

Előterjesztés

a Képviselő-testület 2010. december 9-én tartandó ülésére

a köztisztviselőkkel szemben meghatározott teljesítmény követelmények alapját képező célokról

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő testületet, hogy a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 34. §-a alapján:

- A köztisztviselő munkateljesítményét munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója évente mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli. A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter ajánlást adhat az alkalmazandó módszerre.
- A helyi önkormányzat esetében a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a képviselő-testület dönt.
- A munkáltatói jogkör gyakorlója a meghatározott célok alapján előre írásban megállapítja a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselővel szemben támasztott követelményeket. Figyelembevételükkel a munkáltatói jogkör gyakorlója legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselő teljesítményét. A teljesítménykövetelmények megállapítását, az írásbeli értékelés átadását szóbeli megbeszéléshez kell kötni.
- A helyi önkormányzatnál a jegyző, főjegyző a testület által kijelölt célok alapján évente meghatározza a köztisztviselő munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket.
- A jegyző, főjegyző esetében a polgármester állapítja meg a meghatározott teljesítménykövetelményeket, értékeli teljesítményüket, és az értékelésről tájékoztatja a képviselő-testületet.
- A teljesítményértékelés tartalma hibás vagy valótlan ténymegállapításának megsemmisítése iránt a köztisztviselő közszolgálati jogvitát kezdeményezhet.

A köztisztviselők értékelését a jegyző, illetve a közszolgálati szabályzatban erre felhatalmazott személyek irodavezetők, aljegyző végzik.

A hivatkozott jogszabály 34. § (3) bekezdése értelmében a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a Képviselő-testületnek kell döntenie.

A mellékelt határozati javaslatban olyan szintű és mélységű teljesítménykövetelményeket javaslok meghatározni 2011. évre az önkormányzat köztisztviselőire vonatkozóan, melyek alapul szolgálhatnak a munkakörökre lebontott szükség esetén az azon belüli egyéni teljesítménykövetelmény meghatározásához.

Kérem, hogy a határozati javaslatban foglaltakat áttekinteni szíveskedjenek. Tegyék meg javaslataikat, észrevételeiket.

Dévaványa, 2010. december 1.

Pap Tibor
polgármester