

DÉVAVÁNYAI ÁLTALÁNOS MŰVELŐDÉSI KÖZPONT
ÓVODAI, BÖLCSÖDEI INTÉZMÉNYEGYSÉG

5510 Dévaványa, Eötvös út 2.

Telefon/fax: 06-66/483-149,20-770-7301

E-mail: devaovik@gmail.com

OM azonosító:201936

EGYÜTT-ÉRTÜK



Beszámoló

**Az óvoda , bölcsőde szakmai munkájáról
Dévaványa Város Önkormányzat Képviselő Testületének**

2013. június 27-i ülésére

KÉSZÍTETTE:

DIÓSNÉ AMBRUS ERZSÉBET
Intézményegység vezető

Tisztelt Képviselő- Testület!

Az ÁMK Óvodai, Bölcsődei Intézményegység és ecsegfalvi tagintézmény szakmai munkájáról, a feladat-ellátási helyek működéséről a nevelési év fontosabb eseményeiről, felmerülő problémáiról, valamint az előttünk álló nevelési évről szeretnék rövid tájékoztatást adni.

Beszámolómat a hatályos törvények, munkaterv alapján készítettem el, mely kiterjedt az intézmény környezetére, tárgyi eszközrendszerére, személyi feltételekre, a gyermekekre, dolgozókra vonatkozó adatokra valamint az intézmény külső kapcsolatrendszerére.

Az ÁMK Dévaványai Óvodái az elmúlt 2 évben 9 csoporttal, 201 férőhellyel, Ecsegfalvi óvodánk 1 csoporttal, 30 férőhellyel működtek.

A bölcsőde 1 gondozási egységben, 2 csoporttal és 24 férőhellyel várta a kisgyermeket.

Az alapító okiratunknak megfelelően teljesítettük a számunkra meghatározott szakfeladatokat.

- Óvodai nevelés – ellátás
- óvodai intézményi étkeztetés
- munkahelyi étkeztetés
- Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése, ellátása

Működési engedély szerint:

- bölcsődei ellátás-étkeztetés

Az intézmény feladata:

Az óvodai nevelési év szeptember 1-től augusztus 31-ig tart. Feladatunk a 3-7 éves korú gyermekek sokoldalú fejlesztése és a személyiség kibontakoztatása mellett a szocializáció, illetve az egészséges életmódra nevelés. Életkori sajátosságait figyelembe véve a különböző tevékenységi formákban - Óvodai Nevelési Programunknak megfelelően - igyekeztünk gyermekeinket felkészíteni az iskolai életmódra. Az óvoda minden dolgozójának, külső- belső partnerének e célok megvalósulását kell szolgálnia.

Gyermeklétszám alakulása 2011-től 2013-ig

Telephelyek neve:	Férőhely Fő	2011.10.1 Statisztikai Létszám	2012.10.01. Statisztikai Létszám	2013. Május 31.
Eötvös úti (3 csoport)	60	65 fő	65 fő	63 fő
Hajós úti (2 csoport)	41	50 fő	48 fő	49 fő
Kossuth úti (2 csoport)	50	48 fő	49 fő	49 fő
Könyves K. (2 csoport)	50	45 fő	51 fő	51 fő
Összesen:	201 férőhely	208 fő	213 fő	212 fő
Bölcsőde	24	22 fő	23 fő	27 fő
Ecsegfalva	30	29 fő	23 fő	27 fő

A tanév során senkit nem utasítottunk el, pedig a létszámunk meghaladta a férőhelyek számát. Nőtt a munkavállaló szülők száma, így az egész napos gyerekeké is. A délutáni óvodapedagógusi felügyelet gondot jelentett a Könyves K, a Kossuth és az Eötvös úti óvodába a kevés szakképzett óvodapedagógusi létszám miatt.

SNI és BTM gyermekek az intézményben

Az intézményegység alapító okiratában szerepel a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése. A többi gyermekkel együtt nevelhető enyhe fokban értelmi fogyatékos (tanulásban akadályoztatott), valamint a megismerési és viselkedési rendellenességgel küzdő gyermekek ellátása.

Telephelyek neve:	SNI			BTM	
	2011.10.1 Statisztikai Létszám	2012.10.01. Statisztikai Létszám	2013. Május 31.	2011/2012. Nevelési év	2012/2013 Nevelési év
Eötvös úti (3 csoport)	1 fő	0 fő	0 fő	8	7 fő
Hajós úti (3 csoport)	2 fő	1 fő	2 fő	10	8 fő
Kossuth úti (2 csoport)	2 fő	1 fő	2 fő	4 fő	5 fő
Könyves K. (2 csoport)	1 fő	0 fő	1 fő	3 fő	7 fő
Összesen	6 fő	2 fő	5 fő	25 fő	27 fő
Ecsegfalva	2 fő	0 fő	0 fő	4 fő	6 fő
Összesen:	8 fő	2 fő	5 fő	29 fő	33 fő
Bölcsőde	2 fő	2 fő	2 fő	0 fő	0 fő

Étkezésre vonatkozó adatok

I. a 2011/2012-es nevelési év májusi adata

II. a 2012/2013-as nevelési év májusi adatai

Telephelyek	Eötvös		Hajós		Kossuth		Könyves		Összesen		Ecsegfalva		Bölcsőde	
	I.	II.	I.	II.	I.	II.	I.	II.	I.	II.	I.	II.	I.	II.
Gyermek Védelmi Kedvezmény 100-os %-os támogatott	30	29	31	31	18	21	36	36	115	117	20	19	8	5
3 gyermekes. 50 %-os támogatott	9	8	4	2	4	5	1	3	18	18	1	1	1	-

Beteg, vagy fogyatékos 50 %-os támogatott	2	1	-	-	4	1	-	1	6	3	1	1	-	1
100%-ot fizet	25	25	14	16	23	22	6	11	68	74	7	5	18	20
Szociális. Segélyes	Nem volt az elmúlt 2 év alatt!													
Összes	66	63	49	49	49	49	43	51	207	212	29	26	27	26

Gyermekvédelem:

A gyermekvédelmi feladatokat minden óvodapedagógus a saját csoportjában látja el. A feladatok területeit a Nevelési Programunk határozza meg. Részt veszünk a családsegítő által évente megrendezésre kerülő gyermekvédelmi konferencián is, mint a jelzőrendszer egyik tagja. A védelemben vett gyermekekről rendszeresen konzultálunk a családgondozókkal, illetve a tapasztalataink, megfigyeléseink alapján írásos tájékoztatást készítünk a gyermekekről. A védelemben vett gyermekek számára egész napos felügyeletet biztosítottunk az óvodában.

A védelemben, gondozásba vett gyermekek és HH, HHH gyermekek adatai

Telephely	Gondozásba vett	Védelemben vett	HH		HHH	
	2012/2013	2012/2013	2011-12	2012-13	2011-12	2012-13
Eötvös	3	0	35	26	1	0
Hajós	3	1	31	29	8	5
Kossuth	0	0	16	20	0	0
Könyves	8	3	34	33	9	7
Összesen	14	4	116	108	18	12
Bölcsőde	0	0	0	0	0	0
Ecsegfalva	0	0	18	15	0	0
Összesen:	14	4	134	123	18	12

Óvodáztatási támogatás

Annak a gyermeknek a szülője részesül ilyen támogatásba, aki gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll. Szükséges hozzá az óvodavezető igazolása, mely arról szól, hogy a gyermek rendszeresen jár az intézménybe és indokolatlanul nem hiányzott.

	2012/2013	
	November	Május
Dévaványa	8 fő	9 fő
Ecsegfalva	Nincs	Nincs
Összesen		

Fejlesztésre járó gyermekek

A pedagógiai szakszolgálattal munkakapcsolatunk kielégítő. Ha szükséges segítséget nyújtanak a gyermekek óvodai csoporton belüli fejlesztéséhez. A célunk közös: a fejlesztésre járó óvodások mihamarabbi felzárkóztatása, fejlesztése. Ecsegfalván helyben történt a gyermekek fejlesztése.

Telephelyek	Képesség kibontakoztatás		Beszédfejlesztés		Pedagógia fejlesztés		Gyógypedagógia Fejlesztés, logopédia	
	2011/12	2012/13	2011/12	2012/13	2011/12	2012/13	2011/12	2012/13
Eötvös	8 fő	5 fő	8 fő	10 fő	2 fő	2 fő	0 fő	0 fő
Hajós	10 fő	5 fő	10 fő	8 fő	4 fő	8 fő	0 fő	0 fő
Kossuth	6 fő	6 fő	8 fő	7 fő	0 fő	5 fő	1 fő	1 fő
Könyves	3 fő	4 fő	7 fő	7 fő	2 fő	3 fő	0 fő	0 fő
Összesen	27 fő	20 fő	33 fő	32 fő	8 fő	18 fő	1 fő	1 fő
Korai fejlesztés	2 fő	2 fő	-----	2 fő	-----	-----	-----	-----
Ecsegfalva	0 fő	8 fő	0 fő	10 fő	0	0	0	0

Beiskolázási adatok 2013/2014-es tanévre

Telephelyek	Tanköteles Korúak	Ványai Ambrus Általános iskola	Szügyi Dániel Református iskola	Nevelési Tan.	
				Nevelési Tan.	Szülő kérésére
Eötvös	25 fő	21 fő	2 fő	2 fő	0 fő
Hajós	15 fő	7 fő	1 fő	7 fő	
Kossuth	17 fő	11 fő	2 fő	4 fő	0 fő
Könyves	19 fő	14 fő	0 fő	5 fő	1 fő
Összesen	76 fő	53 fő	5 fő	18 fő	
Ecsegfalva	14 fő	10 fő	0 fő	3 fő	1 fő

A tanköteles korú, óvodában maradó gyermekek magas létszáma az új Köznevelési Törvény tankötelezettségére vonatkozó változása miatt van.

Felnőtt létszám alakulása 2013.május 31.

Telep Helyek	Óvodapedagógusok			Dajkák		Gondozónők		Összesen	
	Csoportok száma:	Törvényi előírás	Tényleges	Törvényi előírás	Tényleges	törvényi	tényleges	Tényleges	Törvényi
Eötvös	3	6	5	3	3	0	0	8	9 fő
Hajós	2	4	3	2	2	0	0	5	6 fő
Kossuth	2	4	3	2	2	0	0	5	6 fő
Könyves	2	4	3	2	2	0	0	5 fő	6 fő
Összesen	9	18	14	9	9	0	0	23	27
Bölcsőde	2	0	-	1	1	4	4	5	5 fő
Ecsegfalva	1	2	2	1	2	0	0	4	3 fő
Összesen	12	20	16	11	12	4	4	32	32

Óvodapedagógusok munkaideje: heti 40 óra, ebből kötelező óraszám: heti 32 óra

Technikai dolgozóknak: heti 40óra

Bölcsődei gondozónők: heti munkaideje:40 óra, kötelező óraszám,ebből:35 óra

Szakkvizsgával 3 kolléga rendelkezik. Közoktatás vezető és pedagógus szakkvizsga 1 fő, fejlesztő pedagógus 1 fő ,nyelv és beszédfejlesztő szakon 1 fő végzett.

Személyi feltételek

A személyi feltételek megteremtése elengedhetetlen a Helyi Nevelési Programunk céljainak minél tökéletesebb megvalósításához. Úgy gondolom, hogy a gyermekek egyéni fejlesztése sem oldható meg e feltételrendszer megteremtése nélkül.

Az óvónők és a dajkák az érvényben lévő munkaköri leírások, továbbá a tanévre összeállított munkarend alapján végzik nevelési, gondozási és egyéb tevékenységüket.

A személyi feltételek tekintetében a közoktatási és a köznevelési törvényben meghatározott létszámnak az óvoda nem tudott és jelen pillanatban sem tud eleget tenni. Minden óvodai csoporthoz 2 óvodapedagógust és 1 fő technikai személyzetet ír elő mindkét érvényben levő törvény.

A humán erőforrás feltételei intézményünkben nem igazodnak a szakmai elvárásokhoz, a gyermekek életkori sajátosságaihoz. A sikeres nevelés megvalósításához elengedhetetlen a két óvodapedagógus megléte csoportonként. A képességmérések, a projektek megvalósítása, a természetes környezetben zajló foglalkozások, egyéni fejlesztések eredményessége mind-mind két óvónő jelenlétét, felkészültségét igényli. Az új pedagógiai irányzat sok-sok helyszíni szervezést és eszközkészítést igényel.

Stabil működés esetén sem elegendő a dolgozói létszám, de például szabadságolás, váratlan betegség esetén az intézmény nehezen tud csak eleget tenni kötelezettségeinek.

A közmunka programból nagyon sok értékes ember és munkatárs is kikerült már, de a háromhavonta cserélődő közcélú kisegítő a legjobb hozzáállással sem képes igazán az óvodai csoportban a szakmai munka segítője lenni. Amikorra megismeri teendőit, és a gyermekeket szerződése megszűnik.

Ecsegfalván nagyon ideális a felnőttek létszáma a gyermekek számához. Ott a dajka az óvodapedagógus segítője tud lenni, hiszen a konyhai teendők ellátása nem tartozik a feladataik közé.

A 2012.- ben módosított Óvodai nevelés országos alapprogramjában a dajkai munkakör a méltó helyére került. Az óvónő közvetlen segítőjévé vált a dajka. Ez nálunk nem lehetséges, hiszen a konyhai és takarítási feladatai töltik ki munkaidejünknek a nagy részét.

Bízunk benne, hogy szeptembertől mi is meg tudunk felelni létszámban is az előírt kötelezettségnek és szakmai kívánalmaknak is és minden csoportban biztosított lesz a 2 óvodapedagógus!

Az alkalmazotti közösségről

Intézményünk minden óvodapedagógusa szakirányú képzettséggel rendelkezik. Közösségünket gyermek és hivatásszerető, jó szaktudású, kreatív óvodapedagógusi közösség alkotja.

Munkavégzésükre a gyermekközpontúság, a gyermeki személyiség tiszteletben tartása, a tenni akarás a jellemző. Ezért munkaidejükön túl,- minden ellenszolgáltatás nélkül-, sokat áldoznak szabadidejükből is, hogy a gyermekek személyiségfejlesztése minél teljesebb legyen (mozi, színházlátogatások, kirándulások, közös programok szervezése szülőkkel, gyerekekkel, családi gyermeknapok, stb., vagy csak éppen azért, mert a csoport tervezett feladatai ezt megkívánják).

Az intézmény szakmai tevékenysége kiegyensúlyozott, eredményes.

Nagy öröm, hogy Dévaványán a pedagógiai munkát segítő alkalmazottak most már mindnyájan rendelkeznek dajkai végzettséggel. Ecsegfalván 1 nyugdíj előtt álló kolléganőnek nincs megfelelő végzettsége. A technikai dolgozóink a dajkai szakmunkás bizonyítványainkkal szakmailag még hatékonyabban tudnak segíteni a csoportban folyó nevelőmunkában.

Munkaközösségünk

A kevés óvónői létszám miatt csak egy működik és egy-egy témára, feladatra áll össze. Pedagógiai esetmegbeszélések, óvodai újságszerkesztés, egy-egy nevelési téma feldolgozása, stb.

Továbbképzések

A 277/ 1997. (XII.22) Kormányrendeletnek megfelelően 2 fő kivételével minden óvodapedagógus eleget tett a 120 órás kötelező továbbképzésnek. 2012-ben ért véget a 7 éves ciklus.

A pedagógus továbbképzések próbálnak igazodni az óvoda helyi nevelési programjához.

Munkaköréhez szükséges szakképesítéssel minden dolgozó rendelkezik, mely a színvonalas munka alapfeltétele. A következő 5 éves továbbképzési tervben szerepel további szakvizsgák megszerzése. De jelenleg a költségvetés egyetlen forintot sem biztosít erre a célra, a dolgozók önerőből nem tudják finanszírozni a tandíjat. A továbbképzéseken résztvevő kollegák a témától, tartalomtól függően a nevelőtestületnek beszámolnak a hallottakról.

A dajkák pszichológiai témájú előadáson vettek részt, melyet Takács Tímea a gyulai kórház pszichológus munkatársa tartott. Kétévente megrendezésre kerülő dajkai konferenciára anyagiak miatt nem tudtunk részt venni Békéscsabán.

Bölcsődei gondozónők rendszeresen járnak továbbképzésekre . Jelenleg 2 fő tagja van a „Magyar Bölcsődék Országos Egyesületének”, ahonnan rendszeres tájékoztatást kapnak a változásokról és a bölcsődét érintő dolgokról. A bölcsődei kisgyermeknevelők öt éves ciklusokban vesznek részt a továbbképzéseken és 60 pontot kell teljesíteniük. Az elmúlt években 1640 Ft/ fő összeget biztosított a központi költségvetés a továbbképzésükre. Ez esetünkben 6560 Ft jelentett, amiből természetesen nem volt teljesíthető a képzés. Amíg az óvodapedagógusoknak volt rá betervezett összeg, addig ennek az átcsoportosításából pótoltuk a kisgyermeknevelők képzését. Sürgető feladat lenne egy kollégánő tereptanári végzettségének megszerzése, mert e nélkül nem tud intézményünk gyakorlóst fogadni.

Tárgyi feltételek megléte

Az óvodák külső felújítása egy sikeres pályázat következtében megvalósulhatott. Megtörténtek a nyílászárók cseréje, fűtéskorszerűsítés és a homlokzati hőszigetelés minden telephelyen. Újra visszatért az intézményünk a fatüzeléses rendszerre. Az elején nagyon sok fennakadást okozott, hiszem az elavult rendszerhez lett nyúlva, ami előre nem látott problémák sorozatát okozta. A csoportszobák praktikusán, esztétikusán berendezettek, a bútorok, a felszerelés a gyermekek életkori sajátosságainak megfelelnek. Az eszközök beszerzésében jelentős szerepe van a pályázatokon elért eredményeknek. A csoportszobákban elhelyezett levegőtisztítók a téli időszakban megfelelő páratartalmat és tiszta levegőt biztosítanak a gyermekek számára. A fenntartó a működéshez szükséges alapvető feltételeket biztosítja, de fejlesztéseinkhez, az eszközök vásárlásához, cseréjéhez a költségvetés erre a célra felhasználható részén kívül pályázati forrásokat is igyekszünk felkutatni és felhasználni. Az óvoda alapítványa is rendszeres segítséget nyújt a tárgyi eszközök bővítéséhez.

Beszerzéseinkhez (játék, eszköz, tisztítószert) próbáljuk a legkedvezőbb forrásokat megkeresni-akciókat, kedvezményeket kihasználni.

éhány esetben gazdaságosabb vásárlásokat tudunk lebonyolítani. Az intézmény a tárgyi feltételek biztosítása során a minőségre törekszik és a gyermekekhez is közelálló természetes anyagok használatát részesíti előnyben.

Sok eszközt, apró kiegészítőket jutalékból gyűjtött pénzből vásároltunk meg.

A tárgyi feltételek biztosításánál figyelembe vesszük az óvodára vonatkozó egészségügyi kötelezettségeket is, így: az ÁNTSZ általi illetve a tűz- és munkavédelmi előírás szempontjait is.

Az udvari játékaink nem felelnek meg az európai uniós elvárásoknak, nem minősítettek. A legutóbbi udvari játékok felülvizsgálata során feltárt baleseti veszélyeket elhárítottuk, kijavítottuk. De sajnos minősített játékok vásárlására nem látok reális esélyt a nagyon magas ár miatt. Az ecsegfalvi óvoda nagyon kevés udvari játékkal rendelkezik.

A tálaló konyháink megfelelnek a HACCP minőségi rendszernek és e szerint működnek.

Szülők is rendszeresen hozzájárulnak anyagi támogatásukkal is, minden óvodában biztosítják:

- egész évben friss gyümölcsök a gyermekeiknek
- télapó ünnepség csomagokkal
- karácsonyi játékvásárlás
- szakmai munkához szükséges eszközök biztosítása
- kirándulás támogatása
- kulturált étkezés feltételeinek biztosítása

Karbantartás

Az épület megfelelő szintű karbantartása minden évben feladat, igyekszünk saját dolgozóinkkal elvégeztetni. A költségvetés által biztosított, felújítási és karbantartási munkákat évente végezzük a takarítási szünetben. A dajka néikkel pedig a szokásos nagytakarítást végezzük, hogy tiszta, szép környezet várja a gyermekeket az új nevelési évben.

Nevelő-oktató munkánk

A pedagógiai munkánkat az Együtt - Értük Helyi Óvodai Nevelési Programunk alapján végezzük, amely magában foglalja a nevelőtestületünk gyakorlati tapasztalatait is. Célunk az itt megfogalmazott feladatok végrehajtása, megvalósítása. 2013. szeptember 1.-től kell az új köznevelési törvénnyel összhangba elkészített programot használni. A dokumentum elkészült.

Gyermekek mérése

A gyermekek mérését,- melyet törvény ír elő- "Ilyen vagyok én" elnevezésű, saját kidolgozású mérőlapokon végezzük.

A gyermek középső csoportos korától mindenkivel elvégezzük a DIFER felméréseket, melynek célja, hogy az eredményes iskolakezdéshez szükséges alapkészségek fejlettségi szintjéről képet kapjunk, és ennek megfelelően tudjuk fejleszteni a gyermekeket. Óvodásaink fejlődését, tanulmányainak megkezdését nyomon követjük az iskola első osztályában is.

A tanító néikkel való kapcsolattartást előtérbe helyezzük, hisz munkánk eredményességéről visszaigazolást kapunk.

Alapítványunk

1997-ben hoztuk létre a " Hétszínvirág a Dévaványai Óvodásokért „elnevezésű alapítványunkat.

Fő bevételi forrásunk az adó 1%-ából befolyt összeg. Minden évben megjelentetjük óvodai újságunkat, melynek a bevétele szintén alapítványunk számláját gyarapítja. Az újság

szponzoraink segítségével valósult meg. A hátoldalon található hirdetések, reklámok miatt az újságunk önfenntartó.

Januárban ismét volt jótékonyági bál, aminek rekord bevétele lett és az összeget óvodáink bútorzatának korszerűsítésére szeretnénk fordítani!

Már hagyományá vált, hogy nagycsoportos óvodásainkat az állatok világnapján Karcagra a Kun lovardába visszük. Belépőt, busz költséget az alapítványunk finanszírozza.

A télen minden óvodai csoportba vásároltunk egy-egy levegőtisztító berendezést.

6 db vízadagolót vásároltunk, hogy a gyermekek a nap bármely szakában friss, szűrt vizet tudjanak inni. Egy víztisztító berendezést is vettünk és mi magunk palackozzuk a vizet óvodás és bölcsődés gyermekeink részére.

A gyermeknapon vendégművésszel kedveskedünk a gyermekeknek. Az elmúlt évben a szentesi gimnázium drámatagozatos diákjai szerepeltek, az idén pedig Hevesi Imre előadóművész volt a meglepetés vendég.

Felnőttek programjai

Minden évben megrendezzük a nyugdíjas találkozónkat, melyre szívesen és örömmel jönnek el régi munkatársaink.

Minden tanév végén szakmai kirándulásra megyünk a dolgozókkal.

Dolgozók egy csoportja lelkes túrázóvá vált, és évente 1x ellátogatunk a Bihari hegyekbe is. Számon tartjuk óvodán belül a jeles ünnepeket is. Igyekszünk figyelni egymásra, hiszen itt töltjük napjaink legnagyobb részét.

Ünnepek, programok

Arra törekedtünk, hogy az ünnepek kiemelkedjenek az óvoda mindennapjaiból, úgy külsőségben, mint tartalomban.

Így tartottuk meg a Mikulást, karácsonyi előkészületeket, Farsangot, Anyák napját, házi ballagást, családi napunkat, stb.

Óvodai életünk megszervezése során minden alkalmat megragadtunk a hagyományok, ünnepek ápolására, ezzel is fokozva a közösséghez tartozás élményét. Ünnepek alkalmával, a gyermekekkel közösen készítettünk apró ajándékokat, meglepetéseket.

A társadalmi ünnepeket, a gyermekek életkorának megfelelően ünnepeltük, illetve részt vettünk a közösségi rendezvényeken is. Néhány program a sok közül!

- Autómentes nap a nagycsoportosoknak
- Betakarítási ünnep kapcsán szülői barkács délutánt tartottunk és a produktumot kiállítottuk a Művelődési házban.
- OVI-KUKK a leendő óvodásoknak és szüleiknek.
- Mikulás – óvodai szinten ünnepeltük (szülők támogatásával) a gyermekek csomagot kaptak.
- Karácsony – karácsonyfát állítottunk, a csoport játékkészletét, meséskönyvállományát bővítettük, költségvetési pénzből, illetve szülői hozzájárulásból.
- Adventi műsoros estét tartottunk minden nagycsoportban, melyre a szülők is hivatalosak voltak.
- Alapítványi estünkön, melyet 7 alkalommal rendeztünk, rekord számú vendég volt. 200 fő vett részt a reggelig tartó bálon. Azt gondolom a város egyik eseménnyé nőtte ki magát rendezvényünk.
- Farsang – óvodai szinten ünnepeltük. Jelmezes felvonulás, tréfás játékok, tánc jellemezte a mulatságot. A jó hangulathoz szükséges innivalóról, süteményről, a szülők gondoskodtak.

- Fényképezésre, videó készítésre lehetőséget biztosítottunk a szülőknek. Kiszebáb étetéssel üztük el a telet.
- Nőnap – saját készítésű ajándékkal köszöntötték a gyermekek családjuk nőtagjait.
- Március 15. – a gyermekek életkorának megfelelően emlékeztünk meg róla. (nemzeti színű zászló, kokárdafestés, verstanulás, rövid történetek mesélése, városi ünnepség)
- Húsvét – apró saját készítésű ajándékkal kedveskedtünk a gyermekeknek, locsolóverset tanultunk.
- A négyhetes projektünk a Föld Napjának hetétől az állat- és növényismeret napjáig terjedt. Minden óvodás gyermeket kivittünk a Tűzoktelepre, ahol a projektnyitót tartottuk.
- „Hétpróbás határjárás „címmel ügyességi és játékos feladatokra került sor a nagycsoportosokkal.
- A Körös-Maros Nemzeti Park Igazgatóságával egy 5 éves (ez volt 3.év) együttműködési megállapodást kötöttünk, melyben ők biztosítják, hogy minden dévaványai és ecsegfalvi gyermek évente két alkalommal ingyenesen látogasson ki Réhelybe a látogatóközpontba. Ezzel is igyekeztünk a szülőket az anyagi költségektől tehermentesíteni. A szerződésben mi pedig vállaltuk, hogy a tűzokoknak minden évben ajándékot viszünk: krumpli, tojás, túró, melyet nagy mennyiségben gyűjtöttek gyermekeink és szüleik.
- Anyák-napja – műsor keretében és maguk készítette ajándékkal köszöntötték a gyermekek az édesanyákat nagymamákat,dédiket.
- Tanévzáró ünnepély – óvodai szinten ünnepeltük délelőtt ,este kerti partira hívtuk a szülőket.
- Az iskolába készülöket ajándékkal búcsúztattuk.
- Gyermeknapunkat – alapítványi támogatásból valósítottuk meg. Énekes előadóművész, szórakoztatta a gyermekeket. Volt ugrálóvár, arcfestés, barkácsolás, lovas kocsizás.
- Születésnapok – megünneplésének kiemelkedő szerepe van a közösségi élet alakításában. A szülinaposnak ajándékkal kedveskedtünk, énekekkel, mesével köszöntöttük, az ünnepelt süteménnyel, üdítővel kínálta társait.
- Rendszeresen sor került szülői finanszírozással bábelőadások megtekintésére.
- Mindezekon túl az évszakokhoz és projektekhez kötött sétákat és kirándulásokat szerveztünk. Művelődési Házban színházi előadás több alkalommal is volt a tanévben
- Bevezettük augusztus végén az anyás beszoktatást, amelynek pozitív visszhangja van a szülők körében.
- A négyhetes projekt alkalmával került sor papírgyűjtésre, az itt befolyt összeget a gyermekek év végi kirándulására használtuk fel.

NYÁRI ÉLET

A magas nyári létszám miatt döntöttünk úgy, hogy 2 óvodai egységünk lesz nyitva. Takarékosági szempontok miatt a többi óvodákat zárva tartjuk. A szabadságok kiadása így is nagyon nehézkes. Már folynak a karbantartási munkálatok, tisztasági meszelések.

Az óvodában nincs tavaszi és őszi szünet sem. De amikor nincs iskola, jelentősen lecsökken. Az óvodai életünk a nyár folyamán is tartalmaz telik. Minden kolléga ügyelt a változatos játéktevékenységek biztosítására, a gyermekek képességfejlesztésére, tevékenykedtetésére. Sajnos volt olyan gyermek, aki az egész nyarat az óvodában töltötte. A hőségriadó alkalmával fokozottan odafigyeltünk a megfelelő folyadékpótlásra, a gyermekek fürdetésére,

rendszeresen fényvédő krémmel kentük be őket, melyet alapítványi pályázaton nyertünk gyermekeink számára.

Pályázatok

Az elmúlt év sajnos nem kedvezett az óvodának sikeres pályázatok terén. Az alapítványunk által benyújtott NCA pályázat - működési és szakmaira- is benyújtottunk minkettő szakmailag megfelelt, de várólistára került.

Az egészséges életmódra épülő, nagyon sok szülő programot tartalmazó beadványunk szintén várólistára került.

Az óvodafejlesztési pályázat, melyet a fenntartó nyújtott be szintén nem nyert. Az udvari játékaikat szerettük volna bővíteni.

Folyamatosan figyelemmel kísérjük az aktuális lehetőségeket.

Kapcsolataink

Az óvoda és a család kapcsolata

Az együttműködés formái változatosak: beíratás, anyás beszoktatás, napi kapcsolattartás, szülői értekezletek, családlátogatás-igény szerint-, szülői igényhez igazodó beszélgetések a gyermek fejlődéséről.

A szülővel való kapcsolattartásunkat jónak kielégítőnek ítélem. A passzivitáson, és közömbösségen még van mit változtatni. Nagyon nehéz számukra olyan programokat, előadásokat szervezni, ahol részt vesznek. Mi úgy érezzük sok esetben egyoldalú a kapcsolattartás.

Továbbra is törekszünk a bizalomra épülő család – óvoda kapcsolat mélyítésére, hangsúlyozzuk a családi nevelés semmivel nem pótolható elsődlegességét, amit a nevelőmunkánkkal mi csak kiegészítünk. Óvodáink nyitottak, lehetőségük van a szülőknél az óvodai élet megismerésére.

Elkészítettük OVIKEZDŐ és BÖLCSIKEZDŐ kiadványunkat, mely a szülők tájékoztatását hivatott ellátni. A házirend a Pedagógiai programunk rövid ismertetésén túl, a beszoktatáshoz is nyújtunk segítséget.

Kiadványunkat a szülők beíratáskor megkapnak.

Az óvoda – iskola kapcsolata

Az iskolával való kapcsolatok kialakításában, fenntartásában nyitottak, kezdeményezők vagyunk. Legfontosabb feladatunk közé tartozik, hogy az iskolába kerülő gyermekek, érdeklődéssel, örömmel kezdjék meg első évüket, és az átmenet minél zökkenő mentesebben történjen.

Az első osztályos gyermeket a tanév elején meglátogattuk az iskolában, illetve ők is visszalátogattak az óvodába, ahol egy délelőtti folyamán újra gondtalan óvodások lehettek. Az óvodapedagógusok képek kapnak arról, hogy munkájukat eredményesen végzik, hisz megállják helyüket az iskolában is, és pozitív visszajelzést kapunk a pedagógusoktól. Szülői értekezlet alakalmával a leendő első osztályos pedagógusok lehetőséget kaptak arra, hogy tájékoztassák az iskolába kerülő gyermekek szüleit a pedagógiai elképzeléseikről, az iskolába lépés teendőiről, illetve bemutathassák iskoláikat. A tanköteles korú gyermekekkel májusban ellátogattunk az iskolába, ahol megismerkedhettek az új iskolai környezettel, a leendő pedagógusaikkal, illetve találkozhattak volt óvodás társaikkal.

Az óvodában 4 éves korban elkezdett DIFER méréseket az általános iskola folytatja. Az évi méréseket egyik évben az óvodapedagógusok a másik évben pedig a tanítónők végzik.

Művészeti Iskola – Közművelődési Intézmények

Folyamatos és hagyományteremtő kapcsolatra törekszünk, az intézmények kínálatából úgy válogatunk, hogy pedagógiai munkánk tartalmával, nevelési elveinkkel összeegyeztethető legyen. A rendezvényeket a gyermekek életkori sajátosságaihoz, érdeklődéséhez igazodva látogatjuk.

A kapcsolattartás formái: gyermekszínház, hangverseny, képzőművészeti kiállítás, könyvtár látogatás.

Jó munkakapcsolat van a város közművelődési intézményeivel. Továbbra is folyamatos és hagyományteremtő kapcsolatra törekszünk velük. Folyamatosan nyomon követtük a különböző programokat, így választván ki a gyermekeknek megfelelő műsorokat. A Művészeti iskola szervezésében óvodásaink néptáncra járnak.

Óvoda- Egyházi iskola kapcsolata

Az érdeklődő szülők gyermekei a napirendben meghatározott időben külön hitoktatásban részesültek az óvodában. A módosított alapprogram miatt nevelési időn túl tudunk időt és helyet biztosítani. Minden telephelyünkön a szülők igénye alapján megszervezésre került a hitoktatás.

A hitoktatást vezette: Galgóczi- Földi Katalin

Az iskolai beiratás előtt szervezett szülői értekezletre meghívás kapnak az ott tanítók is, hogy a szülők iskolaválasztását megkönnyítsük. Más kapcsolat nincs a két intézmény között.

Óvoda-egészségügy kapcsolata:

Az egészségügyi szervekkel az egész év folyamán folyamatosan tartjuk a kapcsolatot.

A védőnők tisztasági és időnként „T „ ellenőrzést végeztek.

Folyamatos a kapcsolatunk a békéscsabai Molke - Dariusz BT-vel, akik szakorvos bevonásával ortopédiai szűrővizsgálatot végeznek a bölcsődés, óvodás gyermekek számára és lehetőség volt olcsó, támogatott gyermekcipők készíttetésére. Ezeket a szűrővizsgálatokat a következő években is szeretnénk folytatni a gyermekek egészségmegőrzése, betegségmegelőzése érdekében.

Ortopédiai vizsgálat 2 alkalommal volt az utóbbi évben. A lakosság részéről is többen igénybe vették a szolgáltatást.

A nevelési év végén fogorvosi szűrővizsgálat volt óvodáinkban.

A dolgozók évenkénti kötelező alkalmassági vizsgálata augusztus hónapban megtörtént.

Óvoda és napközi konyha kapcsolata

A gyermekétkeztetést az óvodában és a bölcsődében is a Váradi étkeztetési BT konyhája biztosítja. A gyermekélelmezés szabályainak megfelelően készülnek az étlapok, a mi kéréseink, véleményünk figyelembevételével évente 2 alkalommal. Az óvodákba kiszállítással történik a háromszori étkezés biztosítása, a tálalókonyhák közbeiktatásával.

Korrekt munkakapcsolat van a két intézmény között. Bármikor fordulhatunk kéréssel feléjük. Kirándulások és egyéb külső programok alkalmából már kora reggel rendelkezésünkre bocsájtják az ebédünket is. A legfontosabb előrelépés azonban abban történt, hogy a konyha

kiszolgálja a liszt és tejcukor érzékeny gyermekeinket. Legutóbb föl vállalták a cukorbeteg gyermek ellátását is. Nagyon nagy segítség ez gyermeknek és a dolgozó szülőnek egyaránt.

Egyéb események

A gyermekek számára kiírt rajzpályázatokon is részt vettünk nagycsoportosainkkal.

„Közlekedésbiztonság gyermekszemmel” rajzpályázata is küldtünk óvodás rajzokat.

Az év fája, év madara rajzpályázat: - mindig szerepelnek óvodásaink

A Hajós úti óvoda a Nyíregyházi LEGO Manufakturing KFT- től 3 nagydoboz legót kapott a télapóra. Rajzpályázatokon igyekszünk minél szélesebb körben részt venni.

Májusban ismét megjelent óvodai újságunk , mely a 13. a sorban.

Ellenőrzések

Átfogó tűzvédelmi ellenőrzés volt az Eötvös úti telephelyen és az ecsegfalvi tagintézményben. Tűzvédelmi szabályzatot , poroltók, menekülési útvonalak jelölése, gáz, villany főkapcsolók – elzárók, tűzvédelmi oktatási napló, tűzriadó terv – gyakorlás, jegyzőkönyvek stb. volt az ellenőrzés fő pontja. Állategészségügyi ellenőrzés évente kb 2 alkalommal szokott lenni. Az ÁNTSZ a bölcsődében és az óvodákban is ellenőrzött és nem tárt fel közegészségügyi hiányosságokat, de az egész intézményben korszerűsíteni kellett a HACCP programot, a jelenlegi előírásoknak megfelelően.

Bölcsőde

A bölcsődei élet megszervezése a „Bölcsődei nevelés – gondozás szakmai szabályai”- módszertani levél alapján történik. Ez meghatározza a bölcsőde tárgyi és személyi feltételeit, valamint a bölcsődei ellátás alapprogramját. Ezt egészíti ki a helyi sajátosságokat figyelembe vevő Szakmai Programunk.

Kiemelt feladatunk a gyermekek személyiség fejlesztése a játékon keresztül, valamint a szülőkkel való szoros együttműködés. Támogatjuk a szülői munkaközösség munkáját. Lehetőséget biztosítunk a közös beszélgetésekre. Hagyományosan együtt tartjuk, a gyermeknapj játék délutánt.

Év közben rendszeresen részt vettünk a városi rendezvényeken. A működési engedélyben foglaltak szerint, 2010-től az 1 bölcsődei egység ,2 csoporttal 24 fő gyerekekkel működik. Jelenleg 26 gyermek jár a bölcsődébe. A legfiatalabb 22 hónapos ,a legidősebb pedig 4 éves.

Megoszlás a nemek arányában a következő: 12 fiú és 14 lány

Dr Demeter Erzsébet havi 4 órában látja el a bölcsődében a kisgyermekek ellátását. A szülőknek előadásaival, tanácsaival igyekszik segítséget nyújtani.

Az időszakos gyermekfelügyeletre,- amely belekerült a szolgáltatások közé- nem volt igény , csak érdeklődés a szülők körében.

Bölcsődei programok

Az idén is meglátogattak minket a **Mikulás**. Játékokat és édesség csomagokat hozott a gyerekeknek. Sor került a tél búcsúztatóra, **farsangolásra**. Zenés, táncos délelőtt volt a bölcsődében, ahol sok gyermek jelmezbe öltözött. Az Eötvös úti óvodában működtetett **só szobába** szívesen járnak a gyermekek. A bölcsődénkbe járó gyerekek közül többen is igénybe vették a só szoba jótékony hatását, ebben a tanévben is, délutánonként a szülőkkel együtt mentek gyógyulni, betegséget megelőzni.

Ebben a tanévben is többször nézhetek meg meséket a gyerekek a bábszínház előadásában, helyben az óvodában, ezzel kedvezve a bölcsiseknek is.

Bölcsi - kukk keretében betekintést nyerhetnek a az érdeklődő szülők a bölcsődénkbe. Az érdeklődő gyerekek szüleikkel közösen nézhetek be hozzánk és próbálhatták ki játékaikat és többen beírták csemetéjüket a következő tanévre. 2013 április 10- én bölcsődei hívogatót szerveztünk, a leendő bölcsiseknek.

Anyák napjára még nem készültek a gyerekek műsorral, de barkácsoltunk velük. Képeslapot készíthettek a nagyobbak, a kisebbek szívet festettek anyukájuknak és azzal köszönhették őket május első vasárnapján.

Az idei gyereknap május 22.-én került megrendezésre, az óvoda egyik csoport szobájában ugráló vár, arcfestés, barkácsolás várta a gyerekeket. A kisgyermeknevelők szélforgóval és édességgel kedveskedtek a bölcsődés gyerekeknek. A Művelődési Házban volt a zenés műsor ahol Hevesi Imre lépett fel a gyerekek nagy örömeire, lehetett énekelni és gyerek hangszeren játszani és táncolni. A bölcsőde udvarára csúszdát vásároltunk, hogy minél több mozgásra legyen lehetőségük a gyerekeknek a szabadban.

2013/2014-es nevelési év tervezéséről

A képviselőtestület 8 óvodai csoport indítását engedélyezte május 30. testületi ülésén. A jelentkező gyermekek elosztása nem kis feladat volt, hiszen a 198 férőhelyre 198 fő kisgyermeket kellett elhelyezni. Minden telephelyen fel kellett tölteni a maximumra a férőhelyet, függetlenül attól, hogy a gyermek hol lakik. A szülők körében soha nem tapasztalt felháborodást váltott ki a gyermekek elhelyezése. Sajnos így nem volt lehetőség a szülők munkahelyének figyelembe vételére, a Halmozottan Hátrányos Helyzetű és a Sajátos nevelési igényű gyermekek arányos elosztására sem a településen.

Az év közben érkező gyermekek óvodai felvétele nem látszik biztosítottnak. 2014. szeptember 1-től kötelező a gyermekek 3 éves kötelező felvétele, de az 5 éves óvoda köteles gyermekeket kötelező elhelyezni. Mi a teendő? Ebben kérem a tisztelet testület állásfoglalását.

A bölcsődében a 24 férőhelyre 27 kisgyermek előjegyzését regisztráltuk.

Az elmúlt 2 évben a magyar köznevelésben lezajló változások miatt nagyon megnöttek az adminisztrációs terhek.

3 év alatt 2x módosították az óvodai nevelés országos alapprogramját. Ez azt is jelentette, hogy 2x kellett átírnunk a helyi nevelési programunkat.

A SZMSZ- ben is jelentős változások léptek életbe, így a sajátunkat is hozzá kellett igazítani. Ehhez társult a munkaköri leírások, az adatkezelési szabályzat, az óvodai és bölcsődei felvételi eljárásrend átdolgozása.

Most készült el a bölcsődei nevelés helyi szakmai programja is.

Feltöltésre került a KIR adatbázisra az óvodás gyermekek adatai. Ők is rendelkeznek oktatási azonosítóval

A bölcsődések TAJ alapú nyilvántartása naponta történik a megadott felületen.

2013. július 31-én lejárt intézmény egység vezetői megbízásom, melyet nem kívántam újra megpályázni. Köszönöm megtisztelő bizalmukat! A teljesség igénye nélkül engedjenek meg egy kis visszatekintést amit az elmúlt 5 évben vezetésem alatt a kolléganőim, munkatársaim segítségével sikerült elindítanunk, megvalósítanunk.

- Kompetencia alapú nevelés bevezetése minden óvodai csoportban
- 4 hetes projekt kidolgozása, megvalósítása
- 6 hetes környezeti nevelési innováció kidolgozása
- Témahét kidolgozása, megvalósítása
- „Hétpróbás határjárás” akadályverseny Réhelyben

- Tűzok telepi kirándulások rendszeressé tétele minden óvodai csoportban
- Kerti parti bevezetése a búcsúzó nagycsoportban
- „Egy gyermek egy palánt „a virágos óvodákért
- Adventi műsor bevezetése, szülők meghívása
- Családi nap megvalósítása, zenés műsoros előadó meghívása
- Szülős beszoktatás augusztus végén
- Őszi kirándulás az állatok világnapja alkalmából
- Pet palack, elem, papírgyűjtés
- OVI és Bölcsi kukucskáló beindítása a leendő bölcsődések, óvodások számára
- Felina gyermeknapon aktív segítség a pedagógusokkal
- Madárbarát óvodává váltunk
- Alapítványi est rendszeressé tétele
- Sószoza létrehozása, megnyitása, működtetése
- Városi adventi koszorú felállítása, kis műsor keretében
- Nyugdíjas találkozó létrehozása
- Nyári bezárás bevezetése
- Felnőtt kirándulások
- Túrázás Erdélyben, stb.

Összegzés

Nagyon sok új esemény, feladat, ismeret van mögöttünk. Rengeteg új dologgal találkoztunk az elmúlt évek alatt. Nem volt zökkenőmentes az eltelt időszak, de megpróbáltuk a tudásunk legjavát nyújtani.

Továbbra is hangsúlyt fektetünk arra, hogy az intézményegységünket az egész városban ismerjék és elismerjék.

Óvodai és bölcsődei nevelésünk során munkatársaimmal arra törekedtünk, hogy nevelési céljainkat valamennyi gyermek nevelésében egyéni sajátosságaikhoz mérten elérjük. Az eredmények, visszajelzések láttán, úgy érzem, hogy a kitűzött célok nagy részét elértük. A sok munkáért kárpótlás számunkra, hogy a gyerekek örömmel jönnek óvodába, értelmi képességeik, készségeik fejlődnek.

Az önkormányzati törvény értelmében a bölcsődei, óvodai ellátás az önkormányzatok feladatkörében marad. A változó jogszabályoknak, feladatoknak való megfelelés tovább erősíti a közös gondolkodás, együttműködés szükségességét, fontosságát. Ebben bízva, kérem a képviselő-testületet beszámolóim megvitatására és elfogadására.

Ennyiben kívántam a Tisztelt Képviselő-testületet tájékoztatni az intézményegység szakmai tevékenységéről, működési körülményeiről.

Kérem, hogy a beszámolót megvitatva a felmerült kérdésekben hozzanak döntést és értékes javaslataikkal, véleményeikkel segítsék további munkánkat!

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy értékelje munkánkat, tegyen javaslatot annak eredményesebbé tételében!

Dévaványa, 2013.06.13.

Tisztelettel: Diósné Ambrus Erzsébet
Intézményegység vezető