



## Üzleti terv

A projekt megvalósítása

A munkanélküliség megszüntetése

**Dévaványai Szociális szövetkezet**

**5510 Déványa Hősök tere 1.**

Cégjegyzékszám: 04-02-001709 Adószám: 24707907-2-04

e-mail:.....

MKB Bank Zrt: 10300002-10603603-49020017

## **Tartalomjegyzék**

- 1.) Vezetői összefoglaló**
- 2.) A szövetkezet általános bemutatása**
- 3.) Marketing Terv**
- 4.) Működési terv**
- 5.) Vezetőség és szervezeti felépítés**
- 6.) Pénzügyi terv**
- 7.) Mellékletek**

## Déaványai Szociális Szövetkezet

### I. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

**I.1. A szociális szövetkezet alapítás célja:** A szociális szövetkezet munkalehetőséget biztosít, illetve szervez a munkanélküli tagjainak (ennek keretében közreműködhet közmunka, közhasznú, valamint közcélú munka biztosításában is), vagy külső foglalkoztatóként a Szociális törvény szerinti intézményi foglalkoztatást biztosít tagjai számára, illetve részükre egyéb munkafeltételek teremtését, szociális helyzet javítását elősegítő szolgáltatásokat nyújt. A szociális szövetkezet közhasznú szervezeti jogállással is működhet, illetőleg ekként is alapítható, amennyiben teljesíti a Közhasznúsági törvényben rögzített feltételeket, és az abban meghatározott, a társadalom és az egyén közös érdekeinek kielégítésére irányuló, az alapszabályban szereplő közhasznúnak minősülő tevékenységet (például családsegítés, időskorúak gondozása, nevelés és oktatás, kulturális tevékenység, hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése, munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése) végez. A szociális szövetkezet minden olyan tevékenységet végezhet, amelyet a törvény nem tilt.

**I.2. Előkészületek:** A Szociális szövetkezet alapítását több hónapos tervező, egyeztető, kutató munka előzte meg. A tervezés során figyelembe vett szempontok (mint például a helyi munkanélküliség nagysága, települési sajátosságok, ezen belül előnyök és hátrányok elemzése, kereslet igénye, stb.) alapján, a Belügyminisztérium és a Munkaügyi Központ munkatársai iránymutatása mellett került véglegesítésre, hogy Déaványa településen nem lehet, hanem szükség van egy Szociális Szövetkezet megalakítására. A megalakulást csakis úgy tudtuk elképzelni, ha találunk egy megfelelő végzettséggel, önbizalommal, elkötelezettséggel rendelkező Szövetkezeti irányítót. Az alapító tagok közül Igazgatóság elnökének megválasztott tag személyében a végzettségére, tapasztalataira, és kapcsolataira építve már nyugodtan adtuk be a Cégbíróági bejegyzési kérelmünket. Az elképzeléseknek megfelelően a tevékenységek kiválasztása, a kapcsolatok kiépítése, a piaci rés felismerése mind-mind határozott kézben összpontosulva (természetesen az önkormányzat égisze alatt) kerül meghatározásra. A kitűzött cél érdekében, a tevékenységek elindítására pályázati forrásra szeretnénk igényünket benyújtani, ez maga az Üzleti terv készítésének elsődleges célja.

**I.3. Megalakulás:** 2013. augusztus 27-én alakuló ülésre összehívott alapító tagok egyhangúlag kijelentették a Szociális Szövetkezet megalakulását. Az alapító tagok száma 8, ebből 1 jogi személy (Déaványa Város Önkormányzata) 7 fő természetes személy. Dr. Kulcsár László ügyvéd segítségével a Cégbíróági bejegyzés folyamata elkezdődött. Ezzel a Szociális Szövetkezet élete elindult. Az alapításnak hamar híre is ment, hiszen a következő héten meg is keresett minket (lentebb is részletezett) Magyarország legnagyobb Gyógynövényfeldolgozó és Kereskedelmi vállalkozása. A megkeresésének célja, hogy munkát biztosítson a Szövetkezet részére.

A szövetkezet Alapszabályában szereplő tevékenységek között szerepel az építési betonelem gyártása, mint profil. A települési Önkormányzatok minden évben terveznek a költségvetésükbe út-járda felújítást, ezen felújítási munkálatok kivitelezésében, valamint maga a termékek előállításában tudna a Szövetkezet részt venni. A termékek között szerepel például gyeprács, járdakocka, nádpalló, járólap, stb. A település sajátosságainak megvizsgálása során, -más településekkel szemben- szeretnénk kihasználni a termálvíz adta lehetőségeket. A lentebb részletezett gyógynövény és mezőgazdasági tevékenységek alapanyagainak (palánták) előállítására (nevelésére) fóliasátrat szeretnénk a termálkút mögötti területen felállítani (természetesen a termálkútból nyert meleg vízzel fűtenénk), ahol a téli értékteremtő munkákat végeznénk, megalapozva a tavaszi előkészületeket. A fűtési rendszerben keringetett, majd lehűlt víz hasznosítására egy halastó kialakítását tervezzük, mely nemcsak helyi igényeket szolgálna ki, de elképzeléseink szerint jelenlétével erősítené a turisztikai forgalmat a településen. Az idelátogató horgászok megismerkedhetnek a település múltjával, ellátogathatnak a Berecki Imre Helytörténeti Gyűjteménybe, kilátogathatnak a Körös Maros Nemzeti Park által üzemeltetett Réhelyi Látogatóközpontba, ahol a természet háborítatlan területeivel ismerkedhetnek az idelátogatók.

## II. A SZOCIÁLIS SZÖVETKEZET ÁLTALÁNOS BEMUTATÁSA

### II.1. A szociális szövetkezet alapadatai

- **cégforma:** Szövetkezet
- **törvényes képviselők (név, cím):** Kovács István, 5510 Dévaványa Bánomkert u. 7.
- **a szociális szövetkezet pontos neve:** Dévaványai Szociális Szövetkezet
- **a szociális szövetkezet székhelye:** 5510 Dévaványa, Hősök tere 1.
- **a szociális szövetkezet telephelyei:**
  - dévaványai 592/2 hrsz.-ú belterületi ingatlan
  - dévaványai 708/1 hrsz.-ú belterületi ingatlan
  - 5510 Dévaványa, Kisújszállási u. 41. (Téglagyár)
- **a szociális szövetkezet mikor lett bejegyezve:** 2013.09.09. (bejegyzés alatt)
- **a szociális szövetkezet fő tevékenysége:** Építési betontermék gyártása
- **a szociális szövetkezet melléktevékenységei:** Gyógynövények gyűjtése, csomagolása
- **elérhetőségi adatok (telefon, fax, internetcím, e-mail cím, postacím)** Szolgáltatóval történő egyeztetés miatt még folyamatban.
- **a szociális szövetkezet jogi képviselőjét ellátja:** Dr. Kulcsár László ügyvéd

### 2.) A szociális szövetkezet története

A szociális szövetkezet a foglalkoztatáspolitikai, szociálpolitikai, vidékfejlesztési, agrárpolitikai keretei között felmerülő problémáknak a megoldását, de legalábbis kiegyensúlyozását az eszközt adhatja. A szövetkezet létrehozásának legfőbb oka az, hogy a sajátos szervezeti és működési formájuknak, a gazdálkodásukban megjelenő specialitásaiknak köszönhetően képesek a tagok részére előnyök biztosítására, a piaci viszonyokkal szembeni védelem nyújtására, illetve olyan vegyes motiváltságú igényeknek is teret tud adni, olyan szükségleteket is ki tud elégíteni, melyekről a gazdaság más szektorai nem, vagy csak korlátozottan képesek gondoskodni. A szociális szövetkezet kialakulása a szövetkezeti jogfejlődés legújabb eredményének tekinthető.

fokozottan elmondható. A szociális szövetkezetek a dél-európai országokban, továbbá Amerikában és Japánban alakultak ki a munkanélküliek, fogyatékkal élők, idősek és fiatalok szociális helyzetének jobbítása érdekében. A szociális szövetkezet az alapszabályában meghatározott összegű részjegytőkével alapított, a nyitott tagság és a változó tőke elvei szerint működő, jogi személyiséggel rendelkező szervezet, melynek **általános célja** a tagjai gazdasági, valamint más társadalmi (kulturális, oktatási, szociális, egészségügyi) szükségletei kielégítésének elősegítése. Sajátos célja pedig a munkanélküli, illetőleg szociálisan hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése, vagy az iskolaszövetkezetként történő működés.

A Dévaványai Szociális Szövetkezet egy most induló vállalkozás, az Üzleti terv megírásának oka, hogy a munkahelyteremtéshez szükséges pályázati forrást megszerezze, ezzel több család megélhetését biztosítsa.

### III. MARKETING TERV

Elkészítése folyamatban van.

### IV. MŰKÖDÉSI TERV

Hazánkban a gyógynövények gyűjtése évszázados múltra vezethető vissza. Már az 1800-as évek felétől felvásárlók járták a falvakat és átvették a gyűjtött növényeket. A 90'-es évek elején még 37-42 ezer hektáron évente mintegy 35-40 ezer tonna gyógynövényt és 80-100 tonna illóolajat szedtek, termeltek.

- Magyarországon kb. 100-110 gyógynövény faj gyűjtése és termesztése folyik
- Az előállításra kerülő gyógynövény drogtömeg mintegy 70%-a vadon termő állományok gyűjtéséből és feldolgozásából származik.
- A legfontosabb gyógynövények gyűjtési területe többnyire az elmaradott régiók, kistérségek területére esik.

A vadon termő gyógynövények minősége és mennyisége biztos jövedelemül szolgál jelen pillanatban is több ezer szociálisan hátrányos helyzetű ember számára. Annak ellenére, hogy ennek központi szabályozása, ellenőrzése nincs megfelelő mederbe terelve, így a valós haszon nem megfelelően oszlik el és kihasználatlanul marad az ebben rejlő lehetőség.

A munkanélküliség kezelésében, a foglalkoztatás elősegítésében – különösen a hátrányokkal rendelkező társadalmi csoportok esetében, valamint a feketegazdaság visszaszorításában – a szövetkezés, a szövetkezeti formában való jövedelemtermelés megoldást jelenthet. A szociális szövetkezeti forma közösség-szervező erejét, a társadalmi szükségletek kielégítésében és a foglalkoztatás bővítés elősegítésében betöltött/betölthető szerepét szükséges kiemelni és hangsúlyozni, olyan szükségletek kielégítésére törekszik melyet sem az állami, sem a piaci szektor nem fed le, mintegy ötvözve a gazdasági társaságokban illetve a non-profit szervezeti formákban meg lévő előnyöket.

A szövetkezet és így a szociális szövetkezet – a gazdasági társaságoktól eltérően – nem elsősorban a magas profitra törekszik, hanem arra, hogy tagjai számára minél olcsóbb és színvonalasabb szolgáltatásokat nyújtson, ennek érdekében a napi gazdasági-pénzügyi folyamatok irányításával ugyanúgy profi menedzsmentet bíz meg, mint bármely más vállalkozás. Fontos kiemelni, hogy a szociális szövetkezet a számviteli törvény alapján vállalkozásnak minősül.

Az önkormányzat bevonása nagyon fontos, hiszen ő ismerik azokat a családokat, akik szociálisan rászorultak és segítenének abban, hogy legalább családonként 1-1 fő tagként bejelentve minimálbéren kapjon munkát. A Dévaványai Szociális Szövetkezet célja, hogy megteremtse az önfenntartás feltételeit.

Egy hatékonyan működő szociális szövetkezet a tagok valamint az önkormányzatok közötti „kooperáció” az eszköz- és tőkekoncentráció, a piaci pozíció növelése eredményeként jelentős mozgatórugója a munkaerő-piaci reintegrációnak, a jövedelemtermelő képesség növelésének. Áttekintve a már megalakult szövetkezeteket, s azok tevékenységét, akár példaként, arra kellett rájöttünk, hogy megfelelő biztonsággal a valós céljaikat a támogatások, a szövetkezeti formula előnyei ellenére nem érték el. Valós célnak tekintjük a súlyos munkanélküliség azonnali megoldását. A jelenlegi törvényi, pénzügyi és az ország természeti adottságai véleményünk szerint lehetőséget biztosítanak ennek azonnali megvalósítására.

Sikeresség fő feltételei:

Az egymás munkájára épülő, egymással szoros kapcsolatban és függőségben lévő tagok egysége teremti meg a kínálat és kereslet közvetlen kapcsolatát, mely nemcsak az igények minőségében, de azok kiszolgálásának minőségében is megjelenik.

Mivel tagok szerveződéséről van szó, egyenrangú partnerségi viszony jön létre, közös a felelősség vállalás, közös a cél.

A tervek közt szerepel a vadon termő gyógy- és fűszernövények betakarítása, termesztése, feldolgozása is. Magyarország legnagyobb Gyógynövényfeldolgozó és Kereskedelmi vállalkozása megkereste Szövetkezetünket, hogy egy hosszú távú együttműködés biztosítása mellett a munkanélküliség csökkentésével munkát biztosítson a tagok számára.

A gyógynövény gyűjtésével foglalkozó személyek elsősorban szociális munkásokból, alacsony iskolázott társadalmi rétegekből és a fenti régiók munkanélkülivé vált lakosságából tevődik össze. Ezek az emberek mindig szezonálisan folytatnak gyűjtő munkát: hol gombát, hol csigát, hol gyógynövényt gyűjtenek. Ugyanezen személyek vállalnak napszámos munkát és az önkormányzatok területén közhasznú munkát is.

A Dévaványai Szociális Szövetkezet legfőbb szempontja a gyógynövény gyűjtés központi szabályozása az önkormányzatok bevonásával, ezzel biztosítva minden munkát igénylő személy alkalmazhatóságát minimálbéren.

A vadon termő gyógynövények sok fajtája, azok különféle részeinek felhasználhatósága alkalmas a munkanélküliség jelentős, azonnali felszámolására.

A Szövetkezet több száz embert vehetne fel tagként, akik bejelentett munkahelyet, minimálbért kapnának. Nem kellene a különféle csekély segélyekre várni. Becsületes helytállásuk biztosítana a családnak havi biztos jövedelmet.

A gyógynövénygyűjtés a jelenleg hatályos jogszabályok szerint nem kötött szakképesítéshez.

A Szövetkezet ehhez értő szakemberei megtaníthatnák a szedésben részt vevő tagságot a növények ismeretére, a részfeladatok ellátásához szükséges ismeretekre. Betakarítás, feldolgozás előtt célirányos oktatásokat tartanának, feltérképeznék a gyógynövény állományt.

A Szövetkezet az önkormányzat területein lévő növényeket - az önkormányzatokkal teljes együttműködésben - a környezetvédelmi előírások betartásával csak a szociális szövetkezetek „Tagsági igazolvány”-ával ellátott, bejelentett tagok szedhetnék munkavezető felügyelete alatt.

Ezekből a növényekből származó jelentős bevétel eddig egy-két felvásárló hasznát gyarapította nem kis mennyiségben, miközben a szedők szinte alamizsnáért, mindenféle munkavédelmi szabályok betartása, betartatása nélkül dolgoztak.

A Szövetkezet a bejelentett tagok oktatásával, munkájának szervezésével, a betakarított növények feldolgozásával, csomagolásával, szállításával a munkavédelmi szabályok betartatásával szervezett formában végezné a tevékenységet.

A tervezetünk elsődleges célja, hogy szükség szerint mindenki számára minimálbéren munkát tudjunk biztosítani. Másodlagos tervünk, hogy minden családban legyen minimum egy kereső fő. Ki önálló gazdasággá tudja fejleszteni a program nyújtotta lehetőségeket. Adva van a gyógynövényágazat és annak teljes feldolgozóipara, amelyre építünk, mely biztos hosszú távú jövedelmet, illetve jövőbeni önellátó munkát biztosító ágazat.

Szövetkezetünk másik két fő célja az állattenyésztés és mezőgazdaság. Az ebből származó termékeket, vagyis szövetkezeti árut olcsóbban, szövetkezeti áron tudnák hasznosítani a szociális szövetkezet tagjai. A munkájuk összetettségében rejlene a szövetkezet ereje. A szövetkezet égisze alatt önkormányzati segítséggel a szociális munkás tag munkaköre alá tartozna a gyógynövények begyűjtése, majd az otthoni feldolgozás (szárítás, őrlés, préselés), végül csomagolás és a gazdaságba való juttatás/eladás. Ezen ágazat több önállóvá válható egységekké alakulva, más különböző területen: mezőgazdaság és annak teljes szerkezeti felépítése, állattenyésztés (magán-, kis- és nagygazdálkodások) és annak teljes szerkezeti felépítése alá tartozó kínálat, logisztika, értékesítés - kereskedelem, az iskolázatlan egyéntől kezdődően legképzettebb szakemberig bezárólag kínálja a munkalehetőséget. Szövetkezetünk nem csak munkát biztosít, hanem a tagjai számára egy életre szóló önfenntarthatóságot, az ebből fakadó megélhetési biztonságot.

Szövetkezetünk nagyon fontosnak tartotta az önkormányzat támogató tagként való szövetkezetbe lépését. A tulajdonában lévő földterületeket használatba adásával a tagság családonkénti 7-10 ha területtel önellátóvá válna, hisz a szövetkezet tagságán belül eladhatná a fölös terményt az állattartó tagoknak. Azok viszont a tenyésztett állatok húsát adnák el nekik, tehát mint egy

kereskedelmi körforgás jönne létre a tagságon belül, hangsúlyozva a piaci áraknál 25-30%-kal olcsóbb árfekvést.

A Szövetkezet további tervei közt szerepel a szakképzett tagok foglalkoztatása.

Fontos, hogy ne terheljük meg környezetünket. A Szövetkezet célja az újrahasznosítás, ne termeljünk hulladékot, minden arra alkalmas anyagot forgassunk vissza.

Az alternatív energiaforrások gyártását azok a tagok végezhetnék, akik végzettsége alkalmassá teszi őket e feladatokra.

A gyógynövények hasznosítása nem állna meg a begyűjtésnél, hanem fajtánként, igény szerint szárítanák, lé formában elkészítenék a bogyózó-daráló és préselő eszközökkel. E célra szerelő-gyártó részleg is létesülne.

Az előbb említett részlegben készülnének azok a háztáji brikettáló gépek, melyek eladásra, kihelyezésre kerülnének háztartásokba, kisebb iskolákba, önkormányzatokba. A fűtés olcsóbbá válna a diákok által összegyűjtött papír hulladék és a kis gazdaságokban lévő szalma vagy egyéb szálas hulladék felhasználásával.

## **V. VEZETŐSÉGI ÉS SZERVEZETI FELÉPÍTÉS**

### **V.1./ A Közgyűlés**

A szövetkezet legfőbb önkormányzati szerve a tagok összességéből álló közgyűlés.

#### **V.1.1. A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:**

- a./ az alapszabály módosítása,
- b./ az Igazgatóság elnökének és tagjainak, valamint a Felügyelő Bizottság feladatát ellátó szövetkezeti tag megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása,
- c./ a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről,
- d./ a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról,
- e./ az alapszabályban meghatározott esetekben a tag kizárása, illetőleg a tagot kizáró határozat felülvizsgálata,
- f./ döntés a szövetkezet vezető tisztségviselője ellene kártérítési per megindításáról,
- g./ döntés a szövetkezeti szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépésről,
- h./ döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről,
- i./ döntés a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról,



- j./ döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról,
- k./ döntés befektető tagok felvételéről. Ennek során a befektető taggal meg kell állapodni a befektető tagi jogviszony megszűnése esetén az elszámolás időpontjáról és módjáról,
- l./ döntés pótbefizetés elrendeléséről,
- m./ a részjegyek névértékének megváltoztatása,
- n./ a tagsági jogviszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a részjegy névértékén felüli összege kifizetése időpontjának megállapítása, amelyet a szövetkezet egyéb kötelezettségeire figyelemmel kell meghatározni, de a tagsági jogviszony megszűnésétől számított 8 évnél nem lehet hosszabb,
- o./ mindaz, amit törvény vagy alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.

### **V.1.2. A határozathozatal módja:**

- A közgyűlésre minden tagot meg kell hívni. A tag a szövetkezet testületeitől és vezető tisztségviselőitől felvilágosítást kérhet. A tag joga, hogy a közgyűlésen napirendre vett ügyekkel összefüggésben indítványt tegyen és szavazzon. A közgyűlésen minden tagnak egy szavazata van. Nem gyakorolhatja szavazati jogát az a tag, aki az alapszabályban előírt, esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette.
- A közgyűlés határozatképes, ha azon a szövetkezeti tagok több mint a fele jelen van. A tag képviselő útján is gyakorolhatja tagsági jogait. Nem lehet képviselő az Igazgatóság elnöke és tagja, valamint a Felügyelő Bizottság feladatát ellátó tag. A meghatalmazást közokirattal vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal kell igazolni. A képviselő a közgyűlésen legfeljebb két tag képviseletére jogosult.
- Ha a közgyűlés határozatképtelen, a nyolc napon belüli időpontra, azonos napirenddel összehívott újabb közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes. A megismételt közgyűlés csak az eredeti napirendre felvett kérdésekben hozhat határozatot, de nem dönthet az 1.1. a), h), j) és k) pontokban foglalt kérdésekről.
- A Közgyűlés határozatait általában a szavazatok egyszerű többségével, nyílt szavazással hozza. Titkos szavazással határoz a Közgyűlés az Igazgatóság elnökének és tagjainak, valamint a Felügyelő Bizottság feladatát ellátó tag megválasztása és visszahívása tárgyában.
- A szavazatok kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges az 1. 1. j), k) l) pontokban meghatározott ügyekben. Az 1.1. a) pontban foglalt határozathoz a szövetkezet összes tagja felének, de legalább a jelenlévők kétharmadának a szavazata szükséges, az 1.1. h), m) pontokban foglalt határozathoz pedig a szövetkezet összes tagja kétharmadának szavazata szükséges.
- Szavazategyenlőség esetén nem születik határozat.
- Az Szvt. 26. § (5) bekezdése szerinti írásbeli szavazásra nincs mód.

### **V.1.3. A Közgyűlés összehívása:**

- A közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egyszer össze kell hívni (rendes közgyűlés). Kötelező a közgyűlés soron kívüli összehívása (rendkívüli közgyűlés), ha

- olyan ügyről kell határozni, amely a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, és a késedelmes döntés a szervezet működőképességét veszélyeztetné, illetve a szervezet jogszabályban vagy az alapszabályban előírt kötelezettségének megsértésével járna;

- tagok legalább tíz százaléka vagy a Felügyelő Bizottság feladatát ellátó tag írásban, az ok megjelölésével indítványozza

• A Közgyűlést, annak időpontját legalább tizenöt nappal megelőzően, a napirend közlésével az Igazgatóság írásban hívja össze.

A közgyűlési meghívónak tartalmaznia kell:

- a szervezet cégnevét és székhelyét;
- a közgyűlés időpontját és helyét;
- a közgyűlés napirendjét;
- a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképességi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást;
- a közgyűlés későbbi időpontban történő esetleges folytatásának időpontját.
- A tagok legalább tíz százalékanak írásbeli indítványára bármely ügyet napirendre kell venni. Az indítványt legkésőbb a közgyűlés megtartását megelőző nyolc nappal kell benyújtani az Igazgatóságnak. Az így kiegészített napirendet a tagoknak legkésőbb a közgyűlés megtartását megelőző három nappal meg kell küldeni. Ha a közgyűlésen valamennyi tag jelen van és egyhangúan hozzájárul, a közgyűlés új napirendi pontot is felvehet a napirendre.
- Ha a közgyűlési meghívó ezt tartalmazta, a közgyűlés határozhat arról, hogy a napirendre vett kérdésben a közgyűlést későbbi időpontban folytatja. Az így megtartott közgyűlésen más kérdés nem vehető napirendre.

#### **V.1.4. Az ülés menete:**

- A közgyűlés megnyitását követően az Igazgatóság elnöke vagy általa kijelölt tagja javaslatot tesz a közgyűlés levezető elnökének, a jegyzőkönyvvezető és a két jegyzőkönyv-hitelesítő tag személyére. A közgyűlés nyílt szavazással, egyszerű többséggel megválasztja a levezető elnököt, a jegyzőkönyvvezetőt és a jegyzőkönyv-hitelesítőket.
- A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, melyben fel kell tüntetni különösen az alábbiakat:
  - a közgyűlés megtartásának helyét, a közgyűlés kezdő, illetve záró időpontját, a közgyűlést levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető, valamint a jegyzőkönyv hitelesítésére megválasztott tagok nevét;
  - a megjelent tagok, illetőleg a tagok által meghatalmazott személyek nevét;
  - a közgyűlés határozatképességének megállapításához szükséges adatokat;
  - a közgyűlés napirendjének megállapítását, illetőleg azoknak az ügyeknek a számbavételét, amelyeket az erre vonatkozó indítvány ellenére nem vettek napirendre;
  - a közgyűlés által meghozott döntéseket, illetőleg a szavazás eredményére vonatkozó adatokat;
  - a közgyűlés által elutasított javaslatok megnevezését, az ezekre vonatkozó szavazás eredményét;

- azokat a nyilatkozatokat, amelyeknek jegyzőkönyvbe vételét kérték.
- A jegyzőkönyvet a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyvet hitelesítő két szövetkezeti tag írja alá. A jegyzőkönyv mellékletét képezik a jelenléti ív, valamint a képviseleti meghatalmazásokat tartalmazó okiratok.

## **V.2./ Az Igazgatóság**

**V.2.1.** A szövetkezet ügyvezetését és képviseletét 3 tagú Igazgatóság látja el. Az Igazgatóság elnökét (aki egyben a szövetkezet elnöke) és az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés 5 évre választja.

**V.2.2.** Az Igazgatóság elnöke és tagjai vezető tisztségviselőnek minősülnek. Az Igazgatóság elnökének, tagjának – az Szvt. 29. § (2) bekezdésében és 30. § a)-f) pontjaiban foglalt követelményeken túl - középfokú iskolai végzettséggel rendelkező személyek választhatók meg.

**V.2.3.** Az Igazgatóság dönt mindazokban az ügyekben, amelyeket törvény vagy az alapszabály nem utal a Közgyűlés vagy a Felügyelő Bizottság feladatát ellátó tag hatáskörébe. Az Igazgatóság gondoskodik a közgyűlés összehívásáról, valamint a közgyűlési döntések előkészítéséről és végrehajtásáról.

**V.2.4.** Az Igazgatóság jogait és feladatait testületként gyakorolja. Az Igazgatóság határozatképes, ha legalább két tagja jelen van. Határozatát a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza. Az Igazgatóság üléseit az elnök vagy az általa megbízott igazgatósági tag hívja össze. Az Igazgatóság szükség szerint, de legalább havonta egyszer ülésezik.

**V.2.5.** Az Igazgatóság elnöke és tagjai tekintetében a munkáltatói jogokat a Közgyűlés gyakorolja.

**V.2.6.** Az igazgatóság köteles a tevékenységéről, a szövetkezet vagyoni helyzetéről, üzletpolitikájáról az évente egy alkalommal a Közgyűlésnek és három havonként a Felügyelő Bizottság feladatát ellátó tagnak beszámolni. A szövetkezet számviteli törvény szerinti beszámolójának és az adózás utáni eredmény felhasználására vonatkozó javaslatnak az elkészítése az Igazgatóság feladata.

**V.2.7.** Az Igazgatóság köteles szabályzatot elfogadni a munkáltatói jogok gyakorlásáról.

### **V.2.8. A Szövetkezet első Igazgatósága**

Az Igazgatóság elnöke:

lakik:

szül.:

an.:

Kovács István

5510 Dévaványa, Bánomkert utca 7.

Gyula, 1983. 09. 12.

Barta Mária

Az Igazgatóság tagja: Bakó Sándorné  
születési neve: Szarka Róza  
lakik: 5510 Dévaványa, Hunyadi utca 96.  
szül.: Békéscsaba, 1961. 08. 07.  
an.: Bogya Emília

Az Igazgatóság tagja: Sille Istvánné  
születési neve: Jantyik Mária  
lakik: 5510 Dévaványa, Klapka utca 2.  
szül.: Dévaványa, 1964. 09. 23.  
an.: Tóth Lília

Megbízatusuk 2013. augusztus 27-től 2018 augusztus 27-ig szól.

### **V.3./ Felügyelő Bizottság feladatát ellátó tag**

**V.3.1.** A Felügyelő Bizottság feladatának ellátására a Közgyűlés az egyik szövetkezeti tagot választja meg. A Felügyelő Bizottság feladatát ellátó személy megbízatusa 5 évre szól.

**V.3.2.** A Felügyelő Bizottság feladatát ellátó személy tevékenysége körében:

- a./a szövetkezet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szövetkezet irataiba betekinthez;
- b./ felhívhatja az Igazgatóságot, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el;
- c./ indítványozhatja az Igazgatóság egészének vagy egyes tagjainak a visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a Közgyűlés összehívását;
- d./ összehívhatja a Közgyűlést, ha az Igazgatóság nem tesz eleget erre vonatkozó kötelességének;
- e./ az Igazgatóság jogszabályba ütköző vagy a szövetkezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a Közgyűlést;
- f./ a számviteli törvény szerinti beszámoló alapján véleményt nyilvánít a Közgyűlés részére a szövetkezet gazdálkodásáról; e nélkül a számviteli törvény szerinti beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható;
- g./ javaslatot tesz a Közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására;
- h./ büntető feljelentést tesz a szövetkezet vezető tisztségviselője ellen.

A Felügyelő Bizottság feladatát ellátó személy a szövetkezet bármely testületének ülésén tanácskozási joggal részt vehet.

**V.3.3.** A szövetkezet testületei és vezető tisztségviselői kötelesek a Felügyelő Bizottság feladatát ellátó személy indítványairól 20 napon belül belül határozni, illetve állást foglalni.

**V.3.4.** A felügyelő bizottság feladatát ellátó személy tevékenységéről legalább évente egyszer beszámol a közgyűlésnek.

**V.3.5. Az első, Felügyelő Bizottság feladatát ellátó tag:**

Felügyelő Bizottság feladatát ellátó tag:	Erdei Sándor
születési neve:	Erdei Sándor
lakik:	5520 Szeghalom Pozsonyi u. 26.
szül.:	Szeghalom, 1983.november 5.
an.:	Somogyi Erzsébet

Megbízatása 2013. augusztus 27-től 2018 augusztus 27-ig szól.

A szövetkezetet 8 tag alapította, Dévaványa Város Önkormányzata, mint jogi személy vesz részt a Szövetkezet életében. Az alapító tagok között 2 fő közfoglalkoztatott és 1 fő álláskereső. A tagok közepes anyagi helyzetben vannak. Végzettséget tekintve az igazgatóság elnökének megválasztott tag rendelkezik felsőfokú végzettséggel.

Vállalkozásunk megalapozottságát, és a fejlesztendő tevékenységének várható nyereségességét, az alapítók - végzettség, tapasztalat, kor tekintetében – heterogén összetétele biztosítja. Tagjaink meglévő kapcsolatait, szakmai ismertsége, nagyban segít, hogy tevékenységünket minél nagyobb körben végezhessük.

Legfőbb stratégiai célkitűzésünk, hogy olyan, fenntartható szociális szövetkezet működjen a projekt végére, melynek alkalmazottai hosszú távon megtarthatják álláshelyeiket.

Ennek érdekében, olyan tevékenységeket folytatunk, kutattunk fel, amely a településen, kistérségben (esetlegesen nagyobb hatókörben) kielégítetlen szükségletre reagál, előzetes felmérés szerint van rá vásárlóerő, az értékesítési piaca megszervezhető, - ezzel a célcsoportba tartozók számára, a helyi igényekhez igazodó és személyre szabott munkalehetőséget teremthetünk.

## **VI. PÉNZÜGYI TERV**

A Dévaványai Szociális Szövetkezet egy most induló vállalkozásként korábbi évekre vonatkozó költségvetési tervvel nem rendelkezik. Jelenleg a piac és a kereslet vizsgálata zajlik, melyből meg tudja állapítani azt a termék skálát, mellyel részt kíván venni a gazdasági életben, valamint a Szövetkezet részére munkát biztosító cégekkel való egyeztetés jelenleg is folyamatban van.

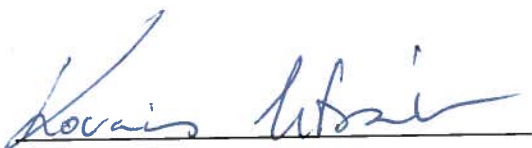
A tevékenység indításáig a közgyűlés úgy határozott, hogy a tisztségviselőknek nem állapít meg tiszteletdíjat, mindaddig, amíg a folytatni kívánt tevékenységből bevételt nem szerez a Szövetkezet. Ezzel a döntéssel minden alapító tag egyhangúan egyet értett.

A Cégbírószági bejegyzéssel, valamint a számlanyitással és számlavezetéssel kapcsolatos költségek tartoznak az induló költségek közé, mely összeg a 10,- e Ft értéket sem éri el.

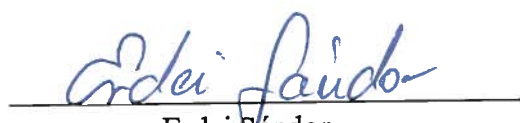
A Szociális Szövetkezetet, a 8 alapító tagja 4.070,- e Ft induló részjegy tőkével alapította meg, az összeg nagysága jól tükrözi, hogy az elképzelések megvalósításához nagy reményeket fűznek.

Működő költségek tekintetében a legjelentősebb tételek a személyi jellegű kiadások jelentkeznek (bér és járulék), a dologi kiadások tekintetében a tevékenység folytatásához szükséges eszközök beszerzése, valamint az iroda helyiség (adminisztratív tevékenység ellátása pl.: könyvelés, bérszámfejtés, közgyűlés előterjesztéseinek, határozatainak elkészítése) fenntartási költsége jelentkezik.

Kelt: Dévaványa, 2013. szeptember 10.



Kovács István  
Igazgatóság elnöke



Erdei Sándor  
Felügyelő Bizottság feladatát ellátó személy