

Beszámoló

A Dévaványa Város Képviselő-testületének 2011. december 13.-i ülésére.

A foglalkoztatás helyzete, munkahely-teremtési és megtartási pályázatokról tájékoztató.

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület a 2012. évi munkaterve alapján napirendre tűzte a város foglalkoztatási helyzetének, a munkahely-teremtési és megtartási pályázatok eredményének megtárgyalását.

Kormányzati célok között szerepel a foglalkoztatottak számának növelés, új munkahelyek teremtése, ezen belül is külön hangsúlyt kap a 25 éven alatti fiatalok és a nők foglalkoztatásának kérdése. A fiatalok az elméleti tudásához nem mindig társul megfelelő szakmai gyakorlat, munkatapasztalat főleg nem. A nők foglalkoztatásának kérdése lehetséges megoldásai megfogalmazásakor egyre inkább találkozunk a család barát fogalmával, hiszen még ma is nehéz anyának a család és munkahely közötti megfelelő egyensúlyt megtalálni, a gyermekvállalás miatti távollét után nem könnyű visszatérni munkavilágában.

Nem könnyű a foglalkoztatóknak sem, a beszámoló készítése kapcsán is többen megfogalmazták a magas közterhek költségét, ami hatással van a foglalkoztatási lehetőségekre is.

A város foglalkoztatási számai jelentős változást nem mutatnak. Nagyobb létszám leépítés egy-egy munkáltatónál nem volt, nem volt, inkább több kisebb vállalkozás szűnt meg.

Számottevő létszámbővítés a Villamosgép Tekercselő Üzemnél volt. Nagyütemben fejlődik az EJT. KFT telephelye, újabb üzemsarnok épült és épül. Ennek ellenére a táblázatban jelentős létszámnövekedést nem látunk, mert munkaerő-kölcsönzőn keresztül bérelt munkásokkal is dolgoztatnak.

A beszámoló készítéséhez írásba több mint 350 munkaadót, egyéni vállalkozót, östermelőt kerestem meg. Azt tapasztaltam, hogy a korábbi évekhez mérten sokkal közreműködőbbek voltak, egyre többen szöveges kiegészítést is megfogalmaztak.

Izabell Ipari és Szolgáltató Bt.:

„Az IZABELL BT fő tevékenysége a számítógépes grafikai szolgáltatás, melyet Budapesti Fióktelephelyen végeznek a gyermekink (2fő) Dévaványai székhelyen menyasszonyi ruhakészítés és kölcsönzést végzünk 1 fő foglalkoztatásával, és szükség esetén a fő egyszerűsített foglalkoztatott részvételével. A társaság 2013. évre sem létszámbővítést, sem létszámcsökkentést nem tervez.”

Szűcs József okleveles közgazdász, adószakértő:

„A könyvelői irodában több mint 150 vállalkozás könyvelését végezzük. Itt jól látható, hogy a válság egyre mélyül, s a vállalkozások egyre nagyobb hányada küzd anyagi nehézséggel. Ez természetesen kihat a fejlesztési elképzelésekre és a foglalkoztatásra egyaránt. A kisadózóknak (évi 6 millió Ft alatti árbevétel) kedvez a 2013. január 1.-i változás, mely szerint 50.000.-Ft/hó tételes átalányadót kell fizetni, mely magába foglalja TB járulékot, SZOCHO-t, SZJA-t annak aki ezt az adózási formát (KATA) választja. E miatt foglalkoztatás bővülés nem várható, hiszen akik ezt választják szinte kivétel nélkül önfoglalkoztatók. Én személy szerint sem létszámbővítést, sem létszámcsökkentést nem tervezek.”

Diós Imre árufuvarozó: Szöveges kiegészítésében jelzi, hogy nagyon nehezen tudja vállalkozását működtetni. „ Fejlesztés- alagút végét sem lehet látni nem, hogy a jövőt.” Szeretné ha a közteher csökkenne, a segélyek még szigorúbb feltételhez kötődjenek. „ Ígéret szép szó...! „

Vetési István hentes és mészáros:

„ Jelen gazdasági helyzetet a médiából ismerve nem túl kecsegtetőnek mondható. Vállalkozásomban magas közterhekről, rendkívül magas működési költségekről beszélhetünk. Sajnos működésünket és a piacon való részvételünket hátrányos helyzetbe hozza a külföldről érkező áruk áfa nélküli behozatala. Éppen ezért jövőre vonatkozó terveink közt elsősorban az alkalmazotti létszám megtartása áll, illetve szeretnénk kihasználni az adódó pályázati lehetőségeket. Képviselő-testülettel szembeni elvárásom, hogy segítsen a fiatalok munkára való nevelésében, munkához jutásában. Vállalkozók, őstermelők vezetőivel kapcsolattartás, elképzeléseik, fejlesztéseik megvalósításhoz döntéshozataluk elősegítése.”

Kovács Szabolcs műkökésztő:

„A vállalkozás- funkciójából eredően- csak szezonálisan tud működni. Megrendelés egyre kevesebb, fejlesztésre, létszám bővítésre nincs lehetőség és nincs is igény a megrendelői kör csökkenése miatt. Elsődleges cél, a munkahely megtartása. A jelenlegi helyzetet a fizetőképes kereslet növekedése javíthatná. Tehát a gazdaság minden területén a bérjovendelmek növelésére lenne szükség,a közhasznú munka esetében pedig az értékes termelőmunkára kellene nagyobb hangsúlyt fektetni.”

AGRODÉVA KFT.:

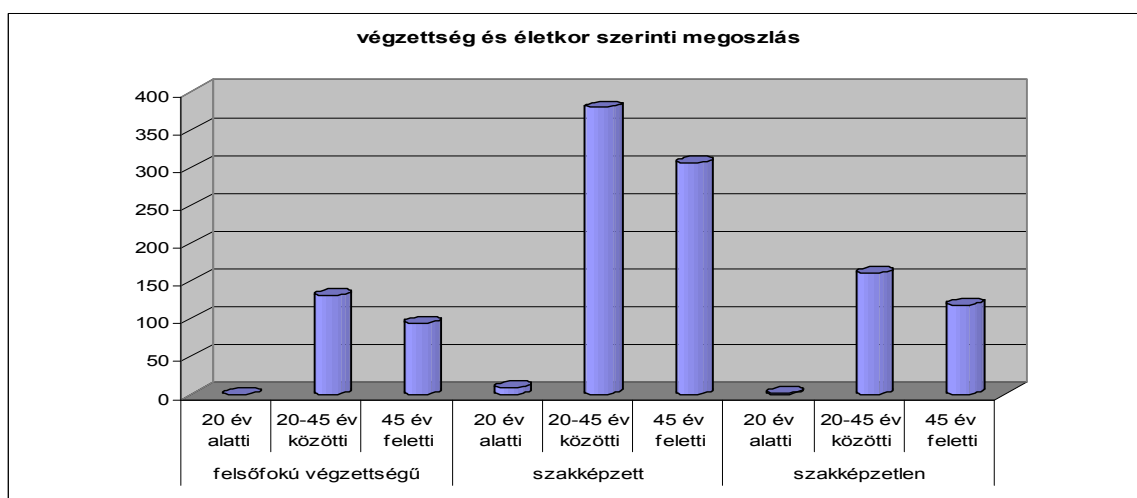
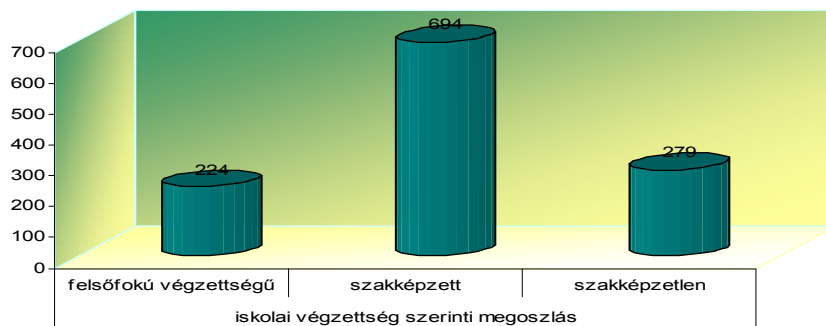
„-A jelenlegi gazdasági helyzetben a vállalkozás működése, anyagi helyzete, likviditása stabil,
-A jövőre nézve az új földtörvény hatása jelenlegi ismereteink szerint a működésre, a foglalkoztatásra, a fejlesztésre igen negatív hatást fognak gyakorolni, ezért beruházásban, létszám bővítésben nem gondolkodunk, a várható területcsökkenés létszámleépítést fog kikényszeríteni. Ennek mértéke a tényleges területvesztés mértékének függvénye.”

A beszámoló melléletét képező táblázatból jól látszik, hogy összességében jelentős létszámváltozás nem volt. Nem változott a nemenkénti megoszlás arányszáma, az adatot szolgáltatóknál több nő mint férfi dolgozik. A nők 56,5%-ban, a férfiak 43,4%-ban arányban vannak foglalkoztatva.

Felsőfokú végzettséggel foglalkoztatottak száma a legkevesebb, míg a szakképzett dolgozók száma a legnagyobb.

végzettség és életkor szerinti megoszlás

felsőfokú végzettségű			szakképzett			szakképzetlen		
20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti	20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti	20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti
0	130	94	9	379	306	1	160	118

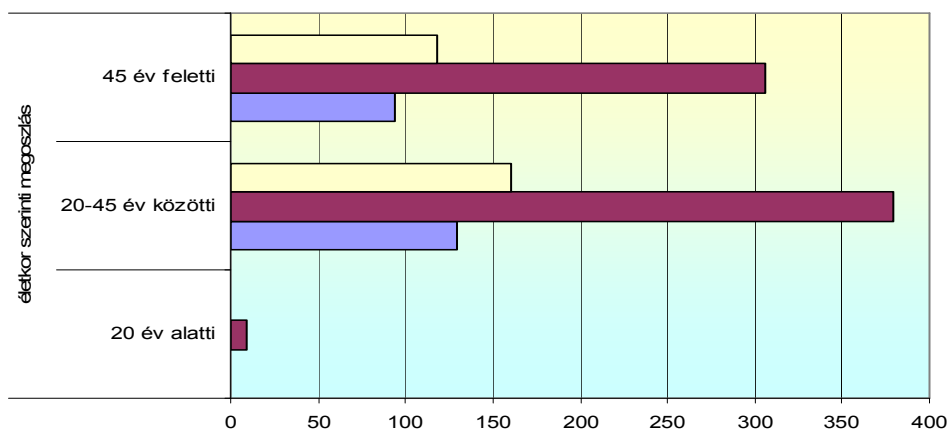


Az életkor szerinti bontásban változatlanul a 20-45 év közöttiek foglalkoztatási aránya a legmagasabb.

életkor szerinti megoszlás

életkor szerinti megoszlás	20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti
0	0	130	94
9	9	379	306
1	1	160	118

életkor szerinti megoszlás



Dévaványa változatlanul a Békés Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Gyomaendrődi Kirendeltségéhez tartozik.

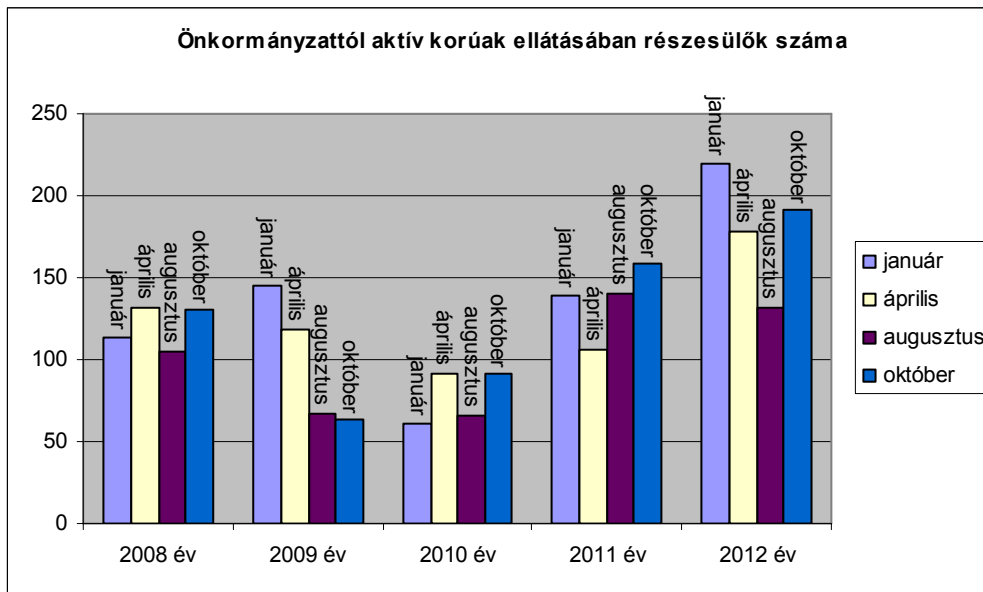
A Munkaügyi Központnál (MÜK) regisztrált álláskeresők száma és az önkormányzattól havi rendszerességgel fizetett aktívkorúak ellátásában (rendszeres szociális segély és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma az elmúlt öt év azonos időszakában

MUNKAÜGYI KÖZPONTNÁL REGISZTRÁLT DÉVAVÁNYAI ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA					
hó	2008 év	2009 év	2010 év	2011 év	2012 év
január	499	567	623	656	644
április	440	552	528	491	426
augusztus	389	482	423	446	381
október	401	427	406	421	429

2011 évhez képest az év első 8 hónapjában a regisztrált álláskeresők számcsökkent, októberben elkezdett emelkedni, és várhatóan - az előző évek tapasztalatai alapján tovább nő.

A Dévaványa Város Képviselő-testület Polgármesteri Hivatala Jegyzője által megállapított ellátásban részesülők közül a rendszeres szociális segélyben részesülők száma csökkent. 2011-ben minden 55 év feletti álláskereső személy rendszeres szociális segélyre volt jogosult. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítása miatt 2012. január 1. napjától már nem az 55. év a jogosultsági korhatár a mérvadó, hanem az aktív korú személy rá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belüli betöltése. Az ellátás felülvizsgálata alkalmával amennyiben a rendszeres szociális segélyre való jogosultságnak feltétele nem állt fenn, de az aktív korúak ellátására való jogosultsága egyébként fennállt, 2012. április 1-jétől a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot kellett megállapítani. Több rendszeres szociális segélyben részesülő elérte az reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, ezért az ő ellátásuk is megszüntetésre került. Összességében megállapítható, hogy vizsgált időszakok adatai alapján a 2011 évhez képest 2012-ben - kivéve augusztus hónapot- az ellátottak száma nőtt, a nagymértékű közfoglalkoztatás ellenére is.

Önkormányzattól aktív korúak ellátásában részesülők száma						
hó		2008 év	2009 év	2010 év	2011 év	2012 év
január	RSZS	114	120	21	16	12
	RÁT/BP	0	25	40	123	207
április	RSZS	132	8	22	16	6
	RÁT/BP	0	110	70	90	172
augusztus	RSZS	105	16	15	16	6
	RÁT/BP		51	51	124	126
október	RSZS	130	17	16	17	6
	RÁT/FHT	0	46	75	142	185



Dévaványát érintő munkahely-teremtési pályázat nem volt. Munkahely-megtartó pályázaton a Likerné Dr Diószegi Mária Villamosgép Tekerceselő üzeme és a Dévaványa és Vidéke ÁFÉSZ pályázott sikeren

A kirendeltség nagy-nagy hangsúlyt fektetett az állásfeltárára, a munkáltatókkal egyre inkább a partneri kapcsolat kiépítésére, a képzések területén pedig az igényelt szakmákra való képzésre, annak ellenére, hogy a kirendeltség munkaterhe is nő, munkája egyre összetettebb. Jelentős feladatot lát el a közfoglalkoztatás szervezésében, lebonyolításában, elszámolásában. Elmondhatjuk, hogy az önkormányzatunknak a Munkaügyi Központ Gyomaendrődi Kirendeltségével nagyon jó kapcsolatunk van, mindkét részről igyekszünk mindent megtenni annak érdekében, hogy az álláskeresők helyzetére megfelelő megoldás találjunk. Az alábbi táblázatok a Munkaügyi Központnál regisztrált álláskeresők száma és az önkormányzattól havi rendszerességgel ellátásban részesülő aktív korúak számát mutatja az évek azonos időszakában.

A foglalkoztatás helyzetének jövőbeni alakulása bizonytalan, de törekednünk kell a saját meglévő eszközeinkkel arra, hogy a meglévő munkahelyek száma ne csökkenjen.

Dévaványa, 2012-11-29

Gyányi Irén
igazgatási előadó