

## Munkavállalói jogviszonyban foglalkoztatottak

Név	Betöltött tisztség/ Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Felmondási idő	Végkielégítés	Versenytilalmi megállapodás	
		Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér 2012. év (Prémium %)	Célprémium 2012. év keret mértéke (hó/év)	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmények			alapján járó juttatás	időtartama
SIMON GÁBOR	vezérigazgató	1 194 000	80	-	*	30 naptári nap	-		
EGÉSZ EMIL	általános vezérigazgató helyettes	1 100 000	80	-	*	30 naptári nap			
KAMENICZKY ÁKOS	forgalmi és kereskedelmi vezérigazgató helyettes	1 050 000	80	-	*	70 naptári nap	4 hónap		
1 fő	forgalmi igazgató	700 000	40	3,0	*	45 naptári nap	2 hónap		
1 fő	kereskedelmi igazgató	700 000	40	3,7	*	90 naptári nap	7 hónap		
1 fő	műszaki igazgató	824 000	40	4,8	*	10 hónap	3 hónap		
1 fő	igazgatási és jogi igazgató	1 000 000	40	1,4	*	30 naptári nap	-		
1 fő	igazgatási és jogi igazgató helyettes	800 000	40	2,7	*	30 naptári nap	-		
1 fő	gazdasági igazgató	1 133 000	40	3,6	*	10 hónap	7 hónap		
1 fő	controlling igazgató	1 010 000	40	4,8	*	90 naptári nap	7 hónap		
1 fő	biztonsági igazgató	1 000 000	40	2,8	*	30 naptári nap	-		
1 fő	biztonsági igazgató helyettes	750 000	40	2,8	*	70 naptári nap	4 hónap		
5 fő	üzemigazgató	670 000 - 812 000	40	4,8	*	10 hónap	3-7 hónap**		
11 fő	irodavezető	500 000 - 700 000	25	0,8 - 3,9	*	1-10 hónap	0-7 hónap**		
3 fő	osztályvezető	550 000 - 570 000	25	3,0	*	1-10 hónap	1-7 hónap**		
5 fő	üzemvezető	420 000 - 460 000	25	3,0	*	55-90 naptári nap**	3-7 hónap**		
6 fő	forgalmi üzemmérnök	400 000 - 450 000	25	3,0	*	35-90 naptári nap**	1-7 hónap**		

\* : Lehetséges maximális érték kifizetése - az alapbér %-ában, az egyéni prémium-, célprémiumkeret, mely a kitűzött feladatok maradéktalan teljesítése esetén fizethető.

\*\* : A Kollektív Szerződés szerint, munkaviszony időtartama alapján