytalan, de törekednünk kell a saját meglévő eszközeinkkel arra, hogy a meglévő munkahelyek száma ne csökkenjen

Dévaványa, 2011.11.24.

Gyányi Irén
szociális ügyintéző