

## Beszámoló

A Dévaványa Város Képviselő-testületének 2014. december 11.-i ülésére.

Tárgy: A foglalkoztatás helyzete. Tájékoztató a munkahely-teremtési és megtartási pályázatokról.

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület a 2014. évi munkaterve alapján napirendre tűzte a város foglalkoztatási helyzetének, a munkahely-teremtési és megtartási pályázatok eredményének megtárgyalását.

A város demográfiai mutatói alapján elöregedő települések közé tartozunk. A fiatalok, a munkaképes korúak közül sokan vidéken, illetve külföldön találják meg boldogulásukat. A várost országos út nem érinti, a bevezető utak állapota nagyon rossz, ami jelentősen kihat a tőkevonzó képességre. Új olyan vállalt az elmúlt egy év során nem települt a városba, amely nagyobb létszám foglalkoztatását biztosítaná.

A foglalkoztatáspolitikában jelenleg is első számú cél a foglalkoztatottak körének bővítése.

A gazdasági nehézségeket a munkaadók és munkavállalók is megszenvedik. A kormányzat távlati céljai között szerepel a foglalkoztatás stabilitását elérni. A versenyszférában és a piaci gazdaságban jelentkező foglalkoztatási létszám megtartáshoz esetleg növekedéséhez sikeresnek bizonyultak a munkahelybővítő, munkahely megőrző és megtartási programok. A foglalkoztatáson túl jelentős szerepet kapnak a gazdasági szabályozók. A foglalkoztatás stabilitásának eléréséhez a közfoglalkoztatás eszköze jelentős szerepet kap. Távlati célok között szerepel az is, hogy a segély helyett a közfoglalkoztatásra helyeződik a hangsúly.

Az álláskeresőik közül hátrányos helyzetű csoportok változatlanul a

- a pályakezdők (25 év alatti vagy 30 év alatti diplomások),
- 50 éven felüli álláskeresőik,
- tartósan álláskeresőik (egy éven túli),
- megváltozott munkaképességű személyek,
- alacsony iskolavégzettséggel rendelkezők,
- kisgyermekes álláskeresőik.

Tovább folytatódik az 55 év feletti nők foglalkoztatásának segítése. 2015 január 1.-től a kismamák foglalkoztatásával kapcsolatos adókedvezmény a 28,5 %-ról az első két évben 0 %-ra, míg a harmadik évtől 14 % -ra változik. A GYED extra és a 3 és több gyermekes családok esetében a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozási segély és a gyermeknevelési támogatás alatt vagy az után foglalkoztatott dolgozók tekintetében a foglalkoztatás első három évében a bruttó fizetés 27%-a, a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében a bruttó munkabér 14,5%-a.

A mezőgazdaság foglalkoztató képessége rendkívül beszűkült és a foglalkoztatásra való nyitottsága megszűnt, a vállalkozások működtetése elsősorban a családi munkaerőre, másodsorban igényjellegű foglalkoztatásra épül. A foglalkoztató képessége csak régi nagy mezőgazdasági tevékenységet folytató üzemeknél látszik megmaradni.

A város foglalkoztatási számai jelentős változást nem mutatnak. A helyben dolgozók mellett sokan ingáznak, vidéken vagy külföldön vállnak munkát.

Nagyobb létszám leépítés egy-egy munkáltatónál nem volt, de jelentős létszámnövelésre sem került sor. Egyre több dévaványai lakos munkaerő-kölcsönző révén talál munkalehetőséget. A Boschung EJT Kft.-nél a saját állományában lévő létszám felett munkaerő-kölcsönző útján ebben az évben átlagosan 70-80 helyi dolgozónak biztosított munkát. A Dévaványa Város Önkormányzat és a Dévaványai Közös Önkormányzati Hivatal és intézmények (védőnői szolgálat, Strandfürdő..) létszámadata egy sorban szerepel a táblázatban ( munkajogi létszám 2014 éves átlag létszám). A létszámnövekedés oka, hogy a Strandfürdőhöz több új személy került alkalmazásra, valamint az hivatalban az irodai munkát segítő Munka Törvénykönyves dolgozók kerültek felvételre. A hivatal adatai nem tartalmazza az Ecsegfalván dolgozó 4 munkatársat.

A beszámoló készítéséhez munkaadók, egyéni vállalkozók, östermelők által közölt és becsült adatok kerültek felhasználásra. Összességében a foglalkoztatottak létszámában jelentős változás nem volt.

Többben szöveges kiegészítést is megfogalmaztak.

Szűcs József okleveles közgazdász, adószakértő:

„ A jövőre nézve nem tervezek sem létszámbővítést, sem létszámcsökkentést. A foglalkoztatás szempontjából fontosnak tartom, hogy a meglévő vállalkozások továbbra is itt maradjanak, mert ha van lehetőségük kapacitás bővítésre akkor nőhet a foglalkoztatott létszám is. Az önkormányzat és a képviselő testület felé az az elvárás, hogy rendszeresen és folyamatosan olyan döntések születessenek, hogy a településünk valójában is vállalkozásbarát település legyen, ne csak papíron.”

Izabell Ipari és Szolgáltató Bt.

„ A társaság fő tevékenysége számítógépes grafikai tervezés, melyet Budapesti Fióktelep végez, s az ott foglalkoztatott létszám nem szerepel a táblázatban. Dévaványán továbbra is működik a menyasszonyi ruhakölcsönzés, melyet 2015 évben is folytatjuk.”

Dr. Kálmán István:

„ A jelenlegi szabályozás a vállalkozásra jó hatással van. A Képviselő-testületet kérem, hogy továbbra is támogassa tevékenységünket.”

Felina Hungaria Kft.:

„ Jelenlegi épületben további létszámbővítésre nincs lehetőség. A most itt dolgozók tovább foglalkoztatását tervezzük. Szeretnénk ha a város vezetésével, a Képviselő-testülettel továbbra is jó maradna a kapcsolatunk.”

Dévaványa és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet:

„A Dévaványa és Vidéke ÁFÉSZ nagyobb fejlesztést, létszámbővítést nem tervez. Gazdálkodási eredményünk árbevételünk alakulása miatt dolgozói létszámunk stagnálás várható.

A létszámleépítést szeretnénk elkerülni és nem is tervezünk ilyet. Abban az esetben ha áruforgalmunk növekedésnek indulna – ami elsősorban a fizetőképes kereslet alakulásától függ – akár létszámbővítés is lehetne.

Jelenleg” sajnos ennek nincs reális esélye, elsősorban a lakosság pénztelensége miatt.

A Kormányzat részéről olyan szabályozást –olyan intézkedéseket – várunk, ami segíti a szövetkezetek, illetve a kereskedelmi kisvállalkozások működését.

Emellett az ország gazdasági helyzetének erősödjön, ennek következtében a vásárlóerő növekedést várjuk.

Helyi szinten a Képviselőtestület tagjaitól hasonlóképpen azt várjuk, hogy olyan döntéseket hozzanak, ami igazságos helyzetet teremt a település kereskedelemmel foglalkozó szervezeti számára.

Méltányolják, hogy az itt élő lakosságnak a lehetőségekhez mérten kulturált kiszolgálással, választékos árukészlettel állunk rendelkezésre.

Értékeljük, hogy mintegy 40-50 főnek biztosítunk korrekt, megbecsült munkahelyet.

Továbbá azt várjuk a képviselőtestület tagjaitól, hogy tudjunk jól együtt munkálkodni, hiszen közös érdekünk Dévaványa lakosainak szolgálata.”

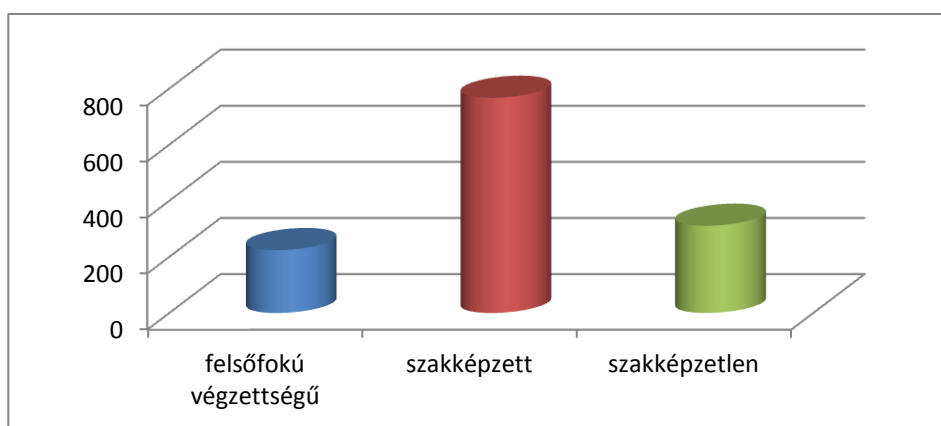
A beszámoló melléletét képező táblázatból jól látszik, hogy összességében jelentős létszámváltozás nem

volt. Nem változott a nemenkénti megoszlás arányszáma, az adatot szolgáltatóknál több nő mint férfi dolgozik. A nők foglalkoztatási aránya 2012 évben 56,5%, 2013 évben 56,9 % volt, 2014 évben ez 55,84% lett, a férfiak aránya 2012 évben 43,4% ,2013 évben 43,1% volt, ez 2014 évben 44,16 % lett. Felsőfokú végzettséggel foglalkoztatottak száma a legkevesebb, míg a szakképzett dolgozók száma a legnagyobb.

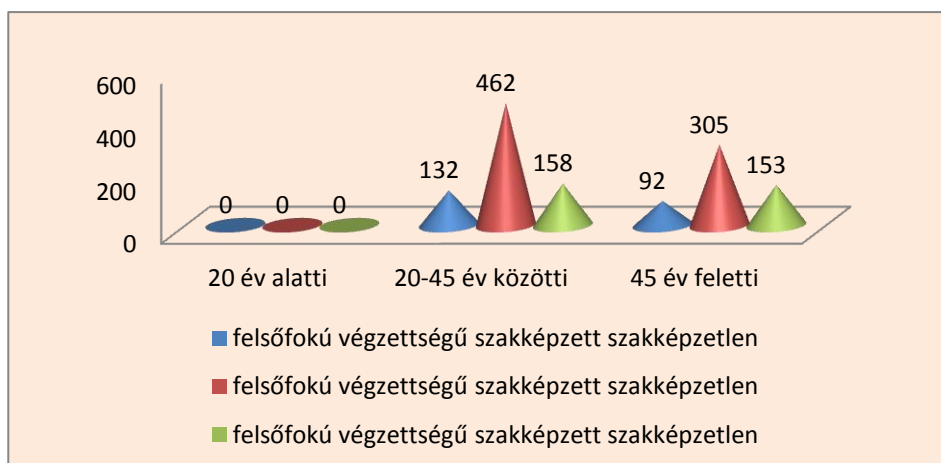
### Végzettség és életkor szerinti megoszlás

felsőfokú végzettségű			szakképzett			szakképzetlen		
20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti	20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti	20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti
0	132	92	0	462	305	0	158	153

### Végzettség szerinti megoszlás



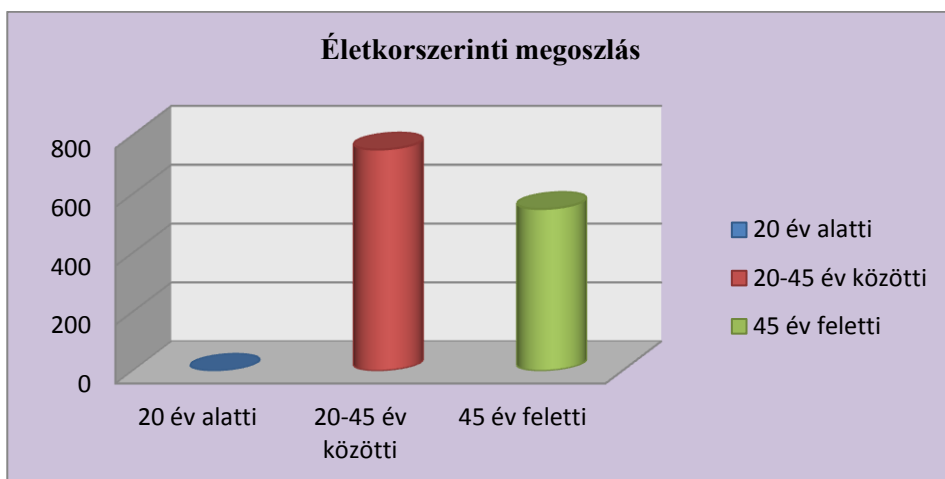
### Végzettség és életkor szerinti megoszlás



Az életkor szerinti bontásban változatlanul a 20-45 év közöttiek foglalkoztatási aránya a legmagasabb.

### Életkor szerinti megoszlás

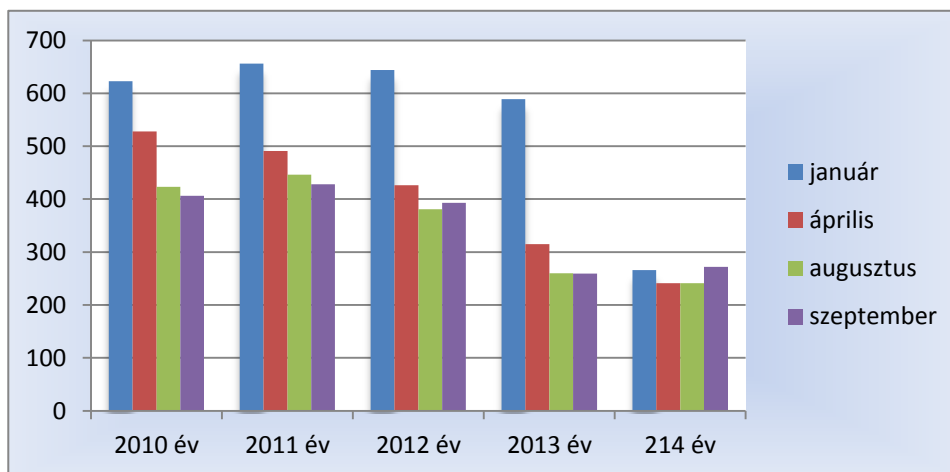
20 év alatti	20-45 év közötti	45 év feletti
0	132	92
0	462	305
0	158	153



Déaványa változatlanul a Békés Megyei Kormányhivatal Gyomaendrödi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségéhez tartozik.

A Békés Megyei Kormányhivatal Gyomaendrödi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségénél (MÜK) regisztrált álláskeresők száma és az önkormányzattól havi rendszerességgel fizetett aktívkorúak ellátásában (rendszeres szociális segély és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma az elmúlt öt év azonos időszakában

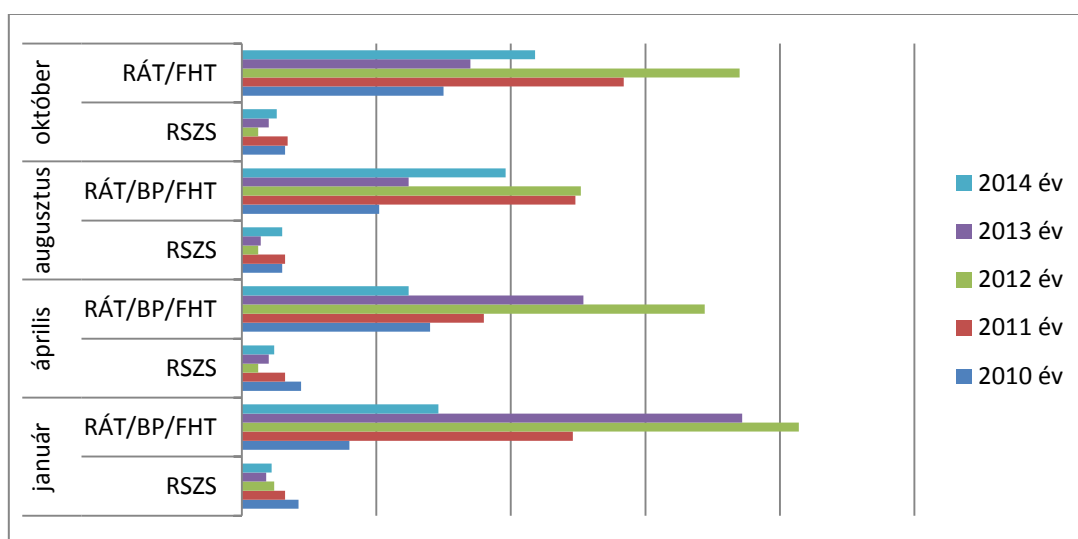
BM. KORMÁNYHIVATAL GYOMAENDRÖDI JÁRÁSI HIVATALA MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉGÉNÉL REGISZTRÁLT DÉVAVÁNYAI ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA					
hó	2010 év	2011 év	2012 év	2013 év	214 év
január	623	656	644	589	266
április	528	491	426	315	241
augusztus	423	446	381	260	241
szeptember	406	428	393	259	272



Éven belül a szezonális (építőipar, mezőgazdaság, stb..) munkalehetőségek miatt a késő őszi és téli hónapokban az álláskeresők száma emelkedik.

Összességében megállapítható, hogy vizsgált időszakok adatai alapján a 2013 évhez képest 2014-ben az ellátottak száma jelentősen csökkent. Ezt számot jelentős mértékben a nagyarányú közfoglalkoztatás, gazdasági szférában elhelyezkedettek, illetve a külföldön dolgozók számának változása befolyásolta.

Önkormányzattól aktív korúak ellátásában részesülők száma						
hó		2010 év	2011 év	2012 év	2013 év	2014 év
január	RSZS	21	16	12	9	11
	RÁT/BP/FHT	40	123	207	186	73
április	RSZS	22	16	6	10	12
	RÁT/BP/FHT	70	90	172	127	62
augusztus	RSZS	15	16	6	7	15
	RÁT/BP/FHT	51	124	126	62	98
október	RSZS	16	17	6	10	13
	RÁT/FHT	75	142	185	85	109



Dévaványát érintő munkahely-teremtési és munkahely-megtartó pályázatról Békés Megyei Kormányhivatal Gyomaendrödi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltség vezetője által adott tájékoztatása alapján: „Munkahelymegőrzésre 8 munkáltató pályázott 62 fő támogatáshoz, mellyel 192 fő munkába tartása valósult meg. Ebből Dévaványáról az ÁFÉSZ és az EDUNOR KFT nyert pályázatot 19 fő támogatására.

Ezen kívül központi munkahelyteremtő forrásból a TURUL Cipő kft. nyert támogatást 102 főre, melyben a dévaványai telephely is érintett.”

A Munkahelyteremtő pályázat (NFA-2014-KKV) összesített adatai.

Összesítés	
Összes pályázat	13
Sikeres	12
<b>Sikeres (Dévaványa)</b>	3
Sikertelen	1
<b>Sikertelen (Dévaványa)</b>	0
Visszavonta	2
<b>Visszavonta (Dévaványa)</b>	2

A sikeres- és vissza nem vont- pályázatok az addig foglalkoztatott létszám megőrzésén túl további 10 fő foglalkoztatás bővítést jelentett, összesen 27.000.000.-Ft elnyert támogatással.

Tapasztalatunk, hogy a kirendeltség nagy-nagy hangsúlyt fektetett az állásfeltárára, a munkáltatókkal egyre inkább a partneri kapcsolat kiépítésére, a képzések területén pedig az igényelt

szakmákra való képzésre, annak ellenére, hogy a kirendeltség munkaterhe is nő, munkája egyre összetettebb. Jelentős feladatot lát el a közfoglalkoztatás szervezésében, lebonyolításában, elszámolásában.

Elmondhatjuk, hogy az önkormányzatunknak a Békés Megyei Kormányhivatal Gyomaendrődi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségével nagyon jó kapcsolatunk van, mindkét részről igyekszünk mindent megtenni annak érdekében, hogy az álláskereső helyzetére megfelelő megoldás találjunk.

A közhasznú munkák tapasztalatainak bemutatás” előterjesztésében Földi Imre a közmunkákat szervező programirányító ad, ezért arra itt nem térek ki ismételten.

A foglalkoztatás helyzetének jövőbeni alakulása remélhetőleg a kormányzati intézkedés következtében és az önkormányzat lehetőségeit kihasználva kedvezően fog változni.

Déaványa, 2014.12.01.

Gyányi Irén  
igazgatási előadó