

6424 2018 Máj 31.



Autonóm Területi Szakszervezet

3525 Miskolc, Szentpáli u. 1. III/313.
Tel.: +36-20/9427-033 vagy +36-70/6112-375
E-mail: atsz.miskolc@gmail.com

Déaványa Község Önkormányzata

Valánszki Róbert
Polgármester Úr

Déaványa
Hősök tere 1
5510

Tisztelt Polgármester Úr!

Az Autonóm Területi Szakszervezet köszönettel vette a védőnő munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos tájékoztatást, melyet 2018. május 16-án Czene Boglárka jegyző adott számunkra.

Hivatkozva az egyeztetésen elhangzottakra az Autonóm Területi Szakszervezet az alábbiakat kezdeményezi:

1. A Kjt. 24.§ (1) szerint: „Ha a közalkalmazott munkaköre ellátása mellett a munkáltató rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, s ezáltal jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos külön díjazás (helyettesítési díj) illeti meg.” A területi védőnők a 49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelet a területi védőnői ellátásról, az iskolavédőnők a 26/1997. (IX.3) NM rendelet az iskola-egészségügyi ellátásról alapján jogszabályban előírt feladatokat látnak el. E feladatok ellátása jelentős többletmunkát jelent, hiszen a helyettesített körzetben elvégzendő feladatok az ellátotti létszám duplázódásával szintén duplájára emelkednek. Különösen igaz ez abban az esetben, ha a helyettesítés időtartama az 1 hetet meghaladja. Ezért kezdeményezzük a védőnői helyettesítésre vonatkozó szabályok rögzítését és a helyettesítési díj összegének megállapítását.
2. Az Autonóm Területi Szakszervezet kezdeményezi az önkormányzat munkavállalói számára a munka- és védőruha biztosításának munkakörönkénti meghatározását. A védőnő munkakört betöltő munkavállalók számára a védőruha biztosítása (kihordási idő nélkül) a tanácsadások alkalmával viselendő köpeny és papucs szükséges. Ugyanakkor a területi védőnő munkája jelentős részét saját ruházatában a családok lakásán végzi, mely

Ikt. szám: ATSZ-257/2018-K
Tárgy: kezdeményezés a védőnők munkafeltételeinek javítása céljából

DÉAVÁNYA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL

2018. MÁJ 31.

Erk. 2018. MÁJ 31. M-F

Szám: DU/2018-1

Előzm. Előadó: QB

indokoltá teszi a munkaruha biztosítását. Ezért kezdeményezzük, hogy a munkaruha juttatás munkakörönként kerüljön meghatározásra, a munkaruha juttatás összegének meghatározásával. A munkaruha juttatás legkedvezőbb és adminisztratív szempontból is legegyszerűbb formája a Ruházati Erzsébet utalvány, ezért kezdeményezzük ennek bevezetését.

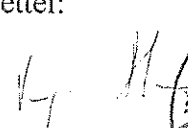
3. A területi védőnő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott munkavégzésének feltétele, hogy az általa ellátott családok személyes felkereséséhez megfelelő jármű álljon rendelkezésre. Ezért kezdeményezzük a szolgálati kerékpár biztosítását és a fenntartásával és szervizelésével kapcsolatos szabályok meghatározását.
4. A védőnők munkaköri feladatukból adódóan munkaidejük jelentős részét a tanácsadón kívül végzik. Ezekben az időpontokban az ellátottak számára fontos esetekben a védőnő nem elérhető a tanácsadó vezetékes telefonján. Ezért kezdeményezzük, annak megfontolását, hogy a védőnők által használt szolgálati telefon biztosításával a védőnői gondozásban érintett lakosság ellátása javítható, a szolgálat elérhetősége biztosítható lenne.

Tisztelettel kérjük, fenti javaslataink továbbítását a képviselőtestületnek megvitatásra. Mindannyiunk közös érdeke, hogy Dévaványa lakossága elégedett legyen a védőnői ellátással, melyhez elengedetlenül szükséges a megfelelő feltételek biztosítása.

Bármilyen a védőnő munkakört érintő kérdésben állunk rendelkezésükre és várjuk visszajelzésüket javaslataink sorsát illetően.

Miskolc, 2018.05.29.

Tisztelettel:


Varga Andrea
elnök

