

**Előterjesztés**  
**a 2013. február 28-án tartandó Képviselő-testületi ülésére**

Tárgy: Óvodapedagógus létszám meghatározása

*Tisztelt Képviselő-testület!*

Az Általános Művelődési Központ Óvoda és Bölcsőde Intézményegységének vezetője Diósné Ambrus Erzsébet azzal a kéréssel fordul a Tisztelt Képviselő-testülethez – melyet előterjesztésemhez mellékelek –, hogy Dévaványa város óvodapedagógusainak jövőbeli létszámáról szíveskedjenek tárgyalni és az ügyben állást foglalni a 2013-as költségvetés tárgyalása kapcsán.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 8. § (1) bekezdése értelmében „Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.”

Az óvodai nevelés szerinti finanszírozott időkerete (61óra/hét) magába foglalja a gyermek napközbeni ellátásával összefüggő feladatokhoz, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozásokra fordítható heti ötven óra időkeretet, továbbá a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztő, valamint a sajátos nevelési igényű gyermekek egészségügyi, pedagógiai célú habilitációs, rehabilitációs foglalkoztatásának heti tizenegy óra időkeretét.

Az óvoda változatlanul a kisgyermek nevelését látja el 3 éves kortól a tankötelessé válásig. Két és fél éves kortól felvehető a gyermek, ha a felvételi környezetében az óvoda minden három évnél idősebb gyermeket fel tud venni és még maradt helye. Az óvodába járás 2014 szeptemberétől a gyermek három éves korától kötelező, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt, de ez alól a kötelezettség alól a család kérelmére, a védőnő és az óvodavezető egyetértésével a gyermek jogos érdekét és családvédelmi szempontokat szem előtt tartva a jegyző felmentést adhat. Az óvoda kiemelt feladata az anyanyelvi készségek, az életkornak megfelelő mozgásformák és viselkedés fejlesztése, testi, lelki, szellemi egészségük fejlesztése, a szocializáció, a művészeti nevelés, iskolaelőkészítés és - indokolt esetben szakértői bizottság véleménye alapján - javaslattétel az iskolai tanulmányok megkezdésére. Az óvodák működésének szakmai elemeit az Óvodai nevelés országos alapprogramja szabályozza.

Az óvodai felvétel kötelező – a teljesség igénye nélkül – az alábbi esetekben is mivel az óvoda a gyermek hároméves korától ellátja - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározottak szerint - a gyermek napközbeni ellátásával összefüggő feladatokat is.

A gyermekek napközbeni ellátásaként a családban élő gyermekek életkorának megfelelő nappali felügyeletét, gondozását, nevelését, foglalkoztatását és étkeztetését kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, munkaerőpiaci részvétel elősegítő programban, képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő munkarendjéhez igazodik.

A gyermekek napközbeni ellátását különösen az olyan gyermek számára kell biztosítani,

- a) akinek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége,
- b) akit egyedülálló vagy időskorú személy nevel, vagy akivel együtt a családban három vagy több gyermeket nevelnek, kivéve azt, akire nézve eltartója gyermekgondozási díjban részesül,
- c) akinek a szülője, gondozója szociális helyzete miatt az ellátásról nem tud gondoskodni.

Településünkön elmondható, hogy a 3. életévüket betöltött gyermekek többsége részt vesz az óvodai nevelésben, jelenleg óvodai nevelésben résztvevő gyermekek száma 213 fő, 9 csoportban és Ecsegfalva településen 23 fő, 1 csoportban.

Az Nkt. szeptember 1-jével hatályba lépő rendelkezései többek között meghatározzák a nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők kötelező létszámát, a nevelő- és oktatómunkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott létszámát, a csoportszámokat, az intézményegység-vezető és helyettese foglalkozásainak számát és a gyermekek finanszírozott heti foglalkoztatási időkeretét.

A fentiek alapján az intézményegység-vezető mellett szükséges egy helyettes, mivel a gyermekek száma 201-500 között van. A közvetlenül segítő alkalmazottak tekintetében a törvény 1 óvodatitkárt (intézményenként ahol a gyermekek létszáma eléri a 100 főt), csoportonként 1 dajkát, 1 gondozó- és takarítónőt (telephelyenként ahol legalább 3 óvodai csoport működik), 1 pedagógiai asszisztenst (3 óvodai csoportonként) és 0,5 óvodapszichológust (1-500 gyermek között) ír elő.

A csoportlétszám kialakításnál előírja a minimum 13, maximum 25 és átlag 20 létszámot.

A vezetők tekintetében a heti kötelező foglalkozások számát 22 órában határozza meg.

A finanszírozott heti időkeretet 61 órában határozza meg.

A 2013. évi megalapozó felmérés alapján az óvodapedagógusok, és az óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők bértámogatása – mely átlagbér alapú finanszírozást jelent – az alábbiak szerint alakul:

<i>2013. évben 8 hónapra</i>	mennyiségi egység	mutató	Ft
óvodapedagógusok elismert létszáma	fő	20	37.760.000,-
óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők száma	fő	10	10.880.000,-
elismert vezetői létszám	fő	1	
<i>2013. évben 4 hónapra</i>			
óvodapedagógusok elismert létszáma	fő	18	16.992.000,-
óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők száma	fő	9	4.896.000,-
elismert vezetői létszám	fő	1	

Magyarország 2013. évi központi költségvetéséről szóló 2012. évi CCIV. törvény határozza meg a vezetői órakedvezmény miatti pedagógus többletlétszám számításának módját és a számított óvodapedagógus, és az óvodapedagógus nevelő munkáját közvetlenül segítők létszámának meghatározását.

Vezetői órakedvezmény miatti pedagógus többletlétszám számítása

2012/2013. nevelési évre:

$$V_{k1} = V_1 * \left( 1 - \frac{V_{i1}}{V_1 * 32} \right)$$

$$V_{k1} = 1x \left( 1 - \frac{24}{1x32} \right)$$

$$V_{k1} = 0,25$$

2013/2014. nevelési évre:

$$V_{k2} = V_2 * \left( 1 - \frac{V_{i2}}{V_2 * 32} \right)$$

$$V_{k2} = 1x \left( 1 - \frac{22}{1x32} \right)$$

$$V_{k2}=0,31$$

ahol:

$V_{k1}$ ;  $V_{k2}$  = a 2012/2013., illetve a 2013/2014. nevelési évben a vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet,

$V_1$ ;  $V_2$  = 2012/2013. nevelési évben a Közokt. tv. 1. számú melléklet, Első része szerinti kötelezően foglalkoztatott óvodavezető és tagintézmény-vezető, 2013/2014. nevelési évben a Köznev. tv. 1. melléklete szerinti vezetők kötelező létszáma, de legfeljebb

- 2013. év első 8 hónapjában a 2012/2013. nevelési évi nyitó (októberi 1-jei) közoktatási statisztika szerint ténylegesen foglalkoztatott,

- 2013. év utolsó 4 hónapjában a 2013/2014. nevelési évi nyitó (októberi 1-jei) közoktatási statisztikai állapotra becsült vezetői létszám.

Az év végi elszámolás mindkét nevelési év tekintetében a közoktatási statisztikában szerepeltetett vezetői létszám alapján történik.

$V_{i1}$ ;  $V_{i2}$  = a  $V_1$  és  $V_2$  vezetői létszámra - a 2012/2013. nevelési évben a Közokt. tv. 1. számú melléklet, Harmadik részében és a 2013/2014. nevelési évben a Köznev. tv. 5. mellékletében - megállapított kötelező nevelési óraszámának, óvodai foglalkozásai számának összege.

**A számított óvodapedagógus, és az óvodapedagógus nevelő munkáját közvetlenül segítők létszámának meghatározása**

Az óvodapedagógus létszám meghatározása a következő képlettel történik:

2012/2013. nevelési évre:

$$Psz_1 = (L_1 / Cs) * Feh_1 + V_{k1}$$

$$Psz_1 = (239/20) * 1,62 + 0,25$$

$$Psz_1 = 19,61 \approx 20 \text{ fő}$$

2013/2014. nevelési évre:

$$Psz_2 = (L_2 / Cs) * Feh_2 + V_{k2}$$

$$Psz_2 = (218/20) * 1,62 + 0,31$$

$$Psz_2 = 17,97 \approx 18 \text{ fő}$$

ahol:

$Psz_1$ ;  $Psz_2$  = 2012/2013., illetve 2013/2014. nevelési évre számított óvodapedagógusok létszáma, egész számra kerekítve,

$L_1$ ;  $L_2$  = 2012/2013., illetve 2013/2014. nevelési évben szervezett csoport(ok)ban az a) alpont szerinti összes gyermeklétszám,

Cs = az egységes óvodai-bölcsődei, az óvodai nevelési évekre a Kiegészítő szabályok 3. pontja szerint meghatározott csoport átlagléttszám,

$Feh_1$ ;  $Feh_2$  = foglalkozási együttható (két tizedesre kerekítve), azaz

- 2012/2013. nevelési évben a Közokt. tv.-ben, illetve 2013/2014. nevelési évben a Köznev. tv.-ben az átlagos csoportlétszámra meghatározott heti óvodai (egységes óvodai-bölcsődei gondozási), nevelési foglalkoztatási időkeret (órában), és

- 2012/2013. nevelési évben a Közokt. tv.-ben, illetve 2013/2014. nevelési évben a Köznev. tv.-ben meghatározott pedagógus heti kötelező óraszám, illetve kötött munkaidő

hányadosa (az egységes óvoda-bölcsőde esetében is az óvoda-pedagógusok kötelező heti óraszám, illetve kötött munkaideje alapozza meg a számítást), korrigálva az intézménytípus-együtthatóval,

$V_{k1}$ ;  $V_{k2}$  = vezetői órakedvezmény miatti pedagógus többletlétszám a 2012/2013., illetve 2013/2014. nevelési évben (két tizedesre kerekítve).

A támogatás igénylése szempontjából az óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők száma a 2012/2013. nevelési évben a Közokt. tv. 1. számú melléklet Első része, a 2013/2014. nevelési évben a Köznev. tv. 2. melléklete szerint elismerhető - a Kjt. alapján foglalkoztatott - létszám, de legfeljebb

- 2013. év első 8 hónapjában a ténylegesen foglalkoztatott segítők átlagos száma,

- 2013. év utolsó 4 hónapjában az erre az időszakra becsült segítők átlagos száma, egy tizedesre kerekítve.

Az év végi elszámolás mindkét nevelési év tekintetében a havonta figyelembe vehető, ténylegesen foglalkoztatott segítők átlagos létszáma alapján történik.

A 2013/2014. nevelési évre a gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő vagy gyógypedagógiai asszisztens, a szabadidő-szervező és a pszichopedagógus a segítők létszámában nem vehető figyelembe.

Mivel nincs információnk arról, hogy a 2014. évben hogyan alakul a támogatás rendszere átgondolásra javaslom a határozatlan idejű, 6 hónap próbaidő kikötésével történő közalkalmazotti jogviszonyról szóló szerződéskötést.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet előterjesztésem megtárgyalni és az óvodapedagógusok létszámáról dönteni szíveskedjenek.

**Határozati javaslat:**

**„A” alternatíva**

\_\_\_\_\_/2013. (II.28.) Kt. határozat

***Déaványa Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Általános Művelődési Központ óvodapedagógusainak létszámát \_\_\_ főben határozza meg.***

***A Képviselő-testület megbízza a Polgármestert a határozatban foglaltak szerint járjon el.***

**Felelős:**

***Pap Tibor polgármester***

***Baloghné Berényi Erzsébet Általános Művelődési Központ igazgatója***

***Diósné Ambrus Erzsébet Óvoda és Bölcsőde Intézményegység intézményegység-vezetője***

**Határidő:**

***értelem szerint***

**„B” alternatíva**

\_\_\_\_\_/2013. (II.28.) Kt. határozat

***Déaványa Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Általános Művelődési Központ óvodapedagógusainak létszámát \_\_\_ főben határozza meg, azzal, hogy a jelenleg üres álláshelyet 2013. szeptember 1-jétől határozatlan idejű, de hat hónap próbaidő időre szóló munkaszerződéssel lehet betölteni.***

***A Képviselő-testület megbízza a Polgármestert a határozatban foglaltak szerint járjon el.***

**Felelős:**

***Pap Tibor polgármester***

***Baloghné Berényi Erzsébet Általános Művelődési Központ igazgatója***

***Diósné Ambrus Erzsébet Óvoda és Bölcsőde Intézményegység intézményegység-vezetője***

**Határidő:**

***értelem szerint***

Déaványa, 2013. február 23.

Szarka Andrea  
igazgatási irodavezető