



Tiszafüred Város Önkormányzata

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet

Tiszafüredi Óvodák

Óvodavezető (magasabb vezető)

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 2015.12.07-2020.12.06-ig szól.

A munkavégzés helye:

Jász-Nagykun-Szolnok megye, 5350 Tiszafüred, Örvényi út 43/a.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény törvényes működésének biztosítása, a pedagógiai munka irányítása, szervezése, ellenőrzése, a pedagógiai program megvalósulásának biztosítása, intézményi költségvetés betartása, munkáltatói, tanügy-igazgatási, vezetői jogkör gyakorlása

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, Óvodapedagógus,
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- Magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy

- Büntetlen előélet
- Közoktatás vezetői vagy óvodapedagógusi szakvizsga
- Óvodapedagógusi munkakörben eltöltött- legalább 5 év feletti szakmai tapasztalat

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Legalább 5 éves vezetői tapasztalat

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Szakmai végzettséget igazoló dokumentumok hitelesített másola
- Részletes szakmai önéletrajz
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, amely igazolja, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.
- Az eddigi munkaviszonyokról, szakmai vezetői gyakorlatról szóló igazolás
- Az intézmény vezetésére vonatkozó vezetői programot a szakmai helyzetelemzésre épülő vezetési, fejlesztési elképzelésekkel
- A pályázó adatkezelési nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagot a pályázat véleményezésében és elbírálásában résztvevők megismerhetik.
- Pályázó nyilatkozata: A pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.
- Nyilatkozat a vagyony nyilatkozat-tételei kötelezettség teljesítésének vállalásáról, illetve arról, hogy nem áll fenn a pályázóval szemben a 2007.évi CLII.törvény 9.§-ban meghatározott kizáró ok
- Nyilatkozik arról, hogy a pályázatának nyilvános képviselő-testületi ülésen történő elbírálásához hozzájárul-e, vagy zárt ülés tartását kéri. (Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX.tv.46.§(2) bek.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2015. december 7. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2015. november 12.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Ujvári Imre nyújt, a 59/510-515 - os telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Tiszafüred Város Önkormányzata címére történő megküldésével (5350 Tiszafüred, Fő utca 1.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 10105/2015 , valamint a munkakör megnevezését: Óvodavezető.
- Személyesen: Hegedűs Andrea, Jász-Nagykun-Szolnok megye, 5350 Tiszafüred, Fő utca 1. .

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatot a Kjt.20/A (6) bekezdése alapján megbízott személyekkel kiegészítve az Ifjúságpolitikai, Szociális és Egészségügyi Bizottság véleményezi. Ezt követően Tiszafüred Város Önkormányzatának Képviselő-testülete minősített többséggel dönt. A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa. Tiszafüred Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a döntést

megelőzően lehetőséget biztosít a személyes meghallgatásra.

A pályázat elbírálásának határideje: 2015. december 4.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- Oktatási és Kulturális Közlöny
- www.tiszafured.hu - 2015. október 12.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre jön létre. Az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén- a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII.törvény 21/A.§ (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével. Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXC.törvény 64-65.§-a, a Közalkalmazottak jogállásáról szóló többször módosított 1992.évi XXXIII.törvény és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013.(VIII.30.) Kormányrendelet az irányadó

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: 2015. október 12.

A pályázati kiírás közzétevője a Nemzeti Közigazgatási Intézet (NKI). A pályázati kiírás a munkáltató által az NKI részére megküldött adatokat tartalmazza, így annak tartalmáért a pályázatot kiíró szerv felel.